

ด่วนที่สุด

ที่ นร 1008.1/ว 7



สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

12 เมษายน 2547

เรื่อง มาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ
เรียน (กระทรวง กรม)

อ้างอิง 1. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/ว 292
ลงวันที่ 11 ธันวาคม 2546

2. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร 0504/5137 ลงวันที่ 5 เมษายน 2547

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. กำหนดการและแบบตอบรับการประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินการมาตรการที่ 3
มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ
2. แนวทางดำเนินการมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพระบบราชการ
3. แนวทางหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการตามมาตรการที่ 3
4. แบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหาร
กำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ

ตามที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2546 ได้มีมติเห็นชอบ
มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 นั้น

บัดนี้ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2547 ได้พิจารณาทบทวน
แนวทาง และหลักเกณฑ์ตามมาตรการที่ 3 มาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
ระบบราชการ และมีมติเห็นชอบแนวทางดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับมาตรการที่ 3 ตามที่
คณะกรรมการมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเสนอตามหนังสือที่
อ้างถึง 2 สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

1. ให้ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.ส่วนราชการที่ทำหน้าที่ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.ม.
มหาวิทยาลัย หรือ คณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จประจำปีของหน่วยขึ้นตรงกระทรวงกลาโหมและ
เหล่าทัพแล้วแต่กรณี ทำหน้าที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางการประเมิน
ผลการปฏิบัติงาน และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5

2. ให้มีการจัดลำดับการประเมินผลการปฏิบัติงานในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5 เพียง 1 ครั้ง
ในรอบการประเมิน 1 เมษายน - 30 กันยายน 2547 โดยให้ข้าราชการที่อยู่ในลำดับต่ำสุดร้อยละ 5
เลือกที่จะลาออกตามมาตรการที่ 3 และได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนด หรือจะอยู่ปฏิบัติราชการ
ต่อไป กรณีข้าราชการจะอยู่ปฏิบัติราชการต่อไปจะต้องจัดทำคำรับรองการปฏิบัติงาน เพื่อประเมินผล

การปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน 1 ตุลาคม 2547 - 31 มีนาคม 2548 หากไม่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดให้ส่วนราชการสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นออกจากราชการ

3. ให้ผู้เข้าร่วมมาตรการที่ 3 ได้รับเงินก้อนเพียง 1 ครั้ง ในรอบการประเมิน 1 เมษายน - 30 กันยายน 2547 ในอัตรา 8 เท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย (ไม่รวมเงินประจำตำแหน่ง)

4. กำหนดให้ข้าราชการสามารถร้องทุกข์ผลการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานต่อ อ.ก.พ.กระทรวง และให้ อ.ก.พ.กระทรวงพิจารณาเรื่องดังกล่าวให้ได้ข้อยุติก่อนวันที่มีผลให้ข้าราชการต้องออกจากราชการตามมาตรการที่ 3

5. ให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการที่ 3 เพื่อรายงานคณะกรรมการมาตรการพัฒนาและบริหารกำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และคณะรัฐมนตรีทราบ

เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการมาตรการที่ 3 ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงขอส่งแนวทางดำเนินการ หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ รวมทั้งแบบหนังสือขอลาออกจากราชการตามมาตรการที่ 3 ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 - 4 มาเพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับถือปฏิบัติต่อไป สำหรับข้าราชการประเภทอื่นให้นำแนวทางดำเนินการ หลักเกณฑ์ และวิธีการดังกล่าวไปปรับใช้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทนั้น ๆ

อนึ่ง ในการนี้ขอเรียนเชิญผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน 3 ท่าน ได้แก่ รองหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า หัวหน้าหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ เข้าร่วมรับฟังคำชี้แจงแนวทางดำเนินการมาตรการที่ 3 ในวันศุกร์ที่ 23 เมษายน 2547 เวลา 9.00 - 12.00 น. ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ทั้งนี้ โปรดแจ้งตอบรับการเข้าร่วมประชุมชี้แจงภายในวันอังคารที่ 20 เมษายน 2547 ในแบบตอบรับการเข้าร่วมประชุมชี้แจงตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป และมอบหมายผู้แทนเพื่อเข้าร่วมรับฟังการประชุมชี้แจงตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มพัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการ

โทร. 0 2282 1889 , 0 2280 0896

โทรสาร 0 2281 9602