



11 ธันวาคม 2546

เรื่อง มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

เรียน (กระทรวง กรม และจังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/18555
ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2546

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2546 เห็นชอบ มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง (ทางเลือกใหม่ให้ชีวิต) ซึ่งประกอบด้วย 3 มาตรการย่อย คือ มาตรการสนับสนุนผู้ประสงค์จะเริ่มอาชีพใหม่นอกระบบราชการ (มาตรการชีวิตเริ่มต้นเมื่ออายุ 50 ปี) มาตรการสำหรับผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับระบบราชการ และมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ ทั้งนี้ ได้มอบหมายให้ ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการต่อไป นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการฯ ดังกล่าวบรรลุผลตามหลักการที่กำหนดไว้ สำนักงาน ก.พ. จึงขอชักชวนแนวดำเนินการเฉพาะในส่วนของการกำหนดห้ามผู้ดำรงตำแหน่งในงาน หรือสาขาวิชาชีพขาดแคลนสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ สนับสนุนผู้ประสงค์จะเริ่มอาชีพใหม่นอกระบบราชการ เนื่องจากงานในส่วนนี้จำเป็นต้องเร่งดำเนินการก่อน โดยมีแนวทางดำเนินการดังนี้

1. การพิจารณาว่าสายงานใดอยู่ในงานหรือสาขาวิชาชีพขาดแคลน และห้ามผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนั้น สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ จะต้องพิจารณาบนพื้นฐานของประโยชน์ทางราชการ

2. สายงานที่บรรจุจากผู้มีวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญา ให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ได้

3. สายงานเริ่มบรรจุจากผู้มีวุฒิปริญญาขึ้นไปและเป็นสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจ รongหรือภารกิจสนับสนุนของส่วนราชการ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานดังกล่าวมีสิทธิสมัครเข้าร่วม มาตรการฯ ทั้งนี้ หากกรมพิจารณาเห็นว่า สายงานใดที่อยู่ในภารกิจสนับสนุนหรือภารกิจรอง เป็น สายงานที่ขาดแคลนเฉพาะในส่วนราชการของตน อาจพิจารณาห้ามผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนั้น สมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ก็ได้

4. สายงานเริ่มบรรจุจากผู้มีวุฒิปริญญาขึ้นไปและเป็นสายงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจ หลักของส่วนราชการ ให้ดำเนินการ ดังนี้

4.1 กรณีเป็นสายงานที่มีเฉพาะในกรมเดียวของกระทรวง ให้กรมเป็นผู้พิจารณาว่าสายงานดังกล่าวอยู่ใน “งานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน” และมีความจำเป็นที่ต้องห้ามผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนั้น สมัครเข้าร่วมมาตรการฯหรือไม่

4.2 กรณีเป็นสายงานที่มีในหลายกรมในกระทรวง ให้กระทรวงเป็นผู้พิจารณาว่าสายงานดังกล่าวอยู่ใน “งานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน” และมีความจำเป็นที่ต้องห้ามผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนั้น สมัครเข้าร่วมมาตรการฯหรือไม่ ในการนี้ กระทรวงอาจเลือกไม่ห้ามข้าราชการสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ เป็นการทั่วไปทั้งกระทรวง เลือกห้ามเป็นการทั่วไป หรือเลือกห้ามเฉพาะบางกรมตามเหตุผลความจำเป็นเฉพาะของกระทรวงหรือกรมก็ได้

5. ในการพิจารณากำหนดงานหรือสายงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ตามข้อ 1-4 ให้ อ.ก.พ.กระทรวง หรือ อ.ก.พ.กรม แล้วแต่กรณีเป็นผู้พิจารณา ในการนี้ หัวหน้าส่วนราชการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจมาพิจารณาแทนก็ได้ ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงเร่งรัดให้ทุกส่วนราชการในสังกัดดำเนินการประกาศรายชื่อสายงานที่ผู้ดำรงตำแหน่งมีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯ ให้ข้าราชการในสังกัดทราบภายในวันที่ 13 มกราคม 2547

6. การพิจารณาตามข้อ 2-5 เป็นการพิจารณาในภาพรวมของสายงาน มิได้พิจารณาเป็นรายบุคคล ดังนั้น เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการฯผู้ใด สมัครเข้าร่วมมาตรการฯแล้ว อ.ก.พ.กรมหรือคณะกรรมการเฉพาะกิจจะต้องพิจารณาอีกครั้งหนึ่งว่า จะเห็นชอบให้ผู้สมัครผู้นั้น ออกจากราชการตามมาตรการฯหรือไม่ต่อไป

สำหรับข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้นำแนวทางดำเนินการนี้ไปใช้โดยอนุโลม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป อนึ่ง สำหรับรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการตามมาตรการฯ ในส่วนอื่น ๆ นั้น สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งมาให้ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานนท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มพัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2282 1889 , 0 2280 0896

โทรสาร 0 2281 9602