

9 พฤษภาคม 2521

เรื่อง การสับเปลี่ยนหรือโอนอัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน  
เรียน (เวียน กระทรวง ทบวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ สร 0705/ว16 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2520

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ.ได้กำหนดหลักปฏิบัติเกี่ยวกับการสับเปลี่ยนหรือโอนอัตราเงินเดือนของ  
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน โดยให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518  
สั่งสับเปลี่ยนหรือโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนได้ในกรณีต่าง ๆ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

โดยที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ปรับปรุงหลักปฏิบัติบางประการเกี่ยวกับการจำแนกตำแหน่งข้าราชการพลเรือน  
และเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ก.พ.จึงได้มีมติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร 0705/ว6  
ลงวันที่ 30 มีนาคม 2521 ให้เปลี่ยนแปลงหลักปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนเสียใหม่ ซึ่งการ  
เปลี่ยนแปลงหลักปฏิบัติดังกล่าวมีผลกระทบต่อหลักปฏิบัติเกี่ยวกับการสับเปลี่ยนหรือโอนอัตราเงินเดือน  
ข้าราชการพลเรือนตามที่ ก.พ.ได้กำหนดไว้เดิม ก.พ.จึงมีมติให้ยกเลิกหลักปฏิบัติเกี่ยวกับการสับเปลี่ยนหรือโอนอัตรา  
เงินเดือนข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ที่ สร 0705/ว16 ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2520 ที่อ้างถึงนั้นเสีย และ  
ให้กำหนดหลักปฏิบัติเกี่ยวกับการสับเปลี่ยนหรือโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนเสียใหม่ โดยให้ผู้มี  
อำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 44 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2518 แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ  
ของคณะปฏิวัติฉบับที่ 19 (พ.ศ.2520) สั่งสับเปลี่ยนหรือโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนได้ดังนี้

1. การสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือน ซึ่งหมายถึงการสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหนึ่งกับอัตรา  
เงินเดือนของอีกตำแหน่งหนึ่ง โดยสับเปลี่ยนเฉพาะอัตราเงินเดือน มิได้สับเปลี่ยนตำแหน่ง ให้ทำได้ทุกกรณี แม้ว่าจะ  
เป็นการสับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งที่ต่างระดับกันก็ตาม

2. การโอนอัตราเงินเดือน ซึ่งหมายถึงการโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหนึ่งไปเป็นอัตราเงินเดือนของ  
อีกตำแหน่งหนึ่ง ซึ่ง ก.พ.ได้กำหนดให้มีตำแหน่งแล้วแต่ยังไม่มีอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้นให้ทำได้ แม้ว่าจะ  
เป็นการโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการตามกฎหมาย หรืออัตราเงินเดือนที่จะโอนไปนั้นจะต่ำกว่า  
ขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่รับโอนก็ตาม

3. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งในระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 ซึ่งเป็นตำแหน่ง  
ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 หรือระดับ 2 จากส่วนราชการหนึ่งไปยังอีกส่วนราชการหนึ่ง ซึ่งเป็นการตัด  
ตำแหน่งพร้อมทั้งโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งจากส่วนราชการเดิมไปเพิ่มยังอีกส่วนราชการหนึ่งให้ทำได้  
ตามความจำเป็นตามปริมาณและคุณภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป แต่ทั้งนี้ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

3.1 ไม่เป็นการเปลี่ยนสายงาน ชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

3.2 ไม่เป็นการเปลี่ยนหน้าที่และความรับผิดชอบ ลักษณะงานโดยทั่วไป และลักษณะงานที่ปฏิบัติของ  
ตำแหน่งตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งได้กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งที่จะตัดโอนไป และ

3.3 ส่วนราชการที่จะตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนมาไว้ นั้น ต้องมีงานที่จะต้องใช้ตำแหน่งใน  
สายงานของตำแหน่งที่จะตัดโอนมานั้นอยู่แล้ว เช่น การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนของตำแหน่งเจ้าหน้าที่  
ธุรการ 1 จากกองการเจ้าหน้าที่ไปไว้ในงานธุรการของส่วนราชการใด ๆ นั้นอาจทำได้ แต่ถ้าเป็นการตัดโอนตำแหน่ง  
และอัตราเงินเดือนของตำแหน่งพยาบาล 2 หรือพยาบาล 3 จากโรงพยาบาลแห่งหนึ่งไปไว้ในกองกฎหมายเช่นนี้ไม่อาจทำได้  
เพราะกองกฎหมายไม่มีงานที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาล เป็นต้น

ส่วนการสับเปลี่ยนหรือโอนอัตราเงินเดือนในกรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดให้ทำได้ดังกล่าวข้างต้นแล้ว จะ  
ต้องขอให้ ก.พ.พิจารณาก่อน  
จึงเรียนมาเพื่อถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้จังหวัดและกรมต่าง ๆ ได้ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง  
(ลงชื่อ) ประวิณ ณ นคร  
(นายประวิณ ณ นคร)  
รองเลขาธิการ ก.พ. รักษาราชการแทน  
เลขาธิการ ก.พ.

กองตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ 1  
โทร. 2813333 ต่อ 117, 147

หมายเหตุ : หนังสือฉบับนี้มีเพิ่มเติมโดย ว 28/2521