

แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
(Government Chief Information Officer Management Guideline)

ประกอบด้วย

๑. แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
(Government Chief Information Officer Management Guideline)
๒. สรุปประเด็นการปรับปรุง แก้ไขมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และการดำเนินการของส่วนราชการและ
หน่วยงานของรัฐ
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๙๑๙๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
 - ๓.๑ มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
 - ๓.๒ ความเห็นส่วนราชการ
๔. ผลการหารือร่วมระหว่างหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการ
ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๓๓.๔/๑๙๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการ
ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ



https://www.ocsc.go.th/digital_hr/cio

๑. แนวทางการบริหารจัดการ

ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ

(Government Chief Information Officer
Management Guideline)

แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

(มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นประเทศไทยที่มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน บนหลักปรัชญาพอเพียง จำเป็นอย่างยิ่งที่ภาครัฐซึ่งเป็นแกนหลักในการพัฒนาประเทศ ต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งปรับกรอบความคิด พฤติกรรม วัฒนธรรมองค์กร วิธีการทำงาน และการให้บริการภาครัฐใหม่ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรมมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล หรือการเป็นภาครัฐที่เชื่อมโยงเสมือนเป็นองค์กรเดียว และเป็นภาครัฐที่เปิดให้ภาคประชาชนและภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรมบริการ และการทำงานให้กับชุมชน สังคม และประเทศ โดยภาครัฐเป็นฐานต่อยอดการพัฒนาและสร้างคุณค่า ร่วมกันกับทุกภาคส่วน (Government as a Platform for Business and Citizen) อันจะนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดร่วมกันตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ที่กำหนดให้ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว อันมีระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) เป็นตัวชี้วัด รวมทั้งตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ที่มุ่งหมายสร้างภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน สามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลาย

ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ในฐานะผู้นำการปรับเปลี่ยนหน่วยงานสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล จำเป็นต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับกลยุทธ์และองค์ประกอบของหน่วยงานให้มีความทันสมัย อันจะนำไปสู่การพัฒนาภาครัฐที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการและช่วยแก้ไขปัญหาที่แท้จริงของประชาชนผู้รับบริการ (Citizen-driven) การพัฒนาการบริการและการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความสะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงและเป็นบูรณาการ การเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ การสร้างความเป็นธรรมให้กับสังคม และการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน รวมทั้งเป็นภาครัฐที่มีการดำเนินงานบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเปิดให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรมมาใช้อย่างเต็มศักยภาพ

ในการนี้ เพื่อสร้างความชัดเจนในการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ และผู้ที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล อันจะก่อให้เกิดการประสานบูรณาการ และการเชื่อมต่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลทั้งในระดับภาครัฐในภาพรวม ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นองค์ประกอบเดียวกัน และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับองค์กร (Digital Government Transformation) ตั้งแต่การกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ในการไปสู่รัฐบาลดิจิทัล การปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการและการทำงานภาครัฐให้ทันสมัย และการเปลี่ยนแปลงกระบวนการและการจัดองค์กรอย่างพลิกโฉม ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและระหว่างประเทศ จึงกำหนดแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐไว้ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

๑. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ หรือ Government Chief Information Officer เรียกโดยย่อว่า GCIO เป็น ผู้สนับสนุนการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Transformation in Chief) ตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ รวมถึงนโยบายและแผนที่คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล โดยมีบทบาทในการบูรณาการและนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรม เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กร นำการพัฒนาการบริการและปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานของรัฐบาล (Business and Operating Model) ให้มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ สอดรับกับบริบททางเศรษฐกิจและสังคมรวมถึงความต้องการและวิถีชีวิตของประชาชน และผู้รับบริการ จัดระเบียบองค์กร กระบวนการทำงาน ข้อมูล และเทคโนโลยีภาครัฐ ให้มีลักษณะเปิดกว้าง กะทัดรัด เป็นบูรณาการ เชื่อมโยงกันแบบไร้รอยต่อ มีการแบ่งปันและใช้ประโยชน์ร่วมกัน รวมทั้งพัฒนาระบบนิเวศและวัฒนธรรมองค์กรดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล ความมั่นคงปลอดภัย และความเป็นส่วนบุคคล

ส่วนที่ ๒ รูปแบบและความสัมพันธ์

๒. GCIO ประกอบด้วย ๔ ระดับ แต่ละระดับมีบทบาทในการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ดังนี้

ก. คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ หรือ Government Chief Information Officer Committee เรียกโดยย่อว่า GCIO Committee มีบทบาทเป็น “ผู้สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลไปสู่การปฏิบัติ (Execution)”

ข. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวง หรือ Ministry Chief Information Officer เรียกโดยย่อว่า MCIO มีบทบาทเป็น “ผู้ประสานสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของกระทรวง”

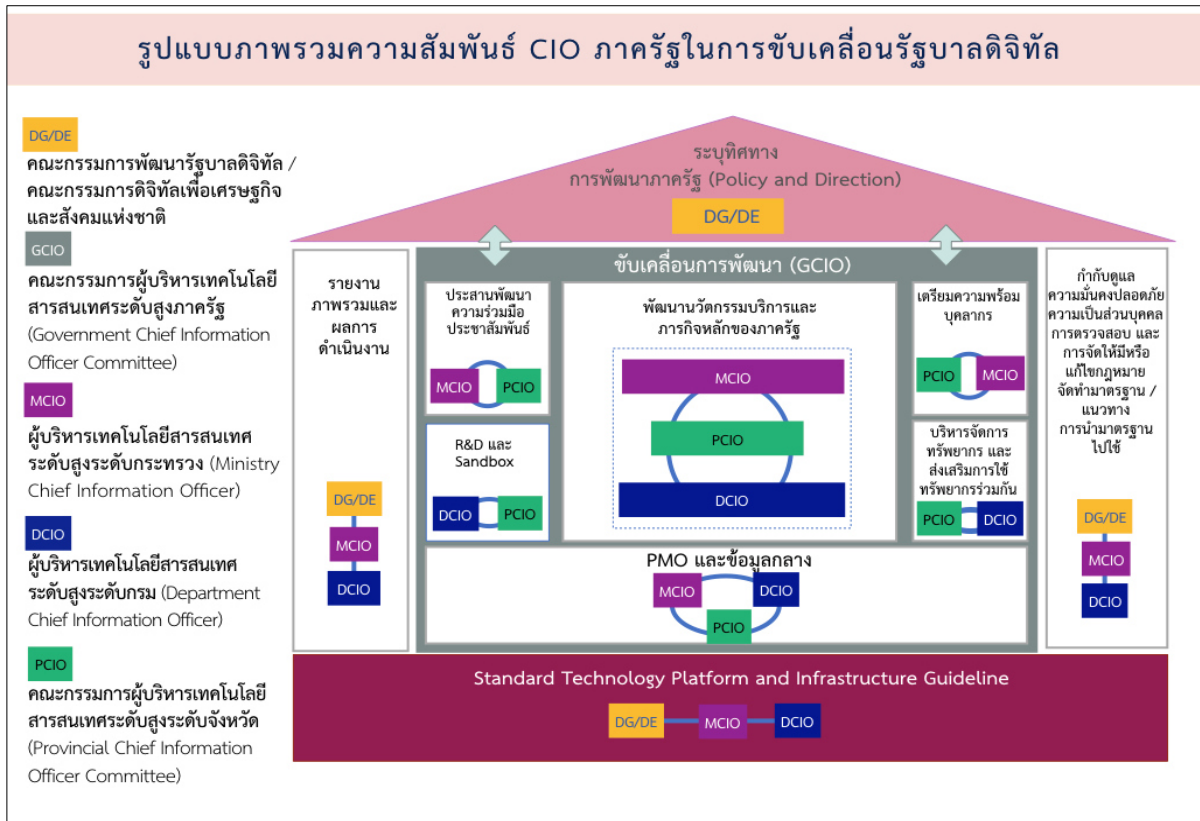
ค. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรม หรือ Department Chief Information Officer เรียกโดยย่อว่า DCIO มีบทบาทเป็น “ผู้ขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลระดับกรม”

ง. คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด หรือ Provincial Chief Information Officer Committee เรียกโดยย่อว่า PCIO มีบทบาทเป็น “ผู้เฝ้าอำนาจ

การพัฒนาจังหวัดดิจิทัลและเมืองอัจฉริยะและสร้างบริการสาธารณะระดับจังหวัดที่ขับเคลื่อน โดยความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการ”

๓. GCIO แต่ละระดับ ประสานและทำงานร่วมกันอย่างเป็นเครือข่ายเพื่อนำนโยบาย ด้านดิจิทัลของประเทศ มาดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติ (Execution) โดยมีรูปแบบความสัมพันธ์ และความเกี่ยวเนื่องกับคณะกรรมการระดับชาติในการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล รวมทั้งขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบในภาพรวม ตามภาพที่ ๑ และ ๒

ภาพที่ ๑ ความสัมพันธ์ของบุคคลและองค์คณะที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลในภาพรวม



ภาพที่ ๒ ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของ GCIO และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ภาพรวมบทบาท CIO ภาครัฐและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ					
ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ	DG/DE	GCIO	MCIO	DCIO	PCIO
1. การจัดทำกลยุทธ์ เป้าหมาย แนวทางสำหรับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของส่วนราชการ จัดทำแผนงานโครงการ งบประมาณ บริหารจัดการโครงการ	A	C	C/I	R	I/R
2. การบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อใช้ประโยชน์ร่วมกัน	C	A	I	R	R
3. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรภาครัฐ	C	A/R	R	R	I
4. การพัฒนาบริการและการทำงานของภาครัฐให้ทันสมัย	C	A	I	R	I/R
5. การประสาน พัฒนาความร่วมมือในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	C/R	A/C	R	I	R
6. การศึกษาวิจัยเพื่อสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมบริการและการทำงานของภาครัฐ	A	C	C/I	R	R
7. การปรับกรอบความคิด สร้างการยอมรับเชิงนโยบาย เตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	A	C	R	I	R
8. การบริหารจัดการและนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด	C	A/C	R	R	I/R
9. การพัฒนาระบบงาน ข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของหน่วยงาน	A	C	R	R	I
10. การจัดทำมาตรฐาน มาตรการเกี่ยวกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	A/R	C	-	-	-
11. การกำกับดูแลดิจิทัลของส่วนราชการให้เป็นตามหลักธรรมาภิบาล กำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy)	A	I	R	R	I
12. การบริหารจัดการความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงรวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	C	A	R	R	I
13. การติดตามรายงานผลการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	A/R	I	R	R	I

A = Accountable ; R = Responsible ; C = Coach/Consult ; I = Inform

๔. MCIO หรือ DCIO ตามข้อ ๒.ข. และ ๒.ค. อาจตั้ง คณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลระดับกระทรวง หรือคณะทำงานเทคโนโลยีดิจิทัลระดับกรม แล้วแต่กรณี เพื่อช่วยปฏิบัติงาน ด้วยก็ได้

คณะกรรมการหรือคณะทำงานตามวรรคหนึ่ง มี MCIO หรือ DCIO เป็นประธาน และมีผู้ช่วย GCIO เป็นเลขานุการ

ส่วนที่ ๓

การตั้งและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ

๕. ให้มีการตั้งและมอบหมายหน้าที่ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ดังนี้

ก. คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ให้คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง มีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ ก.พ. กำหนด

ข. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐระดับกระทรวง ให้กระทรวงทุกกระทรวง และหน่วยงานของรัฐที่เทียบเท่า กำหนดให้มี MCIO ขึ้น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หรือเทียบเท่า ปฏิบัติหน้าที่ MCIO โดยตำแหน่ง

ในกรณีเห็นสมควร หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หรือเทียบเท่า อาจตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว แทน ก็ได้

คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ MCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ค. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐระดับกรม ให้ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม และหน่วยงานของรัฐเทียบเท่า ทุกหน่วยงาน กำหนดให้มี DCIO ขึ้น โดยให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือเทียบเท่า ปฏิบัติหน้าที่ DCIO โดยตำแหน่ง

ในกรณีเห็นสมควร หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่า อาจตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ) หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว แทน ก็ได้

คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ DCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ง. คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด ให้ทุกจังหวัดตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง มีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ ก.พ. กำหนด

กรณีตามข้อ ข. และ ค. หากหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐใดจะมอบหมายบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะ GCIO ให้บุคคลหนึ่งบุคคลใด ผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดปฏิบัติหน้าที่แทน หากส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น ยังไม่มีบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้มอบหมายผู้ที่มีคุณสมบัติใกล้เคียงที่สุด ปฏิบัติหน้าที่ ไปก่อนได้ แล้วให้เร่งพัฒนาและจัดเตรียมบุคคลให้มีคุณสมบัติเหมาะสม ต่อไป

ส่วนที่ ๔

การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ

๖. เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับ GCIO อนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง (อ.ก.พ.กระทรวง) หรือ อนุกรรมการสามัญประจำกรม (อ.ก.พ. กรม) แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดสัดส่วนการปฏิบัติงานในภารกิจประจำและภารกิจที่ได้รับมอบหมายในฐานะ GCIO รวมถึงการเสริมสร้างแรงจูงใจและโอกาสความก้าวหน้า เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของ MCIO และ DCIO ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักคุณธรรม ผลของงาน ธรรมาภิบาล และคุณลักษณะของผู้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

แนวทางการกำหนดสัดส่วนงานและแนวทางการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนด

๗. ให้มีการจัดการพัฒนา MCIO และ DCIO อย่างต่อเนื่อง โดยให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) รับผิดชอบจัดการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ เรียกโดยย่อว่า “หลักสูตร GCIO” โดยให้นำทักษะด้านดิจิทัลของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ที่ ก.พ. กำหนด มาใช้เป็นกรอบการออกแบบหลักสูตร และให้มีการพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรกับหน่วยงานภาคเอกชนและมหาวิทยาลัยชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ ด้วย ในการนี้ กรณีเห็นสมควรอาจจัดให้มีหลักสูตรเตรียมผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประจำกระทรวง กรม (Pre-course) ด้วย ก็ได้

ในการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของ GCIO ให้มีหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับการพัฒนา ผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ให้มีกรอบความคิดและทักษะที่เหมาะสมสำหรับการดำเนินงานสนับสนุน GCIO ในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ด้วย

ทักษะด้านดิจิทัลของผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ตามวรรคสองให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

เพื่อให้การจัดการพัฒนา GCIO และผู้ช่วย GCIO ได้มาตรฐานและเกิดผลสำเร็จ อย่างเป็นรูปธรรม ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รับผิดชอบการรับรองกรอบหลักสูตร GCIO และผู้ช่วย GCIO ตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และให้คำแนะนำ การปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทและกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา ในกรณีนี้ อาจจัดให้มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิช่วยพิจารณาและกลั่นกรองหลักสูตรด้วย ก็ได้

อนึ่ง ในระหว่างที่กรอบหลักสูตร GCIO และผู้ช่วย GCIO ยังไม่ได้รับการรับรอง ตามวรรคสี่ ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จัดการฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ ไปพลางก่อน

๘. เพื่อให้มีการติดต่อประสานงาน บูรณาการ และเชื่อมโยงการทำงานระหว่าง GCIO ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รับผิดชอบการสร้างชุมชนเครือข่าย (GCIO Community) สำหรับการพัฒนาความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และการทำงานร่วมกันระหว่าง GCIO ด้วยกันเอง การสร้างเครือข่ายการทำงานกับภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ในการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ในกรณีนี้ อาจจัดให้มีการประชุม GCIO เป็นรายไตรมาส หรือ ตามที่เห็นสมควรด้วย ก็ได้

ส่วนที่ ๕

ทีมสนับสนุนการปฏิบัติงาน

๙. ในการปฏิบัติหน้าที่ของ GCIO ให้มีทีมสนับสนุนการปฏิบัติงาน ดังนี้
- ก. ที่ปรึกษาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
 - ข. ผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
 - ค. ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ

ในการจัดทีมสนับสนุนการปฏิบัติงาน GCIO ตามวรรคหนึ่ง ให้ ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ พิจารณาเหตุผลความจำเป็นตามเป้าหมาย สถานะความพร้อมและพัฒนาการ ด้านดิจิทัลของหน่วยงาน รูปแบบการดำเนินงาน รวมถึงความต้องการกำลังคนผู้ปฏิบัติงาน ในการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ในแต่ละช่วงเวลา ประกอบด้วย

คุณสมบัติและบทบาทผู้ช่วย GCIO และคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ตามวรรคหนึ่งข้อ ข. และ ค. ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

๑๐. เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของ GCIO ให้ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาสับสุนนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศักยภาพสูง ให้ส่วนราชการ เพื่อทำหน้าที่ เป็น “ที่ปรึกษา GCIO” ตามข้อ ๙.ก. ดังนี้

ก. ที่ปรึกษา MCIO อาจจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการศักยภาพสูง ไม่เกิน ๒ อัตรา

ข. ที่ปรึกษา DCIO อาจจัดสรรกรอบอัตราพนักงานราชการศักยภาพสูง ไม่เกิน ๑ อัตรา

ในการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูง มาปฏิบัติงาน ในแต่ละช่วงเวลา ให้ ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณาเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน ความคุ้มค่า เชิงภารกิจของรัฐ และวิธีการทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสายงานที่เกี่ยวข้อง ด้วย โดยภารกิจที่จะจ้าง พนักงานราชการดังกล่าว จะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับภารกิจหลักของส่วนราชการตามที่คณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ (คพร.) ได้มีมติอนุมัติกรอบอัตราแล้ว ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงาน ราชการศักยภาพสูงให้เป็นไปตามประกาศ คพร. ในเรื่องนั้น ๆ

๑๑. เพื่อให้ที่ปรึกษา GCIO สามารถปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผลสูงสุดในการขับเคลื่อน การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามข้อ ๙.ก. ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รับผิดชอบการจัดทำแนวทางการใช้ประโยชน์จากที่ปรึกษาเพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน จัดให้มีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจที่ชัดเจนเกี่ยวกับทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล พัฒนารูปแบบการจ้างงาน ที่ยืดหยุ่น หลากหลาย สอดคล้องกับวิธีการทำงานของกลุ่มบุคคล รวมทั้งวางระบบการกำกับตรวจสอบ การปฏิบัติงานของที่ปรึกษา GCIO ให้เป็นไปบนหลักธรรมาภิบาล

ในการนี้ อาจจัดให้มีการจัดทำบัญชีรายชื่อที่ปรึกษา GCIO เพื่อเป็นฐานข้อมูลอ้างอิง สำหรับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ในการสรรหาและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติและคุณลักษณะ ที่เหมาะสม มาทำหน้าที่ ที่ปรึกษา GCIO โดยอาจกำหนดให้มีข้อมูลตารางความรับผิดชอบของที่ปรึกษา ที่ระบุช่วงเวลาที่สามารถทำงานได้และข้อมูลประวัติการทำงานในโครงการต่าง ๆ ไว้ด้วย

เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงบัญชีรายชื่อที่ปรึกษา GCIO ตามวรรคสอง ให้เป็น ปัจจุบัน ให้ ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่มีการจ้างบุคคลหรือพนักงานราชการศักยภาพสูง ทำหน้าที่เป็น “ที่ปรึกษา GCIO” รายงานผลการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม ทราบปีละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ หากระยะเวลาการจ้างบุคคลหรือพนักงานราชการศักยภาพสูง น้อยกว่า ๑ ปี ให้รายงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง

แนวทางการเพิ่มพูนประสิทธิภาพที่ปรึกษา GCIO ตามวรรคหนึ่ง และวรรคสอง และรูปแบบการรายงานตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กำหนด

๑๒. เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลภาครัฐที่มีความเพียงพอทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ศึกษาและจัดทำแนวทาง รูปแบบ และระบบการบริหารและพัฒนากำลังคน ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลภาครัฐ โดยพิจารณาให้ครอบคลุมการดึงดูดผู้มีศักยภาพและรักษา คนดีคนเก่งไว้ในระบบ การสร้างช่องทางการนำบุคลากรเข้าสู่ระบบราชการที่หลากหลาย การพัฒนาสิ่งจูงใจที่ดี การเคลื่อนย้ายกำลังคน และการเพิ่มพูนทักษะและความสามารถ (Up-skill และ Re-skill) ด้วย

ระยะเริ่มต้น หากส่วนราชการใด จะกำหนดให้มีพนักงานราชการศักยภาพสูง ทำหน้าที่ “ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” ตามข้อ ๙.ค.ให้นำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่มีอยู่เดิม ของส่วนราชการตามที่ คพร. อนุมัติ รอบที่ ๔ มาใช้ก่อน หากมีความจำเป็นต้องจัดให้มีพนักงานราชการ เพิ่มเติม ให้จัดทำคำขอกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเสนอ คพร. ต่อไป โดยให้พิจารณาเหตุผล ความจำเป็น ปริมาณงาน ความคุ้มค่าเชิงภารกิจของรัฐ รวมทั้งวิธีการทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสายงาน ที่เกี่ยวข้อง ในการจ้างพนักงานราชการพิเศษ มาปฏิบัติงานในฐานะทีมสนับสนุน GCIO ในแต่ละ ช่วงเวลา ด้วย ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานราชการศักยภาพสูงให้เป็นไปตามประกาศ คพร. ในเรื่องนั้น ๆ

๑๓. เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ส่วนราชการและหน่วยงาน ของรัฐ อาจนำรูปแบบและวิธีการทำงานแนวใหม่ที่นำภาคเอกชน และหรือ ผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก ภาครัฐ และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีส่วนงานเกี่ยวข้องกับภาครัฐ มาร่วมดำเนินงานแบบพันธมิตร และ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนหรือใช้ทรัพยากรรวมทั้ง Service platform ร่วมกัน ให้มากขึ้น ด้วย ในกรณีนี้ ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นผู้ให้คำปรึกษาแนะนำส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐ ในการดำเนินงานดังกล่าว

นอกจากนี้ ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ อาจขอให้สำนักงาน ก.พ. นำ “โครงการ พัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ” หรือจัดให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรภายใน ภาครัฐเองและระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มาสนับสนุนการดำเนินงาน ของ GCIO ด้วย

ส่วนที่ ๖ อื่น ๆ

๑๔. ให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำ กระทรวง ทบวง กรม ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนที่แนวทางนี้จะใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่า จะมีการตั้งและมอบหมาย GCIO ตามแนวทางนี้

๑๕. การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการของ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง หรือ CIO ประจำกระทรวง กรม ที่ตั้งโดยอาศัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม และการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวง การดำเนินการต่อไป ให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงประจำกระทรวง หรือประจำกรม ดังกล่าว ดำเนินการร่วมกับ GCIO ให้แล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนด

๑๖. กรณีที่กฎหมายหรือคณะรัฐมนตรี เคยกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ หรือวิธีการที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม ที่ตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม และการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวง หรือมอบหมายให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงประจำกระทรวง ทบวง กรม เป็นผู้ปฏิบัติ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการตามกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับแนวทางที่กำหนดข้างต้น

๑๗. กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดข้างต้นได้ หรือกรณีมีปัญหาที่ต้องวินิจฉัยชี้ขาด ให้ คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO Committee) พิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงานหรือวินิจฉัยชี้ขาด

องค์ประกอบและคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ
ของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO)
คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วย GCIO และ
คุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO
ที่ ก.พ. กำหนด

**องค์ประกอบและคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ
ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO)
คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วย GCIO และคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO
ที่ ก.พ. กำหนด**

เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการและเพื่อความชัดเจนในการดำเนินงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) ในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ก.พ. จึงมีมติให้กำหนดองค์ประกอบและคุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ คุณสมบัติของผู้ช่วย GCIO และผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ดังนี้

๑. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) ประกอบด้วย

ก. องค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Committee : GCIO Committee)

ข. คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวง (Ministry Chief Information Officer : MCIO)

ค. คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกรม (Department Chief Information Officer : DCIO)

ง. องค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee : PCIO)

๒. ผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Chief Information Officer Assistant) ประกอบด้วย

ก. คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงกรม (Ministry and Department Chief Information Officer Assistant)

ข. คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วยคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee Assistant)

๓. ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer's Staffs) ประกอบด้วย

ก. คุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Committee's staff)

ข. คุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงกรม (Ministry and Department Chief Information Officer's staff)

ค. คุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee's staff)

๑. ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO)

ก. องค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Committee : GCIO Committee)

องค์ประกอบ
<p>“คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ” (GCIO Committee) จัดตั้งขึ้นในฐานะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none">๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นประธาน๒. ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นกรรมการ๓. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในวงการ เป็นกรรมการ๔. ผู้แทนคณะกรรมการรัฐบาลดิจิทัล เป็นกรรมการ๕. ผู้แทนคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นกรรมการ๖. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงบประมาณ เป็นกรรมการ๗. ผู้แทนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงและระดับกรมที่ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เป็นกรรมการ๘. ผู้แทนคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีระดับสูงจังหวัด เป็นกรรมการ๙. เจ้าหน้าที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นกรรมการและเลขานุการร่วม๑๐. เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นกรรมการและเลขานุการร่วม
บทบาท
<p>เป็น ผู้สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลไปสู่การปฏิบัติ โดยการให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับทิศทางเป้าหมาย และแนวทางในการสร้างความสอดคล้องเชิงนโยบาย การปฏิบัติการ และโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีภาครัฐ บริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน รวมทั้งแก้ไขปัญหาในการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการ และเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับระบบเศรษฐกิจ สร้างความมั่นคงให้กับสังคม และสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน</p>

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) ให้คำปรึกษาแนะนำหน่วยงานของรัฐ เกี่ยวกับการจัดทำกลยุทธ์ เป้าหมาย แนวทาง รวมถึงแผนงาน การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (Roadmap) ที่สร้างความสอดคล้องเชิงนโยบาย การปฏิบัติการ และโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีภาครัฐ เพื่อการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ บนหลักความสมดุลและการใช้ทรัพยากรร่วมกัน
- (๒) ให้ข้อเสนอแนะหรือคำแนะนำสถาปัตยกรรมองค์กรภาครัฐ (Government Enterprise Architecture: GEA) รวมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- (๓) ส่งเสริม สนับสนุนและให้คำปรึกษาแนะนำในการพัฒนาความร่วมมือด้านดิจิทัลของทุกภาคส่วน โดยการนำเทคโนโลยีด้านดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสร้างสรรค์เพื่อยกระดับความสามารถ และศักยภาพด้านดิจิทัล ตลอดจนผลักดันให้เกิดการสรรสร้างนวัตกรรมของประเทศ รวมทั้งเสนอแนะนโยบายและแนวทางการเจรจาและพัฒนาความร่วมมือด้านดิจิทัลระหว่างประเทศ
- (๔) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแนะนำแก่คณะกรรมการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับทิศทางและแนวทางการพัฒนาระบบงาน ข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ ที่รองรับการประสานและเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างหน่วยงานและการต่อยอดพัฒนานวัตกรรมบริการ รวมทั้งให้การส่งเสริมสนับสนุน การเปิดเผย บุคลากร เชื่อมโยง บริหารจัดการ พร้อมทั้งนำข้อมูล และข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ เพื่อการตัดสินใจ การทำงาน และการพัฒนาบริการภาครัฐที่สร้างคุณค่าและประโยชน์ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ (Open, Connected, and Data-Driven)
- (๕) เสนอแนะคณะกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้อง ในการจัดทำ ปรับปรุง หรือยกเลิกมาตรฐานและมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล รวมถึงให้คำแนะนำหน่วยงานต่าง ๆ เกี่ยวกับการกำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- (๖) ติดตามสถานการณ์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ให้ข้อมูลความต้องการของผู้ใช้ และจัดทำรายงานเสนอต่อคณะรัฐมนตรี คณะกรรมการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำ ให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนการบริหารจัดการความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ทั้งนี้ เพื่อการพัฒนาไปสู่เป้าหมายที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- (๗) ส่งเสริม สนับสนุน และให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการพัฒนาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ และการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันอย่างยั่งยืน รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการพัฒนากرอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัล การพัฒนาระบบนิเวศและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- (๘) ปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่กำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ข. คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกระทรวง (Ministry Chief Information Officer : MCIO)

คุณสมบัติ
<p>ผู้ที่ได้รับการมอบหมายเป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกระทรวง จะต้องมีความรู้คุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. เป็น หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเทียบเท่า หรือ๒. เป็น ผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเทียบเท่า มอบหมาย ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังนี้<ol style="list-style-type: none">๒.๑. เป็น ผู้บริหารส่วนราชการผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดที่มีอยู่แล้ว ดังนี้<ol style="list-style-type: none">ก. รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกระทรวง (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง) หรือข. ผู้ตรวจราชการกระทรวง (ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง) หรือค. ที่ปรึกษาของส่วนราชการ (ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ) หรือง. ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าข้อ ก. ข. หรือ ค.๒.๒. เป็น ผู้มีความสามารถ ดังนี้<ol style="list-style-type: none">ก. มีความเข้าใจบทบาท ภารกิจ กระบวนการ และบริการของหน่วยงานระดับกระทรวง ทั้งในเชิงกว้างและลึกเป็นอย่างดี และข. มีความเข้าใจในเรื่องดิจิทัล และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างสรรค์นวัตกรรม หรือ มีความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด๒.๓. เป็น ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร GCIO ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จัดดำเนินการ หรือหลักสูตรใด ๆ ที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พิจารณากำหนดให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร GCIO ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หากยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือ ในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้นับจากวันที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกระทรวง
บทบาท
<p>เป็น ผู้ประสานสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของกระทรวง โดยเสนอแนะเป้าหมายและทิศทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลในระดับกระทรวงที่ชัดเจน ประสานเชื่อมโยง พัฒนาคือความร่วมมือ กำกับดูแลเทคโนโลยี (รวมทั้งข้อมูล) ภายในกระทรวงให้มีความมั่นคงปลอดภัย ได้มาตรฐาน และคำนึงถึงความเป็นส่วนบุคคล รวมทั้งติดตามสถานการณ์เพื่อการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมาย และเป็นไปบนพื้นฐานหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการทุกภาคส่วน และเพื่อการพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน</p>

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๑) เสนอแนะเป้าหมายและแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลระดับกระทรวง กำกับการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรของกระทรวง (Ministry Enterprise Architecture) รวมทั้งบูรณาการแผนงาน โครงการ งบประมาณ และทรัพยากร เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน
- (๒) ประสานและพัฒนาความร่วมมือด้านดิจิทัลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกกระทรวง เพื่อการเชื่อมโยงการบริการ การทำงาน และข้อมูลระหว่างหน่วยงานแบบอัตโนมัติ รวมทั้งการพัฒนาและยกระดับศักยภาพด้านดิจิทัลของกระทรวง รวมทั้งเป็นผู้แทนกระทรวงในการประชุม เจรจาแลกเปลี่ยนความร่วมมือ ตลอดจนประสานการดำเนินงานด้านดิจิทัลร่วมกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- (๓) ส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการและบริหารจัดการข้อมูลกลางของกระทรวง ให้มีคุณภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย และเปิดให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์อย่างสร้างสรรค์โดยคำนึงถึงความเป็นส่วนตัว รวมทั้งเชื่อมโยงและนำข้อมูลรวมทั้งข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการตัดสินใจ การพัฒนานวัตกรรมบริการและการทำงาน ทั้งนี้เพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน (Open, Connected, and Data-Driven)
- (๔) กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำการพัฒนาระบบงาน ข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยง เป็นบูรณาการ ไม่ซ้ำซ้อน สามารถนำมาต่อยอด และใช้ประโยชน์ร่วมกันได้
- (๕) กำกับติดตามการพัฒนาดิจิทัลภายในกระทรวงให้เป็นตามหลักธรรมาภิบาล กำหนดแนวทางการใช้มาตรฐานด้านดิจิทัลภาครัฐระดับกระทรวง กำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy) และบริหารจัดการความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งจัดให้มีหรือปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- (๖) สำรวจและติดตามสถานการณ์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และรายงานให้คณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทราบเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงทีและเพื่อการพัฒนาต่อยอดที่ยั่งยืน
- (๗) ปรับกรอบความคิด (Mindset) และสร้างการยอมรับเชิงนโยบายในการปรับรูปแบบการบริการและการทำงานของหน่วยงานและสื่อสารถ่ายทอดให้ทราบโดยทั่วกัน รวมทั้งกำหนดแนวทาง และสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมและมีทักษะด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน พัฒนาระบบนิเวศและวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- (๘) ปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่กำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ค. คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกรม (Department Chief Information Officer : DCIO)

คุณสมบัติ
<p>ผู้ที่ได้รับการมอบหมายเป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกรม จะต้องมีความสมบัติ อย่างหนึ่งอย่างใด ดังนี้</p> <p>๑. เป็น หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเทียบเท่า หรือ</p> <p>๒. เป็น ผู้บริหารส่วนราชการ ผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเทียบเท่ามอบหมาย ผู้ซึ่งมีความสมบัติ ดังนี้</p> <p>๒.๑. เป็น ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดที่มีอยู่แล้ว ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">ก. รองหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือข. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และค. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ หรือง. ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ตรวจราชการกรม (ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง) หรือจ. ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าข้อ ก. ข. ค. และ ง. <p>และ</p> <p>๒.๒. เป็นผู้มีความสามารถ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">ก. มีความเข้าใจบทบาท ภารกิจ กระบวนการ และบริการของหน่วยงานระดับกรม ทั้งในเชิงกว้างและลึกเป็นอย่างดี และข. มีความเข้าใจในเรื่องดิจิทัล และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างสรรค์นวัตกรรม หรือมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด <p>หรือ</p> <p>๓. เป็น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเทียบเท่ามอบหมาย ผู้ซึ่งมีความสมบัติ ดังนี้</p> <p>๓.๑. เป็น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดที่มีอยู่แล้ว ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">ก. ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศและการสื่อสาร หรือข. ผู้อำนวยการสำนักกองที่รับผิดชอบภารกิจหลักของส่วนราชการ หรือค. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือง. ตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าข้อ ก. ข. และ ค. <p>และ</p> <p>๓.๒. เป็นผู้มีความสามารถ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">ก. มีประสบการณ์การบริหารจัดการโครงการด้านดิจิทัลขนาดใหญ่ ที่มีมูลค่าไม่ต่ำกว่า ๕๐ ล้านบาท และเป็นโครงการที่เกี่ยวข้องกับหลายภารกิจ/บริการทั้งภายในและระหว่างหน่วยงานในช่วง ๕ ปีที่ผ่านมา

คุณสมบัติ
<p>ข. มีความเข้าใจบทบาท ภารกิจ กระบวนการและบริการของหน่วยงานระดับกรมทั้งในเชิงกว้างและลึกเป็นอย่างดี</p> <p>ค. มีประสบการณ์การพัฒนาองค์กรและปรับปรุงระบบงานของหน่วยงาน และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในการพัฒนาบริการหรือรูปแบบการทำงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ หรือในการเชื่อมโยงกระบวนการทำงานระหว่างหน่วยงานโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ หรือได้รับการยอมรับหรือได้รับความเชื่อถือไว้วางใจจากผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานโดยสามารถประสานสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี</p> <p>อนึ่ง ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ จะต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตร GCIO ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จัดดำเนินการ หรือหลักสูตรใด ๆ ที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมพิจารณากำหนดให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร GCIO ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หากยังไม่เคยผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกรม ด้วย</p>
บทบาท
<p>เป็น ผู้ขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลระดับกรม โดยส่งเสริมและผลักดันให้มีการปรับรูปแบบการบริการและทำงานภาครัฐให้มีความทันสมัย รวดเร็ว โปร่งใส เชื่อมโยงอย่างเป็นเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกภาครัฐ พัฒนาและนำเสนอวัตรกรรมบริการที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการที่แท้จริงของประชาชนผู้รับบริการ บริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน กำกับดูแลการพัฒนาเทคโนโลยี รวมทั้งเชื่อมโยงระบบงานและข้อมูลทั้งภายในและระหว่างหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์อย่างสร้างสรรค์ มีความเหมาะสม ได้มาตรฐาน มั่นคงปลอดภัย และคำนึงถึงความเป็นส่วนบุคคล เพื่อการพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน</p>
หน้าที่ความรับผิดชอบ
<p>(๑) เสนอแนะเป้าหมายและแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลระดับกรม กำกับการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Department Enterprise Architecture) แผนงาน โครงการ และงบประมาณเพื่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของกรม รวมทั้งกำกับการบริหารจัดการโครงการ และบริหารจัดการทรัพยากร เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน</p> <p>(๒) ส่งเสริม ผลักดัน และดำเนินการให้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการและการทำงานภาครัฐของกรมให้มีความทันสมัย โดยการนำเทคโนโลยีและข้อมูลมาใช้ในการสรรสร้างวัตรกรรมบริการ และการปรับปรุงรูปแบบ วิธีการและกระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกแบบอัตโนมัติ</p>

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- (๓) ส่งเสริมและกำกับดูแลการพัฒนาและบริหารจัดการข้อมูลที่อยู่ในความดูแลของกรมให้มีคุณภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย และเปิดให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ อย่างสร้างสรรค์ โดยคำนึงถึงความเป็นส่วนบุคคล รวมทั้งเชื่อมโยง และนำข้อมูลรวมทั้งข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ให้เกิดประโยชน์ สูงสุดในการตัดสินใจ การพัฒนานวัตกรรมบริการและการทำงาน ทั้งนี้เพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกับกันกับทุกภาคส่วน (Open, Connected, and Data-Driven)
- (๔) กำกับดูแลการพัฒนาระบบงาน ข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของกรมให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยง ไม่ซ้ำซ้อน สามารถนำมาต่อยอด และใช้ประโยชน์ร่วมกันได้
- (๕) กำกับดูแลการพัฒนาดิจิทัลภายในกรมให้เป็นตามหลักธรรมาภิบาล กำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy) รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- (๖) ติดตาม ตรวจสอบและรายงานสถานการณ์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของกรมให้คณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ทราบ รวมทั้งจัดให้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลง เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงทีและเพื่อให้เกิดการพัฒนาต่อยอดที่ยั่งยืน
- (๗) กำกับ ให้คำปรึกษาแนะนำ และส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะด้านดิจิทัล ในการปฏิบัติงาน การพัฒนานวัตกรรม และการทำงานร่วมกัน รวมทั้งพัฒนาระบบนิเวศและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสนับสนุนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลที่ต่อเนื่องและยั่งยืน
- (๘) ปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่กำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ง. องค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee : PCIO)

องค์ประกอบ
<p>ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดตั้ง “คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด” ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none">1. ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน2. ผู้แทนจากภาคเอกชนในพื้นที่ เช่น หอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สมาคมธุรกิจท่องเที่ยวจังหวัด เป็นต้น เป็นกรรมการ3. ผู้แทนจากหน่วยงานของรัฐทั้งในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ส่วนกลางที่ตั้งในส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ4. ผู้แทนภาคการศึกษาในพื้นที่ หรือในกลุ่มจังหวัด เป็นกรรมการ5. ผู้ทรงคุณวุฒิและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ6. หัวหน้าสำนักงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ7. สภิติจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ <p>ทั้งนี้ ในกรณีที่เห็นสมควร อาจตั้งเลขานุการ และหรือ ผู้ช่วยเลขานุการเพิ่มเติมอีก ก็ได้</p>
บทบาท
<p>เป็น ผู้เฝ้าอำนาจการพัฒนาจังหวัดดิจิทัลและเมืองอัจฉริยะและสร้างบริการสาธารณะระดับจังหวัดที่ขับเคลื่อน โดยความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการ โดยการพัฒนาความร่วมมือ และสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รวบรวมความต้องการที่แท้จริงของประชาชนผู้รับบริการ ส่งเสริมให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้เพื่อตอบสนองความต้องการในพื้นที่ บริหารจัดการทรัพยากรดิจิทัลของจังหวัดและท้องถิ่นเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน จัดทำข้อมูลของจังหวัดให้มีคุณภาพและพร้อมเปิดให้ประชาชนเข้าถึง แบ่งปัน และนำไปใช้เพื่อพัฒนาต่อยอด รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากร และผู้รับบริการให้สามารถปรับตัวให้เข้ากับบริบทการพัฒนาจังหวัดและเมืองอัจฉริยะ ทั้งนี้เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่อย่างยั่งยืน</p>

หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๑) เสนอแนะเป้าหมายและแนวทางการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้เพื่อตอบสนองความต้องการในพื้นที่ และเพื่อการพัฒนาจังหวัดอัจฉริยะ รวมทั้งบูรณาการ แผนงาน โครงการ งบประมาณ และให้คำปรึกษา แนะนำการบริหารจัดการทรัพยากรระดับจังหวัดและท้องถิ่นในภาพรวม เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

(๒) รวบรวมและวิเคราะห์ความต้องการที่แท้จริงของประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ เพื่อกำหนดกลยุทธ์ แผนงาน และแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ที่สร้างความสอดคล้องทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

(๓) ประสาน พัฒนาความร่วมมือ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านดิจิทัลกับทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอก จังหวัด ในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริการสาธารณะระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่น การส่งเสริมและ สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน และการยกระดับการบริหาร จัดการจังหวัดและเมืองอัจฉริยะที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการ

(๔) ส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลการจัดทำและพัฒนาข้อมูลของจังหวัด ให้มีคุณภาพ มีความมั่นคงปลอดภัย และเปิดให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์ รวมทั้งเชื่อมโยง ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการนำ ข้อมูลรวมทั้งข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการตัดสินใจ การจัดบริการ การบริหารจัดการจังหวัด และเมืองอัจฉริยะ และการพัฒนานวัตกรรมบริการสาธารณะ ทั้งนี้ เพื่อตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหา ที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการในพื้นที่

(๕) กำกับให้มีการจัดระเบียบการนำระบบงาน ข้อมูล และโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐและ ภาคเอกชนทั้งภายในและภายนอกจังหวัดมาใช้ให้เป็นมาตรฐาน ไม่ซ้ำซ้อน มีการเชื่อมโยง ต่อยอด และใช้ประโยชน์ ร่วมกัน รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการพัฒนาจังหวัดและเมืองอัจฉริยะ เพื่อการพัฒนา ที่ต่อเนื่องและยั่งยืน

(๖) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานในจังหวัด รวมถึงประชาชน ให้มีความพร้อมและมีทักษะ ด้านดิจิทัลในระดับที่เหมาะสม ที่จะนำเทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้ง ให้การสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลเพื่อการพัฒนาจังหวัดอย่างยั่งยืน

(๗) ปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่กำหนดหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Chief Information Officer Assistant)

ก. คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงกรม (Ministry and Department Chief Information Officer Assistant)

คุณสมบัติ
<p>ผู้ที่ได้รับการมอบหมายเป็นผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงกรม จะต้อง มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. ผู้อำนวยการสำนักกอง (ตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูงหรือระดับต้น) หรือผู้ดำรงตำแหน่ง ต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนักกอง ๑ ระดับ ที่รับผิดชอบภารกิจอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้<ol style="list-style-type: none">ก. ภารกิจด้านเทคโนโลยีดิจิทัลของหน่วยงาน หรือข. ภารกิจด้านแผนงาน หรือค. ภารกิจด้านบริหารงานบุคคล <p>หรือ</p> <ol style="list-style-type: none">๒. ผู้อำนวยการสำนักกอง (ตำแหน่งประเภทอำนาจการ ระดับสูงหรือระดับต้น) หรือผู้ดำรงตำแหน่ง ต่ำกว่าผู้อำนวยการสำนักกอง ๑ ระดับ ที่รับผิดชอบภารกิจหลักของหน่วยงาน และเป็นผู้ที่มีความเข้าใจ ในบทบาทภารกิจ กระบวนการ และบริการของหน่วยงานระดับกรมทั้งในเชิงกว้างและลึก รวมทั้งมีความเข้าใจ เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล (รวมถึงข้อมูล) และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการพัฒนานวัตกรรม การบริการหรือการทำงานภาครัฐ อย่างสร้างสรรค์ <p>อนึ่ง หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐเทียบเท่า อาจตั้งผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับกระทรวงกรม มากกว่า ๑ คน ก็ได้</p>
บทบาท
<p>เป็น ผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงกรม ในการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นรัฐบาล ดิจิทัล โดยให้การสนับสนุนการกำหนดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนาภาครัฐระดับกระทรวงกรม การจัดทำแผนงาน โครงการ งบประมาณ และบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นองค์กร ดิจิทัล การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร การพัฒนานวัตกรรมด้านกระบวนการและรูปแบบธุรกิจ ดำเนินงาน เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนการทำงาน การบริการ ระบบนิเวศ และวัฒนธรรมองค์กรภาครัฐ ให้มีความทันสมัย โดยนำ เทคโนโลยี นวัตกรรม และข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคำนึงถึงธรรมาภิบาล ความมั่นคงปลอดภัย ความเป็นส่วนบุคคล พัฒนาและบริหารจัดการระบบงาน ข้อมูล โครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลของหน่วยงาน ให้เกิดการบูรณาการ เชื่อมโยง และใช้ประโยชน์ร่วมกัน รวมทั้งประสาน สนับสนุนการพัฒนาความร่วมมือ ด้านดิจิทัลเพื่อเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>

ข. คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วยคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee Assistant)

คุณสมบัติ
<p>ผู้ที่ได้รับการมอบหมายเป็นผู้ช่วยคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัดจะต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none">๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัด หรือ๒. ผู้อำนวยการ ระดับสูงหรือระดับต้น หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัด ให้รับผิดชอบภารกิจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล หรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในจังหวัด หรือ๓. สถิติจังหวัด หรือ๔. ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดให้รับผิดชอบภารกิจด้านเทคโนโลยีดิจิทัล หรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในจังหวัด หรือ๕. บุคคลผู้มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้<ol style="list-style-type: none">ก. มีความเข้าใจในภูมิทัศน์ภูมิสังคม ความเป็นมา ความสัมพันธ์ ผู้คน รวมถึงความต้องการและปัญหาของประชาชนในพื้นที่เป็นอย่างดี ถึงระดับที่สามารถระบุประเด็นเพื่อแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาพื้นที่ได้อย่างตรงประเด็นข. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องดิจิทัล และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถนำเทคโนโลยีอัจฉริยะ และข้อมูลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนผู้รับบริการค. มีความสามารถประสานสัมพันธ์และพัฒนาความร่วมมือกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกพื้นที่ง. มีความคิดสร้างสรรค์ และสามารถออกแบบหรือพัฒนากระบวนการและวิธีการทำงานรูปแบบใหม่ที่ตอบสนองความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการได้ <p>อนึ่ง ผู้ว่าราชการจังหวัด อาจตั้งผู้ช่วยคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับจังหวัดมากกว่า ๑ คน ก็ได้</p>
บทบาท
<p>เป็น ผู้ช่วยคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด ในการพัฒนาจังหวัดดิจิทัลและเมืองอัจฉริยะ โดยให้การสนับสนุนการขับเคลื่อนการนำเทคโนโลยีดิจิทัล (รวมถึงข้อมูล) มาใช้ในการบริการสาธารณะระดับจังหวัดและระดับท้องถิ่น ประสาน สนับสนุนการพัฒนาความร่วมมือ และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน บริหารจัดการและจัดระเบียบทรัพยากรดิจิทัลภายในจังหวัดอย่างเป็นองค์รวมเพื่อตอบสนองความต้องการในพื้นที่ รวบรวมความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาบริการภาครัฐให้เป็นระบบดิจิทัล จัดทำข้อมูลของจังหวัดให้มีคุณภาพและพร้อมเปิดให้ประชาชนและทุกภาคส่วนเข้าถึง แบ่งปันและนำไปใช้เพื่อพัฒนาต่อยอด ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน รวมทั้งส่งเสริมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรและผู้รับบริการให้สามารถปรับตัวเข้ากับบริบทการพัฒนาจังหวัดและเมืองอัจฉริยะ</p>

๓. ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer's Staffs)

ก. คุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ภาครัฐ (Government Chief Information Committee's staff)

คุณสมบัติ
เป็น พนักงาน เจ้าหน้าที่ หรือผู้ปฏิบัติงาน ที่ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) มอบหมาย

ข. คุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงกรม (Ministry and Department Chief Information Officer's staff)

คุณสมบัติ
เป็น บุคคลหรือกลุ่มบุคคล ดังต่อไปนี้
๑. เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานในศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และหรือ
๒. เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานด้านแผนงาน และหรือ ด้านการพัฒนาระบบราชการ และหรือ เป็นผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติและการสร้างความสามัคคีปรองดอง (กลุ่ม ป.ย.ป.) และหรือ
๓. เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่หรือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ค. คุณสมบัติผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee's staff)

คุณสมบัติ
เป็น บุคคลหรือกลุ่มบุคคล ดังต่อไปนี้
๑. เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของจังหวัด และหรือ
๒. เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสถิติจังหวัด และหรือ
๓. เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานด้านแผนงานของจังหวัด และหรือ
๔. เจ้าหน้าที่หรือผู้ปฏิบัติงานด้านการเจ้าหน้าที่หรือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด

๒. สรุปประเด็นการปรับปรุง แก้ไขมติคณะรัฐมนตรี
ที่เกี่ยวข้อง และการดำเนินการของส่วนราชการ
และหน่วยงานของรัฐ

**การปรับปรุงแก้ไขมติคณะรัฐมนตรี
ที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ**

มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๑
<p>๑. ให้ทุกกระทรวง/ทบวง/กรม มีรองปลัดกระทรวงหนึ่งคน และรองอธิบดีหนึ่งคนที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง หรือ CIO ของหน่วยงาน</p> <p>๒. ให้สำนักงาน ก.พ. กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติและอำนาจหน้าที่ของ CIO และแจ้งแก่หน่วยงานราชการทราบเพื่อถือปฏิบัติ</p>
<p>หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๗.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๑ (ว๑/๒๕๔๑)</p>
<p style="text-align: center;">การตั้งและมอบหมาย CIO</p> <p>กำหนดให้หัวหน้าส่วนราชการตั้งและมอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนราชการ (รองปลัดกระทรวงหรือรองอธิบดี หรือรองหัวหน้าส่วนราชการ) ตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งที่มีอยู่แล้วรับผิดชอบงานด้าน ICT ของส่วนราชการระดับกระทรวงหรือระดับกรม</p>

ข้อเสนอการปรับปรุง (คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)
<p>ให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO) ประกอบด้วย ๔ ระดับ โดยทำงานร่วมกันอย่างเป็นเครือข่าย ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) GCIO Committee (ใหม่) (๒) Ministry CIO (ปรับปรุง) (๓) Department CIO (ปรับปรุง) (๔) PCIO Committee (ใหม่)
การคุณสมบัติและการจัดตั้ง GCIO
<p>(๑) GCIO Committee (ใหม่) เป็นอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล</p> <p>(๒) MCIO และ DCIO (ปรับปรุง) ให้ “หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงและระดับกรม” เป็น MCIO หรือ DCIO โดยตำแหน่งกรณีเห็นสมควรอาจมอบหมายให้รองหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหารส่วนราชการปฏิบัติหน้าที่แทนก็ได้</p> <p>สำหรับระดับกรม อาจมอบหมายให้ ผอ.ศูนย์ IT หรือผู้อำนวยการกองสำนักปฏิบัติหน้าที่แทน ด้วยก็ได้</p> <p>(๓) PCIO Committee (ใหม่) เป็น คณะกรรมการภายในจังหวัด มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน มีผู้แทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นเลขานุการ สถิติจังหวัด เป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p>

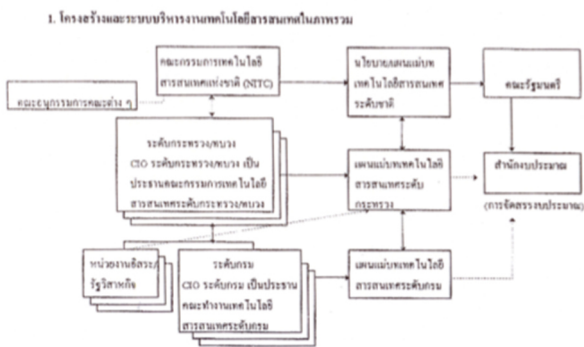
มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๑

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ

CIO มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแล การดำเนินงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการวางระบบ เชื่อมโยงข้อมูลภายในส่วนราชการ ระหว่างส่วนราชการ และการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ ภาครัฐ การดำเนินงานตามกฎหมายข้อมูลข่าวสาร

รูปแบบการจัดโครงสร้างการบริหารงานเทคโนโลยีสารสนเทศของส่วนราชการ ความสัมพันธ์และ การประสานงานขององค์กรระดับต่าง ๆ

รูปแบบการจัดโครงสร้างการบริหารงานเทคโนโลยีสารสนเทศ และบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ



กลไกสนับสนุนการปฏิบัติงาน

(มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง โครงการอบรมหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง)

ให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (เปลี่ยนชื่อเป็นกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) รับความเห็นของสำนักงาน ก.พ. ที่เห็นควรให้กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร CIO

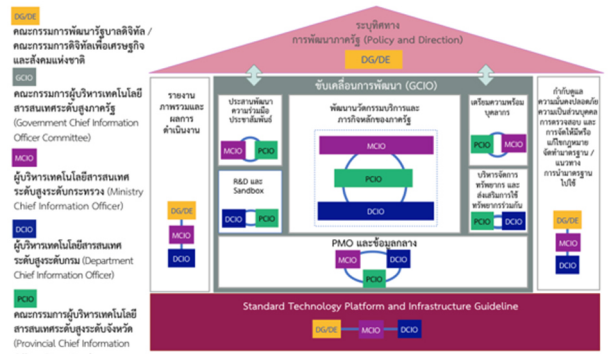
ข้อเสนอการปรับปรุง

(คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ

GCIO มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในฐานะ Transformation in Chief ในการสนับสนุนให้เกิด การปรับเปลี่ยนรูปแบบและกระบวนการดำเนินธุรกิจและ การให้บริการภาครัฐ” โดยบูรณาการการใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล (รวมถึงข้อมูล) และนวัตกรรม เข้าเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กรเพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกัน กับทุกภาคส่วน

รูปแบบความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



กลไกสนับสนุนการปฏิบัติงาน

- (๑) ให้ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดสัดส่วนการปฏิบัติงานในการกิจประจำ และภารกิจที่ได้รับมอบหมายในฐานะ GCIO โอกาส ความก้าวหน้า รวมถึงการเสริมสร้างแรงจูงใจ
- (๒) ให้มีทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ประกอบด้วย บุคคล ๓ กลุ่ม ได้แก่ (ก) ที่ปรึกษา (ข) ผู้ช่วย และ (ค) ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน
- (๓) ให้มีการสร้างความเข้มแข็งให้ GCIO โดยให้ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็น ผู้รับผิดชอบดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร CIO โดยให้ กระทรวงดิจิทัลฯ รับรองกรอบหลักสูตรรวมทั้งติดตาม ประเมินผล และ สร้างชุมชนเครือข่าย (CIO Community)

**การดำเนินการและผู้รับผิดชอบการดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
(Government Chief Information Officer Management Guideline)**

ประเด็น	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO Committee)	<p>- นำเสนอคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เพื่อพิจารณาจัดตั้ง GCIO Committee ในรูปแบบคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล</p> <p>- บริหารจัดการการประชุม และดำเนินการตามมติที่ประชุมต่อไป</p>	<p>- กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p> <p>- สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)</p> <p>- ในฐานะกรรมการและเลขานุการร่วมใน GCIO Committee</p>
ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงกระทรวง (MCIO)	<p>แต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หรือเทียบเท่าปฏิบัติหน้าที่ MCIO โดยตำแหน่ง</p> <p>ในกรณีเห็นสมควร หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง หรือเทียบเท่า อาจตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว แทน ก็ได้</p> <p>คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ควมรับผิดชอบของ MCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ</p>
การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรม (DCIO)	<p>พิจารณา กำหนดสัดส่วนการปฏิบัติงานในภารกิจประจำและภารกิจที่ได้รับมอบหมายในฐานะ MCIO รวมถึงการเสริมสร้างแรงจูงใจและโอกาสความก้าวหน้า เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักคุณธรรม ผลของงาน ธรรมชาติ และคุณลักษณะของผู้รับมอบหมาย ประกอบด้วย</p> <p>แต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือเทียบเท่า ปฏิบัติหน้าที่ DCIO โดยตำแหน่ง</p> <p>ในกรณีเห็นสมควร หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่า อาจตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ) หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนด ให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว แทน ก็ได้</p> <p>คุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ควมรับผิดชอบของ DCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>อ.ก.พ.กระทรวง</p> <p>ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ</p>

ประเด็น	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	พิจารณา กำหนดสัดส่วนการปฏิบัติงานในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายในฐานะ DCIO รวมถึงการเสริมสร้างแรงจูงใจและโอกาสความก้าวหน้า เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักคุณธรรม ผลของงานธรรมาภิบาล และคุณลักษณะของผู้รับมอบหมาย ประกอบด้วย	อ.ก.พ.กรม
การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับจังหวัด (PCIO)	ให้ทุกจังหวัด ตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง มีองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่ ก.พ. กำหนด	ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐระดับจังหวัด
ขยายเขต กรณีการแต่งตั้ง MCIO และ DCIO หากหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐใด จะมอบหมายบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบบุคคลใด ผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดปฏิบัติหน้าที่แทน หากส่วนราชการหรือหน่วยงานนั้น ยังไม่มีบุคคลผู้มีความสามารถปฏิบัติหน้าที่ ไปก่อนได้ แล้วให้เร่งพัฒนาและจัดเตรียมบุคคลให้มีความเหมาะสมต่อไป		
การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและ การเสริมสร้างแรงจูงใจ	<p>- พัฒนา MCIO และ DCIO อย่างต่อเนื่อง ผ่านหลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ เรียกว่าโดยย่อว่า “หลักสูตร GCIO” โดยให้นำทักษะด้านดิจิทัลของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ที่ ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๓๓/ว ๑๘ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒) มาใช้เป็นกรอบการออกแบบหลักสูตร และให้มีการพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาบุคลากรกับหน่วยงานภาคเอกชนและมหาวิทยาลัยชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ ด้วยในกรณีนี้ กรณีเห็นสมควรอาจจัดให้มีหลักสูตรเตรียมผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารประจำกระทรวง (Pre-course) ด้วย</p> <p>- พัฒนาผู้เชี่ยวชาญผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ผ่านหลักสูตรผู้เชี่ยวชาญผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ โดยให้นำทักษะด้านดิจิทัลของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ที่ ก.พ. กำหนด มาใช้เป็นกรอบการออกแบบหลักสูตร</p>	สำนักงานพัฒนาพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ขยายเขต ในระหว่างที่กรอบหลักสูตร GCIO และผู้เชี่ยวชาญ GCIO ยังไม่ได้รับการรับรอง จากกระทรวงดิจิทัลฯ ให้กระทรวงดิจิทัลฯ จัดการฝึกอบรมหลักสูตร GCIO ไปพลางก่อน
	รับรองกรอบหลักสูตร GCIO และผู้ช่วย GCIO รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และให้คำแนะนำการปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทและกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา ในการนี้อาจจัดให้มีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิช่วยพิจารณาและกลั่นกรองหลักสูตรด้วย ก็ได้	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

ประเด็น	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>สร้างชุมชนเครือข่าย (GCIO Community) สำหรับการพัฒนาความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และการทำงานร่วมกัน ระหว่าง GCIO ด้วยกันเอง การสร้างเครือข่ายการทำงานกับภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการขับเคลื่อน การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ในกรณีนี้อาจจัดให้มีการประชุม GCIO เป็นรายไตรมาส หรือตามที่เห็นสมควรด้วย ก็ได้</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p>
<p>ทิมสนับสนุนการปฏิบัติงาน * การจัดทิมสนับสนุนการปฏิบัติงาน GCIO ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ พิจารณาเหตุผลความจำเป็นตามเป้าหมาย สถานะความพร้อมและพัฒนาการ ดำเนินการตามแผนงาน รูปแบบ การดำเนินงาน รวมถึงความต้องการ กำลังคนปฏิบัติงาน ในกลบบริบท เป็นรัฐบาลดิจิทัล ในแต่ละช่วงเวลาดังกล่าว</p>	<p>๑. ที่ปรึกษาผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ให้คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาส่งมอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่กายภาพสูง ให้ส่วนราชการ เพื่อทำหน้าที่เป็น “ที่ปรึกษา GCIO” ดังนี้ ก. ที่ปรึกษา MCIO อาจจัดสรรกรอบอัตรากำลังราชการที่กายภาพสูง ไม่เกิน ๒ อัตรา ข. ที่ปรึกษา DCIO อาจจัดสรรกรอบอัตรากำลังราชการที่กายภาพสูง ไม่เกิน ๑ อัตรา ในการจ้างพนักงานราชการที่กายภาพสูง มาปฏิบัติงาน ในแต่ละช่วงเวลา ให้ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พิจารณา เหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน ความคุ้มค่าเชิงภารกิจของรัฐ และวิธีการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้วย โดยภารกิจที่จะจ้างพนักงานราชการดังกล่าว จะต้องไม่ซ้ำซ้อนกับภารกิจหลักของส่วนราชการตามคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ (คพร.) ได้มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังไว้แล้ว ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานราชการที่กายภาพสูงให้ เป็นไปตามประกาศ คพร. ในเรื่องนั้น ๆ</p>	<p>-ส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐ -คณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ (คพร.)</p>
	<p>ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รับผิดชอบการจัดทำแนวทางการใช้ประโยชน์จากที่ปรึกษาเพื่อให้ ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน จัดให้มีการสื่อสารและสร้างความเข้าใจที่ชัดเจน เกี่ยวกับทิศทาง นโยบาย เป้าหมาย และแนวทางในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล พัฒนารูปแบบการจ้างงานที่ยืดหยุ่น หลากหลาย สอดคล้องกับวิถีการทำงานของกลุ่มบุคคล รวมทั้งวางระบบการกำกับตรวจสอบการปฏิบัติงานของที่ปรึกษา GCIO ให้เป็นไปบนหลักธรรมาภิบาล</p> <p>อาจจัดให้มีการจัดทำบัญชีรายชื่อที่ปรึกษา GCIO เพื่อเป็นฐานข้อมูลอ้างอิง สำหรับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ในการสรรหาและคัดเลือกผู้มีความรู้และคุณสมบัติที่เหมาะสม มาทำหน้าที่ ที่ปรึกษา GCIO โดยอาจกำหนดให้มีข้อมูล ตารางความรับผิดชอบของที่ปรึกษาที่ระบุเวลาที่สามารถทำงานได้และข้อมูลประวัติการทำงานในโครงการต่าง ๆ ไว้ด้วย</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงบัญชีรายชื่อที่ปรึกษา GCIO ให้เป็นปัจจุบัน ให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่มี การจ้างบุคคลหรือพนักงานราชการที่กายภาพสูงทำหน้าที่เป็น “ที่ปรึกษา GCIO” รายงานผลการปฏิบัติงานของที่ปรึกษาให้</p>	<p>กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p>

ประเด็น	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ทราบปีละ ๑ ครั้ง ทั้งนี้ หากระยะเวลาการจ้างบุคคลหรือพนักงานราชการที่ศึกษาภาพสูงน้อยกว่า ๑ ปี ให้รายงานเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง</p> <p>แนวทางการเพิ่มพูนประสิทธิภาพที่ปรึกษา GCIO และรูปแบบการรายงานให้เป็นไปตามที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กำหนด</p>	<p>-ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ</p>
	<p>ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมรับผิดชอบดำเนินการเป็นหน่วยงานบูรณาการความต้องการการขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศึกษาสูงเพื่อทำหน้าที่ “ที่ปรึกษา” ในทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ภาพรวมจากส่วนราชการและจังหวัดต่าง ๆ โดยจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานพร้อมค่าขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศึกษาสูง โดยค่าขอรับจัดสรรอัตราดังกล่าวจะต้องประกอบด้วยรายละเอียดของภารกิจ จำนวนกรอบระยะเวลาการจ้างในแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งคุณสมบัติของตัวบุคคลที่ต้องการจ้าง เงื่อนไขการปฏิบัติงาน อัตราค่าตอบแทน แหล่งการสรรหาบุคคลผู้รับจ้าง เป็นต้น และให้เสนอต่อ คพร. เพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง</p>	<p>-กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม -คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) -ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ</p>
	<p>๒. ผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ คุณสมบัติและบทบาทผู้ช่วย GCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด</p> <p>๓. ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ระยะเริ่มต้น หากส่วนราชการใดจะกำหนดให้มีพนักงานราชการศึกษาสูงทำหน้าที่ “ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” ให้นำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่มีอยู่เดิมของส่วนราชการตามที่ คพร. อนุมัติ รอบที่ ๔ มาใช้ก่อน หากมีความจำเป็นต้องจัดให้มีพนักงานราชการเพิ่มเติม ให้จัดทำค่าขอกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเสนอ คพร. ต่อไป โดยให้พิจารณาเหตุผลความจำเป็น ปริมาณงาน ความคุ้มค่าเชิงภารกิจของรัฐ รวมทั้งวิธีการทำงานของผู้ปฏิบัติงานในสายงานที่เกี่ยวข้อง ในการจ้างพนักงานราชการพิเศษ มาปฏิบัติงานในฐานะที่สนับสนุน GCIO ในแต่ละช่วงเวลา ด้วย ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานราชการศึกษาสูงให้เป็นไปตามประกาศ คพร. ในเรื่องนั้น ๆ ทั้งนี้ คุณสมบัติและบทบาทผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด</p>	<p>-ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ</p>
	<p>ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมรับผิดชอบดำเนินการเป็นหน่วยงานบูรณาการความต้องการการขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศึกษาสูงเพื่อทำหน้าที่ “ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” ในทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ภาพรวมจากส่วนราชการและจังหวัดต่าง ๆ โดยจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานพร้อมค่าขอรับการ</p>	<p>-กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม</p>

ประเด็น	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	จัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศึกษารายละเอียดของภารกิจ จำนวนกรอบระยะเวลาการจ้างในแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งคุณสมบัติของตัวบุคคลที่ต้องการจ้าง เงื่อนไขการปฏิบัติงาน อัตรากำลัง ค่าตอบแทน แหล่งการสรรหาบุคคลผู้รับจ้าง เป็นต้น และให้เสนอต่อ คพร. เพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง	-คณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ (คพร.) -ส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐ
ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ภาครัฐที่มีความเพียงพอทั้งใน เชิงปริมาณและคุณภาพใน การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็น รัฐบาลดิจิทัล	ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ศึกษาและจัดทำแนวทาง รูปแบบ และระบบ การบริหารและพัฒนากำลังคนผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลภาครัฐ โดยพิจารณาให้ครอบคลุมการดึงดูดผู้มีความรู้ และรักษาคนดีคนเก่งไว้ในระบบ การสร้างช่องทางทางการนำบุคลากรเข้าสู่ระบบราชการที่หลากหลาย การพัฒนาสิ่งจูงใจที่ดี การเคลื่อนย้ายกำลังคน และการเพิ่มพูนทักษะและความสามารถ (Up-skill และ Re-skill) ด้วย	-กระทรวงดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม -สำนักงาน ก.พ.
รูปแบบและวิธีการทำงานแนวใหม่	ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ อาจนำรูปแบบและวิธีการทำงานใหม่ที่นำภาคเอกชน และหรือ ผู้เชี่ยวชาญจาก ภายนอกภาครัฐ และภาคส่วนต่าง ๆ ที่มีส่วนงานเกี่ยวเนื่องกับภาคราชการ มาร่วมดำเนินงานแบบพันธมิตร และส่งเสริมให้มีการ แลกเปลี่ยนหรือใช้ทรัพยากรรวมทั้ง Service platform ร่วมกัน ให้มากขึ้น ด้วย ในกรณีนี้ ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม เป็นผู้ให้คำปรึกษาแนะนำส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ในการดำเนินงานดังกล่าว	กระทรวงดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม
โครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อ การปฏิรูปประเทศเชิงบูรณาการ	ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ อาจขอให้สำนักงาน ก.พ. นำ “โครงการพัฒนานักยุทธศาสตร์เพื่อการปฏิรูปประเทศเชิง บูรณาการ” หรือจัดให้มีการแลกเปลี่ยนบุคลากรภายในภาครัฐและระหว่างภาคเอกชนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน มา สนับสนุนการดำเนินงานของ GCIO ด้วย	-สำนักงาน ก.พ. -ส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐ

๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๕๐๕/๓๙๑๙๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยี
สารสนเทศระดับสูงภาครัฐ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ ๓๕๖๒



๒๘

พฤศจิกายน ๒๕๖๒

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการ ก.พ.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๑๙๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่ได้เสนอเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงกลาโหม กระทรวงการคลัง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานปรมาณู สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ก.พ.ร. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ และสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ได้เสนอความเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ลงมติว่า

๑. เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ข้อเสนอแนะของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) และข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. และฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการไปพิจารณาร่วมกันให้ได้ข้อยุติในประเด็นต่าง ๆ เช่น คุณสมบัติของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐแต่ละระดับและที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ความซ้ำซ้อนขององค์ประกอบและหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐกับคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล การจัดอบรมหลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละหน่วยงานและไม่ซ้ำซ้อนกับหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง และการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ เป็นต้น ก่อนดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๒. ให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของสำนักงานงบประมาณและสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

๓. เห็นชอบให้ยกเลิคมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๑ (เรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงประจำกระทรวง ทบวง กรม และการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวง) ในส่วนของการแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงประจำกระทรวง ทบวง กรม ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

๔. เห็นชอบให้ทบวณมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ (เรื่อง โครงการอบรมหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง จากเดิม “ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ชื่อเดิมกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) โดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการอบรมหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง” เป็น “ให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐพร้อมทั้งมอบหมายให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมรับผิดชอบรับรองกรอบหลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐและผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐรวมทั้งติดตาม ประเมินผล และให้คำแนะนำการปรับปรุงและแนวทางการพัฒนาหลักสูตรให้เหมาะสมกับบริบทและกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา รวมทั้งสร้างชุมชนเครือข่ายผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO Community) เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ทั้งนี้ ให้นำทักษะด้านดิจิทัลของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐและผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดมาใช้เป็นกรอบในการออกแบบหลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐด้วย อนึ่ง ในระหว่างที่กรอบหลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐและผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐยังไม่ได้มีการรับรอง ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจัดการฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐไปพลางก่อน” ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปัญญาพล ศรีแสงแก้ว)

รองเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๖๓๒ (อิทธิศักดิ์) ๑๕๓๒ (ปภัสรา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ spt55@soc.go.th (๑๕ ๓๓ ๑๑)

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ
ระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ให้ทราบ ดังนี้

๑. รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)
ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ
๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
๑๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๑๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
๑๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
๑๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
๑๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม
๑๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๑๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม
๑๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
๑๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๒๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม
๒๑. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
๒๒. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๒๓. รองเลขาธิการ ก.พ. (นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
๒๔. เลขาธิการ ก.พ.ร.
๒๕. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงกลาโหม ด่วนที่สุด ที่ กท ๐๒๑๗/๑๗๒๑ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๒. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๓/๑๗๐๕๗ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๓. สำเนาหนังสือกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ด่วนที่สุด ที่ กก ๐๒๑๔/๕๘๑๗ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒
๔. สำเนาหนังสือกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ด่วนที่สุด ที่ พม ๐๒๐๘/๑๓๘๕๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
๕. สำเนาหนังสือกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ด่วนที่สุด ที่ อว (ปคร) ๐๒๑๐/๔๓๐๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๖. สำเนาหนังสือกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ กษ ๐๒๐๙/๕๗๘๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๗. สำเนาหนังสือกระทรวงคมนาคม ด่วนที่สุด ที่ คค (ปคร) ๐๒๑๐/๓๐๖ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒
๘. สำเนาหนังสือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ด่วนที่สุด ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๑๐๙๙๗ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๙. สำเนาหนังสือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๒๗๙๕ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๑๐. สำเนาหนังสือกระทรวงพลังงาน ด่วนที่สุด ที่ พน ๐๒๐๑/๑๖๒ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒
๑๑. สำเนาหนังสือกระทรวงพาณิชย์ ด่วนที่สุด ที่ พณ ๐๒๐๔/๔๙๐๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๑๒. สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๑๐.๕/๑๗๓๒๒ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒
๑๓. สำเนาหนังสือกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๐๖/๔๘๙๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
๑๔. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๓๐๙๔ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒
๑๕. สำเนาหนังสือกระทรวงวัฒนธรรม ที่ วธ ๐๒๐๗/๔๖๘๓ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
๑๖. สำเนาหนังสือกระทรวงศึกษาธิการ ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๒.๑/๓๕๗๙ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒
๑๗. สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๒/๓๑๙๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
๑๘. สำเนาหนังสือกระทรวงอุตสาหกรรม ด่วนที่สุด ที่ อก ๐๒๐๕/๘๒๑๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒
๑๙. สำเนาหนังสือสำนักงานงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๑๔/๗๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒
๒๐. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๑๖/๖๐๑๐ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒
๒๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๑๒๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒
๒๒. สำเนาหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๙๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๒๓. สำเนาหนังสือสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ที่ สพร ๒๕๖๒/๓๙๗๑ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

ด่วนที่สุด
ที่ กท ๐๒๑๗/๑๗๒๑



กระทรวงกลาโหม
ถนนสนามไชย เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การเสนอความเห็น เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
(Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้ กระทรวงกลาโหม พิจารณาเสนอความเห็น
ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government
Chief Information Officer Management Guideline) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี
รายละเอียดตามอ้างถึง นั้น

กระทรวงกลาโหม พิจารณาแล้วเห็นว่า แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ
ระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) มีความเหมาะสม
สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
และเกิดประโยชน์ต่อการบริหารราชการแผ่นดินในภาพรวม จึงเห็นชอบตามที่สำนักงานคณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาทราบ

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(ชัยชาญ ช้างมงคล)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงกลาโหม ทำการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและอวกาศกลาโหม
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๖๐ ๕๕๓๕
โทรสาร ๐ ๒๕๐๑ ๖๙๔๖

(นางสาวปัทมา เพ็งโสภะ)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๒ / ๑๑ / ๒๒

ที่ กค ๐๔๐๘.๓/๑๗/๐๖๖



กระทรวงการคลัง
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ. เสนอเรื่องแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นว่า แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอเป็นการวางแนวทางเพื่อสร้างความชัดเจนในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ รูปแบบ และความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน รวมถึงกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาครัฐให้มุ่งไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อันจะก่อให้เกิดการประสานบูรณาการและการเชื่อมต่อการพัฒนาภาครัฐในภาพรวม ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับองค์กร ตั้งแต่การกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ในการไปสู่รัฐบาลดิจิทัล การปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการและการทำงานภาครัฐให้ทันสมัย และการเปลี่ยนแปลงกระบวนการและการจัดองค์กรอย่างพลิกโฉม โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรมมาใช้อย่างเต็มศักยภาพ เป็นรูปธรรม เป็นระบบ ลดความซ้ำซ้อน อันจะส่งผลให้เกิดการบริการภาครัฐที่ทันสมัย ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการสนับสนุนและการพัฒนางานให้ประสบผลสำเร็จ ดังนั้น จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายอุตตม สาวนายน)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง
กองคำตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล
กลุ่มงานเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๗
โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๔

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปภัศรา เพ็งโสภะ)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๖ / ๗.๕ / ๖๘

ด่วนที่สุด
ที่ กก ๐๒๑๔/ ๕๑๐๗



กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๔ ถนนราชดำเนินนอก กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๐๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การเสนอความเห็น เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเสนอความเห็น เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาพิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เนื่องจากแนวทางการบริหารจัดการดังกล่าวมุ่งเน้นให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ในฐานะผู้นำการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล มีวิสัยทัศน์ สามารถผลักดันให้หน่วยงานมีทิศทางและยุทธศาสตร์องค์กรที่มุ่งไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ ตลอดจนปรับปรุงรูปแบบการให้บริการและการทำงานภาครัฐ รวมถึงกระบวนการและการจัดการองค์กรอย่างพลิกโฉม โดยการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรมมาใช้อย่างเต็มศักยภาพ ทั้งนี้ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬามีความพร้อมที่จะสนับสนุนกลไกการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) ในทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิพัฒน์ รัชกิจประการ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

สำนักงานปลัดกระทรวง
กลุ่มประสานงานคณะรัฐมนตรีและรัฐสภา (ปคร.)
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๓ ๑๕๖๕
โทรสาร ๐ ๒๓๕๖ ๐๖๘๘

สำเนาถูกต้อง

2/5

(นางสาวปัทมา เพ็งโสภะ)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๖ / ๗.๒ / ๒๕

ด่วนที่สุด

ที่ พม ๐๒๐๘/ ๑๓๗๕๕



กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาค
เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งขอให้กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอความเห็น เรื่องแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องต่อแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ที่ได้มีการกำหนดแนวทางที่ชัดเจน ครอบคลุมการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของ GCIO และผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ที่กำหนดให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จัดทำแนวทางการใช้ประโยชน์จากที่ปรึกษาและทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการทำงานได้ชัดเจนยิ่งขึ้น หากมีการกำหนดแนวทางที่ครอบคลุมถึงคุณสมบัติของที่ปรึกษา หมวดความรู้ความชำนาญที่เหมาะสม กรอบอัตราค่าจ้าง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่สอดคล้องในแต่ละด้านความชำนาญเพิ่มเติม จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจิติ ไกรฤกษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
โทร. ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๖๔
โทรสาร ๐ ๒๖๕๕ ๖๔๔๘

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปภัศรา เพ็งโสภะ)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๖ / ๑๐ / ๒๕

ด่วนที่สุด

ที่ อว (ปคร) ๐๒๑๐/ ๔๓๐๗



กระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ถนนพระรามที่ ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗
ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พิจารณาแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบกับแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เนื่องจากเป็นการพัฒนาไปสู่การปรับเปลี่ยนหน่วยงานภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลอันเป็นการขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมโดยควรพิจารณาเพิ่มข้อความในตอนท้ายของส่วนที่ ๑ บททั่วไป ซึ่งกล่าวถึงบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ให้ครอบคลุมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการวางแผนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานของรัฐด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ เมษินทรีย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปัทมา เพ็งโสภะ)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๖ / พ.ย. ๒๕๖๒

สำนักงานปลัดกระทรวง

โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๘๗๖

โทรสาร ๐ ๒๓๓๓ ๓๘๓๘



ที่ กษ ๐๒๐๘/๕๓๕๕

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๒๐๐

๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
(Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ประเด็นความเห็น เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ของสำนักงาน ก.พ. ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอเนื่องจาก “แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)” เป็นไปเพื่อให้กลไกการดำเนินการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของรัฐสามารถขับเคลื่อนการพัฒนาภาครัฐให้มุ่งไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ให้เกิดการบูรณาการและการเชื่อมต่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลทั้งในระดับภาครัฐในภาพรวม ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นองค์ภาพเดียวกัน อันเป็นการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๕๕๕๕ ต่อ ๒๙๐
โทรสาร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๐๖๙
<http://www.opsmoac.go.th>

สำเนาถูกต้อง

๒/๕

(นางสาวปัทมา เพ็งโสภะ)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๖ / ๑๑ / ๒๕



ที่ คค(ปคร) ๐๒๑๐/๓๐๖

กระทรวงคมนาคม

ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๑๐๐

๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงคมนาคมเสนอความเห็นต่อแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบ นั้น

กระทรวงคมนาคมได้พิจารณาแล้วเห็นด้วยกับแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเสนอ เนื่องจากปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างรวดเร็ว ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของสังคม ดังนั้น ภาครัฐต้องปรับตัวและพัฒนาระบบบริหารราชการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อให้การขับเคลื่อนระบบการจัดการและการบริการภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้ภาครัฐมีความพร้อมในการพัฒนาองค์กรก้าวเข้าสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามนโยบาย Thailand ๔.๐ ประกอบกับการกำหนดบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) ที่สอดคล้องกับบริบทด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เปลี่ยนแปลงไป จะสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายในการบริหารแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านรัฐบาลดิจิทัลของประเทศอย่างต่อเนื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์สยาม ชิดชอบ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปัทมา เห่งโสภา)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๓๕ / ๗.๗ / ๕๕

สำนักงานปลัดกระทรวง

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โทร. ๐.๒๒๘๓ ๓๔๕๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ict.policy@mot.go.th

ด่วนที่สุด
ที่ ดศ ๐๑๐๐.๔/๑๐๔๙๙๓



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา
อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ
เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมพิจารณาแล้ว เห็นชอบในหลักการแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ตามที่ สำนักงาน ก.พ. เสนอ โดยมีความเห็นเพิ่มเติมในด้านการปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ CIO จากการกำกับดูแลและบริหารจัดการโครงการและแผนเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน มาให้ความสำคัญกับ “การสนับสนุนให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบและกระบวนการดำเนินงานธุรกิจและการให้บริการภาครัฐ” โดยให้รับผิดชอบภารกิจบริหารจัดการและนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประกอบกับการกำหนดให้มีผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO) จำนวน ๔ ระดับ ได้แก่ GCIO Committee MCIO DCIO และ PCIO ทำงานอย่างเป็นเครือข่ายและส่งเสริมสนับสนุนกันและกัน เป็นการกำหนดให้ภาครัฐมีผู้รับผิดชอบด้านการจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ ธรรมชาติ และการใช้ประโยชน์จากข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ที่ชัดเจน อันจะสนับสนุนการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ในการสร้างความพร้อมเชิงโครงสร้างและการพัฒนาระบบนิเวศข้อมูลของประเทศตามกรอบการให้บริการข้อมูลภาครัฐ ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ก่อให้เกิดทำงานอย่างเป็นบูรณาการตั้งแต่ระดับภาครัฐในภาพรวม ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น อย่างเป็นองค์รวมเดียวกัน และนำไปสู่การพัฒนาภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลซึ่งมีคุณลักษณะเปิดและเชื่อมโยงกัน จึงเห็นสมควรให้การสนับสนุน อย่างไรก็ตามการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ควรมีฐานข้อมูลผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ซึ่งกระทรวงฯ ได้พัฒนาระบบลงทะเบียนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเชื่อมโยงระบบดังกล่าวกับสำนักงาน ก.พ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพุทธิพงษ์ ปุณณกันต์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวง

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๖๙๑๗ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๐๓๐

(นางสาวปัทมา เห่งโสภ)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๒๖ / ๒๕๖๒

สำนักเลขาธิการ

ที่ ทส ๐๒๒๐.๒/๒๗/๙๕



กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๙๒ ซอยพหลโยธิน ๗ ถนนพหลโยธิน
แขวงพญาไท เขตพญาไท
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗
ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เสนอความเห็นเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมพิจารณาแล้ว เห็นชอบกับแนวทางดังกล่าวข้างต้น และมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรพิจารณาทบทวนคุณสมบัติและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกรม (Department Chief Information Officer : DCIO) ข้อ ๓.๒ ก. ที่ระบุว่า “มีประสบการณ์การบริหารจัดการโครงการด้านดิจิทัลขนาดใหญ่ ที่มีมูลค่าไม่ต่ำกว่า ๕๐ ล้านบาท และเป็นโครงการที่เกี่ยวข้องกับหลายภารกิจ/บริการทั้งภายในและระหว่างหน่วยงานในช่วง ๕ ปีที่ผ่านมา” เนื่องจากจะเป็นข้อจำกัดให้ไม่สามารถมอบหมายผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการที่กำหนดเป็น DCIO ได้ โดยงานด้านดิจิทัลในหลายหน่วยงานเป็นงานสนับสนุนภารกิจหลัก จึงอาจไม่ได้รับงบประมาณ หรือไม่มีโครงการด้านดิจิทัลที่มีมูลค่ามากถึง ๕๐ ล้านบาท

๒. สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) ควรร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) กำหนดหลักสูตรการอบรมทักษะด้านดิจิทัลของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline : GCIO) ผู้ช่วย GCIO และผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ให้เหมาะสมกับแต่ละหน่วยงาน ซึ่งมีภารกิจที่มีลักษณะแตกต่างกัน อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวราวุธ ศิลปอาชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำเนาถูกต้อง

2/5

สำนักงานปลัดกระทรวงฯ

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๖๕ ๖๓๐๗ โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๑๑๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ policy_group@hotmail.com

(นางสาวปัทมา เพ็งโสภะ)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๖/๑๑/๒๕๖๒

สำนักปลัดกระทรวงพลังงาน

ที่ พน ๐๒๐๑/๑๖๒



กระทรวงพลังงาน

ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ อาคารบี
ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ความเห็นต่อแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเรื่องแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงพลังงานพิจารณาแล้ว เห็นด้วยต่อแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) โดยเห็นว่าเป็นการปรับปรุงบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติและการจัดตั้งรวมทั้งกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer) ให้เป็นปัจจุบัน และเพื่อรองรับภารกิจการเป็นผู้นำในการปรับเปลี่ยนหน่วยงานภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัลตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสนธิรัตน์ สนธิจิรวงศ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

กองกลาง

โทร. ๐ ๒๑๔๐ ๖๒๓๒

โทรสาร ๐ ๒๑๔๐ ๖๓๗๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : suttiporn@energy.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปัทมา เพ็งโสภ)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

db / ๗.๗ / ๒๕

ความผิด

ที่ พณ ๐๒๐๔/ ๕๙๐๕



กระทรวงพาณิชย์

๕๖๓ ถ.นนทบุรี ต.บางกระสอ

อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงพาณิชย์พิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ซึ่งเสนอโดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน นั้น

กระทรวงพาณิชย์ พิจารณาแล้วเห็นว่า แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ดังกล่าวเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนการพัฒนาภาครัฐให้มุ่งไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งองค์กรและผู้เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล มีแนวทางในการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐที่ชัดเจน นำไปสู่กลไกที่สนับสนุนการนำนโยบายและทิศทางการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลไปดำเนินงานให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งแนวทางการบริหารจัดการฯ ดังกล่าวมีความเหมาะสมและมีความสอดคล้องกับการบริหารงานในปัจจุบัน ดังนั้นกระทรวงพาณิชย์จึงเห็นชอบด้วยในหลักการของแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจรินทร์ ลักษณวิศิษฏ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๗ ๖๓๘๒

โทรสาร ๐ ๒๕๐๗ ๖๓๘๓

(นางสาวปัทมา เพ็งโสภะ)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๒๖ / ๗ / ๒๕

กระทรวงมหาดไทย

ที่ มท ๐๒๑๐.๕/ ๑๗๗๒๒



กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัษฎางค์ กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล)๓๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงมหาดไทยเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

กระทรวงมหาดไทยได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) ที่มีวิสัยทัศน์และสามารถผลักดันให้หน่วยงานมีทิศทางและยุทธศาสตร์องค์กรที่มุ่งไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการให้บริการและการทำงานภาครัฐ รวมถึงกระบวนการและการจัดองค์กรอย่างพลิกโฉม โดยการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรม มาใช้อย่างเต็มศักยภาพ จึงเห็นชอบตามข้อเสนอของ สำนักงาน ก.พ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

(อนุพงษ์ เผ่าจินดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

สำนักงานปลัดกระทรวง

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โทร/โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๑๕๖๗ (๕๑๕๕๓)

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปัทมา เพ็งโสภา)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๒ / พ.ย. ๒๕

คำชี้แจงเรื่องที่เสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง.....

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
(Government Chief Information Officer Management Guideline)

โดย

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

สรุปความเป็นมาของเรื่องที่เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา(ต้นเรื่อง)

๑. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ เห็นชอบในหลักการ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Chief Information Officer : CIO) ประจำกระทรวง ทบวง กรม ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้มีหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๒/ว ๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Chief Information Officer) แจ่มมติ ก.พ. เกี่ยวกับการกำหนดรูปแบบการจัดโครงสร้างการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ และบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณลักษณะผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทราบและถือปฏิบัติแล้ว

๒. ปัจจุบันการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้ส่งผลกระทบต่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริการและการดำเนินธุรกิจอย่างพลิกโฉม องค์กรภาครัฐซึ่งเป็นแกนหลักในการพัฒนาประเทศ จึงถูกเร่งรัดให้ปรับตัวให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรมมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุน เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นภาครัฐที่เชื่อมโยงเสมือนเป็นองค์กรเดียว และเป็นฐานต่อยอดการพัฒนาและสร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน (Government as a Platform for Business and Citizen) อันจะนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดร่วมกันตามยุทธศาสตร์ชาติ อันมีระดับ Digital Government Maturity Gartner) เป็นตัวชี้วัด รวมทั้งตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ที่มุ่งหมายสร้างภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลาย

๓. สำนักงาน ก.พ. ในฐานะหน่วยงานที่รับมอบหมายกำหนดรายละเอียดคุณสมบัติและอำนาจหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่ง CIO ตามข้อ ๑ จึงได้ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม นำเสนอ ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ พิจารณาปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ รูปแบบและความสัมพันธ์ คุณสมบัติและการจัดตั้ง รวมทั้งกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) ให้มีความเป็นปัจจุบัน และรองรับภารกิจการเป็นผู้นำในการปรับเปลี่ยนหน่วยงานภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามที่กำหนดในข้อ ๒

/ ข้อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ...

ข้อเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา

หน่วยงานของรัฐมีผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) ที่มีวิสัยทัศน์และสามารถ ผลักดันให้หน่วยงานมีทิศทางและยุทธศาสตร์องค์กร ที่มุ่งไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการให้บริการและการทำงานภาครัฐ รวมถึงกระบวนการ และการจัดองค์กรอย่างพลิกโฉม โดยการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรม มาใช้อย่างเต็ม ประสิทธิภาพ

ความเห็นของกระทรวงมหาดไทย

กระทรวงมหาดไทย พิจารณาแล้ว เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา

ด่วนที่สุด

ที่ ยธ ๐๒๐๐๖/๔๘๗๗

กระทรวงยุติธรรม
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ
อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ชั้น ๘
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่
กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๕๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงยุติธรรมพิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงยุติธรรมพิจารณาแล้วเห็นว่า แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) มุ่งที่จะปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ GCIO ให้สอดคล้องกับลักษณะงานและความคาดหวังที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งยังกำหนดกรอบคุณสมบัติของ MCIO และ DCIO ไว้อย่างชัดเจนและมีความยืดหยุ่นมากขึ้น ซึ่งจะช่วยให้เกิดความต่อเนื่องในการบริหารงานของส่วนราชการต่าง ๆ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มทางเลือกให้กับหน่วยงานภาครัฐในการที่จะสรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในบทบาท MCIO หรือ DCIO ได้ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบในแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ เทพสุทิน)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

สำเนาถูกต้อง

๒/๕

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๔๖๓

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๒๘๘

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ atipprapa.p@moj.go.th

(นางสาวปัทมา เพ็งโสภ)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๒๖ / ๒๕.๑ / ๒๕

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๑.๒/๓๐๙๕



กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) และขอให้กระทรวงแรงงานพิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงาน พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องต่อแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เนื่องจากแนวทางดังกล่าวเป็นการปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ให้สอดคล้องกับลักษณะงานและความคาดหวังที่เปลี่ยนแปลงไป ในปัจจุบัน โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรมมาใช้อย่างเต็มศักยภาพ เพื่อพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความสะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงและบูรณาการ รวมทั้งสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน อันจะนำไปสู่การพัฒนาภาครัฐที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการ และช่วยแก้ปัญหาของประชาชนผู้รับบริการ อย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล)
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง
กองกลาง
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๓๕๔
โทรสาร ๐ ๒๒๔๗ ๕๓๘๐

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปัทมา เพ็งโสภะ)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๖ / ๑๖ / ๖๒



ที่ วธ ๐๒๐๗/๒๖๗๓

กระทรวงวัฒนธรรม
๑๐ ถนนเทียมร่วมมิตร
เขตห้วยขวาง กทม. ๑๐๓๑๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงวัฒนธรรมเสนอความเห็น เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วน ความแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงวัฒนธรรม พิจารณาแล้วเห็นชอบในหลักการ แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ตามที่สำนักงาน ก.พ.เสนอ ซึ่งจะเป็นกลไกในการสนับสนุนการนำนโยบายและทิศทางการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลไปดำเนินงานให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและนำความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอิทธิพล คุณปลื้ม)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
โทร. ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๕๒
โทรสาร ๐ ๒๒๐๙ ๓๕๖๐

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปัทมา เฟื่องสุภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๖ / ๑๗.๑ / ๒๑

คำสั่ง

ที่ ศธ ๐๒๐๒.๑/ ๓๕๙๙



กระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้ขอให้กระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาเสนอความเห็น เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ของสำนักงาน ก.พ. นั้น

กระทรวงศึกษาธิการ ได้พิจารณาแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐแล้ว และเห็นว่าแนวทางดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น จึงเห็นด้วยกับแนวทางตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายณัฏฐพล ทีปสุวรรณ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

สำเนาถูกต้อง

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๔๓ - ๔ ต่อ ๔๒๐, ๔๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๒๑๘

(นางสาวปัทมา เพ็งโสภา)
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๕๖.../...๙๙/...๒๕



ที่ สธ ๐๒๑๒/๙๕๙๗

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการรัฐมนตรีด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามที่สำนักเลขาธิการรัฐมนตรีขอให้กระทรวงสาธารณสุข เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ประเด็นความเห็นเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้ว มีความเห็นว่า เห็นด้วยกับแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาภาครัฐมุ่งไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล บรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามแนวคิด Digital Government Maturity Model (Gartner) และขอแนะนำเรียนข้อมูลเพิ่มเติมว่า กระทรวงสาธารณสุข มีการดำเนินงานภายใต้ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๑ จัดให้มีการแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (CIO) ประจำเขตสุขภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด และโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ปฏิบัติงานเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงกันอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนุนทิน ชาญวีรกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปภัสรา เพ็งโสภะ)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๖ / ๑๖.๖ / ๖๒

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๑๒๐๐ โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๑๒๑๕

E-mail ict-moph@health.moph.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ อก ๐๒๐๕/๘๒๑๓



กระทรวงอุตสาหกรรม
ถนนพระรามที่ ๖ เขตราชเทวี
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ขอให้กระทรวงอุตสาหกรรมเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงอุตสาหกรรม พิจารณาแล้ว เห็นชอบกับแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) เนื่องจากแนวทางดังกล่าวนอกจากจะเป็นการปรับปรุงการแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงหรือ CIO ประจำกระทรวง ทบวง กรม ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทการปรับเปลี่ยนภาครัฐแล้วยังสนับสนุนให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบ กระบวนการดำเนินงานธุรกิจและการให้บริการภาครัฐ ซึ่งจะก่อให้เกิดการบูรณาการ การประสานความร่วมมือ การเชื่อมต่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ในระดับองค์กร ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ไปยังระดับประเทศ พร้อมยกระดับกระบวนการทำงานและรูปแบบการให้บริการที่ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย รวมถึงใช้ประโยชน์ข้อมูลได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุริยะ จิรุงเรืองกิจ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปัทมา เพ็งโสภา)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๖ / ๑๓.๕ / ๒๕

สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

โทร. ๐ ๒๒๐๒ ๓๐๙๖

โทรสาร ๐ ๒๒๐๒ ๓๑๗๔

ความที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๔/๗๙

สำนักงบประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ความที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗

ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีสำนักงาน ก.พ. เสนอเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) เป็นการปรับปรุงและกำหนดความชัดเจนเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ รูปแบบและความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน คุณสมบัติและการจัดตั้ง ตลอดจนกำหนดกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO) ในรูปของคณะกรรมการ ๔ ระดับ ได้แก่ คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Committee : GCIO Committee) ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวง (Ministry Chief Information Officer : MCIO) ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรม (Department Chief Information Officer : DCIO) และคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee : PCIO) เพื่อให้เกิดการประสานบูรณาการและการเชื่อมต่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเป็นไปในทิศทางเดียวกันในระดับสูงของภาครัฐทุกระดับ รวมทั้งสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนาภาครัฐให้มุ่งสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

/สำหรับ...

สำหรับการสนับสนุนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมให้กับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนั้น จะทำให้เป็นภาระงบประมาณด้านบุคลากรภาครัฐ ดังนั้น จึงเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. กำหนดแนวทาง และหลักเกณฑ์การเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังให้ได้ช้อยู่ตัวอย่างชัดเจน และจะต้องสอดคล้องตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และเมื่อคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) พิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการดังกล่าวแล้ว ให้ส่วนราชการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความจำเป็นและเหมาะสม ในแต่ละปีตามขั้นตอนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายเตชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ

กองจัดทำงบประมาณด้านการบริหาร

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๔๗๑

โทรสาร ๐ ๒๒๗๙ ๗๙๗๐

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปักษิรา หึงโสหา)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๑๖ / ๓๕ / ๒๑

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๒๐๐/๑๓๗



สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก
กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี
อ้างอิง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗
ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. ให้ความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการ โดยมีข้อสังเกตดังนี้

๑. คณะรัฐมนตรีมีมติให้แต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่ CIO ประจำกระทรวง ทบวง กรม มาตั้งแต่ปี ๒๕๕๑ โดยให้รองปลัดกระทรวงและรองอธิบดีทำหน้าที่ CIO แต่ที่ผ่านมา บทบาท ในการขับเคลื่อนให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศหรือดิจิทัลเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ ในองค์กรนั้น ไม่ได้ขึ้นกับ CIO หากแต่ขึ้นกับหัวหน้าหน่วยงาน ดังจะเห็นได้ว่าหน่วยงานซึ่งหัวหน้า หน่วยงานมุ่งมั่นที่จะผลักดันให้มีการนำเทคโนโลยีดังกล่าวเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชน จะเป็นหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีมากกว่าหน่วยงานอื่น ๆ บทบาทของ CIO จึงควรเป็นบทบาทของหัวหน้าหน่วยงานโดยตรง

๒. การตั้งคณะกรรมการและคณะผู้บริหารเทคโนโลยีระดับสูงภาครัฐ ทั้งในระดับ กระทรวง กรม และจังหวัด เป็นการเพิ่มภาระงานประจำ (routine) ให้แก่ทุกหน่วยงาน และทำให้ ความรับผิดชอบ (accountability) ต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวของการขับเคลื่อนนโยบาย Open and Connected Government ไม่มีความชัดเจน ทั้งยังอาจสิ้นเปลืองงบประมาณ

๓. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการปรับรูปแบบการดำเนินการของหน่วยงานเข้าสู่ ความเป็นดิจิทัล (Digitization) หน่วยงานควรเริ่มต้นจากการปรับปรุงขั้นตอนและกระบวนการทำงานก่อน (Business Process Reengineering) และมีการทบทวนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงให้รองรับ การดำเนินการแบบดิจิทัล


๔. เป้าหมาย...

๔. เป้าหมายระยะสั้นภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ควรกำหนดให้ชัดเจนว่าส่วนราชการ ทั้งระดับกระทรวง กรม และจังหวัด ต้องติดต่อประสานงานระหว่างกันและให้บริการประชาชน ในภารกิจที่รับผิดชอบทุกบริการ โดยผ่านระบบดิจิทัลให้ได้

๕. การพัฒนาระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานนั้น ไม่ควรให้มีลักษณะเป็น Rule based เพราะจะเป็นการจำกัดการพัฒนา และควรใช้ Open Application Programming Interface เพื่อให้ หน่วยงานอื่นหรือภาคเอกชนพัฒนาแอปพลิเคชันมาใช้ร่วมกันได้ด้วย อันจะทำให้นโยบาย Open and Connected Government ประสบความสำเร็จได้เร็วยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองนวัตกรรมการบริหารภาครัฐ

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๙๒ (মনপথগা) และ ๙๙๐๕ (ঘনুগা)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๑ ๘๐๔๙

www.opdc.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปักษรา เติ้งโสภ)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๒๒/๑๑/๒๒

คำสั่ง
ที่ นร ๑๐๐๘.๕/๒๕๖



คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
(Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๓๕๕๕๔ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๓) ๑๑๒๓๐
ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ แจ้งว่าได้ขอให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีโดยด่วนแล้ว และตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณาแล้ว เห็นควรมอบให้สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ดำเนินการเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการ คพร. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยในหลักการของแนวทางดังกล่าว โดยมีข้อสังเกตว่า ในส่วนของการขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศักยภาพสูงเพื่อทำหน้าที่ “ที่ปรึกษา” และ “ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” ในทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO) ในระยะเริ่มแรก เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. นั้น กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมควรเป็นเจ้าภาพหลักในการบูรณาการความต้องการภาพรวมจากส่วนราชการและจังหวัดต่าง ๆ โดยจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานพร้อมคำขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศักยภาพสูงเพิ่มเติม ซึ่งการบริหารจัดการอัตรากำลังควรจัดสรรไว้เป็นส่วนกลางที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเท่านั้น โดยคำขอรับจัดสรรอัตรากำลังดังกล่าวจะต้องประกอบด้วยรายละเอียดของภารกิจ จำนวนกรอบระยะเวลาการจ้างในแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งคุณสมบัติของตัวบุคคลที่ต้องการจ้าง เงื่อนไขการปฏิบัติงาน

/อัตรา...

อัตราค่าตอบแทน แหล่งการสรรหาบุคคลผู้รับจ้าง เป็นต้น และให้เสนอต่อ คพร. เพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดสรรกรอบอัตรากำลังดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ เห็นควรให้มีการประเมินผลการดำเนินการในระยะแรกก่อนพิจารณาค่าดำเนินการในระยะถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาค่าดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

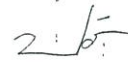
สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๒๙ ๖๖๓๓

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวปภัศรา เห็งโสภา)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๒๖ / ๗ / ๖๒

ที่ สพร ๒๕๖๒/ ๓ ๙๗๑

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว(ล) ๓๒๕๔๗
ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) เสนอความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หรือ สพร. พิจารณาแล้วมีความเห็นดังต่อไปนี้

๑. เห็นด้วยกับการปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer: GCIO) จาก “การกำกับดูแลและบริหารจัดการโครงการและแผนเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน” เป็น “การสนับสนุนให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบและกระบวนการดำเนินธุรกิจและการให้บริการภาครัฐ” (Transformer in Chief) โดยบูรณาการการใช้เทคโนโลยี (รวมถึงข้อมูล) และนวัตกรรม เข้าเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กรเพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน

อย่างไรก็ตาม ในประเด็นนี้ สพร. มีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ๒ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่หนึ่ง ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐควรมีบทบาทหน้าที่เพิ่มเติมในการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลทั้งในระดับหน่วยงาน ระดับพื้นที่ และในระดับภาพรวมของประเทศ ตามบทบัญญัติและเจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลและมติของคณะกรรมการ

ประเด็นที่สอง เนื่องจากข้อมูลถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญยิ่งสำหรับการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลทั้งในมิติของการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐ อีกทั้ง พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูล

/ภาครัฐ...

ภาครัฐในระดับหน่วยงาน ดังนั้น นอกเหนือจากข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ที่กำหนดให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐมีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับดูแลดิจิทัลของส่วนราชการ ให้เป็นตามหลักธรรมาภิบาล กำกับดูแลความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cyber Security) และการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Privacy) แล้ว ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐควรมีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มเติมในการผลักดันให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ และกำกับดูแลให้หน่วยงานปฏิบัติตามแนวปฏิบัติดังกล่าวอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้อมูลของหน่วยงานของรัฐมีความมั่นคงปลอดภัย มีมาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เหมาะสม มีคุณภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมใช้งาน เป็นปัจจุบัน สามารถบูรณาการและแลกเปลี่ยนระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งสามารถนำไปต่อยอดสร้างนวัตกรรมได้

๒. สพร. มีความเห็นว่า เนื่องจากตำแหน่งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวง (Ministry Chief Information Officer: MCIO) และผู้เทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรม (Department Chief Information Officer: DCIO) เป็นกลไกที่สำคัญยิ่งสำหรับการผลักดันรัฐบาลดิจิทัลให้ประสบความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ในกรณีที่หน่วยงานใดมีแผนแต่งตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นให้ดำรงตำแหน่ง MCIO และ DCIO แทนหัวหน้าส่วนราชการ สพร. เห็นด้วยกับข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. ที่กำหนดให้แต่งตั้งผู้มีความเข้าใจในบทบาทภารกิจ กระบวนงานและบริการของหน่วยงาน และมีความเข้าใจดิจิทัลระดับหนึ่งเป็นอย่างดี โดยต้องผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร GCIO ตามเงื่อนไขที่กำหนด อย่างไรก็ตาม สพร. มีความเห็นเพิ่มเติมว่าผู้ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวควรมีโอกาสปฏิบัติหน้าที่เป็น MCIO และ DCIO อย่างต่อเนื่อง และได้รับมอบหมายภารกิจด้านการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลเป็นหลัก โดยได้รับการสนับสนุนอย่างเหมาะสมทั้งด้านอำนาจการตัดสินใจ งบประมาณ บุคลากร รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลที่จำเป็น

๓. สพร. พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO Committee) ที่สำนักงาน ก.พ. เสนอให้จัดตั้งขึ้นในฐานะคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล มีองค์ประกอบคล้ายคลึงกับองค์ประกอบของคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยเฉพาะตำแหน่งประธาน กรรมการโดยตำแหน่ง และผู้แทนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังมีรายละเอียดที่แสดงในตาราง

ตารางเปรียบเทียบองค์ประกอบของคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO Committee) และคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO Committee)	คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
ประธาน	
รองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแลภารกิจด้านการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล	นายกรัฐมนตรี (ได้มอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ เป็นประธานแทน)

/รองประธาน...

คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูงภาครัฐ (GCIO Committee)	คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
รองประธาน	
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	-
กรรมการ	
ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	-
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ ในวงการ	-
ผู้แทนคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล	-
ผู้แทนคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ	ผู้แทนคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ
ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร.	เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.	เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	-
ผู้แทนสำนักงานงบประมาณ	ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
ผู้แทนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับ กระทรวงและระดับกรมที่ได้รับการคัดเลือกตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด	-
ผู้แทนคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีระดับสูงจังหวัด	-
เจ้าหน้าที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กรรมการและเลขานุการร่วม	-
เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) กรรมการและเลขานุการร่วม	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล กรรมการ และเลขานุการ

นอกจากนี้ สพร. ในฐานะหน่วยงานที่ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกและสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ กำลังจะเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ที่จะจัดขึ้นในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อแต่งตั้งคณะอนุกรรมการจำนวน ๒ ชุด ได้แก่ ๑. คณะอนุกรรมการที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และ ๒. คณะอนุกรรมการที่ทำหน้าที่กำหนดมาตรฐาน ธรรมาภิบาลข้อมูล และสถาปัตยกรรมของระบบรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งหน้าที่และอำนาจของคณะอนุกรรมการทั้งสองชุดจะครอบคลุมหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

ทั้งนี้ ในคณะอนุกรรมการที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการพัฒนาารัฐบาลดิจิทัล สพร. จะเสนอให้มีผู้แทนของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวง รวมทั้งผู้แทนของคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัดร่วมเป็นอนุกรรมการเพื่อให้การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล เป็นไปในทิศทางเดียวกันตั้งแต่ระดับชาติ ระดับกระทรวง ระดับกรม จนถึงระดับจังหวัด ในกรณีของคณะอนุกรรมการที่ทำหน้าที่กำหนดมาตรฐาน ธรรมชาติข้อมูล และสถาปัตยกรรมของระบบรัฐบาลดิจิทัล เนื่องจากมีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณาประเด็นทางเทคนิคที่มีรายละเอียดซับซ้อน และต้องอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน จึงจำเป็นต้องประกอบด้วยจำนวนอนุกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านมากกว่าคณะอนุกรรมการที่ทำหน้าที่ขับเคลื่อนการพัฒนาารัฐบาลดิจิทัล

อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐขึ้นเป็นการเฉพาะ เพื่อเป็นเวทีให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงได้มีโอกาสปรึกษาหารือและแลกเปลี่ยนความเห็นระหว่างกัน และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนแผนรัฐบาลดิจิทัลให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมภายในหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งจะประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ โดยมีองค์ประกอบรวมทั้งหน้าที่และอำนาจที่ไม่ซ้ำซ้อนกับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับรัฐบาลดิจิทัลที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. สพร. ยินดีปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรม CIO แทนกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และการมอบหมายให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมรับผิดชอบรับรองกรอบหลักสูตร GCIO และผู้ช่วย GCIO รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และให้คำแนะนำการปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทและกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การดำเนินการฝึกอบรม CIO สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ สพร. จำเป็นต้องได้รับการสนับสนุน ด้านงบประมาณอย่างเพียงพอจากสำนักงบประมาณ และด้านกลไกการดำเนินการจากสำนักงาน ก.พ. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และหน่วยงานของรัฐทุกแห่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาารัฐบาลดิจิทัล

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปัทมา เพ็งโสภะ)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๒๖ / ๑๑ / ๒๕๖๒

ฝ่ายอำนวยการ

กลุ่มงานวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหาร

โทร. ๐ ๒๖๑๒ ๖๐๐๐ ต่อ ๑๐๔๐๑ (ทศพล), ๑๐๔๐๓ (เงษฏา), ๑๐๔๐๔ (ศิริศักดิ์)

โทรสาร ๐ ๒๖๑๒ ๖๐๑๑

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ odd@dga.or.th

๔. ผลการหารือร่วมระหว่างหน่วยงาน

ในการขับเคลื่อนการดำเนินการ

ตามแนวทางการบริหารจัดการ

ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ

**ผลการหารือร่วมระหว่างหน่วยงานในการขับเคลื่อนการดำเนินการ
ตามแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
(Government Chief Information Officer Management Guideline)**

๑. ความเห็น ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตจากหน่วยงานต่อแนวทางการบริหารจัดการ GCIO

จากมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ที่เห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ โดยให้สำนักงาน ก.พ. รับความเห็นของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ข้อเสนอแนะของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ข้อสังเกตของสำนักงาน ก.พ.ร. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการไปพิจารณาร่วมกันให้ได้ข้อยุติในประเด็นต่าง ๆ นั้น

สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยจัดการประชุมหารือร่วมระหว่างหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๓ และเชิญหน่วยงานที่ให้ความเห็นในประเด็นที่ต้องมีการหารือเพื่อให้ได้ข้อยุติร่วมกัน และหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเข้าร่วม ในการนี้ จึงได้รวบรวมประเด็นการดำเนินการ และข้อยุติที่เกี่ยวข้องกับข้อความเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อสังเกตต่าง ๆ ของหน่วยงาน ดังนี้

ความเห็น ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของหน่วยงานต่อแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ รวมจำนวน ๒๓ หน่วยงาน ซึ่งแบ่งเป็นหน่วยงานที่เห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ จำนวน ๑๔ หน่วยงาน^๑ และเห็นชอบตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ พร้อมทั้งมีความเห็น ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตเพิ่มเติม จำนวน ๙ หน่วยงาน

ทั้งนี้ ได้รวบรวมประเด็นความเห็น ประเด็นตอบความเห็นและการดำเนินการระยะต่อไป ดังนี้

^๑ กระทรวงกลาโหม กระทรวงการคลัง กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงพลังงาน กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงยุติธรรม กระทรวงแรงงาน กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงอุตสาหกรรม

	หน่วยงาน	ประเด็น	การดำเนินการที่สอดคล้องกับประเด็นของหน่วยงาน
๑.	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	กลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ที่กำหนดให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจัดทำแนวทางการใช้ประโยชน์จากที่ปรึกษาและทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการทำงานได้ชัดเจนยิ่งขึ้น หากมีการกำหนดแนวทางที่ครอบคลุมถึงคุณสมบัติที่ปรึกษาในหมวดความรู้ความชำนาญที่เหมาะสม กรอบอัตราค่าจ้าง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่สอดคล้องในแต่ละด้านความชำนาญเพิ่มเติมก็จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง	กระทรวงดิจิทัลฯ ได้รับความเห็นเพื่อนำไปประกอบการจัดทำแนวทางการใช้ประโยชน์จากที่ปรึกษา GCIO ต่อไป
๒.	กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	ควรพิจารณาเพิ่มเติมข้อความในตอนท้ายของบททั่วไป ซึ่งกล่าวถึงบทบาทหน้าที่ของ GCIO ให้ครอบคลุมถึงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการวางแผนการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานของรัฐด้วย	ได้มีการระบุไว้ใน ส่วนที่ ๑ บททั่วไป “การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่ต่อเนื่องและยั่งยืน บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล ความมั่นคงปลอดภัย และความเป็นส่วนบุคคล”
๓.	กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	การบริหารจัดการ GCIO ควรมีฐานข้อมูล GCIO ซึ่งกระทรวงดิจิทัลฯ ได้พัฒนาระบบลงทะเบียน GCIO เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเชื่อมโยงระบบดังกล่าวกับสำนักงาน ก.พ.	กระทรวงดิจิทัลฯ รับผิดชอบฐานข้อมูล GCIO และให้มีการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นต้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการการดำเนินการต่อไป
๔.	กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	การกำหนดหลักสูตรควรให้มีความเหมาะสมกับแต่ละหน่วยงาน ที่มีภารกิจที่แตกต่างกันได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง	ระบุไว้ใน ส่วนที่ ๔ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ ข้อ ๗ การจัดดำเนินการหลักสูตรการพัฒนา GCIO และผู้ช่วย GCIO ให้มีการปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทและกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา
		ควรพิจารณาทบทวนคุณสมบัติ บทบาท และหน้าที่ความรับผิดชอบของ DCIO ที่ระบุว่า “มีประสบการณ์การบริหารจัดการโครงการด้านดิจิทัลขนาดใหญ่ที่มีมูลค่าไม่ต่ำกว่า ๕๐ ล้านบาท และเป็นโครงการที่เกี่ยวข้องกับหลายภารกิจ/บริการทั้งภายในและระหว่างหน่วยงาน ในช่วง ๕ ปีที่ผ่านมา” เนื่องจากจะเป็นข้อจำกัดที่ไม่สามารถมอบหมายผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการที่กำหนดเป็น DCIO ได้ โดยงานด้านดิจิทัลในหลายหน่วยงานเป็นงานสนับสนุนภารกิจหลัก จึงอาจไม่ได้รับ	เป็นการกำหนดคุณสมบัติที่เป็นหลักการ โดยมีเจตนารมณ์ให้พิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการมอบหมายให้เป็น DCIO ในกรณีที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรม หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐเทียบเท่ามอบหมายซึ่งควรมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการโครงการด้านดิจิทัลขนาดใหญ่ที่เทียบเคียงจาก

	หน่วยงาน	ประเด็น	การดำเนินการที่สอดคล้องกับประเด็นของหน่วยงาน
		งบประมาณหรือไม่มีโครงการด้านดิจิทัลที่มีมูลค่ามากถึง ๕๐ ล้านบาท	งบประมาณของหน่วยงานที่มีพัฒนาการด้านดิจิทัลสูง อย่างไรก็ตาม คุณสมบัติของ DCIO กำหนดว่า มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ใน ๓ ข้อ คือ ๑) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือ ๒) ผู้บริหารส่วนราชการ ผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมมอบหมาย หรือ ๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ผู้ซึ่งหัวหน้าส่วนราชการส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมมอบหมาย ดังนั้น ส่วนราชการสามารถพิจารณาคุณสมบัติข้อใดข้อหนึ่งตามที่สมควรและเหมาะสม กล่าวคือ ตามข้อ ๑) หรือ ๒) ก็ได้
๕.	สำนักงบประมาณ	สำหรับการสนับสนุนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมให้กับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนั้น จะทำให้เป็นภาระงบประมาณด้านบุคลากรภาครัฐ ดังนั้น จึงเห็นควรให้สำนักงาน ก.พ. กำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์การเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังให้ได้้อย่างชัดเจน และจะต้องสอดคล้องตามมาตรการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) และเมื่อ คพร. พิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการดังกล่าวแล้ว ให้ส่วนราชการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเสนอขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามความจำเป็นและเหมาะสมในแต่ละปีตามขั้นตอนต่อไป	กระทรวงดิจิทัลฯ จัดทำแนวทางและหลักเกณฑ์การเสนอขออนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการศักยภาพสูง และชี้แจงให้ส่วนราชการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่สอดคล้องกันต่อไป
๖.	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ควรให้สำนักงาน ก.พ. เร่งจัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภาครัฐทราบแนวทางการกำหนดคุณสมบัติ บทบาท และหน้าที่ความรับผิดชอบของ MCIO DCIO และ PCIO เพื่อให้หน่วยงานได้เตรียมความพร้อมในการมอบหมายบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมนำไปสู่การจัดตั้งคณะกรรมการ GCIO และกำหนดรูปแบบการจัดโครงสร้างการบริหารงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลภายในส่วนราชการ ความสัมพันธ์ และการประสานงานขององค์กรระดับต่าง ๆ กำกับไว้ด้วย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้ยึดถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง	สำนักงาน ก.พ. จัดทำคู่มือการดำเนินการ เพื่อให้ส่วนราชการยึดถือปฏิบัติอย่างถูกต้อง

	หน่วยงาน	ประเด็น	การดำเนินการที่สอดคล้องกับประเด็นของหน่วยงาน
๗.	สำนักงาน ก.พ.ร.	<p>เห็นด้วยในการกำหนดให้ CIO เป็นบทบาทของหัวหน้าหน่วยงานโดยตรง</p> <p>การแต่งตั้ง GCIO ทั้ง ๔ ระดับ เป็นการเพิ่มภาระงานประจำ (routine) ให้แก่ทุกหน่วยงาน และทำให้ความรับผิดชอบ (accountability) ต่อความสำเร็จหรือล้มเหลวของการขับเคลื่อนนโยบาย Open and Connected Government ไม่มีความชัดเจน ทั้งยังอาจสิ้นเปลืองงบประมาณ</p> <p>เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการปรับรูปแบบการดำเนินการของหน่วยงานเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitalization) หน่วยงานควรเริ่มต้นจากการปรับปรุงขั้นตอนและกระบวนการทำงานก่อน (Business Process Reengineering) และมีการทบทวนกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงให้รองรับการดำเนินการแบบดิจิทัล</p> <p>เป้าหมายระยะสั้นภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ควรกำหนดให้ชัดเจนว่าส่วนราชการทั้งระดับกระทรวง กรม และจังหวัด ต้องติดต่อประสานงานระหว่างกัน และให้บริการประชาชนในภารกิจที่รับผิดชอบทุกบริการโดยผ่านระบบดิจิทัลให้ได้</p> <p>การพัฒนาระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานนั้น ไม่ควรมีลักษณะเป็น Rule based เพราะจะเป็นการจำกัดการพัฒนาและควรใช้ Open Application Programming Interface เพื่อให้หน่วยงานอื่นหรือภาคเอกชนพัฒนาแอปพลิเคชันมาใช้ร่วมกันได้ด้วย อันจะทำให้นโยบาย Open and Connected Government ประสบความสำเร็จได้เร็วยิ่งขึ้น</p>	<p>เห็นชอบร่วมกันในการกำหนด GCIO ออกเป็น ๔ ระดับ โดยแต่ละระดับมีการประสานและทำงานร่วมกันอย่างเป็นเครือข่าย</p> <p>ทั้งนี้ ในประเด็นความเห็นดังกล่าว จะใช้เป็นแนวทางการดำเนินการของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐในทางปฏิบัติต่อไป</p>
๘.	คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ	<p>การขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ศักยภาพสูงเพื่อทำหน้าที่ “ที่ปรึกษา” และ “ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” ในทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ในระยะเริ่มแรก เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. นั้น กระทรวงดิจิทัลฯ ควรเป็นเจ้าภาพหลักในการบูรณาการความต้องการภาพรวมจากส่วนราชการและจังหวัดต่าง ๆ โดยจัดทำเป็นแผนการดำเนินงานพร้อมคำขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ศักยภาพสูงเพิ่มเติม ซึ่งการบริหารจัดการกรอบอัตรากำลังควรจัดสรรไว้เป็นส่วนกลางที่ ศศ. เท่านั้น โดยคำขอรับจัดสรรอัตรากำลังดังกล่าวจะต้อง</p>	<p>กระทรวงดิจิทัลฯ รับผิดชอบดำเนินการในการเป็นหน่วยงานบูรณาการความต้องการขอรับการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ศักยภาพสูงเพื่อทำหน้าที่ “ที่ปรึกษา” และ “ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” ในทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ภาพรวมจากส่วนราชการและจังหวัดต่าง ๆ</p>

	หน่วยงาน	ประเด็น	การดำเนินการที่สอดคล้องกับประเด็น ของหน่วยงาน
		ประกอบด้วยรายละเอียดของภารกิจ จำนวนกรอบ ระยะเวลาการจ้างในแต่ละตำแหน่ง รวมทั้งคุณสมบัติ ของตัวบุคคลที่ต้องการจ้าง เงื่อนไขการปฏิบัติงาน อัตรา ค่าตอบแทน แหล่งการสรรหาบุคคลผู้รับจ้าง เป็นต้น และให้เสนอต่อ คพร. เพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดสรร กรอบอัตรากำลังดังกล่าว	
๙.	สำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	<p>GCIO ครมมีบทบาทหน้าที่เพิ่มเติมในการขับเคลื่อน การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลทั้งในระดับหน่วยงาน ระดับพื้นที่ และในระดับภาพรวมของประเทศ ตามบทบัญญัติและ เจตนารมณ์แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานและ การให้บริการภาครัฐ ผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งนโยบายของรัฐบาลและมติ ของคณะรัฐมนตรี</p> <p>GCIO ครมมีขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มเติมใน การผลักดันให้มีการจัดทำแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับ กรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ และกำกับดูแลให้หน่วยงาน ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติดังกล่าวอย่างจริงจัง</p>	<p>ส่วนที่ ๑ บททั่วไป ได้ระบุว่า GCIO เป็น ผู้สนับสนุนการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนภาครัฐ เป็นรัฐบาลดิจิทัล (Transformation in Chief) ตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ รวมถึง นโยบายและแผนที่คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ ตามความเห็นของคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการ พัฒนารัฐบาลดิจิทัล ซึ่งครอบคลุมทิศทาง นโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล</p> <p>ส่วนที่ ๑ บททั่วไป ได้ระบุว่า GCIO เป็น ผู้สนับสนุนการขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนภาครัฐ เป็นรัฐบาลดิจิทัล (Transformation in Chief) ตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ รวมถึง นโยบายและแผนที่คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติ ตามความเห็นของคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการ พัฒนารัฐบาลดิจิทัล ซึ่งคณะกรรมการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัลดังกล่าวจัดตั้งโดยพระราชบัญญัติ การบริหารงานและการให้บริการภาครัฐ ผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น การดำเนินการใดที่ระบุในพระราชบัญญัติฯ และคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเห็นควร ให้ GCIO ดำเนินการก็เป็นบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของ GCIO เพิ่มเติมได้ด้วย</p>

	หน่วยงาน	ประเด็น	การดำเนินการที่สอดคล้องกับประเด็นของหน่วยงาน
		<p>MCIO และ DCIO ควรปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง และได้รับมอบหมายภารกิจด้านการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลเป็นหลัก โดยได้รับการสนับสนุนอย่างเหมาะสมทั้งด้านอำนาจการตัดสินใจ งบประมาณ บุคลากร รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลที่จำเป็น</p>	<p>ระบุไว้ใน ส่วนที่ ๔ การเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจ ข้อ ๖ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับ GCIO ให้ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดสัดส่วนการปฏิบัติงานในภารกิจประจำ และภารกิจที่ได้รับมอบหมายในฐานะ GCIO รวมถึงการเสริมสร้างแรงจูงใจและโอกาสความก้าวหน้า เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของ MCIO และ DCIO ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักคุณธรรม ผลของงานธรรมาภิบาล และคุณลักษณะของผู้รับมอบหมาย ประกอบด้วย</p>
		<p>ยินดีดำเนินการฝึกอบรม CIO ตามข้อเสนอ แต่จำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณ อย่างเพียงพอจากสำนักงบประมาณ และด้านกลไกการดำเนินงานจากสำนักงาน ก.พ. กระทรวงดิจิทัลฯ และหน่วยงานของรัฐทุกแห่งด้วย</p> <p>คณะกรรมการ GCIO ที่สำนักงาน ก.พ. เสนอให้จัดตั้งขึ้น ในฐานะคณะอนุกรรมการภายใต้คณะกรรมการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล มีองค์ประกอบคล้ายคลึงกับองค์ประกอบของคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการ GCIO ขึ้นเป็นการเฉพาะ เพื่อเป็นเวทีให้ MCIO ได้มีโอกาสปรึกษาหารือและแลกเปลี่ยนความเห็นระหว่างกัน และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนแผนรัฐบาลดิจิทัลให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมภายในหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ โดยมีองค์ประกอบรวมทั้งหน้าที่และอำนาจที่ไม่ซ้ำซ้อนกับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับรัฐบาลดิจิทัลที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เตรียมการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>* ให้คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลตั้ง GCIO Committee เป็นคณะอนุกรรมการอีก ๑ คณะเพิ่มเติมจากคณะอนุกรรมการที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จะดำเนินการจัดตั้ง และเห็นควรให้เจ้าหน้าที่กระทรวงดิจิทัลฯ ในฐานะเลขานุการร่วม เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการขอเสนอจัดตั้ง คณะอนุกรรมการและบริหารจัดการการประชุม คณะอนุกรรมการ โดยมีการปรับรายละเอียดจากที่เสนอคณะรัฐมนตรี ดังนี้</p> <p>๑. ปรับองค์ประกอบ</p> <p>จาก รองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแลภารกิจด้านการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เป็นประธาน และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นรองประธาน</p>

หน่วยงาน	ประเด็น	การดำเนินการที่สอดคล้องกับประเด็นของหน่วยงาน
		<p>เป็น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นประธาน โดยไม่มีตำแหน่งรองประธาน</p> <p>๒. ปรับอำนาจหน้าที่ ข้อ ๒ จาก ให้ความเห็นชอบสถาปัตยกรรมองค์กรภาครัฐ (GEA) รวมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน</p> <p>เป็น ให้ข้อเสนอแนะ หรือคำแนะนำ สถาปัตยกรรมองค์กรภาครัฐ (GEA) รวมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน</p>

๒. มติการประชุม

จากการประชุมหารือร่วมระหว่างหน่วยงานข้างต้น มีประเด็นที่ปรับปรุงรายละเอียดจากประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรีและการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑ ปรับองค์ประกอบและบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Committee : GCIO Committee)

ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี	ประเด็นปรับปรุง หลังการประชุมหารือร่วมระหว่างหน่วยงาน
องค์ประกอบ	องค์ประกอบ
๑. รองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแลภารกิจด้านการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล เป็นประธาน	๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นประธาน
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นรองประธาน	๒. ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็น กรรมการ
๓. ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็น กรรมการ	๓. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ ในวงการ เป็นกรรมการ
๔. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ ในวงการ เป็นกรรมการ	๔. ผู้แทนคณะกรรมการรัฐบาลดิจิทัล เป็นกรรมการ
๕. ผู้แทนคณะกรรมการรัฐบาลดิจิทัล เป็นกรรมการ	๕. ผู้แทนคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นกรรมการ
๖. ผู้แทนคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นกรรมการ	๖. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานงบประมาณ เป็นกรรมการ
๗. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน คณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานงบประมาณ เป็นกรรมการ	

ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี	ประเด็นปรับปรุง หลังการประชุมหรือร่วมระหว่างหน่วยงาน
๘. ผู้แทนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงและระดับกรมที่ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เป็นกรรมการ	๗. ผู้แทนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวงและระดับกรมที่ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เป็นกรรมการ
๙. ผู้แทนคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีระดับสูงจังหวัด เป็นกรรมการ	๘. ผู้แทนคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีระดับสูงจังหวัด เป็นกรรมการ
๑๐. เจ้าหน้าที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นกรรมการและเลขานุการร่วม	๙. เจ้าหน้าที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เป็นกรรมการและเลขานุการร่วม
๑๑. เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นกรรมการและเลขานุการร่วม	๑๐. เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นกรรมการและเลขานุการร่วม
หน้าที่ความรับผิดชอบ	หน้าที่ความรับผิดชอบ
(๒) ให้ความเห็นชอบสถาปัตยกรรมองค์กรภาครัฐ (Government Enterprise Architecture: GEA) รวมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน	(๒) ให้ข้อเสนอแนะ หรือคำแนะนำสถาปัตยกรรมองค์กรภาครัฐ (Government Enterprise Architecture: GEA) รวมทั้งบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

๒.๒ ทบทวนมติคณะรัฐมนตรี ข้อ ๔

ตามมติคณะรัฐมนตรี ข้อ ๔ ที่ระบุว่า เห็นชอบให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง โครงการอบรมหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง จากเดิม “ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ชื่อเดิมกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) โดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการอบรมหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง” เป็น “ให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ พร้อมทั้งมอบหมายให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมรับผิดชอบรับรองกรอบหลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐและผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และให้คำแนะนำการปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทและกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา รวมทั้งสร้างชุมชนเครือข่ายผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO Community) เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ทั้งนี้ ให้นำทักษะด้านดิจิทัลของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐและผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐที่ ก.พ. กำหนดมาใช้เป็นกรอบในการออกแบบหลักสูตรข้างต้นด้วย อนึ่ง ในระหว่างที่กรอบหลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐและผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐยังไม่ได้การรับรองให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจัดการฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ ไปพลางก่อน ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ นั้น

ที่ประชุม โดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) มีความเห็นว่า ถ้อยคำที่ระบุว่า “เห็นชอบให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง โครงการอบรมหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง จากเดิม ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ชื่อเดิมกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) โดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบ

ดำเนินการโครงการอบรมหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง เป็น ให้สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์กรมหาชน) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการโครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ” อาจทำให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเข้าใจคลาดเคลื่อนว่า สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์กรมหาชน) ไม่ได้ดำเนินการหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูงอีกต่อไป ดังนั้น เพื่อความเข้าใจที่ชัดเจนว่า มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดอบรมผู้บริหารระดับสูงไม่ได้ มีผลกระทบต่อหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูงที่ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จึงขอให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการเพื่อขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรี ดังนี้

เดิม เห็นชอบให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ (เรื่อง โครงการอบรมหลักสูตร รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง ... ไปพลางก่อน” ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

ใหม่ เห็นชอบให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง โครงการอบรม หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง โดยเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ จาก กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (เปลี่ยนชื่อเป็น กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) เป็น สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พร้อมทั้งมอบหมาย ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รับผิดชอบรับรองกรอบหลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ภาครัฐและผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และให้คำแนะนำ การปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทและกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา รวมทั้งสร้างชุมชน เครือข่ายผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO Community) เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ทั้งนี้ ให้นำทักษะด้านดิจิทัลของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐและผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยี สารสนเทศระดับสูงภาครัฐที่ ก.พ. กำหนดมาใช้เป็นกรอบในการออกแบบหลักสูตรข้างต้นด้วย อนึ่ง ในระหว่างที่ กรอบหลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐและผู้ช่วยผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ภาครัฐยังไม่ได้รับการรับรองให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมจัดการฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยี สารสนเทศสำหรับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐไปพลางก่อน ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

๓. การดำเนินการหลังจากการประชุมหารือร่วมระหว่างหน่วยงาน

จากการประชุมหารือร่วมระหว่างหน่วยงานที่ให้ความเห็น ข้อเสนอแนะและข้อเสนอแนะแนวทางการ บริหารจัดการ GCIO ซึ่งได้ข้อยุติการดำเนินงานในประเด็นต่าง ๆ ครบถ้วนแล้ว สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการ ตามมติที่ประชุมร่วมระหว่างหน่วยงาน โดยได้เสนอขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ข้อ ๔ พร้อมกับแจ้งผลการประชุมหารือไปยังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี และเพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ สามารถดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหาร เทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐได้ในทางปฏิบัติ สำนักงาน ก.พ. จึงขอแจ้งมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวมาเพื่อ ทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ในส่วนของการขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ข้อ ๔ หากคณะรัฐมนตรีพิจารณาเห็นชอบแล้ว สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทราบต่อไป

๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๑๙๘

ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการ

ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ



ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๑๙๙

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ
(Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑๐๐ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอเรื่อง ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยที่เรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) และ (๙) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ความเป็นมา

๑.๑ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม และการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวง ที่กำหนดให้ทุกกระทรวง/ทบวง/กรม มีรองปลัดกระทรวงหนึ่งคนและรองอธิบดีหนึ่งคน ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง หรือ CIO ของหน่วยงาน และให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติและอำนาจหน้าที่ของผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง CIO แล้วแจ้งให้แก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทราบเพื่อยึดถือปฏิบัติต่อไป ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๒ / ว ๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม และการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวง แจ้งมติ ก.พ. เกี่ยวกับการกำหนดรูปแบบการจัดโครงสร้างการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ และบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณลักษณะผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทราบและถือปฏิบัติแล้ว

๑.๒ โดยที่ปัจจุบันการพัฒนาด้านเทคโนโลยีได้ส่งผลกระทบให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริการและการดำเนินธุรกิจอย่างพลิกโฉม อีกทั้งยังส่งผลให้รูปแบบการใช้ชีวิตและพฤติกรรมของคนในสังคมเปลี่ยนแปลงไปอย่างสิ้นเชิง องค์กรภาครัฐซึ่งเป็นแกนหลักในการพัฒนาประเทศ จึงถูกเร่งรัด

ให้ปรับตัว...

ให้ปรับตัวให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป และปรับกรอบความคิด พฤติกรรม วัฒนธรรมองค์กร วิธีการทำงาน และการให้บริการภาครัฐใหม่ โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรมมาใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุน ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นภาครัฐที่เชื่อมโยงเสมือนเป็นองค์กรเดียว เปิดให้ภาคประชาชนและภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วม และเป็นฐานต่อยอดการพัฒนาและสร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน (Government as a Platform for Business and Citizen) อันจะนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดร่วมกันตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ที่กำหนดให้ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว อันมีระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) เป็นตัวชี้วัด รวมทั้งตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ที่มุ่งหมายสร้างภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนสามารถตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลาย

๑.๓ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะหน่วยงานที่รับมอบหมายให้กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติและอำนาจหน้าที่ของผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง CIO ตามมติคณะรัฐมนตรีในข้อ ๑.๑ จึงได้ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม นำเสนอ ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ พิจารณาปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ รูปแบบและความสัมพันธ์ คุณสมบัติและการจัดตั้ง รวมทั้งกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) ให้มีความเป็นปัจจุบัน และรองรับภารกิจการเป็นผู้นำในการปรับเปลี่ยนหน่วยงานภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามที่กำหนดในข้อ ๑.๒

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ เพื่อสร้างความชัดเจนในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ รูปแบบและความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน คุณสมบัติและการจัดตั้ง รวมถึงกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO) ในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาครัฐให้มุ่งไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อันจะก่อให้เกิดการประสานบูรณาการและการเชื่อมต่อการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลทั้งในระดับภาครัฐในภาพรวม ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น อย่างเป็นองค์พหุเพียงเดียวกัน และก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับองค์กร (Digital Transformation) ตั้งแต่การกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ในการไปสู่รัฐบาลดิจิทัล การปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการและการทำงานภาครัฐให้ทันสมัย และการเปลี่ยนแปลงกระบวนการและการจัดองค์กรอย่างพลิกโฉม โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรมมาใช้อย่างเต็มศักยภาพ

๒.๒ เพื่อปรับปรุงแก้ไขมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม และการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวง ให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับบริบทการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลในปัจจุบัน ครอบคลุมการปรับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ CIO ให้เป็น

Transformation in Chief การกำหนดให้มีคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Committee: GCIO Committee) ที่จะเป็นกลไกสนับสนุน การขับเคลื่อนการพัฒนาภาครัฐในภาพรวมไปสู่การเป็น Open and Connected Government และการกำหนดให้มี คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee: PCIO) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาเมืองและจังหวัดอัจฉริยะ (Smart City and Smart Province) รวมทั้งเพื่อจัดให้มีกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานที่เหมาะสมให้กับ GCIO

๒.๓ เพื่อทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง โครงการอบรม หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง โดยขอเปลี่ยนแปลงการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร CIO จาก กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (เปลี่ยนชื่อเป็น กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) เป็น สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พร้อมทั้ง กำหนดกลไกการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อ ๒.๑ ข้อ ๒.๒ และข้อ ๒.๓ มีผลบังคับกับส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐในกำกับของคณะรัฐมนตรี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อันจะก่อให้เกิดผลในเชิงปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม เกิดการบูรณาการทิศทางและการดำเนินงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน การประสาน ความร่วมมือ และการแบ่งปันทรัพยากรร่วมกัน อีกทั้งหน่วยงานของรัฐอื่นที่ไม่อยู่ในกำกับของคณะรัฐมนตรี มีการนำแนวทางดังกล่าวไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กรตนเอง เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ในภาพรวม

ทั้งนี้ ตามมาตรา ๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ มาตรา ๔ (๑) และ (๙) แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

๓.๑ เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาภาครัฐตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ บรรลุเป้าหมายในการพัฒนาภาครัฐ ให้มีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว โดยภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐส่วนใหญ่มีการพัฒนาตามโมเดลวุฒิภาวะการเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามแนวคิด Digital Government Maturity Model ที่พัฒนาโดย Gartner ระดับที่ ๒ (Open and Connected Government)

๓.๒ เพื่อให้องค์กรและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลมี แนวทางในการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐที่ชัดเจน อันจะเป็นกลไก สนับสนุนการนำนโยบายและทิศทางการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลไปดำเนินงานให้เกิดผล ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เป็นระบบ ลดความซ้ำซ้อน อันจะส่งผลให้เกิดการบริการภาครัฐที่ทันสมัย ไร้รอยต่อ ตรงใจผู้รับบริการ มีการนำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ให้เกิดประโยชน์ และนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นส่วนหนึ่ง ของกลยุทธ์องค์กร และปรับเปลี่ยนกระบวนการทางธุรกิจให้สอดคล้องกับบริบทและสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน

๔. สาระสำคัญ

๔.๑ วัตถุประสงค์

หน่วยงานของรัฐมีผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO) ที่มีวิสัยทัศน์ และสามารถผลักดันให้หน่วยงานมีทิศทางและยุทธศาสตร์องค์กรที่มุ่งไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการและการทำงานภาครัฐ รวมถึงกระบวนการและการจัดองค์กรอย่างพลิกโฉม โดยการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรมมาใช้อย่างเต็มศักยภาพ

๔.๒ เป้าหมาย

ระยะสั้น ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐส่วนใหญ่ มีการพัฒนาตามโมเดลวุฒิภาวะการเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามแนวคิด Digital Government Maturity Model ที่พัฒนา โดย Gartner ระดับที่ ๒ (Open and Connected Government)

ระยะยาว ภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ภาครัฐบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาภาครัฐ ให้มีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว อันมีระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) เป็นตัวชี้วัด

๔.๓ ขอบเขตการดำเนินงาน

ครอบคลุมส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐในกำกับของคณะรัฐมนตรี

๔.๔ รายละเอียด

๔.๔.๑ ปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ GCIO ให้สอดคล้องกับลักษณะงานและความคาดหวังที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเปลี่ยนจาก “การกำกับดูแลและบริหารจัดการโครงการและแผนเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน” เป็นหลัก มาให้ความสำคัญกับ “การสนับสนุนให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบและกระบวนการดำเนินธุรกิจและการให้บริการภาครัฐ” (Transformer in Chief) โดยบูรณาการการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (รวมถึงข้อมูล) และนวัตกรรม เข้าเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กรเพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน

๔.๔.๒ กำหนดให้ GCIO ประกอบด้วย ๔ ระดับ ได้แก่ คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Committee: GCIO Committee) ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวง (Ministry Chief Information Officer : MCIO) ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรม (Department Chief Information Officer : DCIO) และคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee: PCIO) แต่ละระดับมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ส่งเสริมสนับสนุนกันและกัน และทำงานร่วมกันอย่างเป็นเครือข่ายเพื่อนำนโยบายด้านดิจิทัลที่กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ รวมถึงนโยบายและแผนที่คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ไปดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๔.๔.๓ ให้มีการตั้ง GCIO ในแต่ละระดับ ตามแนวทางดังนี้

(๑) GCIO Committee ให้ คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ตั้งคณะอนุกรรมการ ขึ้นมาคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่เป็น “ผู้สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ไปสู่การปฏิบัติ (Execution)”

(๒) MCIO และ DCIO ให้ “หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงและระดับกรม” เป็น MCIO หรือ DCIO โดยตำแหน่ง ทั้งนี้ ในกรณีที่ไม่เห็นสมควรอาจตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารส่วนราชการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ซึ่งมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจ กระบวนการและบริการของหน่วยงานและ มีความเข้าใจดิจิทัลระดับหนึ่ง และเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร GCIO ตามเงื่อนไขที่กำหนด ปฏิบัติหน้าที่แทนก็ได้ หนึ่ง ในส่วนราชการระดับกรม หัวหน้าส่วนราชการอาจแต่งตั้งผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นหรือระดับสูง) ผู้อำนวยการสำนักกอง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับสูง หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนด เป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูงภาครัฐระดับกรม ก็ได้

(๓) PCIO ให้ทุกจังหวัด ตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ทำหน้าที่เป็นผู้เอื้ออำนวย การพัฒนาจังหวัดดิจิทัลและเมืองอัจฉริยะและสร้างบริการสาธารณะระดับจังหวัดที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการที่ แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการ

องค์ประกอบและคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ GCIO ให้เป็นไป ตามที่ ก.พ. กำหนด

๔.๔.๔ ให้มีกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ดังนี้

(๑) ให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับ GCIO โดยให้ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดสัดส่วนการปฏิบัติงานในภารกิจประจำและ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายในฐานะ GCIO รวมถึงการเสริมสร้างแรงจูงใจและโอกาสความก้าวหน้า โดยให้คำนึงถึง หลักคุณธรรม ผลของงาน ธรรมาภิบาล และคุณลักษณะของผู้รับมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ให้มีทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ประกอบด้วย บุคคล ๓ กลุ่ม ได้แก่ ที่ปรึกษา ผู้ช่วย และผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน โดยในระยะเริ่มแรก ส่วนราชการอาจนำพนักงานราชการ ศักยภาพสูง มาทำหน้าที่เป็น “ที่ปรึกษา” และ “ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” ส่วนระยะถัดไปให้กระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมจัดทำแนวทางและจัดให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์จากที่ปรึกษา GCIO รวมถึงให้ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ศึกษาและจัดทำแนวทาง รูปแบบ และระบบการบริหารและพัฒนากำลังคน ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลภาครัฐ ให้มีความเพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้ง ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ส่วนราชการในการพัฒนาและบริหารจัดการทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO เพื่อสนับสนุนการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ในกรณี ให้คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ให้การสนับสนุนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยคำนึงถึงความจำเป็น ปริมาณงาน และความคุ้มค่าเชิงภารกิจของภาครัฐ และสำนักงบประมาณจัดสรร

งบบุคลากรสำหรับการจ้างพนักงานราชการดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วย GCIO และคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

(๓) ให้มีการสร้างความเข้มแข็งให้ GCIO อย่างต่อเนื่อง โดยการทบทวนการมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร CIO ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จาก กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (เปลี่ยนชื่อเป็นกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) เป็น สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) และให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ทำหน้าที่รับรองกรอบหลักสูตร รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และให้คำแนะนำการปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทและกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา พร้อมทั้งสร้างชุมชนเครือข่าย (GCIO Community) สำหรับการพัฒนาความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และการทำงานร่วมกันระหว่าง GCIO ด้วยกันเอง การสร้างเครือข่ายการทำงานกับภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล

ในการนี้ ให้นำทักษะด้านดิจิทัลของ GCIO และผู้ช่วย GCIO ที่ ก.พ. กำหนดมาใช้เป็นกรอบในการออกแบบหลักสูตรข้างต้น ด้วย

๔.๔.๕ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการและเพื่อความชัดเจนในการดำเนินงานของ GCIO ในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ก.พ. ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ และเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติกำหนดองค์ประกอบและคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วย GCIO และคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO และได้เสนอมานี้เพื่อโปรดทราบพร้อมนี้ด้วยแล้ว

(รายละเอียดตามบันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี และแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๕. ความเห็นชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบการปรับปรุงบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติ และกลไกการทำงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ รวมทั้งข้อเสนอผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer) โดยเห็นควรกำหนดให้ “คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ” เป็น คณะอนุกรรมการภายใต้ “คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล” ในการนี้ ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแก้ไขมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม และการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวง รวมทั้งแก้ไขมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกัน

๖. ประเด็นและข้อพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

๖.๑ ให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ทั้งในส่วนของบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ รูปแบบและความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน คุณสมบัติและการจัดตั้ง รวมทั้งกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ตามที่เสนอ และให้ทุกส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเกี่ยวกับ GCIO ให้เป็นไปตามแนวทางนี้ ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาภาครัฐให้มีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว อันมีระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) เป็นตัวชี้วัด

๖.๒ ให้มีการตั้ง GCIO ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวง ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรม และคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามแนวทางที่กำหนด และให้ GCIO แต่ละระดับปฏิบัติงานส่งเสริมสนับสนุนกันและกัน และทำงานร่วมกันอย่างเป็นเครือข่าย พร้อมกันนี้ ควรจัดให้มีทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ด้วย

รายละเอียดองค์ประกอบและคุณสมบัติ และบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ GCIO คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วย GCIO และคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

๖.๓ รับทราบองค์ประกอบและคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ GCIO รวมทั้งคุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วย GCIO และคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ตามที่ ก.พ. กำหนด

๖.๔ ให้ ก.พ. ให้การสนับสนุนและกำหนดแนวทางจัดให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับ GCIO เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และให้ อ.ก.พ.กระทรวง และ อ.ก.พ.กรม พิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด

๖.๕ ให้คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ให้การสนับสนุนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเพื่อทำหน้าที่เป็น ที่ปรึกษา GCIO และผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ตามแนวทางที่กำหนด และให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบบุคลากรสำหรับการจ้างพนักงานราชการดังกล่าว รวมทั้งให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จัดทำแนวทางและจัดให้มีการดูแลและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์จากที่ปรึกษา GCIO และทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO และร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ศึกษาและจัดทำแนวทาง รูปแบบและระบบการบริหารและพัฒนากำลังคนผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลภาครัฐ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

๖.๖ ให้ความเห็นชอบการทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง โครงการอบรมหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง โดยเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบ ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร CIO จาก กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (เปลี่ยนชื่อเป็น กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) เป็น สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) พร้อมทั้งมอบหมายให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รับผิดชอบรับรองกรอบหลักสูตร GCIO และผู้ช่วย GCIO รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และให้คำแนะนำการปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับ บริบทและกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา รวมทั้งสร้างชุมชนเครือข่าย GCIO (GCIO Community) เพื่อขับเคลื่อน การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

ทั้งนี้ ให้นำทักษะด้านดิจิทัลของ GCIO และผู้ช่วย GCIO ที่ ก.พ. กำหนดมาใช้เป็น กรอบในการออกแบบหลักสูตรข้างต้นด้วย อนึ่ง ในระหว่างที่กรอบหลักสูตร GCIO และผู้ช่วย GCIO ยังไม่ได้ รับการรับรอง ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จัดการฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ ไปพลางก่อน

๖.๗ ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหาร เทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม และการจัดทำ แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวง เฉพาะในส่วนของการแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม และให้ใช้แนวทางนี้แทน ทั้งนี้ ให้ผู้บริหาร เทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ ในวันก่อนที่แนวทางนี้จะใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการตั้งและมอบหมาย GCIO ตามแนวทางนี้

การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง หรือ CIO ประจำกระทรวง กรม ที่ตั้งโดยอาศัยตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ ข้างต้น การดำเนินการต่อไป ให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงประจำกระทรวง หรือประจํากรมดังกล่าว ดำเนินการร่วมกับ GCIO ให้แล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนด

ในกรณีที่กฎหมายหรือคณะรัฐมนตรี เคยกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ หรือ วิธีการที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม ที่ตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ หรือมอบหมายให้ผู้บริหารเทคโนโลยี สารสนเทศระดับสูงประจำกระทรวง ทบวง กรมฯ เป็นผู้ปฏิบัติ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการตามกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับแนวทางนี้

อนึ่ง หากกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดข้างต้นได้ หรือกรณีมีปัญหาที่ต้องวินิจฉัยชี้ขาด ให้คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO Committee) พิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงานหรือวินิจฉัยชี้ขาด

๖.๘ ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การ มหาชน) สำนักงาน ก.พ. คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการคลัง

สำนักงานประมง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ให้การสนับสนุนการดำเนินงาน งบประมาณ และทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง อย่างต่อเนื่องและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบเรียนนายกรัฐมนตรี เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไปด้วย
จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๐๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๔๑๕๗

ที่ นร ๐๔๐๓ (กร ๓)/พ/๓๗๕๗ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ

(Government Chief Information Officer Management Guideline)

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้เสนอเรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา ซึ่งคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้เห็นชอบข้อเสนอดังกล่าวแล้ว จึงเห็นควรให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรี พิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

(นายวิษณุ เครืองาม)

รองนายกรัฐมนตรี

บันทึกเสนอคณะรัฐมนตรี

เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

๑. ความเป็นมา

๑.๑ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศไทยที่มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน บนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำเป็นอย่างยิ่งที่ภาครัฐซึ่งเป็นแกนหลักในการพัฒนาประเทศ ต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป ต้องมีการบูรณาการ รวมทั้งปรับเปลี่ยนกรอบความคิด พฤติกรรม วัฒนธรรมองค์กร วิธีการทำงาน และการให้บริการภาครัฐใหม่ เพื่อเป็นฐานต่อยอดการพัฒนาและสร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน (Government as a Platform for Business and Citizen) อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและระหว่างประเทศ ด้วยการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการและการทำงาน ภาครัฐให้มีความทันสมัย เปลี่ยนแปลงการจัดองค์กร วิธีการทำงาน และกระบวนการทำงานอย่างพลิกโฉม โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรมมาใช้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมทั้งจะต้องมีการประสานและบูรณาการเชื่อมต่อการพัฒนาภาครัฐในภาพรวม ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นอย่างเป็นองค์รวมเดียวกัน อันจะก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงภาครัฐทั่วทั้งองค์กร (Digital Government Transformation) และบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐที่กำหนดให้ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว อันมีระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) เป็นตัวชี้วัด

๑.๒ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ในฐานะผู้นำการปรับเปลี่ยนหน่วยงานสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล จะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับกลยุทธ์และองค์ประกอบของหน่วยงานให้มีความทันสมัย มุ่งสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล อันจะนำไปสู่การพัฒนาภาครัฐที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการและช่วยแก้ไขปัญหาที่แท้จริงของประชาชนผู้รับบริการ (Citizen-driven) การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐให้มีความสะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงและเป็นบูรณาการ การเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ การสร้างความเป็นธรรมให้กับสังคม และการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน รวมทั้งเป็นภาครัฐที่มีการดำเนินงานบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเปิดให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมเข้ามาช่วยในการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางธุรกิจให้สอดคล้องกับบริบท และสภาพแวดล้อมในปัจจุบัน และจัดระเบียบองค์กรภาครัฐให้มีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน กะทัดรัด

๑.๓ เพื่อให้การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม การกำหนดรูปแบบการจัดโครงสร้างการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งการกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณลักษณะผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศภาครัฐให้มีความเป็นปัจจุบัน และรองรับกับการพัฒนาภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล สำนักงาน ก.พ. ในฐานะหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๑ ให้กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติและอำนาจหน้าที่

ของผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง CIO แล้วแจ้งให้แก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทราบเพื่อยึดถือปฏิบัติต่อไป* จึงได้ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ศึกษาและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ และวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ พิจารณาปรับปรุงบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ รูปแบบและความสัมพันธ์ คุณสมบัติและการจัดตั้ง รวมทั้งกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) ใหม่

๒. การดำเนินการที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ก.พ. ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาข้อเสนอผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตามความเห็นของ อ.ก.พ.วิสามัญเฉพาะกิจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการ และบุคลากรภาครัฐ ในการประชุมรวม ๘ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบ จำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน ในการประชุมรวม ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดย ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบการปรับปรุงบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รูปแบบองค์กรและความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน คุณสมบัติและการจัดตั้ง รวมทั้งกลไก สนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer) ให้มีความเป็นปัจจุบันและรองรับการพัฒนาภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล พร้อมทั้งเห็นควร กำหนดให้ “คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ” เป็น คณะอนุกรรมการภายใต้ “คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล” ในการนี้ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาแก้ไขมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม และการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวง และ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกัน ด้วย

* มติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการ เรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม และการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวง ที่กำหนดให้ทุกกระทรวง/ทบวง/กรม มีรองปลัดกระทรวงหนึ่งคนและรองอธิบดีหนึ่งคน ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง หรือ CIO ของหน่วยงาน และให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติและอำนาจหน้าที่ของผู้ที่จะดำรงตำแหน่ง CIO แล้วแจ้งให้แก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทราบเพื่อยึดถือปฏิบัติต่อไป

ต่อมาสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๒/๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม และการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ และบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณลักษณะผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทราบและถือปฏิบัติแล้ว

๒.๒ ในการจัดทำข้อเสนอดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. ได้สอบถามและรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๒.๑ การรับฟังความคิดเห็นจากตัวแทนผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเกี่ยวกับการปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณสมบัติของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO) ประจำปีกระทรวง กรม รวมทั้งแนวทางการกำหนดรูปแบบที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ CIO ระดับกระทรวง/กรม ในการประชุมเชิงปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย (๑) รองปลัดกระทรวง/รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกรม (๒) ผู้อำนวยการกอง/ศูนย์ ที่รับผิดชอบภารกิจด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และ (๓) รองปลัดกระทรวง ที่ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับกระทรวง จาก ๖๔ ส่วนราชการ โดยผู้เข้าร่วมประชุมส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ให้สอดคล้องกับบริบทปัจจุบัน

๒.๒.๒ การรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารระดับสูงและหัวหน้าส่วนราชการประจำกระทรวงมหาดไทย ผู้ว่าราชการจังหวัดทั่วประเทศเกี่ยวกับคุณสมบัติ บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงประจำจังหวัด (Province Chief Information Officer: PCIO) และผู้ช่วย PCIO ในการประชุมขับเคลื่อนและติดตามนโยบายของรัฐบาล และภารกิจสำคัญของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ไตรมาสที่ ๒/๒๕๖๒) วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ณ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยจังหวัดจำนวน ๖๔ จังหวัดจาก ๗๗ จังหวัด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๑๒ ได้ให้ความเห็นผ่าน Google Form ว่า เห็นด้วยกับการมอบหมายบทบาทหน้าที่ CIO จังหวัด และเห็นว่าการกำหนดตำแหน่ง CIO จังหวัดว่าจะสร้างประโยชน์ต่อการพัฒนาจังหวัดอย่างยั่งยืน

๒.๒.๓ การหารือและรับฟังความคิดเห็นจากที่ประชุมผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ผลการรับฟังความคิดเห็น พบว่า ร้อยละ ๙๑.๗ ของผู้ให้ข้อมูล เห็นด้วยกับข้อเสนอการปรับปรุงโครงสร้างผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ร้อยละ ๙๑.๗ ของผู้ให้ข้อมูล เห็นด้วยกับรูปแบบความสัมพันธ์ของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ และร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ให้ข้อมูล เห็นด้วยกับข้อเสนอการกำหนดแนวทางการมอบหมายภารกิจและการเสริมสร้างแรงจูงใจ CIO ภาครัฐ และข้อเสนอการสร้างความเข้มแข็งให้กับ CIO ภาครัฐ

๒.๒.๔ การหารือเพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากผู้ทรงคุณวุฒิและผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) และ สำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๒

๓. แนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline)

๓.๑ วัตถุประสงค์

หน่วยงานของรัฐมี ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer : GCIO) ที่มีวิสัยทัศน์ และสามารถผลักดันให้หน่วยงานมีทิศทางและยุทธศาสตร์องค์กรที่มุ่งไปสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการให้บริการและการทำงานภาครัฐ รวมถึงกระบวนการและการจัดองค์กรอย่างพลิกโฉมโดยการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และนวัตกรรมมาใช้ อย่างเต็มศักยภาพ

๓.๒ เป้าหมาย

ระยะสั้น ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐส่วนใหญ่มีการพัฒนาตามโมเดลวุฒิภาวะการเป็นรัฐบาลดิจิทัลตามแนวคิด Digital Government Maturity Model ที่พัฒนาโดย Gartner ระดับที่ ๒ (Open and Connected Government)

ระยะยาว ภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ภาครัฐบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาภาครัฐให้มีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว อันมีระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) เป็นตัวชี้วัด

๓.๓ ขอบเขตการดำเนินงาน

ครอบคลุมส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐในกำกับของคณะรัฐมนตรี

๓.๔ สารสำคัญ

๓.๔.๑ ปรับปรุงบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ GCIO ให้สอดคล้องกับลักษณะงานและความคาดหวังที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเปลี่ยนจาก “การกำกับดูแลและบริหารจัดการโครงการและแผนเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน” เป็นหลัก มาให้ความสำคัญกับ “การสนับสนุนให้เกิดการปรับเปลี่ยนรูปแบบและกระบวนการดำเนินธุรกิจและการให้บริการภาครัฐ” (Transformer in Chief) โดยบูรณาการการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (รวมถึงข้อมูล) และนวัตกรรม เข้าเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์องค์กรเพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกันกับทุกภาคส่วน

๓.๔.๒ กำหนดให้ GCIO ประกอบด้วย ๔ ระดับ ได้แก่ คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Committee : GCIO Committee) ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวง (Ministry Chief Information Officer : MCIO) ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรม (Department Chief Information Officer : DCIO) และคณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด (Provincial Chief Information Officer Committee : PCIO) แต่ละระดับมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ส่งเสริมสนับสนุนกันและกัน และทำงานร่วมกันอย่างเป็นเครือข่าย เพื่อนำนโยบายด้านดิจิทัลที่กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ รวมถึงนโยบายและแผนที่คณะรัฐมนตรีพิจารณาอนุมัติตามความเห็นของคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ไปดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๓.๔.๓ ให้มีการตั้ง GCIO ในแต่ละระดับ ตามแนวทางดังนี้

(๑) GCIO Committee ให้ คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ตั้งคณะกรรมการ
ขึ้นมาคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่เป็น “ผู้สนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลไปสู่
การปฏิบัติ (Execution) โดยมี รองนายกรัฐมนตรีที่กำกับดูแลภารกิจด้านการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เป็น
ประธาน และมีเจ้าหน้าที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
(องค์การมหาชน) เป็นกรรมการและเลขานุการร่วม

(๒) MCIO และ DCIO ให้ “หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงและระดับกรม”
เป็น MCIO หรือ DCIO โดยตำแหน่ง ทั้งนี้ ในกรณีที่เห็นสมควรอาจตั้งรองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหาร
ส่วนราชการ (เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
เป็นต้น) หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ซึ่งมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจ กระบวนการและบริการ
ของหน่วยงานและมีความเข้าใจดิจิทัลระดับหนึ่ง ตามที่กำหนด และเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร GCIO
ตามเงื่อนไขที่กำหนด ปฏิบัติหน้าที่ แทน ก็ได้ อนึ่ง ในส่วนราชการระดับกรม หัวหน้าส่วนราชการอาจตั้ง
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นหรือระดับสูง)
ผู้อำนวยการสำนักกอง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า
ผู้ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กำหนด เป็นผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐระดับกรม ก็ได้

(๓) PCIO ให้ทุกจังหวัด ตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง ทำหน้าที่เป็น
ผู้เฝ้าอำนวยการพัฒนาจังหวัดดิจิทัลและเมืองอัจฉริยะและสร้างบริการสาธารณะระดับจังหวัดที่ขับเคลื่อน
โดยความต้องการที่แท้จริงของประชาชนและผู้รับบริการ มี ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน ผู้แทนจาก
ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา เป็นกรรมการ และมีหัวหน้าสำนักงานจังหวัดเป็นเลขานุการ และ
สถิติจังหวัดเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

องค์ประกอบและคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ GCIO ให้เป็นไป
ตามที่ ก.พ. กำหนด

๓.๔.๔ ให้มีกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ดังนี้

(๑) ให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับ GCIO โดยให้
อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม แล้วแต่กรณี พิจารณากำหนดสัดส่วนการปฏิบัติงานในภารกิจประจำและ
ภารกิจที่ได้รับมอบหมายในฐานะ GCIO รวมถึงการเสริมสร้างแรงจูงใจ และโอกาสความก้าวหน้า โดยให้คำนึงถึง
หลักคุณธรรม ผลของงาน ธรรมาภิบาล และคุณลักษณะของผู้รับมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ให้มีทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ประกอบด้วย บุคคล ๓ กลุ่ม
ได้แก่ ที่ปรึกษา ผู้ช่วย และผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน โดยในระยะเริ่มแรก ส่วนราชการอาจนำพนักงานราชการ
ศักยภาพสูง มาทำหน้าที่เป็น “ที่ปรึกษา” และ “ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน” ส่วนระยะถัดไป ให้กระทรวงดิจิทัล
เพื่อเศรษฐกิจและสังคมจัดทำแนวทางและจัดให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์จากที่ปรึกษา GCIO
รวมถึงให้ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ศึกษาและจัดทำแนวทาง รูปแบบ และระบบการบริหารและพัฒนากำลังคน
ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลภาครัฐ ให้มีความเพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ รวมทั้งให้คำปรึกษา
แนะนำแก่ส่วนราชการในการพัฒนาและบริหารจัดการทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO เพื่อสนับสนุน

การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ในการนี้ให้คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการให้การสนับสนุน กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยคำนึงถึงความจำเป็น ปริมาณงาน และความคุ้มค่าเชิงภารกิจของภาครัฐ และสำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณบุคลากรสำหรับการจ้าง พนักงานราชการดังกล่าวด้วย ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติงานคุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วย GCIO และคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

(๓) ให้มีการสร้างความเข้มแข็งให้ GCIO อย่างต่อเนื่อง โดยการทบทวน การมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร CIO ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จาก กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (เปลี่ยนชื่อเป็นกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) เป็น สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) และให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ทำหน้าที่รับรองกรอบหลักสูตร รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และให้คำแนะนำการปรับปรุงหลักสูตรและ แนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทและกลุ่มเป้าหมายการพัฒนา พร้อมทั้งสร้างชุมชนเครือข่าย (GCIO Community) สำหรับการพัฒนาความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และการทำงานร่วมกัน ระหว่าง GCIO ด้วยกันเอง การสร้างเครือข่ายการทำงานกับภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

ในการนี้ ให้นำทักษะด้านดิจิทัลของ GCIO และผู้ช่วย GCIO ที่ ก.พ. กำหนดมาใช้ เป็นกรอบในการออกแบบหลักสูตรด้วย

รายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline : GCIO Management Guideline) ตามเอกสารแนบ ๒.๑

๔. องค์ประกอบและคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ GCIO รวมทั้งคุณสมบัติของผู้ช่วย GCIO และผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO

เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการและเพื่อความชัดเจนในการดำเนินงานของ GCIO ในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ก.พ. ได้มีมติกำหนดองค์ประกอบและคุณสมบัติ บทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO) ตามข้อ ๓.๔.๓ คุณสมบัติ และบทบาทของผู้ช่วย GCIO และคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ตามข้อ ๓.๔.๔ (๒) และได้เสนอ มาเพื่อโปรดทราบพร้อมนี้ด้วยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒.๒

๕. ประเด็นเสนอคณะรัฐมนตรี

๕.๑ ให้ความเห็นชอบแนวทางการบริหารจัดการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (Government Chief Information Officer Management Guideline) ทั้งในส่วน of บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ รูปแบบและความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน คุณสมบัติและการจัดตั้ง รวมทั้งกลไกสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของ GCIO ตามที่เสนอ และให้ทุกส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเกี่ยวกับ GCIO ให้เป็นไปตามแนวทางนี้ ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ โดยการบรรลุเป้าหมายการพัฒนา

ภาครัฐให้มีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว อันมีระดับ Digital Government Maturity Model (Gartner) เป็นตัวชี้วัด

๕.๒ ให้มีการตั้ง GCIO ซึ่งประกอบด้วย คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกระทรวง ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับกรม และ คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงระดับจังหวัด เพื่อขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนภาครัฐ เป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามแนวทางที่กำหนด และให้ GCIO แต่ละระดับปฏิบัติงานส่งเสริมสนับสนุนกันและกัน และทำงานร่วมกันอย่างเป็นเครือข่าย พร้อมกันนี้ ควรจัดให้มีทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO ด้วย

รายละเอียดองค์ประกอบและคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ GCIO คุณสมบัติ และบทบาทของผู้ช่วย GCIO และคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

๕.๓ รับทราบองค์ประกอบและคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของ GCIO รวมทั้ง คุณสมบัติและบทบาทของผู้ช่วย GCIO และคุณสมบัติของผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ตามที่ ก.พ. กำหนด

๕.๔ ให้ ก.พ. ให้การสนับสนุนและกำหนดแนวทางจัดให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้าง แรงจูงใจในการทำงานให้กับ GCIO เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และ ให้ อ.ก.พ.กระทรวง และ อ.ก.พ.กรม พิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด

๕.๕ ให้ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ให้การสนับสนุนกรอบอัตรากำลัง พนักงานราชการเพิ่มเติมให้แก่ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเพื่อทำหน้าที่เป็น ที่ปรึกษา GCIO และ ผู้ปฏิบัติงานสนับสนุน GCIO ตามแนวทางที่กำหนด และให้สำนักงบประมาณพิจารณาจัดสรรงบบุคลากรสำหรับการจ้างพนักงานราชการดังกล่าว รวมทั้งให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จัดทำแนวทางและจัดให้มีการดูแลและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์จากที่ปรึกษา GCIO และทีมสนับสนุนการปฏิบัติงานของ GCIO และ ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ศึกษาและจัดทำแนวทาง รูปแบบและระบบการบริหารและพัฒนากำลังคนผู้ปฏิบัติงาน ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลภาครัฐ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

๕.๖ ให้ความเห็นชอบการทบทวนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เรื่อง โครงการอบรมหลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง โดยเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบดำเนินการ ฝึกอบรมหลักสูตร CIO จาก กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (เปลี่ยนชื่อเป็นกระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม) เป็น สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์กรมมหาชน) พร้อมทั้งมอบหมาย ให้ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม รับผิดชอบรับรองกรอบหลักสูตร GCIO และผู้ช่วย GCIO รวมทั้ง ติดตาม ประเมินผล และให้คำแนะนำการปรับปรุงหลักสูตรและแนวทางการพัฒนาให้เหมาะสมกับบริบทและ กลุ่มเป้าหมายการพัฒนา รวมทั้งสร้างชุมชนเครือข่าย GCIO (GCIO Community) เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล

ทั้งนี้ ให้นำทักษะด้านดิจิทัลของ GCIO และผู้ช่วย GCIO ที่ ก.พ. กำหนดมาใช้เป็นกรอบ ในการออกแบบหลักสูตรข้างต้นด้วย อนึ่ง ในระหว่างที่กรอบหลักสูตร GCIO และผู้ช่วย GCIO ยังไม่ได้รับการรับรอง ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม จัดการฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ ไปพลางก่อน

๕.๗ ให้ยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๑ เรื่อง การแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม และการจัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของกระทรวง เฉพาะในส่วนของการแต่งตั้งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม และให้ใช้แนวทางนี้แทน ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนที่แนวทางนี้จะใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการตั้งและมอบหมาย GCIO ตามแนวทางนี้

การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการของผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง หรือ CIO ประจำกระทรวง กรม ที่ตั้งโดยอาศัยตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๑ ข้างต้น การดำเนินการต่อไป ให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงประจำกระทรวง หรือประจำกรมดังกล่าว ดำเนินการร่วมกับ GCIO ให้แล้วเสร็จตามแผนงานที่กำหนด

ในกรณีที่กฎหมายหรือคณะรัฐมนตรี เคยกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ หรือวิธีการที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer) ประจำกระทรวง ทบวง กรม ที่ตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๑ หรือมอบหมายให้ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงประจำกระทรวง ทบวง กรมฯ เป็นผู้ปฏิบัติ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการตามกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับแนวทางนี้

อนึ่ง หากกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดข้างต้นได้ หรือกรณีมีปัญหาที่ต้องวินิจฉัยชี้ขาด ให้คณะกรรมการผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ (GCIO Committee) พิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงานหรือวินิจฉัยชี้ขาด

๕.๘ ให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สำนักงาน ก.พ. คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการคลัง สำนักงานประมาณ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ให้การสนับสนุนการดำเนินงาน งบประมาณ และทรัพยากรที่เกี่ยวข้อง อย่างต่อเนื่องและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
สำนักงาน ก.พ.