

**ด่วนที่สุด**

ที่ นร 1008.1/ว 2



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

13 มกราคม 2547

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง  
เรียน ส่วนราชการ/จังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 13 ลงวันที่ 16 ธันวาคม 2546

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งเวียนรายละเอียดของมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และขั้นตอนดำเนินการตามมาตรการที่ 1 และ 2 เพื่อให้ประกอบการดำเนินการต่อไป นั้น

คณะกรรมการมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงได้มีมติเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินมาตรการเพิ่มเติม เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนยิ่งขึ้นและสอดคล้องกับหลักการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2546 สำหรับกรณีต่างๆ ดังต่อไปนี้

**1. การพิจารณาโควตาผู้เข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2 มีแนวทางดังนี้**

**1.1 การคำนวณโควตาผู้มีสิทธิเข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2 (จำนวนร้อยละ 10 ของผู้ที่มีคุณสมบัติเข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2 ของแต่ละส่วนราชการ)**

1.1.1 กรณีข้าราชการคนเดียวกันมีสิทธิสมัครได้ทั้งมาตรการที่ 1 และ 2 ให้นับบุคคลดังกล่าวเป็นฐานในการคำนวณโควตาเพียงครั้งเดียว (บุคคลเดียวกันไม่นับซ้ำ)

1.1.2 กรณีโควตาที่คำนวณได้มีเศษไม่ถึง 0.5 ให้ปัดทิ้ง หากมีเศษตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไปให้ปัดขึ้นเป็น 1 คน

**1.2 ส่วนราชการประกาศโควตาผู้เข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2 รวมถึงหลักเกณฑ์การพิจารณาและอนุมัติบุคคลเข้าร่วมมาตรการให้ข้าราชการในสังกัดทราบก่อนวันเปิดรับสมัคร โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ความเป็นธรรมแก่ข้าราชการและหลัก “สมัครก่อนได้สิทธิก่อน” ทั้งนี้ ส่วนราชการอาจกำหนดห้ามผู้ดำรงตำแหน่งในงานหรือสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนสมัครเข้าร่วมมาตรการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร 1008.1/ว 12 ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2546)**

**1.3 การจัดสรรโควตาผู้เข้าร่วมมาตรการเพิ่มเติม กรณีมีจำนวนผู้ขอเข้าร่วมมาตรการที่ส่วนราชการเห็นชอบให้เข้าร่วมมาตรการเกินโควตาของแต่ละส่วนราชการ**

1.3.1 กระบวนการพิจารณาจัดสรรโควตาระหว่างส่วนราชการภายในกระทรวงเดียวกันก่อน โดยโควตากระทรวง คือ ผลรวมโควตาทุกส่วนราชการในกระทรวงนั้น เมื่อกระทรวงได้จัดสรรโควตาแล้วให้แจ้งโควตาที่เหลือจากการจัดสรรหรือจำนวนผู้ขอลาออกที่เกินโควตาของ

กระทรวง (แล้วแต่กรณี) ให้ สำนักงาน ก.พ. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการมาตรการฯ พิจารณาจัดสรร โควตาระหว่างกระทรวงภายในกรอบของโควตากลาง

**1.3.2 คณะกรรมการมาตรการฯ พิจารณาจัดสรรโควตา**ระหว่างกระทรวง ภายในกรอบของโควตากลาง โดยโควตากลางจะคำนวณจากเป้าหมายจำนวนข้าราชการที่คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบให้เข้าร่วมมาตรการฯ (48,830 คน) หักด้วย จำนวนโควตาผู้เข้าร่วมมาตรการที่ 1 และ 2 ของทุกกระทรวง

**1.3.3 การพิจารณาจัดสรรโควตากลางเพิ่มเติม** จะพิจารณาตามความต้องการ ของแต่ละกระทรวง โดยกระทรวงที่มีจำนวนผู้ได้รับอนุญาตให้เข้าร่วมมาตรการเกินโควตามากจะ ได้รับการจัดสรรโควตาเพิ่มเติมให้เป็นสัดส่วนที่มากกว่ากระทรวงที่มีจำนวนเกินโควตาน้อย ทั้งนี้เพื่อ ตอบสนองต่อความต้องการของกระทรวงในอันที่จะปรับจำนวนและคุณภาพข้าราชการให้เหมาะสมกับ บทบาทภารกิจและแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่

**2. การพิจารณาผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับระบบราชการ ตามมาตรการที่ 2 มี แนวทางดังนี้**

**2.1.1 ผู้ที่กำลังจะถูกถ่ายโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ซึ่งกระทบ ต่อสภาพการดำรงชีวิตของข้าราชการ เพราะนอกจากย้ายสังกัดแล้วยังจะต้องเปลี่ยนสถานะจาก ข้าราชการไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีระบบการบริหารงานที่แตกต่างจากเดิม และมีผลกระทบ ต่อการได้รับสิทธิประโยชน์รวมถึงความเจริญก้าวหน้าในการทำงาน รวมทั้งอาจจำเป็นต้องย้ายถิ่นที่พัก อาศัยไปยังท้องถิ่นที่สังกัดใหม่ด้วย

**2.1.2 ผู้ที่ถูกถ่ายโอนไปสังกัดหน่วยงานใหม่ หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งใหม่อันเป็นผลจากการปรับโครงสร้างและบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยตำแหน่ง ใหม่เป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ และทักษะที่เปลี่ยนแปลงไปจากตำแหน่งเดิม** จนมีผลกระทบต่อการปรับตัวและพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมาก เช่น ข้าราชการผู้ดำรง ตำแหน่งในสายงานวิศวกรรมโยธา ต้องเปลี่ยนไปดำรงตำแหน่งในสายงานเจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ เป็นต้น

**สำหรับกรณีการถ่ายโอนข้าราชการไปสังกัดหน่วยงานใหม่แต่ยังคง ปฏิบัติภารกิจเดิม หรือกรณีการถ่ายโอนภารกิจเดิมและข้าราชการไปสังกัดหน่วยงานใหม่** ข้าราชการกลุ่มดังกล่าวจะไม่มีสิทธิสมัครเข้าร่วมมาตรการที่ 2 เนื่องจากยังคงปฏิบัติงานในภารกิจ เดิม ใช้ทักษะ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เดิมในการทำงาน เปลี่ยนแต่เพียงต้นสังกัดใหม่ เท่านั้น

**3. การกำหนดคุณสมบัติต้องห้ามกรณีเป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนหรือสอบหา ข้อเท็จจริงทางวินัย** จะถือเป็นคุณสมบัติต้องห้ามเมื่อส่วนราชการมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อดำเนินการสอบสวนหรือสอบหาข้อเท็จจริงทางวินัย หรือเมื่อส่วนราชการได้แจ้งข้อกล่าวหาต่อ ผู้ถูกกล่าวหาแล้ว

4. กรณีที่ส่วนราชการกำหนดงาน หรือสายงานใดเป็นสาขาวิชาชีพขาดแคลน และห้ามผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นสมัครเข้าร่วมมาตรการฯแล้ว ส่วนราชการไม่อาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือคุณสมบัติบางประการเพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการในสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนดังกล่าวนั้นเข้าร่วมมาตรการฯ

5. เงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ใช้สำหรับการคำนวณเงินก้อนตามมาตรการ หมายถึง เงินเดือน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2547 ซึ่งเป็นเงินเดือนหลังจากเลื่อนขั้นเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2546 – 31 มีนาคม 2547 (เช่นเดียวกับเงินเดือนที่ใช้ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานนท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มพัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2282 1889 , 0 2280 0896

โทรสาร 0 2281 9602