

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008.1/ว 24



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

31 สิงหาคม 2547

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ ครั้งที่ 2

เรียน (กระทรวง กรม จังหวัด)

อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 7 ลงวันที่ 12 เมษายน 2547
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 10 ลงวันที่ 4 พฤษภาคม 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนแนวทางดำเนินการ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พร้อมทั้งชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ มาแล้ว นั้น

โดยที่ยังมีส่วนราชการและข้าราชการสอบถามเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดรวมถึงกรณีปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้น สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงจึงขอชักซ้อมความเข้าใจและวิธีปฏิบัติในเรื่องนี้อีกครั้งหนึ่ง ดังนี้

1. วัตถุประสงค์ของมาตรการที่ 3

มาตรการที่ 3 เป็นมาตรการที่กำหนดขึ้นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ ซึ่ง ฯพณฯ นายกรัฐมนตรี ได้ระบุไว้ชัดเจนในรายการ "นายกฯ ทักซิณคุยกับประชาชน" เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2547 สรุปได้ว่า มาตรการนี้เป็นมาตรการที่ต้องการให้ข้าราชการตื่นตัว แล้วทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาคนในกลุ่มเป้าหมาย 5 เปอร์เซ็นต์สุดท้ายว่า มีจำนวนเท่าใดที่จำเป็นต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเสริมประสิทธิภาพของระบบราชการให้เข้มแข็งขึ้น ไม่ได้หมายความว่าทุกหน่วยงานจะต้องให้คนออก 5 เปอร์เซ็นต์ บางหน่วยงานแม้กระทั่ง 5 เปอร์เซ็นต์สุดท้ายยังมีประสิทธิภาพอยู่ ยังสามารถทำงานได้อยู่ ไม่ออกแม้แต่คนเดียวก็ได้

2. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทุกระดับต้องประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการอย่างเป็นธรรม โดยต้องมีการมอบหมายงานและมีข้อมูลหลักฐาน เอกสารประกอบการพิจารณาที่เป็นระบบ สามารถชี้แจงและตรวจสอบได้อย่างชัดเจน

3. การพิจารณาจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ

ส่วนราชการโดย อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.ส่วนราชการที่ทำหน้าที่ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.ม.มหาวิทยาลัย หรือคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของหน่วยงานขึ้นตรง กระทรวงกลาโหมและเหล่าทัพแล้วแต่กรณี จะต้องพิจารณาจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของ ข้าราชการที่อยู่ในกลุ่ม 5 เพอร์เซ็นต์สุดท้ายที่ผู้บังคับบัญชาระดับต้นเสนอเป็นราย ๆ ตาม ข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรมแล้วจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่ต้องได้รับการพัฒนาซึ่ง อาจมีจำนวนต่ำกว่าร้อยละ 5 หรือไม่มีเลยก็ได้หากข้าราชการกลุ่มดังกล่าวเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพทั้งหมด

4. การออกจากราชการ

ผู้ที่ส่วนราชการพิจารณาจัดลำดับผลการปฏิบัติงานให้อยู่ในกลุ่มที่ต้องได้รับการพัฒนา หากไม่ประสงค์จะเข้ารับการพัฒนาให้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการที่ 3 โดยสมัครใจ ขอลาออกจากราชการและรับเงินก้อนจำนวน 8 เท่าของเงินเดือนได้

5. แนวปฏิบัติเพิ่มเติม

คณะกรรมการมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในการประชุม ครั้งที่ 2/2547 เมื่อวันที่ 23 สิงหาคม 2547 ได้มีมติกำหนด แนวปฏิบัติของมาตรการที่ 3 เพิ่มเติม ดังนี้

5.1 การยกเว้นไม่นำจำนวนข้าราชการมารวมเป็นฐานในการคำนวณและการจัดลำดับร้อยละ 5 ให้ดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง 2 ซึ่งมีหลักการยกเว้นให้แก่ ข้าราชการที่มีเวลาปฏิบัติงานไม่ครบ 4 เดือนนั้น ให้รวมถึงกรณีลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องพักรักษาตัว เป็นเวลานาน ถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอผลการสอบสวนด้วย

5.2 กรณีผู้ที่บรรจุเป็นพนักงานของรัฐในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขอยู่ก่อน วันที่ 1 เมษายน 2547 และต่อมาได้รับการเปลี่ยนสถานภาพบรรจุเป็นข้าราชการในรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเดือนเมษายน - กันยายน 2547ให้นำจำนวนข้าราชการดังกล่าวมาเป็น ฐานในการคำนวณร้อยละ 5 และนำผลการปฏิบัติงานในช่วงที่ดำรงตำแหน่งพนักงานของรัฐ มารวมเพื่อประกอบการพิจารณาประเมินฯ และจัดลำดับด้วย

5.3 เพื่อไม่ให้ข้าราชการในกลุ่มที่ต้องพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่อยู่ ระหว่างการยื่นร้องทุกข์ผลการจัดลำดับต่อ อ.ก.พ.กระทรวง เสียสิทธิในการเข้าร่วมมาตรการฯ ให้ข้าราชการดังกล่าวยื่นแบบหนังสือขอลาออกตามมาตรการไปพร้อมกับการดำเนินการ ร้องทุกข์ด้วย ทั้งนี้ ให้ อ.ก.พ.กระทรวงเร่งพิจารณาให้ได้ข้อยุติโดยเร็วก่อนวันที่มีผลให้ข้าราชการ ต้องออกจากราชการตามมาตรการที่ 3

5.4 การพิจารณาสั่งให้ข้าราชการระดับ 7 ลงมาในสังกัดราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคกรณีมีปัญหาด้านสุขภาพทางกายหรือจิตออกจากราชการเพื่อรับสิทธิประโยชน์ ตามมาตราที่ 3 เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. 2535 โดยผู้ว่าราชการจังหวัดจะขอความเห็นส่วนราชการต้นสังกัดประกอบการพิจารณาหรือไม่ก็ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและชักซ้อมความเข้าใจในเรื่องนี้แก่ข้าราชการทุกระดับ ที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานนท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มพัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2282 1889 , 0 2280 0896

โทรสาร 0 2281 9602