



สรุปผลการดำเนินการ

โครงการเสริมสร้างความมีประสิทธิภาพ
ของกลไกการบริหารจัดการ
ทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



การมีส่วนร่วมราชการ
เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
และเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย
การบริหารงานบุคคลภาครัฐ

๑) การชี้แจงและให้คำปรึกษาเพื่อการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
วันที่ ๑๑ ๑๓ และ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒) การประเมินผลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
วันที่ ๒๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ที่มา	๑
๒. การดำเนินงาน	๑
๓. สรุปผลการดำเนินงาน	
๓.๑ การจัดสัมมนาส่วนราชการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ และเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการบริหารงานบุคคลภาครัฐ	๒
๓.๒ ผลการประเมินการจัดสัมมนาส่วนราชการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากร ภาครัฐและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการบริหารงานบุคคลภาครัฐ	๔
๔. การดำเนินงานในระยะต่อไป	๕

เอกสารแนบ

๑. สรุปกิจกรรมการสัมมนาช่วงที่ ๑
๒. สรุปกิจกรรมการสัมมนาช่วงที่ ๒
๓. รายละเอียดของแบบประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ
๔. รายละเอียดของตารางกำหนดกิจกรรมสร้างเครือข่าย HRD Network
๕. รายละเอียดผลการประเมินโครงการสัมมนา

ภาคผนวก



<https://bit.ly/AppendixHRDGL>

สรุปผลการดำเนินการ

โครงการเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

๑. ที่มา

๑.๑ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรภาครัฐสามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายของการพัฒนาและปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐดังกล่าว โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงแบบพลิกผัน และความก้าวหน้าอย่างก้าวกระโดดของเทคโนโลยีดิจิทัล อย่างไรก็ตาม บริบทที่ผันผวนนี้ก็อาจส่งผลให้หลักการ รูปแบบ และแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐต้องปรับเปลี่ยนอยู่เสมอเพื่อให้ทันต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีหน้าที่ตามมาตรา ๑๓ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในการพัฒนา ส่งเสริม วิเคราะห์ วิจัยเกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ ระบบ หลักเกณฑ์ วิธีการและมาตรฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือน รวมทั้งจัดทำยุทธศาสตร์ ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของข้าราชการฝ่ายพลเรือน

๑.๓ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมาย จำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกหน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการร่วมกัน คือ “การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล” (Digital Government Transformation) ด้วยการพัฒนาความพร้อมของบุคลากร (People) การปรับเปลี่ยนกระบวนการงาน (Process) และการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับยุคสมัยเข้ามาปรับใช้ (Technology) โดยในระยะเริ่มต้น ควรต้องมีการส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐวิเคราะห์และระบุทิศทางและเป้าหมายของการปรับเปลี่ยนองค์กรเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ชัดเจน (To be) รวมทั้งให้ความสำคัญกับยกระดับความสามารถของบุคลากรทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งควรประเมินความพร้อมและพัฒนาการด้านดิจิทัลขององค์กร (As is) เพื่อประโยชน์ในการวางกลยุทธ์การปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการและการทำงานของรัฐบาลให้เกิดความสมดุล เป็น “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” อย่างแท้จริง

๒. การดำเนินงาน

สำนักงาน ก.พ. โดย สพข. ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายความร่วมมือระหว่าง HRM และ HRD ส่วนราชการ เพื่อความเป็น Strategic partner ระหว่างสำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการ มีกิจกรรมหลักในการดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรม	รูปแบบ/ระยะเวลา	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์
๑) การชี้แจงและให้คำปรึกษาเพื่อการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	Onsite ณ แกรนด์ ริชมอนด์ สโติลช คอนเวนชั่น โฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี (จำนวน ๓ วัน)	ข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐที่ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของส่วนราชการ และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากร
๒) การประเมินผล การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	Online ผ่านระบบ Zoom (จำนวน ๓ วัน)	จำนวนประมาณ ๒๐๐ คน	ระหว่างส่วนราชการ รวมทั้งระหว่างส่วนราชการ และสำนักงาน ก.พ.

๓. สรุปผลการดำเนินงาน

๓.๑ สพข. ได้จัดการสัมมนาส่วนราชการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการบริหารงานบุคคลภาครัฐ กำหนดการจัดการสัมมนาเป็น ๒ ช่วง (ช่วงละ ๓ วัน แบบไม่ต่อเนื่อง) รวมจำนวน ๖ วัน ดังนี้

ภาพรวมกิจกรรมการสัมมนาส่วนราชการฯ

การสัมมนาส่วนราชการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการบริหารงานบุคคลภาครัฐชี้แจงและให้คำปรึกษาการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ครั้งที่ 1

การพัฒนาแนวคิดให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่ท้าทายและเตรียมประเด็นเพื่อการติดตามการดำเนินการ

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

Framework

ประเด็น / กิจกรรม

- (ชี้แจง) กรอบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
- (focus group) ความเห็นต่อกรอบการพัฒนาและการนำไปปฏิบัติ

Fulfillment

ประเด็น / กิจกรรม

- (เรียนรู้) แนวปฏิบัติที่ดีต่อการดำเนินการตามกรอบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (แลกเปลี่ยนเรียนรู้) ประสบการณ์การดำเนินการและการขับเคลื่อนให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

Future HR Trend

ประเด็น

- (Exclusive Sharing) "Development & Innovation : People & Organization"
- (focus group) ความเห็นต่อแนวทางในการติดตามและประเมินผล การพัฒนาบุคลากร

๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

Monitoring

ประเด็น

- (ชี้แจง) ระเบียบงานผลการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ"
- (ฝึกปฏิบัติ) การรายงานผลการพัฒนาบุคลากร

๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

Collaboration

ประเด็น

- (แลกเปลี่ยนเรียนรู้) การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร (workshop) ภาวะพัฒนาเครือข่ายเพื่อการพัฒนาบุคลากร

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

HRD Guideline 2023 - 2027

ประเด็น

- (ชี้แจง) แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

Onsite

ครั้งที่ 2

การประเมินผลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของส่วนราชการ

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

Online

แนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ชี้แจงเมื่อคณะรัฐมนตรีเห็นชอบ)

- การสัมมนาส่วนราชการฯ ช่วงที่ ๑ การชี้แจงและให้คำปรึกษาเพื่อ
การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๑ ๑๓ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ แกรนด์ ริชมอนด์ สโตนี
คอนเวนชั่น โฮเทล อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๒๒๐ คนต่อวัน ประเด็นสัมมนาหลัก
กล่าวถึงแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อให้ส่วนราชการเตรียมพร้อม
การดำเนินการ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การพัฒนาองค์กร และการพัฒนาบุคลากร โดยผู้ทรงคุณวุฒิ
วิทยากรภาคเอกชนและสถาบันการศึกษา ในการนี้ ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ
ที่เป็นประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐของสำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการในภาพรวม
โดยมีสรุปรายการกิจกรรมการสัมมนาในช่วงที่ ๑ ปรากฏตามตามเอกสารแนบ ๑ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๑. การดำเนินการภายใต้กรอบการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ โดยสถาบันพัฒนา
ข้าราชการพลเรือน (สพข.)

๒. การบรรยาย เรื่อง “การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา”
โดยคุณวิกรม คงสกุลยานนท์ ที่ปรึกษากลุ่มบริษัทแพคริม

๓. การบรรยาย เรื่อง “การพัฒนากรอบความคิด (Mindsets) และทักษะ
(Skills) เพื่อการทำงานในอนาคต” โดย อ.ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร รองคณบดีฝ่ายวิจัย บริการวิชาการ และพัฒนา
เครือข่าย คณะพัฒนาศาสตร์พยาบาล มหาวิทยาลัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

๔. Exclusive Sharing โดยได้รับเกียรติจากผู้ทรงคุณวุฒิ ในการแลกเปลี่ยน
มุมมอง และประสบการณ์ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรในบริบทการเปลี่ยนแปลง และความท้าทาย
ปัจจุบัน รวมถึงแนวทางการสร้างองค์กรแห่งนวัตกรรม ดังนี้

• ดร. บวรนนท์ ทองกัลยา เรื่อง “ทิศทางการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ในกระแสความท้าทายปัจจุบัน

• อาจารย์ดณัยรัฐ ธนบดีธรรมจารี เรื่อง “องค์กรแห่งนวัตกรรมเพื่อยกระดับ
การพัฒนาบุคลากร”

- การสัมมนาส่วนราชการฯ ช่วงที่ ๒ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๓ - ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ รูปแบบ Online ผ่านระบบปฏิบัติการ Zoom Cloud Meeting
มีผู้เข้าร่วมสัมมนาประมาณ ๒๔๐ คนต่อวัน ประเด็นหลักเน้นการรายงานผลการดำเนินการของส่วนราชการ
และการสร้างเครือข่ายนักพัฒนาให้มีความเข้มแข็ง ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้นำเสนอระบบรายงาน
ผลการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ (e-FORM) และให้ส่วนราชการทดลองระบบฯ จริง เพื่อรับฟังความเห็น
มาปรับปรุงระบบฯ ให้มีความสมบูรณ์ และอำนวยความสะดวกในการกรอกข้อมูลของส่วนราชการ นอกจากนี้
มีการนำเสนอความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ (Show & Share) และตารางกิจกรรม
สร้างเครือข่าย (HRD Network) เพื่อให้ส่วนราชการเตรียมพร้อมการดำเนินกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ต่อไป
โดยมีสรุปรายการกิจกรรมการสัมมนาในช่วงที่ ๒ ปรากฏตามตามเอกสารแนบ ๒ ซึ่งประกอบด้วยกิจกรรม
ดังนี้

๑. สรุปภาพรวมประเด็นจากการสัมมนาส่วนราชการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการบริหารงานบุคคลภาครัฐ

๒. ระบบรายงานผลการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้นำเสนอระบบรายงานผลการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ (e-FORM) และให้ส่วนราชการทดลองระบบฯ จริงเพื่อรับฟังความเห็นมาปรับปรุงระบบฯ ให้มีความสมบูรณ์ โดยมีรายละเอียดของแบบประเมินตามเอกสารแนบ ๓

๓. การนำเสนอ “ความสำเร็จของส่วนราชการในการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ” Show and Share การดำเนินงานของหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ ในประเด็นต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม โดย สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

- การจัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ของสำนักข่าวกรองแห่งชาติ โดย สำนักข่าวกรองแห่งชาติ

- การพัฒนาบุคลากรและการสร้างสภาพแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้และพัฒนา โดย สำนักงาน ก.พ.

- ระบบแพลตฟอร์มการเรียนรู้ Custom Professional e – Learning Platform โดย กรมศุลกากร

- แนวปฏิบัติการจัดการความรู้ (KM) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดย สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า

- หลักสูตรตาม Development Roadmap : Onboarding for New Manager และ Onboarding for New Director โดย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. การพัฒนาเครือข่ายเพื่อการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ เน้นการสร้างเครือข่ายร่วมกัน โดยมีการกำหนดตารางกิจกรรมสร้างเครือข่าย (HRD Network) โดยคร่าว เพื่อให้ส่วนราชการเตรียมพร้อม การดำเนินกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ต่อไปในอนาคต รายละเอียดของตารางกำหนดกิจกรรมตามเอกสารแนบ ๔

๓.๒ ส่วนราชการที่เข้าร่วมการสัมมนาส่วนราชการฯ ได้ประเมินการดำเนินการของ สพข. โดยภาพรวมมีความพึงพอใจในการดำเนินการ ทั้งประเด็น การลำดับเนื้อหา กิจกรรมการระดมความคิดเห็น ในระดับมาก – มากที่สุด สำหรับประเด็นความเห็นของส่วนราชการมีประเด็นสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๓.๒.๑ ประเด็นเกี่ยวกับเนื้อหาการสัมมนาในภาพรวม

- เพิ่มกรณีศึกษา หรือตัวอย่างการปรับตัวของหน่วยงานราชการ (กรณีศึกษา)
- ควรจัดทำตัวอย่างคู่มือต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาฯ ให้กับส่วนราชการไปดำเนินการปรับใช้ เช่น คู่มือการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน คู่มือการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เป็นต้น

- ควรจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เครือข่ายระหว่างหน่วยงาน
- ๓.๒.๒ ประเด็นเกี่ยวกับการจัดสัมมนาส่วนราชการครั้งต่อไป
- ควรจัดกิจกรรมการสัมมนาที่เน้นการสร้างเครือข่ายอย่างต่อเนื่องทั้งในรูปแบบ Onsite/Online และมีช่องทางที่สามารถดูบททวนย้อนหลังได้
 - อยากให้เพิ่มระยะเวลาการบรรยายในหัวข้อต่างๆ และให้มีการแลกเปลี่ยนระหว่างส่วนราชการให้มากขึ้น
 - จัดอบรมเพื่อพัฒนานักทรัพยากรบุคคลเฉพาะด้านต่าง ๆ
 - บูรณาการจัดกิจกรรมร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้าน HRD และ HRM
 - อยากให้เน้นเนื้อหาการบรรยายในครั้งต่อไป เช่น หัวข้อต่างๆ ดังนี้ การบริหารจัดการเพื่ออนาคต, เทคโนโลยีเพื่อการทำงาน, การบริการจัดการเพื่อตอบสนองนโยบายและการพัฒนา เป็นต้น

รายละเอียดผลการประเมินตามเอกสารแนบ ๕

๔. การดำเนินการในระยะต่อไป

จากกิจกรรมในโครงการเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพของกลไกการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ที่มีการจัดการสัมมนาส่วนราชการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรภาครัฐและเสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการบริหารงานบุคคลภาครัฐ ที่มีการดำเนินการใน ๒ ช่วง ได้แก่ การสัมมนาช่วงที่ ๑ การชี้แจงและให้คำปรึกษาเพื่อการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พบว่า ส่วนราชการต้องการเน้นการสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรของภาครัฐให้มากยิ่งขึ้น รวมถึงการให้สำนักงาน ก.พ. เป็นพี่เลี้ยงในการช่วยเหลือส่วนราชการในการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาฯ เช่น การจัดทำคู่มือเผยแพร่ให้กับส่วนราชการ และการเป็นพี่เลี้ยงให้กับส่วนราชการ เป็นต้น การสัมมนาช่วงที่ ๒ การประเมินผลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พบว่า เมื่อส่วนราชการได้ทดลองใช้ระบบการรายงานผลฯ ที่สำนักงาน ก.พ. กำลังพัฒนาระบบ ยังพบจุดที่ส่วนราชการต้องการให้ปรับปรุงเพื่อให้ความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น เช่น การเชื่อมโยงข้อมูล การปรับประเด็นข้อคำถามโดยเพิ่มเติมนิยามที่ชัดเจน เป็นต้น

ทั้งนี้ สพข. จะนำเสนอแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบ และดำเนินการกิจกรรมเชิงรุก เพื่อเข้าถึงและสนับสนุนการดำเนินการของส่วนราชการตามตารางกิจกรรมสร้างเครือข่าย (HRD Network) ที่ได้นำเสนอในการสัมมนาฯ ที่ผ่านมา และจะติดตามผลการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการผ่านระบบการรายงานผลการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินการในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการต่อไป

รายการเอกสารแนบ

รายการเอกสารแนบ	QR Code
เอกสารแนบ ๑ (สรุปกิจกรรมการสัมมนาช่วงที่ ๑)	 https://bit.ly/HRDGL1
เอกสารแนบ ๒ (สรุปกิจกรรมการสัมมนาช่วงที่ ๒)	 https://bit.ly/HRDGL2
เอกสารแนบ ๓ (รายละเอียดของแบบประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ)	 https://bit.ly/HRDGL3
เอกสารแนบ ๔ (รายละเอียดของตารางกำหนดกิจกรรมสร้างเครือข่าย HRD Network)	 https://bit.ly/HRDGL4
เอกสารแนบ ๕ (รายละเอียดผลการประเมินโครงการสัมมนาฯ)	 https://bit.ly/HRDGL5

ภาคผนวก

- ภาคผนวก ๑ รายละเอียดโครงการ (PB1)
- ภาคผนวก ๒ เอกสารประกอบการสัมมนาช่วงที่ ๑
(วันที่ ๑๑ ๑๓ และ ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๖)
- ภาคผนวก ๓ เอกสารประกอบการสัมมนาช่วงที่ ๒
(วันที่ ๒๓ - ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖)
- ภาคผนวก ๔ Exclusive Sharing ๑ “ทิศทางการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ในกระแสความท้าทายปัจจุบัน”
- ภาคผนวก ๕ Exclusive Sharing ๒ “องค์กรแห่งนวัตกรรมเพื่อยกระดับ
การดำเนินการพัฒนาบุคลากร”
- ภาคผนวก ๖ การบรรยาย หัวข้อ “การพัฒนารอบความคิดและทักษะ
เพื่อการทำงานในอนาคต”
- ภาคผนวก ๗ การบรรยาย หัวข้อ “การพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้มุ่งสู่
การพัฒนาที่ยั่งยืน”
- ภาคผนวก ๘ รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนา



<https://bit.ly/AppendixHRDGL>