

ด่วนที่สุด  
ที่ นร 1008.1/ว 20



สำนักงาน ก.พ.  
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

21 กรกฎาคม 2547

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่สอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547

เรียน กระทรวง กรม และจังหวัด

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2547 เห็นชอบมาตรการปรับค่าตอบแทนภาครัฐ สำหรับข้าราชการและลูกจ้างส่วนราชการ โดยกำหนดให้ปรับเพิ่มในอัตราร้อยละ 3 เท่ากันทุกอัตรา และให้ข้าราชการพลเรือน ระดับ 1-7 หรือเทียบเท่า ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ปรับเพิ่มร้อยละ 3 ตามบัญชีอัตราใหม่อีก 2 ขั้น สำหรับข้าราชการพลเรือน ระดับ 1-7 หรือเทียบเท่า ซึ่งได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นสูงสุดของอันดับและขั้นก่อนสูงสุดของอันดับตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่มในอัตราร้อยละ 2-8 ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับตามลำดับ ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2546 เห็นชอบมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการ 1 และ 2 ออกจากราชการในวันที่ 1 เมษายน 2547 โดยได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการที่ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่สอง ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 (1 เมษายน - 30 กันยายน 2547) สอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนและการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับผู้ลาออกจากราชการมาตรการ 1-2 ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว จึงขอชักซ้อมแนวทางและวิธีปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2547) ให้ส่วนราชการถือปฏิบัติดังนี้

1. ให้นำอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน (เฉพาะที่มีคนครอง) ณ วันที่ 1 กันยายน 2547 มารวมกันเพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนขึ้นร้อยละ 6 (อัตราเงินเดือนตามบัญชีใหม่เป็นฐานในการคำนวณ) โดยให้นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในครั้งที่ 1 มาหักออกเพื่อใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่สอง

2. กรณีข้าราชการพลเรือน ระดับ 1-7 หรือเทียบเท่าซึ่งได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นสูงสุดของอันดับและขั้นก่อนสูงสุดของอันดับตามบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ ได้รับเงินค่าตอบแทนเพิ่ม

ในอัตราร้อยละ 2-8 ตามลำดับ ไม่ต้องนำเงินค่าตอบแทนเพิ่มตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาคำนวณวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6 และหักออกจากวงเงินฯ ตามข้อ 1

3. กรณีผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีหรือดีเด่นเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นซึ่งได้รับเงินตอบแทนพิเศษร้อยละ 2 หรือร้อยละ 4 ของเงินเดือนแทนการเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินตอบแทนพิเศษดังกล่าวจะคำนวณอยู่ในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6 แต่ไม่ต้องนำเงินดังกล่าวที่ใช้ไปแล้วในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 มาหักออกจากวงเงินฯ ร้อยละ 6 ตามข้อ 1

4. ไม่ต้องนำเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการผู้เข้าร่วมมาตรการ 1 และ 2 และออกจากราชการในวันที่ 1 เมษายน 2547 ซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินเสมือนข้าราชการที่ออกจากราชการด้วยเหตุเกษียณอายุ (วันที่ 31 มีนาคม 2547) มาหักออกจากวงเงินฯ ร้อยละ 6 ตามข้อ 1 เนื่องจากเป็นการเลื่อนขั้นเพื่อใช้ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มพัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2282 1889

โทรสาร 0 2281 9602