



ที่ นร 1006/ว 35

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม.10300

29 พฤศจิกายน 2547

เรื่อง การบริหารงานบุคคลในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา)

เรียน (เวียน กระทรวง กรมและจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0504/ว 220 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2547

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2547 ตามหนังสือที่อ้างถึง เห็นชอบมาตรการช่วยเหลือข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) และให้ใช้กับข้าราชการและลูกจ้างทุกสังกัดที่ไปปฏิบัติราชการในพื้นที่ดังกล่าว ตามที่ ก.พ. เสนอ ดังนี้

1. ให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2546 โดยให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2547 เป็นกรณีพิเศษเพิ่มขึ้นจากโควตาปกติที่ได้รับในอัตราร้อยละ 15 โดยกำหนดให้ได้รับโควตาพิเศษในอัตราร้อยละ 1 ของผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ และให้ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวได้รับสิทธิการพิจารณาโควตาพิเศษเช่นเดียวกับข้าราชการด้วย

2. ให้นำระยะเวลาที่ข้าราชการปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดน 3 จังหวัดภาคใต้ (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา) เป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

2.1 ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (6ว / 7ว / 8ว หรือ 6ว / 7วข. / 8วข. ตามลำดับ) ให้นำระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2547 เป็นต้นไป เป็นเวลาวิฤกษ์ตามหลักเกณฑ์การนำระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกรณีประกาศกฎอัยการศึกเพื่อประโยชน์เฉพาะในการนำรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง จนกว่าจะมีการประกาศเลิกใช้กฎอัยการศึกในพื้นที่ข้างต้น

2.2 ตำแหน่งซึ่งมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติโดยอาศัยความรู้ ความชำนาญและประสบการณ์เฉพาะตัว (4 / 5 หรือ 4 / 5 / 6) ให้นำระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวตั้งแต่วันที่ 5 มกราคม 2547 เป็นต้นไป เป็นเวลาวิฤกษ์ตามหลักเกณฑ์การนำระยะเวลาที่กำหนดไว้ในกรณีประกาศกฎอัยการศึกเพื่อประโยชน์เฉพาะในการนำรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง และให้ยกเว้นคุณสมบัติของผู้ซึ่งจะเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นในส่วนที่กำหนดให้ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะเลื่อนขั้นแต่งตั้ง

และปฏิบัติหน้าที่ในสายงานนั้นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี จนกว่าจะมีการประกาศเลิกใช้ กฎอัยการศึกในพื้นที่ดังกล่าว

3. การนำเสนอผลงานประเมินเพื่อขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง 3 ปี พร้อมทั้งให้ข้าราชการนำเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนา/ การแก้ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพ/ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อย่างน้อย 1 เรื่อง โดยมี รูปแบบการนำเสนอที่ไม่ยุ่งยาก

4. ให้ทุกส่วนราชการตรวจสอบคุณสมบัติของข้าราชการที่ไปปฏิบัติงานในพื้นที่ 3 จังหวัดภาคใต้เป็นกรณีเฉพาะ หากข้าราชการผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วน มีความเหมาะสมและมี ผลงานที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเมื่อใด ให้เร่งดำเนินการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดโดยเร็ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานนท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 0 2281 0977

โทรสาร 0 2282 7316