



ที่ นร 1006 / ว 7

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

9 กันยายน 2546

เรื่อง การพิจารณาเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว

เรียน (เวียนกระทรวง)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.3 / ว 2 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2540 และคำอธิบายเพิ่มเติม

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัว โดยกำหนดคุณสมบัติของผู้ซึ่งจะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งไว้ประการหนึ่งว่า ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง 1 ระดับ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวจนถึงวันที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี รวมทั้งต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ความแจ้งแล้ว นั้น

โดยที่ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 พระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 พ.ศ. 2545 และ ก.พ. มีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งในส่วนราชการต่าง ๆ ตามกฎหมายดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2545 โดยตำแหน่งบางตำแหน่งได้เปลี่ยนเป็นตำแหน่งในสายงานใหม่ซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์เฉพาะตัวในสายงานที่เริ่มจากระดับ 1 และระดับ 2 ทำให้ข้าราชการเป็นจำนวนมากไม่อาจได้รับการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ เนื่องจากขาดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าว รวมทั้งไม่อาจใช้ผลการคัดเลือกผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งในสายงานเดิมมาเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใหม่ได้ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการในช่วงเปลี่ยนผ่านการปฏิรูประบบราชการเกิดความคล่องตัว ก.พ. จึงมีมติอนุมัติให้ส่วนราชการดำเนินการพิจารณาเพื่อเลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ดังนี้

1. การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการในสายงานเดิมก่อนเปลี่ยนเป็นสายงานใหม่มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานใหม่ โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งติดต่อกันไม่น้อยกว่า 2 ปีได้ เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่ธุรการก่อนวันที่ 9 ตุลาคม 2545 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีหลังวันที่ 9 ตุลาคม 2545 ก็ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสองสายงานนั้นมานับรวมกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปีได้ ทั้งนี้ การนับระยะเวลาที่กล่าวถึงข้างต้นให้ดำเนินการได้ภายใน 2 ปี นับแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2545 ถึงวันที่ 8 ตุลาคม 2547 เท่านั้น

2. การนับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการในสายงานเดิมก่อนเปลี่ยนเป็นสายงานใหม่มานับรวมกับสายงานใหม่ได้ เช่น ผู้มีวุฒิปริญญาตรีวิชาชีพ (ปวช.) เดิมดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 3 ก่อนวันที่ 9 ตุลาคม 2545 ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 3 หลังวันที่ 10 ตุลาคม 2545 ก็ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสองสายงานนั้นมานับรวมกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 6 ปี เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี 4 ได้

3. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามข้อ 1 และข้อ 2 ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยการประเมินผลงานตามหนังสือที่อ้างถึง ให้นำผลงานในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมมาใช้ประกอบการประเมินผลงานในตำแหน่งใหม่ได้

4. ในกรณีที่ส่วนราชการใดได้ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมตามหนังสือที่อ้างถึงไว้แล้ว ให้นำผลการคัดเลือกนั้นมาใช้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานใหม่ได้ แต่ถ้าเป็นการคัดเลือกโดยการสอบ บัญชีสอบนั้น ต้องยังไม่หมดอายุ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญปลุก ชายเกตุ)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 0-2281-0977 โทรสาร 0-2282-7316