

## คำถาม-คำตอบ

### ว 1/2551 เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้

-----

1. **คำถาม** หนังสือเวียนฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่เมื่อไร
- คำตอบ** 1. เฉพาะการนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2550 ซึ่งเป็นวันที่ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550
- ตัวอย่าง ข้าราชการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มาตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย. 50 จนถึงปัจจุบัน (30 เม.ย. 51) ก็จะสามารถนับทวีคูณได้ตั้งแต่วันที่ 30 ส.ค. 50 ถึงปัจจุบัน (30 เม.ย.51) = 8 เดือน x 2 = 1 ปี 4 เดือน
2. ส่วนหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ออกหนังสือเวียน คือ ตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2551 เป็นต้นไป
2. **คำถาม** จังหวัดชายแดนภาคใต้ตามที่กล่าวถึงใน ว 1/2551 หมายถึง จังหวัดใดบ้าง
- คำตอบ** หมายถึง จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และ อำเภอจะนะ ทั้งนี้ ตามที่กำหนดไว้ใน ข้อ 5 ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2550
3. **คำถาม** การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน ตาม ว 1/2551 ที่กำหนดว่า สำหรับใช้คำนวณระยะเวลาในทุกกรณี นั้น หมายถึง กรณีใดบ้าง
- คำตอบ** การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นทวีคูณนี้ ใช้นับระยะเวลาได้ในกรณี ดังนี้
1. นับระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ได้แก่
    - 1.1 นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนระดับสูงขึ้น
    - 1.2 นับเวลาการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี
    - 1.3 นับเวลาเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับที่ไม่ต่ำกว่ากองหรือเทียบเท่า
  2. นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม ว 16/2538 หรือ ว 10/2548 หรือ ว 34/2547 คือ นับระยะเวลาชั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกัน ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น 6 ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาตรี แล้วจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6ว เป็นต้น

ทั้งนี้ การนับเวลาการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ การนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูล ส่วนราชการต้องพิจารณาก่อนว่า ลักษณะงานที่ผู้นั้นปฏิบัติมีความเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่ เพียงใด หากไม่มีความเกี่ยวข้องกันก็ไม่อาจนับเวลาได้ ทั้งเวลาปกติหรือเวลาวิเศษ หากลักษณะงานมีความเกี่ยวข้องกันก็นับเป็นวิเศษได้ โดยนับได้ตั้งแต่วันที่ 30 สิงหาคม 2550 เป็นต้นไป สำหรับการนับเวลาการปฏิบัติราชการด้านบริหารในระดับที่ไม่ต่ำกว่ากอง ก็ต้องพิจารณาก่อนเช่นเดียวกัน

4. **คำถาม** การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตามข้อ 2.1 (1) ซึ่งกำหนดว่า ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม ... โดยไม่ต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ในหนังสือที่อ้างถึง 5 นั้น หมายความว่ารวมถึง การเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะระดับ 9 ขึ้นไปด้วยหรือไม่
- คำตอบ** กรณีการเลื่อนระดับตามข้อ 2.1 (1) นี้ กำหนดให้ส่วนราชการไม่ต้องดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง 5 (ว 10/2548) จึงหมายถึง การเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 6ว / 7ว / 8ว / 7วช. / 8วช. เท่านั้น ส่วนการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 9 ขึ้นไป ไม่ว่าจะ เป็นตำแหน่งประเภท วช. หรือ ชช. ก็ยังคงต้องดำเนินการตาม ว 16/2538
5. **คำถาม** กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามข้อ 2.1 (1) นั้น จำเป็นต้องประเมินผลงานทางวิชาการ เช่นเดียวกับ ว 10/2548 หรือไม่
- คำตอบ** เจตนารมณ์ในการกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นกรณีพิเศษ นี้ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและเพื่อเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ รวมทั้งสร้างแรงจูงใจให้กับเจ้าหน้าที่ซึ่งต้องปฏิบัติงานในภาวะไม่ปกติ ดังนั้น ส่วนราชการจึงไม่จำเป็นต้องให้ส่งผลงานทางวิชาการเพื่อประเมิน แต่สามารถพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และ/หรือ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/ การแก้ปัญหงานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งบุคคลนั้นได้
6. **คำถาม** ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น ตามข้อ 2.1 (1) จำเป็นต้องมีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ รวมทั้งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกหรือไม่
- คำตอบ** ขึ้นอยู่กับส่วนราชการหรือคณะกรรมการ จะกำหนด เพราะใน ว 1/2551 กำหนดให้ การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ไม่ต้องดำเนินการตาม ว 10/2548

7. **คำถาม** กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะและตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ รวมทั้งตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว ตามข้อ 2.2 (1) และ (2) นั้น กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกตามความเหมาะสม โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ว 10/2548 ว 16/2538 หรือ ว 34/2547 หมายความว่าอย่างไร
- คำตอบ** หมายความว่า ถ้าส่วนราชการจะย้ายข้าราชการที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภท ว /วช. /ชช. ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ก็สามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องประเมินผลงานทางวิชาการ ตาม ว 10/2548 หรือ ว 16/2538 แล้วแต่กรณี และสำหรับตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว ก็เช่นเดียวกัน ไม่ต้องประเมินตาม ว 34/2547 โดยส่วนราชการพิจารณาจากความรู้ ความสามารถและผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
8. **คำถาม** ถ้าข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน .... ระดับ 6 เช่น เจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 6 แต่ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 มาก่อน ส่วนราชการจะสามารถย้ายข้าราชการผู้นี้ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 6w ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้หรือไม่
- คำตอบ** ได้ โดยเป็นการดำเนินการตามข้อ 2.2 (1) และ (3)
9. **คำถาม** ถ้าข้าราชการที่ไม่ได้อยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ประสงค์จะไปแต่งตั้งในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เช่น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งอยู่ที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ แล้วจะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา เป็นต้น ส่วนราชการจะสามารถนำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ตาม ว 1/2551 นี้ไปใช้เพื่อแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าว ได้หรือไม่ อย่างไร
- คำตอบ** ได้ เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการตาม ว 1/2551 นี้ ใช้สำหรับกรณีที่แต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือข้าราชการที่อยู่นอกจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ประสงค์จะไปปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้
10. **คำถาม** ถ้าข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประสงค์จะไปแต่งตั้งในส่วนราชการที่อยู่นอกจังหวัดชายแดนภาคใต้ เช่น ปัจจุบันดำรงตำแหน่งโรงพยาบาลยะลา แต่จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่โรงพยาบาลระยอง ส่วนราชการจะสามารถนำหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ตาม ว 1/2551 นี้ไปใช้เพื่อแต่งตั้งข้าราชการ ให้ไปดำรงตำแหน่งที่อยู่นอกจังหวัดชายแดนภาคใต้นี้ ได้หรือไม่
- คำตอบ** ไม่ได้ เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการตาม ว 1/2551 ใช้เฉพาะการแต่งตั้งให้มาดำรงตำแหน่งในจังหวัดชายแดนภาคใต้นั้น แต่อย่างไรก็ดี ข้าราชการผู้นี้ก็จะยังได้นับเวลาในช่วงที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นเวลาทวีคูณได้