

๑๑ มีนาคม ๒๕๒๐

เรื่อง การพิจารณากำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
เรียน (เวียนกระทรวง ทบวง กรม)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๑๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายการกำหนดกลุ่มสายงาน จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน ๒ ฉบับ

ตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ หลายระดับกำหนดไว้เป็นทำนองเดียวกันว่าผู้
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ จะต้องเป็นผู้ที่ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ ก.พ. ได้มีมติตามหนังสือที่อ้างถึง อนุมัติให้ผู้บังคับบัญชาสั่งย้ายข้าราชการ
พลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน หรือรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญมาแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันในต่างสายงานได้ ในเมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นเป็นผู้มีวุฒิตรง
ตามที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ระดับใด
ระดับหนึ่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่นั้น โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่น
ที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ไม่รวมถึงการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูง
ขึ้น ซึ่งจะต้องเลื่อนจากผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่ง โดยต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑
ปีด้วย นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้พิจารณามติกำหนดหลักปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องนี้เพิ่มเติม โดยจัดรวมสายงานต่าง ๆ
ตามที่จำแนกไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง กำหนดเป็น ๕๑ กลุ่มสายงานตาม รายการกำหนดกลุ่มสายงาน
ซึ่งได้ส่งมาพร้อมหนังสือนี้ และให้ถือเป็นหลักปฏิบัติว่า ในกรณีที่กรมใดจะย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญตาม
มาตรา ๔๙ หรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๕๐ หรือรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญตาม
มาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๙ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด
ซึ่งไม่เข้าเกณฑ์ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๑๙ และมี
ปัญหาว่าเป็นผู้ได้เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรืองานอื่น
ที่เกี่ยวข้องครบกำหนดเวลาหรือไม่ ก.พ. มอบหมายให้ อ.ก.พ. กรมนั้นเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยเป็นราย ๆ ไป
โดย ก.พ. กำหนดแนวทางพิจารณาดำเนินการของ อ.ก.พ. กรม ดังนี้

๑. การย้าย หรือเลื่อน หรือรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่ม
สายงานเดียวกัน หากมีปัญหาดังกล่าว ให้กรมแจ้งสังกัดนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ. กรมพิจารณาวินิจฉัยว่าผู้ที่จะ
ย้ายไป หรือเลื่อนขึ้น หรือรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นผู้ได้เคยปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานตาม
ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปีหรือไม่ เมื่อ

อ.ก.พ. กรมเห็นว่าผู้ที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องครบตามกำหนดเวลาดังกล่าว กรมเจ้าสังกัดจึงจะส่งย้ายไป หรือเลื่อนชั้น หรือรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่เสนอได้ แต่ถ้า อ.ก.พ.กรมเห็นว่าผู้ไม่มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องครบตามกำหนดเวลาดังกล่าว ก็ย้ายไป หรือ เลื่อนชั้น หรือรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามที่เสนอไม่ได้ ทั้งนี้ในการพิจารณานั้น ให้ อ.ก.พ.กรม พิจารณาจากข้อเท็จจริงต่าง ๆ เกี่ยวกับลักษณะงานของตำแหน่งเดิมและตำแหน่งใหม่ เช่น มีความคล้ายคลึงกัน เหมือนกัน หรือมีหน้าที่และความรับผิดชอบใกล้เคียงกันหรือไม่ เป็นต้น ตลอดจนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับประสบการณ์ของข้าราชการตามที่กำหนดไว้ด้วย เช่น นาย ก. ตำแหน่งบุคลากร ๓ ในสายงาน การเจ้าหน้าที่ จะย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ระบบงาน ๓ ในสายงานวิเคราะห์ระบบงาน ซึ่งทั้ง ๒ ตำแหน่งอยู่ในกลุ่มปฏิบัติการบริหารด้วยกัน (กลุ่มที่ ๑ ตามรายการกำหนดกลุ่มสายงาน แนนท้าย) อ.ก.พ.กรมจะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงด้วยว่า นาย ก. เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ระบบงานหรือไม่เพราะในบางกรมบุคลากรปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์ระบบงานด้วย แต่ในบางกรมบุคลากรไม่มีหน้าที่ปฏิบัติงานวิเคราะห์ระบบงานเลย เป็นต้น

ในกรณีที่ อ.ก.พ.กรมได้พิจารณาเห็นว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะย้ายไป หรือเลื่อนชั้น หรือรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามข้อนี้ การออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุไว้ในคำสั่งด้วยว่า อ.ก.พ.กรมได้พิจารณาวินิจฉัยในการประชุมครั้งใดดัง ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการที่ได้ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

๒. การย้าย หรือเลื่อน หรือรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานอื่นซึ่งไม่อยู่ในกลุ่มสายงานเดียวกัน หากมีปัญหาดังกล่าวให้กรมเจ้าสังกัดนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรม พิจารณาวินิจฉัยตามแนวทางพิจารณาเช่นเดียวกับวิธีการในข้อ ๑

ในกรณีที่ อ.ก.พ.กรมเห็นว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะย้ายไปหรือเลื่อนชั้น หรือรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดตามข้อนี้การออกคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่ง ให้ระบุไว้ในคำสั่งด้วยว่า อ.ก.พ.กรมได้พิจารณาวินิจฉัยในการประชุมครั้งใดดัง ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ ที่ได้ส่งมาพร้อมหนังสือนี้ และในการรายงานการแต่งตั้งดังกล่าวไปยัง ก.พ.ให้ส่งสำเนารายงานการประชุม อ.ก.พ.กรมในส่วนที่เกี่ยวกับการพิจารณาเรื่องนั้นพร้อมด้วยสำเนาคำสั่งดังกล่าวไปด้วย ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ ในการกำหนดงานที่เกี่ยวข้องกันให้ละเอียดชัดเจน และยึดถือเป็นหลักปฏิบัติในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) จินดา ณ สงขลา

(จินดา ณ สงขลา)

เลขาธิการ ก.พ.

กองวิชาการ

โทร. ๒๔๒๑๔๒๔

รายการกำหนดกลุ่มสายงาน

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๒๐

กลุ่มที่ ๑ ปฏิบัติการบริหาร

- | | |
|-----------------------|---------------------------------|
| ๑. บริหาร | ๒. ตรวจสอบราชการ |
| ๓. บริหารงานปกครอง | ๔. บริหารงานศิลปิน |
| ๕. ปฏิบัติการปกครอง | ๖. ประสานงานและช่วยงานปกครอง |
| ๗. วิชาการปกครอง | ๘. วิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๙. งานร้องทุกข์ | ๑๐. วิเคราะห์ระบบงาน |
| ๑๑. สืบสวนและสอบสวน | ๑๒. วิเคราะห์งานบุคคล |
| ๑๓. การเจ้าหน้าที่ | ๑๔. วิเคราะห์งบประมาณ |
| ๑๕. วิเคราะห์ผังเมือง | ๑๖. การทะเบียนวิชาชีพ |
| ๑๗. นิติการ : | ๑๘. เลขานุการและบริหารงานทั่วไป |

กลุ่มที่ ๒ สถิติ

- | | |
|-----------------|-----------------------|
| ๑. การทำสถิติ | ๒. บันทึกข้อมูล |
| ๓. วิชาการสถิติ | ๔. ระบบงานคอมพิวเตอร์ |
| ๕. เวชสถิติ | ๖. สถิติเศรษฐกิจสังคม |

กลุ่มที่ ๓ การต่างประเทศ

- | | |
|---------------|------------------|
| ๑. การทูต | ๒. วิเทศสัมพันธ์ |
| ๓. วิเทศสหการ | |

กลุ่มที่ ๔ การคลัง

- | | |
|-------------------------|-----------------------------------|
| ๑. วิชาการคลัง | ๒. การคลัง |
| ๓. วิเคราะห์งบประมาณ | ๔. การเงินและบัญชี |
| ๕. ตรวจสอบภายใน | ๖. ตรวจสอบแผ่นดิน |
| ๗. ตรวจสอบเงินและบัญชี | ๘. วิชาการภาษี |
| ๙. ประเมินอากร | ๑๐. วิเคราะห์ภาษี |
| ๑๑. ศุลกากร | ๑๒. ควบคุมและจัดเก็บภาษีสรรพสามิต |
| ๑๓. การสรรพากรทั่วไป | ๑๔. ตรวจสอบภาษี |
| ๑๕. ตรวจสอบการสรรพสามิต | ๑๖. วิชาการบัญชี |
| ๑๗. การสรรพากรอำเภอ | ๑๘. เงิน |
| ๑๘. จัดผลประโยชน์ | |

กลุ่มที่ ๕ เศรษฐกิจ

๑. วิชาการเศรษฐกิจ
๓. ตรวจสอบกิจการประกันภัย
๕. วิชาการประกันภัย

๒. ประเมินราคาประกันภัย
๔. ส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มที่ ๖ พาณิชย

๑. ควบคุมและส่งเสริมการพาณิชย์
๓. วิเคราะห์งานทะเบียนการค้า

๒. จัดทะเบียนการค้า
๔. มาตรฐานสินค้า

กลุ่มที่ ๗ ขนส่ง

๑. วิชาการขนส่ง
๓. เครื่องหมายการเดินทางเรือ
๕. ควบคุมจราจรทางอากาศ

๒. ควบคุมและให้บริการการขนส่ง
๔. ตรวจสอบ

กลุ่มที่ ๘ สื่อสาร

๑. วิชาการสื่อสาร
๓. การโทรคมนาคม
๕. การไปรษณีย์โทรเลข

๒. ปฏิบัติการสื่อสาร
๔. ตรวจสอบการสื่อสาร
๖. ส่งไปรษณีย์โทรเลข

กลุ่มที่ ๙ ประชาสัมพันธ์

๑. วิชาการประชาสัมพันธ์
๓. การข่าว
๕. เรียบเรียงเอกสาร
๗. กระจายเสียง
๙. โสตทัศนศึกษา

๒. การประชาสัมพันธ์
๔. สื่อข่าว
๖. จัดรายการวิทยุโทรทัศน์
๘. เผยแพร่กิจกรรมและความรู้

กลุ่มที่ ๑๐ การเกษตร

๑. วิชาการเกษตร
๓. สำรวจดิน

๒. การเกษตร
๔. วิชาการโรคพืช

กลุ่มที่ ๑๑ อุตสาหกรรม

๑. วิชาการอุตสาหกรรม
๓. เคหกิจเกษตร

๒. ควบคุมการอุตสาหกรรม
๔. ควบคุมทรัพยากรธรณี

กลุ่มที่ ๑๒ ปศุสัตว์

๑. การปศุสัตว์ทั่วไป
๓. สัตวบาล
๕. สัตววิทยา
๗. วิชาการสัตวแพทย์

๒. วิชาการสัตวบาล
๔. การปศุสัตว์อำเภอ
๖. สัตวแพทย์

กลุ่มที่ ๑๓ ป่าไม้

๑. ควบคุมป่าไม้

๒. วิชาการป่าไม้

กลุ่มที่ ๑๔ สหกรณ์

๑. วิชาการสหกรณ์

๒. ส่งเสริมสหกรณ์

กลุ่มที่ ๑๕ ประมง

๑. ควบคุมประมง

๒. วิชาการประมง

๓. วิชาการประมงทะเล

กลุ่มที่ ๑๖ อุทกศาสตร์

๑. วิชาการอุทกวิทยา

๒. สำรวจและดำเนินการทางอุทกวิทยา

กลุ่มที่ ๑๗ อุดมวิทยวิทยา

๑. วิชาการอุดมวิทยวิทยา

๒. ปฏิบัติการอุดมวิทยวิทยา

กลุ่มที่ ๑๘ สาธารณสุข

๑. แพทย์

๒. พยาบาล

๓. ทันตแพทย์

๔. ทันตอนามัย

๕. ช่วยพยาบาล

๖. วิชาการสุขศึกษา

๗. วิชาการสุขาภิบาล

๘. การสาธารณสุข

๙. วิทยาศาสตร์การแพทย์

๑๐. วิชาการวิทยาศาสตร์การแพทย์

๑๑. กายภาพบำบัด

๑๒. รังสีเทคนิค

กลุ่มที่ ๑๙ เกษศาสตร์

๑. เกษวิจัย

๒. วิเคราะห์ยา

๓. ช่วยเกษตรกร

๔. เกษกรรม

๕. วิชาการอาหารและยา

๖. ตรวจอาหารและยา

๗. วิเคราะห์อาหาร

กลุ่มที่ ๒๐ โภชนาการ

๑. โภชนาการ

๒. วิชาการผลิตภัณฑ์อาหาร

กลุ่มที่ ๒๑ โยธา

๑. วิศวกรรมโยธา

๒. ช่างรังวัด

๓. ช่างสำรวจ

๔. ทำแผนที่ภาพถ่าย

๕. ช่างโยธา

๖. ชลประทาน

๗. ช่างผังเมือง

กลุ่มที่ ๒๒ เครื่องจักรกล

๑. วิศวกรรมเครื่องกล

๒. ช่างเครื่องยนต์

๓. ช่างเครื่องปั้น

๔. ตรวจสอบสภาพรถ

- ๕. ช่างเทคนิค
- ๗. วิศวกรรมการเกษตร
- ๘. ตรวจสอบสภาพอากาศยาน

กลุ่มที่ ๒๓ เครื่องไฟฟ้า

- ๑. วิศวกรรมไฟฟ้า
- ๓. ช่างไฟฟ้าสื่อสาร
- ๕. คุมเครื่องคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๒๔ การโลหะ

- ๑. วิศวกรรมโลหการ
- ๓. ช่างหล่อ

กลุ่มที่ ๒๕ ศิลป

- ๑. ช่างศิลป์
- ๓. ออกแบบผลิตภัณฑ์
- ๕. ประติมากรรม

กลุ่มที่ ๒๖ การศึกษา

- ๑. วิชาการศึกษา
- ๓. ฝึกอบรม
- ๕. อบรมและฝึกวิชาชีพ
- ๗. ส่งเสริมและสอนการพลศึกษา
- ๘. การศึกษาพิเศษ
- ๑๑. การพัฒนาเยาวชน

กลุ่มที่ ๒๗ วิทยาศาสตร์

- ๑. วิทยาศาสตร์
- ๓. นิวเคลียร์เคมี
- ๕. การผลิตไอโซโทป
- ๗. วิชาการพิษวิทยา
- ๘. ช่างนักวิทยาศาสตร์
- ๑๑. กัญญาวิทยารังสี

กลุ่มที่ ๒๘ วัฒนธรรม

- ๑. การวัฒนธรรม
- ๓. อนุศาสน์

กลุ่มที่ ๒๙ ราชทัณฑ์

- ๑. วิชาการทัณฑ์วิทยา

- ๖. ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม
- ๘. ช่างเครื่องกล
- ๑๐. ตรวจสอบโรงงาน

- ๒. ช่างไฟฟ้า
- ๔. ช่างโทรคมนาคม
- ๖. ช่างอิเล็กทรอนิกส์

- ๒. ช่างโลหะ
- ๔. วิชาการกษาปณ์

- ๒. ช่างศิลป์กรรม
- ๔. จิตรกรรม
- ๖. มัณฑนศิลป์

- ๒. วิชาการสอบ
- ๔. ฝึกอาชีพ
- ๖. อาชีวบำบัด
- ๘. วิทยากร
- ๑๐. ดูแลจัดการศึกษา
- ๑๒. ส่งเสริมอุตสาหกรรม

- ๒. นิวเคลียร์ฟิสิกส์
- ๔. รังสีเทคนิค
- ๖. ฟิสิกส์รังสี
- ๘. ชีววิทยารังสี
- ๑๐. กัญญาวิทยา

- ๒. การศาสนา

- ๒. การราชทัณฑ์

กลุ่มที่ ๓๐ แรงงาน

๑. วิชาการแรงงาน

๒. ส่งเสริมและคุ้มครองแรงงาน

กลุ่มที่ ๓๑ อักษรศาสตร์

๑. อักษรศาสตร์
๓. วรรณกรรมและภาษาศาสตร์
๕. ช่วยนักจดหมายเหตุ

๒. ภาษาโบราณ
๔. จดหมายเหตุ

กลุ่มที่ ๓๒ ห้องสมุด

๑. บรรณารักษ์
๓. ห้องสมุด

๒. บรรณกร

กลุ่มที่ ๓๓ โบราณคดี

๑. โบราณคดี
๓. คู่มือพิพิธภัณฑ

๒. ภัณฑารักษ์

กลุ่มที่ ๓๔ สถาปัตยกรรม

๑. สถาปัตยกรรม
๓. บริหารงานออกแบบก่อสร้าง
๕. การผังเมือง

๒. ช่างเขียนแบบ
๔. สถาปัตยกรรมผังเมือง

กลุ่มที่ ๓๕ วิศวกรรม

๑. วิศวกรรม
๓. วิศวกรรมโรงงาน
๕. บริหารงานออกแบบก่อสร้าง

๒. วิศวกรรมผังเมือง
๔. วิศวกรรมนิวเคลียร์

กลุ่มที่ ๓๖ เหมืองแร่

๑. วิศวกรรมเหมืองแร่
๓. ช่างเหมืองแร่

๒. วิศวกรรมปิโตรเลียม
๔. วิชาการธรณีวิทยา

กลุ่มที่ ๓๗ ชุรการ

๑. ชุรการ
๓. การประปา
๕. พัสดุ

๒. อาลักษณ์
๔. บริการเวชภัณฑ์
๖. พิมพ์ดีด

กลุ่มที่ ๓๘ เครื่องมือ

๑. ช่างเครื่องเรือ
๓. ช่างขุดลอก

๒. ช่างกลเรือ
๔. ตรวจสอบเรือ

กลุ่มที่ ๓๙ การเดินเรือ

๑. นำร่อง
๓. เดินเรือระหว่างประเทศ

๒. เดินเรือในประเทศ
๔. ตรวจสอบเรือ

กลุ่มที่ ๔๐	ศิลปการละครและดนตรี	
	๑. วิชาการละครและดนตรี	๒. นาฏศิลป์
	๓. ดุริยางคศิลป์	๔. กวีศิลป์
กลุ่มที่ ๔๑	สังคม	
	๑. วิจัยสังคมศาสตร์	๒. สังคมศาสตร์
	๓. ประชาสงเคราะห์	๔. วิชาการพัฒนาชุมชน
	๕. ปฏิบัติการพัฒนาชุมชน	๖. วิชาการพัฒนาชนบท
	๗. ปฏิบัติการพัฒนาชนบท	๘. จิตวิทยา
	๘. วิชาการสิ่งแวดล้อม	๑๐. สังคมสงเคราะห์
กลุ่มที่ ๔๒	ที่ดิน	
	๑. ความรู้และคุ้มครองที่ดิน	๒. จัดหาที่ดิน
	๓. จัดการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	
กลุ่มที่ ๔๓	การบิน	
กลุ่มที่ ๔๔	อิเล็กทรอนิกส์	
กลุ่มที่ ๔๕	ช่างพิมพ์	
กลุ่มที่ ๔๖	ช่างภาพ	
กลุ่มที่ ๔๗	ช่างภาพการแพทย์	
กลุ่มที่ ๔๘	ช่างอาภรณ์	
กลุ่มที่ ๔๙	ควบคุมตรวจสอบการขังตวงวัด	
กลุ่มที่ ๕๐	ช่างออกแบบเรือ	
กลุ่มที่ ๕๑	รักษาเสาสาย	

ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ

กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานต่างกลุ่ม

คำสั่งกรม.....

ที่...../.....

เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการ

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ. ศ. ๒๕๑๔ ประกอบกับมติ ก.พ.ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๒๐ โดย อ.ก.พ. กรม..... ได้พิจารณาแล้วเห็นว่างานในหน้าที่ของตำแหน่งในสายงาน ซึ่ง นาย..... ได้ปฏิบัติมาก่อน เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งในสายงาน..... จึงย้าย นาย..... ตำแหน่ง..... (.....) ตำแหน่งเลขที่..... กอง..... รับเงินเดือนในระดับ..... ชั้น..... บาท ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... (.....) ตำแหน่งเลขที่..... กอง..... โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมในอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการ
กรณีเลื่อนชั้นดำรงตำแหน่งในกลุ่มสายงานเดียวกัน

คำสั่งกรม.....

ที่...../.....

เรื่อง เลื่อนข้าราชการชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๑๘ ประกอบกับมติ ก.พ.ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๒๐ โดย อ.ก.พ. กรม..... ได้พิจารณาแล้วเห็นว่างานในหน้าที่ของตำแหน่งในสายงาน..... ซึ่ง นาย..... ได้ปฏิบัติมาก่อน เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งในสายงาน..... จึงให้เลื่อน นาย..... ตำแหน่ง..... (.....) ตำแหน่งเลขที่..... กอง..... รับเงินเดือนในระดับ..... ชั้น..... บาท ผู้สอบคัดเลือกได้ตำแหน่ง..... ตามประกาศผลการสอบของกรม..... ลงวันที่..... ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... (.....) ตำแหน่งเลขที่..... กอง..... โดยให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมในอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่..... เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

(ลงชื่อผู้สั่ง).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

เอกสารประกอบการพิจารณาหมายเลข ๒

ที่ นร ๐๗๐๖/๓๖๔๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กท ๑๐๓๐๐

๑๗ กันยายน ๒๕๓๐

เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการครูให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๖/๓/๓๓๔๘ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๒๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำอธิบายและตัวอย่าง

๒. ตัวอย่างคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้อนุมัติเป็นหลักการให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการครูมาดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญได้เองในบางกรณี โดยมีต้องขออนุมัติ ก.พ. เพื่อให้เกิดความสะดวกและคล่องตัวในการบริหารงานบุคคลเนื่องจากส่วนราชการดังกล่าวมีทั้งข้าราชการครูและข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่ด้วยกัน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ เพื่อให้เกิดความสะดวกและคล่องตัวยิ่งขึ้น ก.พ. จึงมีมติให้ยกเลิกหลักปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๖/๓/๓๓๔๘ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๒๘ ที่อ้างถึงนั้นเสีย และมีมติอนุมัติเป็นหลักการให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการครูมาดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญได้เองเพิ่มมากขึ้น โดยให้ใช้หลักปฏิบัติดังต่อไปนี้ คือ

๑. การแต่งตั้งข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมเดียวกันและการรับโอนข้าราชการครูมาแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในต่างกรม

๑.๑ สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญได้ตั้งแต่ระดับ ๘ ลงมาทุกสายงาน ยกเว้นตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งทางวิชาการทุกตำแหน่ง ต้องขออนุมัติ ก.พ. ก่อน

๑.๒ ผู้ได้รับแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับการพิจารณาประสบการณ์หรืองานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๑๙ และ ที่ สร ๐๗๐๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๒๐ โดยอนุโลม (มีคำอธิบายเพิ่มเติมแนบท้าย)

๑.๓ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมหรืออาจให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมได้ แต่ต้องไม่เกิน ๒ ระดับ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องได้รับเงินเดือนอยู่ก่อนไม่ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วย สำหรับวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจะต้องดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดด้วย (มีคำอธิบายเพิ่มเติมแนบท้าย)

๑.๔ สั่งให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิม แต่ต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งด้วย (มีคำอธิบายเพิ่มเติมแนบท้าย)

๒. การบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการครูกลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒.๑ สามารถบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญได้ตั้งแต่ระดับ ๘ ลงมาทุกสายงาน ยกเว้นตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดเป็นตำแหน่งทางวิชาการทุกตำแหน่งต้องขออนุมัติ ก.พ.ก่อน

๒.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปหรือได้รับยกเว้นกรณีที่ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๑๘

๒.๓ ผู้ได้รับแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับการพิจารณาประกอบการพิจารณาหรืองานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๑๘ และ ที่ สร ๐๗๐๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๒๐ (คำอธิบายเพิ่มเติมเหมือนข้อ ๒.๒)

๒.๔ กรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ.กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่งที่เป็นระดับควบในสายงานนั้น ขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ และกรณีบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ.มิได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบ ต้องไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้นขึ้นบัญชีรอการเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือสมัครรับเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสไปรับราชการ ณ ต่างประเทศ หรือผู้ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบตำแหน่ง (มีคำอธิบายเพิ่มเติมแนบท้าย)

๒.๕ สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ แต่ต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งด้วย (มีคำอธิบายเพิ่มเติมแนบท้าย)

๓. วิธีการพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้ปฏิบัติดังนี้

๓.๑ ถ้าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๔ มีความประสงค์ที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในกรณีต่าง ๆ ดังกล่าวมาแล้ว ก็ขอให้ยื่นเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรมพิจารณาตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑ และข้อ ๒ ที่ ก.พ.กำหนดไว้ข้างต้น เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ.กรมแล้วจึงจะสั่งบรรจุและแต่งตั้งต่อไปได้

๓.๒ ในกรณีที่ อ.ก.พ.กรมพิจารณาแล้วไม่เห็นควรให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูดังกล่าวมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๔๔ ก็ไม่อาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งได้ แต่ถ้ายังคงยืนยันตามความประสงค์เดิมก็ให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอ ก.พ.เพื่อพิจารณาได้

๓.๓ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการได้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ และระดับ ๘ เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ.กรมแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุนำเรื่องเสนอปลัดกระทรวงเพื่อขอความเห็นชอบตามมาตรา ๔๔ ก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว จึงจะสั่งบรรจุและแต่งตั้งต่อไปได้

๓.๔ การออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นไปตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้

๓.๕ ให้เทียบการเป็นข้าราชการครู รับเงินเดือนระดับใดที่ดำรงอยู่เดิมเท่ากับการดำรงตำแหน่ง

ข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับนั้นๆ เพื่อประโยชน์ในการสมัครสอบหรือรับคัดเลือกขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ นอกเหนือจากหลักเกณฑ์นี้ หรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ เช่น การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ขึ้นไป หรือตำแหน่งทางวิชาการทุกตำแหน่ง ให้เสนอ ก.พ.พิจารณาออกเป็นรายๆ ไป

๔. ในกรณีที่ส่วนราชการใดอยู่ในระหว่างดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการครูให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๖/๓/๓๓๔๘ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๒๘ ในวันที่หนังสือสำนักงาน ก.พ.ฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ส่วนราชการนั้นจะดำเนินการเพื่อแต่งตั้งต่อไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมหรือจะดำเนินการวิธีใหม่ตามหลักเกณฑ์หรือวิธีการที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ฉบับนี้ก็ทำได้ตามที่เห็นสมควร แต่ถ้าดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเดิมจะต้องออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้เสร็จสิ้นภายในเดือน มกราคม ๒๕๓๑

ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๐ เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมต่างๆ ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) วิลาศ สิงหวิสัย
(นายวิลาศ สิงหวิสัย)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

กองตรวจสอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๒๘๑๐๔๗๗

คำอธิบายและตัวอย่าง

การแต่งตั้งข้าราชการครูให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๖/๓๖๔๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๓๐

๑. คำอธิบายตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๒

ข้อ ๑.๒ ผู้ได้รับแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง สำหรับการพิจารณาประสบการณ์หรืองานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๑๙ และ ที่ สร ๐๗๐๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๒๐ โดยอนุโลมมีคำอธิบายเพิ่มเติมดังนี้ คือ

โดยทั่วไปแล้วการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งใด ผู้ได้รับการแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นทุกประการ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสามารถจำแนกออกได้เป็น ๔ ส่วน คือ คุณสมบัติทางการศึกษา ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในระดับต่ำลงไป คุณสมบัติพิเศษ และประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตำแหน่งใดจะประกอบไปด้วยคุณสมบัติส่วนใดบ้างนั้น ให้ตรวจสอบได้จากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนั้น ๆ

เมื่อจะพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนั้น จะต้องตรวจสอบว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ ครบถ้วนทุกประการตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนั้น ๆ หรือไม่ หากครบถ้วนทุกประการจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ถ้าขาดคุณสมบัติที่เกี่ยวกับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ก.พ.ได้กำหนดแนวทางการพิจารณา ยกเว้นไว้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. รวม ๒ ฉบับดังกล่าวข้างต้น จะให้ใช้เป็นแนวทางพิจารณาได้โดยอนุโลมตามสาระสำคัญดังนี้ คือ

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๑๙ ได้กำหนดข้อยกเว้นไว้ว่ากรณีที่จะย้ายหรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน หากผู้นั้นขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในส่วนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ ก.พ.ก็จะยกเว้นให้ และอนุมัติให้แต่งตั้งได้โดยมีเงื่อนไขว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีวุฒิตรงตามที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ระดับใดระดับหนึ่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่นั้น ดังนั้น ในกรณีแต่งตั้งข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ก็ให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกันนี้โดยอนุโลม ดังกรณีในตัวอย่างที่ ๑

หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๒๐ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาคุณสมบัติในส่วนที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติมจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๑๙ ไว้อีก โดยได้มอบหมายให้ อ.ก.พ.กรมนั้นเป็นผู้วินิจฉัยเป็นรายๆ ไป หากเห็นว่าผู้นั้นมีประสบการณ์เกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องครบตามกำหนดเวลา ก็ให้กรมเจ้าสังกัดส่งย้าย เลื่อน หรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น ๆ ได้ จึงให้นำหลักเกณฑ์การพิจารณาดังกล่าวนี้มาใช้ในการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญได้โดยอนุโลมดังกรณีในตัวอย่างที่ ๒

สำหรับกรณีที่ขาดคุณสมบัติในส่วนอื่น ๆ เช่น คุณสมบัติทางการศึกษา ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำลงไป หรือคุณสมบัติพิเศษนั้น ก.พ.ยังไม่เคยกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ พิจารณาในเรื่องดังกล่าวได้เอง ดังนั้น ส่วนราชการต่าง ๆ จึงไม่สามารถแต่งตั้งข้าราชการที่ขาดคุณสมบัติดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งได้ดังกรณีในตัวอย่างที่ ๓

ตัวอย่างที่ ๑

นาย ก.ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกเป็นข้าราชการครู โดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ แผนกพาณิชยการ (ปวช.) ในตำแหน่งครู ๑ รับเงินเดือนระดับ ๑ ภายหลังรับราชการครบ ๒ ปี นาย ก.ได้เลื่อนขึ้นรับเงินเดือนในระดับ ๒ หากกรมจะแต่งตั้ง นาย ก. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ ในกรมเดียวกันก็สามารถดำเนินการได้ เพราะคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ กำหนดไว้ว่าต้องมีวุฒิ ปวช. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี พาณิชยการ ฯลฯ และดำรงตำแหน่งระดับ ๑ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ซึ่ง นาย ก.ก็มีวุฒิตรงและได้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ.เทียบเท่าระดับ ๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี เพียงแต่ขาดคุณสมบัติในการปฏิบัติราชการในงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องเท่านั้น ซึ่งก็อยู่ในข่ายที่ได้รับการยกเว้นตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร ๑๐๐๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๑๙ เพราะ นาย ก. มีวุฒิปวช.ทางพาณิชยการ ซึ่งเป็นวุฒิที่ตรงกับที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ถึง ๓ ระดับ หรือเจ้าหน้าที่ธุรการ ๑, ๒ และ ๓ (หลักเกณฑ์กำหนดว่าต้องมีวุฒิตรงกับตำแหน่งระดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ระดับใดระดับหนึ่งของสายงานนั้นเท่านั้น)

ตัวอย่างที่ ๒

นาย ข.ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกเป็นข้าราชการครู โดยใช้วุฒิ ป.กศ. สูง ในตำแหน่งครู ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๒ ต่อมาได้เลื่อนระดับเงินเดือนเป็นได้รับเงินเดือน ในระดับ ๓ และระดับ ๔ ในตำแหน่งเดิมตามลำดับ หากกรมจะแต่งตั้งนาย ข. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ ๔ ในกรมเดียวกัน ก็ไม่สามารถใช้แนวทางการพิจารณาเกี่ยวกับประสบการณ์หรืองานที่เกี่ยวข้อง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร ๑๐๐๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๑๙ ได้เนื่องจากตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ ๔ มิได้กำหนดคุณสมบัติทางการศึกษาของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งไว้ด้วย ดังนั้น จึงต้องพิจารณาตามแนวทางที่กำหนดไว้ในสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๒๐ กล่าวคือให้กรมเจ้าสังกัดค้นหาเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรมวินิจฉัยว่า นาย ข. เป็นผู้ที่มีประสบการณ์เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ ๔ มาก่อนครบตามเวลาที่กำหนดไว้ หาก อ.ก.พ.กรมเห็นชอบด้วย จึงจะสามารถส่งย้ายหรือโอน นาย ข. ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ ๔ ได้

ตัวอย่างที่ ๓

นาย ค.ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกเป็นข้าราชการครู โดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงทางบัญชี (ปวส.) ในตำแหน่งครู ๒ รับเงินเดือนระดับ ๒ หากกรมจะแต่งตั้ง นาย ค.เป็นข้าราชการ

พลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ ในกรมเดียวกัน กรณีนี้ไม่อาจกระทำได้เพราะคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ กำหนดไว้ว่า ต้องมีวุฒิ ปวช.หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางบัญชี ฯลฯ และดำรงตำแหน่งระดับ ๑ หรือที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานธุรการและงานสารบรรณ หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ซึ่ง นาย ค.มีวุฒิที่สามารถจะแต่งตั้งได้ แต่ นาย ค.ไม่เคยดำรงตำแหน่งในระดับ ๑ หรือที่ ก.พ.เทียบเท่ามาก่อน จึงถือว่า นาย ค.มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ๒ โดยไม่จำเป็นต้องเสียเวลาพิจารณาประสบการณ์หรืองานที่เกี่ยวข้องว่าจะได้รับการยกเว้นหรือไม่แต่อย่างใด

๒. คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๓

ข้อ ๑.๓ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมหรืออาจให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมได้ แต่ต้องไม่เกิน ๒ ระดับ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งจะต้องได้รับเงินเดือนอยู่ก่อนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วย สำหรับวิธีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจะต้องดำเนินการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนดด้วย มีคำอธิบายเพิ่มเติมดังนี้ คือ

การที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับใด ให้อาศัยระดับเงินเดือนของข้าราชการครูผู้คนที่ได้รับอยู่เป็นหลักในการเทียบ โดยปกติแล้วข้าราชการครูได้รับเงินเดือนในระดับใด ก็จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ในตำแหน่งระดับเดียวกับระดับเงินเดือนที่ข้าราชการครูผู้นั้นได้รับอยู่ เช่น ข้าราชการครูผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๕ ก็จะแต่งตั้งมาดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับ ๕ แต่ถ้าหากกระทรวงศึกษาธิการจำเป็นที่จะต้องแต่งตั้งข้าราชการครูมาดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในตำแหน่งที่มีระดับสูงกว่าระดับเงินเดือนที่ข้าราชการครูผู้นั้นได้รับอยู่เดิมก็อาจกระทำได้ แต่ทั้งนี้ผู้ได้รับแต่งตั้งจะต้องได้รับเงินเดือนอยู่ก่อนไม่ต่ำกว่าเงินเดือนขั้นค่าของตำแหน่งที่แต่งตั้งนั้น และระดับตำแหน่งที่แต่งตั้งต้องไม่สูงกว่าระดับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมเกิน ๒ ระดับด้วย เช่น ข้าราชการครูตำแหน่งอาจารย์ ๒ รับเงินเดือนในระดับ ๖ ขั้น ๙,๓๘๕ บาท อาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับ ๖, ๗ หรือ ๘ ได้ ทั้งนี้ เพราะเงินเดือนขั้น ๙,๓๘๕ บาท ที่ข้าราชการครูผู้นั้นได้รับอยู่เป็นอัตราเงินเดือนที่ไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับ ๗ หรือ ๘ สำหรับวิธีการแต่งตั้งกรณีเลื่อนตำแหน่งนั้น ก็จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดด้วยคืออาจใช้วิธีการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก แล้วแต่กรณี

๓. คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ข้อ ๑.๔

ข้อ ๑.๔ สั่งให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าที่ได้รับอยู่เดิม แต่ต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งด้วย มีคำอธิบายเพิ่มเติมดังนี้ คือ

โดยปกติแล้ว จะสั่งให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดียวกับที่ได้รับอยู่เดิม (เงินเดือนเท่าเดิม) นอกเสียจากข้าราชการครูที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าระดับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม เงินเดือนที่สั่งให้ได้รับจะต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่ได้รับ

แต่งตั้งด้วย เช่น ข้าราชการครูตำแหน่งอาจารย์ ๑ รับเงินเดือนในระดับ ๕ ชั้น ๘,๔๗๕ บาท ถ้าแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับ ๔ จะต้องสั่งให้ได้รับเงินเดือนในชั้น ๗,๒๘๕ บาท ซึ่งเป็นเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับ ๔

๔. คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับการตรวจสอบว่ามีผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ ขึ้นบัญชีอยู่หรือไม่ ตามหลักเกณฑ์ในข้อ ๒.๔

๔.๑ การตรวจสอบบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๔.๑.๑ ส่วนราชการที่อยู่ในระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง นอกจากจะตรวจสอบจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่กรมนั้นเป็นผู้ดำเนินการสอบเองตามที่ได้รับมอบหมายจาก ก.พ.แล้วจะต้องสอบตามไปที่สำนักงาน ก.พ. และในกรณีที่จะบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการให้ดำรงตำแหน่งในส่วนราชการที่อยู่ในระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง แต่สำนักงานหรือที่ทำการหรือหน่วยงานนั้นตั้งอยู่ในท้องที่จังหวัดใดให้สอบตามไปที่จังหวัดนั้นด้วย

๔.๑.๒ ส่วนราชการที่อยู่ในระเบียบบริหารราชการส่วนภูมิภาค นอกจากจะตรวจสอบจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่กรมนั้นเป็นผู้ดำเนินการสอบเองตามที่ได้รับมอบหมายจาก ก.พ.แล้ว ให้สอบตามไปที่สำนักงาน ก.พ.และจังหวัดที่จะบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการให้ดำรงตำแหน่งด้วย

๔.๒ การตรวจสอบบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ สำหรับการพิจารณาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการให้ดำรงตำแหน่งในกรมใด ให้ตรวจสอบที่กรมนั้น

๕. คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ข้อ ๒.๕

ข้อ ๒.๕ สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมและให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าชั้นที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ แต่ต้องไม่สูงกว่าเงินเดือนขั้นสูงสุดของระดับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งด้วย มีคำอธิบายเพิ่มเติมดังนี้ คือ

กรณีบรรจุกลับนี้ ไม่อาจบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าระดับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมได้ เช่น ข้าราชการครูผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ๑ รับเงินเดือนในระดับ ๕ ชั้น ๘,๘๘๕ บาท ก็ไม่สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับ ๖ หรือ ๗ ได้ ถึงแม้จะได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ ๖ หรือ ๗ แล้วก็ตาม แต่จะต้องสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ หรือต่ำกว่า สำหรับเงินเดือนที่จะให้ได้รับนั้น โดยปกติจะสั่งให้ได้รับเงินเดือนเท่ากับที่ได้รับอยู่เดิมก่อนที่จะออกจากราชการ เว้นแต่กรณีบรรจุกลับในระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าระดับเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม ก็อาจมีกรณีที่ไม่อาจสั่งให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมได้ เนื่องจากเป็นอัตราเงินเดือนที่สูงกว่าขั้นสูงสุดของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น เช่น ตามตัวอย่างข้างต้น ถ้าบรรจุกลับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ก็สั่งให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิมในชั้น ๘,๘๘๕ บาทได้ แต่ถ้าสั่งบรรจุกลับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๔ ก็จะต้องสั่งให้ได้รับเงินเดือนในชั้นที่ต่ำกว่าที่เคยได้รับอยู่เดิม คือให้ได้รับใน ชั้น ๗,๒๘๕ บาท ซึ่งเป็นขั้นเงินเดือนสูงสุดของตำแหน่งระดับ ๔ เท่านั้น

๖. ตัวอย่างคำถาม-คำตอบ

ข้อ ๑. คำถาม การแต่งตั้งข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมเดียวกัน การรับโอนข้าราชการครูมาแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในต่างกรม และการบรรจุผู้เคยเป็นข้าราชการครูกลับเข้ารับราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่ระดับ ๘ ลงมาทุกสายงาน จะต้องนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรมทุกกรณีหรือไม่

คำตอบ หนังสือฉบับนี้ได้มอบอำนาจให้ อ.ก.พ.กรมพิจารณาแทน ก.พ. ดังนั้น การแต่งตั้งข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในทุกกรณีข้างต้น จะต้องนำเรื่องเสนอ อ. ก.พ.กรมก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ.กรมแล้ว จึงจะดำเนินการบรรจุแต่งตั้งต่อไปได้

ข้อ ๒. คำถาม หลักเกณฑ์และแนวทางตามหนังสือฉบับนี้ ให้ใช้สำหรับการย้าย การรับโอน และการบรรจุกลับ ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญอยู่แล้ว ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ภายในกระทรวงศึกษาธิการด้วยหรือไม่

คำตอบ หลักเกณฑ์และแนวทางตามหนังสือฉบับนี้ ให้ใช้สำหรับการแต่งตั้ง การรับโอน และการบรรจุกลับข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในกระทรวงศึกษาธิการเท่านั้น ส่วนการย้าย การรับโอนและการบรรจุกลับข้าราชการพลเรือนสามัญมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญภายในกระทรวงศึกษาธิการ ให้ใช้หลักเกณฑ์และแนวทางที่ ก.พ. ได้กำหนดไว้แล้ว คือการย้ายให้เป็นไปตามมาตรา ๔๔ ส่วนการรับโอนและการบรรจุกลับให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๑๘ และที่ สร ๐๗๑๑/ว ๘ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๒๓ ตามลำดับ

ข้อ ๓. คำถาม การแต่งตั้ง การรับโอนและการบรรจุกลับข้าราชการครู ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ในระดับ ๗ หรือระดับ ๘ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางในหนังสือฉบับนี้จะต้องขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงก่อนหรือไม่ ถ้าต้องขอความเห็นชอบก่อนด้วย ควรจะได้นำเสนอ อ.ก.พ.กรมก่อนหรือขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงก่อน

คำตอบ การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ยังต้องดำเนินการตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๑๘ ทุกประการ กล่าวคือการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ และระดับ ๘ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงก่อนเสมอ ดังนั้น อธิบดีจึงควรเสนอ อ.ก.พ. กรมเพื่อขอความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวเสียก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ.กรมแล้ว จึงขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงต่อไป การพิจารณาจะได้เป็นไป ตามลำดับขั้นตอน งานไม่มีกรณีขัดแย้งกัน เช่น ปลัดกระทรวงให้ความเห็นชอบแต่ อ.ก.พ. กรมพิจารณาที่หลังกลับไม่ให้ความเห็นชอบ เป็นต้น

ข้อ ๔. คำถาม หนังสือเวียนฉบับนี้ได้กล่าวถึงการให้นำเสนอ อ.ก.พ.กรมไว้ ๒ ส่วน คือในส่วนที่ให้ อ.ก.พ.กรมพิจารณาแทน ก.พ.ว่าจะเห็นชอบให้บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้หรือไม่และอีกส่วนหนึ่งคือส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาประสิทธิภาพหรืองานที่เกี่ยวข้องตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร ๐๗๐๓/ว ๗ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๒๐ ดังนั้น หากมีกรณีที่จะบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และจะต้องนำเสนอ อ.ก.พ.กรมทั้งสองส่วน จะนำเสนอพร้อมกันในคราวเดียวได้หรือไม่

คำตอบ หากมีกรณีที่จะต้องนำเสนอ อ.ก.พ.กรม ทั้งสองส่วนดังกล่าวข้างต้นก็สามารถนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรมพร้อมกันในคราวเดียวได้เพื่อความสะดวกรวดเร็ว แต่การนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ.กรมต้องแยกประเด็นการพิจารณาออกเป็น ๒ ส่วนให้ชัดเจน โดยให้ อ.ก.พ.กรมพิจารณาเป็นส่วนๆ ไป ซึ่งจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ.กรมทั้ง ๒ ส่วน จึงบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการดังกล่าวต่อไปได้ ทั้งนี้ ควรพิจารณาในส่วนที่เกี่ยวกับประสบการณ์หรืองานที่เกี่ยวข้องก่อน หากไม่ผ่านในส่วนนี้อีกส่วนหนึ่งก็จะไม่ได้ไม่ต้องเสียเวลาพิจารณา

ข้อ ๕. คำถาม การแต่งตั้งข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในกรมเดียวกัน และการรับโอนข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในต่างกรม หากจะแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งดังกล่าว หรือในระดับควบของตำแหน่งนั้นรอการบรรจุหรือเลื่อนตำแหน่งอยู่ จะทำได้หรือไม่เพียงใด

คำตอบ สามารถกระทำได้

ข้อ ๖. คำถาม หากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ต้องการบรรจุข้าราชการครูที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ แต่ปรากฏว่ามีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งในระดับควบของตำแหน่งนั้น รอการบรรจุ หรือ เลื่อนตำแหน่งอยู่ ส่วนราชการดังกล่าวจะสามารถดำเนินการได้เองหรือไม่ เพียงใด

คำตอบ ส่วนราชการดังกล่าวไม่สามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูในกรณีดังกล่าว กลับเข้ารับราชการได้เอง เพราะขัดกับหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.กำหนดไว้ แต่หากมีเหตุผลและความจำเป็นก็อาจนำเรื่องเสนอให้ ก.พ.พิจารณาได้ สำหรับแนวทางการพิจารณาของ ก.พ.ที่ผ่านมายังไม่เคยอนุมัติให้บรรจุข้าราชการประเภทอื่นที่ออกจากราชการไปแล้ว กลับเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในเมื่อมีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้รอการบรรจุหรือเลื่อนตำแหน่งอยู่

ข้อ ๗. คำถาม หากส่วนราชการต้องการโอนข้าราชการครู ตำแหน่งอาจารย์ ๑ รับเงินเดือนในระดับ ๔ ชั้น ๗,๒๔๕ บาท มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ ในเมื่อข้าราชการครูดังกล่าวมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนทุกประการ และได้ผ่านความเห็นชอบของ อ.ก.พ.กรมแล้ว แต่โดยที่ข้าราชการครูดังกล่าวยังไม่เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ ของกรมใหม่นั้น ในกรณีนี้จะสามารถแต่งตั้งได้หรือไม่

คำตอบ การแต่งตั้งข้าราชการครูที่ได้รับเงินเดือนในระดับ ๔ และเป็นขั้นที่ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ ๖ ด้วย มาดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับ ๖ นั้น เป็นกรณีการเลื่อนตำแหน่งด้วย ดังนั้นจึงต้องดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ด้วย กล่าวคือ การเลื่อนข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๖ ของสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๓ ผู้ที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่งจะต้อง ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่แต่งตั้งนั้นด้วย ดังนั้นกรณีดังกล่าวข้างต้นจึงยังไม่สามารถแต่งตั้งได้ทันกว่าข้าราชการผู้นี้จะเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๖ แล้ว

ข้อ ๘. คำถาม ส่วนราชการสามารถแต่งตั้งข้าราชการครู ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนรับเงินเดือนในระดับ ๗ ชั้น ๑๐,๔๕๕ บาท (เป็นเงินเดือนที่สูงกว่าขั้นต่ำของระดับ ๘) ให้ดำรงตำแหน่ง

ข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับ ๔ ได้เองหรือไม่ ในเมื่อตำแหน่งในระดับ ๔ สูงกว่าระดับเงินเดือนที่ได้รับ อยู่เดิมไม่เกิน ๒ ระดับ

คำตอบ ไม่ได้ เพราะหนังสือฉบับนี้ได้กำหนดหลักเกณฑ์ให้แต่งตั้งข้าราชการครูมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้ในตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าระดับ ๔ ของทุกสายงานเท่านั้น

หมายเหตุ หากส่วนราชการใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับหนังสือเวียนฉบับนี้ โปรดติดต่อสอบถามรายละเอียดต่าง ๆ ไปยังกองตรวจสอบและทะเบียนประวัติ สำนักงาน ก.พ.
โทร. ๒๕๑๐๔๗๗ หรือ ๒๕๑๓๓๓๓ ต่อ ๑๒๖, ๑๒๗, ๑๖๗