

ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กท ๑๐๓๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๔๐

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ และระดับ ๑๐ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร

เรียน (กระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๒๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ และระดับ ๑๐ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งมติ ก.พ.เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการสับเปลี่ยน หน้าที่ ย้าย หรือโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร ที่ ก.พ.กำหนดตามมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ มาเพื่อถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ.ได้พิจารณาเห็นสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการสับเปลี่ยน หน้าที่ ย้าย หรือโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหารให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ประกอบกับพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ ได้ถูกยกเลิกไปโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ แล้ว และมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวบัญญัติให้มี การสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ และระดับ ๑๐ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะ บริหาร โดยมีควรให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่เดียวกันติดต่อกันเป็นเวลานานเกินกว่า ๔ ปี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด ก.พ.จึงมีมติให้ยกเลิกมติ ก.พ.ตามหนังสือที่อ้างถึง และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ สับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ และระดับ ๑๐ ซึ่งเป็น ตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร ได้ตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้

อนึ่ง ก.พ.ให้ขอความเข้าใจมาด้วยว่า การสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอน ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการดังกล่าวเป็นอิสระส่วนกับการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือ โอนข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำเนินการ อยู่ตามปกติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วย แล้ว

๘๒๗

ขอแสดงความนับถือ
(ลงชื่อ) อุดล บุญประกอบ
(นายอุดล บุญประกอบ)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ
กลุ่มระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
โทร. ๒๘๒๗๓๖๕, ๒๘๒๐๘๗๕
โทรสาร ๒๘๒๑๘๒๘

หลักเกณฑ์และวิธีการ

สับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ และระดับ ๑๐ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร

เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ และระดับ ๑๐ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร ได้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์จากการทำงาน รวมทั้งนำความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่มีอยู่ไปปรับปรุงและพัฒนางานในตำแหน่งหน้าที่อื่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ก.พ.จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๙ และระดับ ๑๐ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร ไว้ดังต่อไปนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๒. ในหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

“ตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร” หมายถึง ตำแหน่งในสายงานบริหารซึ่งมีชื่อตำแหน่งว่านักบริหาร ๙ และนักบริหาร ๑๐ ทุกตำแหน่ง และหมายความรวมถึงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง ๙) และตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง ๑๐) ทุกตำแหน่งด้วย

“การสับเปลี่ยนหน้าที่” หมายถึง การมอบหมายเป็นหนังสือให้ข้าราชการหมุนเวียนกันปฏิบัติหน้าที่ภายในกรมหรือจังหวัดเดียวกันโดยไม่ต้องเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่งแต่ต้องเปลี่ยนแปลงหน้าที่ที่ความรับผิดชอบในสาระสำคัญไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

“การย้าย” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นภายในกรมเดียวกันโดยต้องเปลี่ยนเลขที่ตำแหน่ง

“การโอน” หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดกรมหรือกระทรวงหนึ่งให้ไปดำรงตำแหน่งในสังกัดอีกกรมหรือกระทรวงหนึ่ง

“รัฐมนตรีเจ้าสังกัด” หมายความว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวง รัฐมนตรีว่าการทบวง และหมายความรวมถึงนายกรัฐมนตรีในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาสำนักนายกรัฐมนตรี นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวงด้วย

“ปลัดกระทรวง” หมายความว่า ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และปลัดทบวงด้วย

“อธิบดี” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมด้วย

“กระทรวง” หมายความว่า สำนักนายกรัฐมนตรี และทบวงด้วย

“กรม” หมายความว่า ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมด้วย

๓. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหารผู้ได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบ ๔ ปีแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๔ พิจารณาดำเนินการให้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้ายหรือโอนไปปฏิบัติหน้าที่อื่นภายใน ๖๐ วันนับแต่วันครบกำหนด ๔ ปีนั้น

ความในวรรคหนึ่งไม่ทำให้ใช้บังคับแก่ผู้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติและผู้ช่วยเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ รองผู้อำนวยการและผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ และตำแหน่งเลขาธิการและรองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะอย่าง

การนับเวลา ๔ ปีตามวรรคหนึ่งนั้น สำหรับผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหารอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ใช้บังคับ ให้นับตั้งแต่วันแรกที่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหารดังกล่าวเป็นต้นไป

๔. การสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหาร ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาดำเนินการ

๔.๑ การสับเปลี่ยนหน้าที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๙ หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัด ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาออกคำสั่ง

สำหรับการสับเปลี่ยนหน้าที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๙ ในราชบัณฑิตยสถาน ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาออกคำสั่ง

๔.๒ การสับเปลี่ยนหน้าที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๑๐ หรือผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาออกคำสั่ง

สำหรับการสับเปลี่ยนหน้าที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๑๐ ในส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวงแต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี หรือในส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาออกคำสั่ง

๔.๓ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๙ หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชาเป็นผู้เสนอปลัดกระทรวงพิจารณาออกคำสั่ง

สำหรับการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๙ ในส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวงแต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี หรือในส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาออกคำสั่ง

ส่วนการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๙ ในราชบัณฑิตยสถาน ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาออกคำสั่ง

๔.๔ การย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๑๐ หรือผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาเป็นผู้เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

งที่มี
กรณ
อน
ามัญ
ร ๙
ง ๙)
ปฏิบัติ
ความ
นกรม
่งใน
มาย-
ตรีใน

๔.๔ การโอนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๑๐ หรือผู้ว่าราชการจังหวัด ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในต่างกระทรวง ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๒ ของส่วนราชการที่จะรับโอนเป็นผู้เสนอรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ

๕. เมื่อได้มีการสับเปลี่ยนหน้าที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหารแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๔.๑ หรือข้อ ๔.๒ รายงานให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัด และ ก.พ.ทราบด้วย

๖. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหารผู้โดยอยู่ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบ ๔ ปีแล้ว แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเห็นว่ายังมีความจำเป็นไม่อาจสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนไปปฏิบัติหน้าที่อื่นได้ ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวขอต่อเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ครั้งละไม่เกิน ๑ ปี และไม่เกิน ๒ ครั้ง

๗. การขอต่อเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๗.๑ การขอต่อเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๙ หรือรองผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ปลัดกระทรวงผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ

สำหรับการขอต่อเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๙ ในส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและไม่สังกัดกระทรวงหรือทบวงแต่อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี หรือในส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและมีหัวหน้าส่วนราชการรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี ให้อธิบดีผู้บังคับบัญชาเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ส่วนการขอต่อเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๙ ในราชบัณฑิตยสถาน ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๗.๒ การขอต่อเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหาร ๑๐ หรือผู้ว่าราชการจังหวัด ให้รัฐมนตรีเจ้าสังกัดเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๘. เมื่อผู้มีอำนาจตามข้อ ๗.๑ หรือข้อ ๗.๒ ได้พิจารณาเห็นชอบให้ต่อเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดแล้ว ให้ผู้ขอต่อเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นแจ้งให้ ก.พ.ทราบพร้อมเหตุผลที่ให้ต่อเวลา

๙. ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะบริหารซึ่งได้รับการต่อเวลาการดำรงตำแหน่งให้อยู่ปฏิบัติหน้าที่เดียวติดต่อกันเกิน ๔ ปีก่อนใช้บังคับหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับการต่อแล้ว ให้ผู้มีอำนาจตามข้อ ๔ พิจารณาดำเนินการสับเปลี่ยนหน้าที่ ย้าย หรือโอนไปปฏิบัติหน้าที่อื่นตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้

ที่มี
เรที่
ปดี

การ
การ

ำรง
บใน
วซึ่ง
งต่อ
ะเป็น
ยวกัน
จุตาม

ราชการ
าตรา
รสังกัด

จังหวัด
ษาเป็น

ให้ดำรง
ชอบใน
กล่าว
ตรงต่อ
ที่มีฐานะ
กระทรวง
สังกัดเพื่อ