



ที่ นร 1008.5/ว 16

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

15 พฤศจิกายน 2548

เรื่อง แนวทางการพิจารณากรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ขอเกินกรอบอัตรากำลัง  
ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว

เรียน กระทรวง กรม มหาวิทยาลัย

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.5/ว 27 ลงวันที่ 17 กันยายน 2547

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งแนวทางการพิจารณากรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของ  
คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) และต่อมา คพร. ได้มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลัง  
พนักงานราชการเฉพาะที่มีจำนวนไม่เกินกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวรวมกัน  
ในส่วนราชการต่างๆแล้ว แต่ยังมีส่วนที่ขอเกินกว่ากรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว  
ดังกล่าวค้างการพิจารณาอีกเป็นจำนวนมาก นั้น

คพร. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ  
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนป ฎีบัติราชการเป็นแผนสี่ปี และแผนปฏิบัติ  
ราชการประจำปีให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน หากภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบ  
จากรัฐมนตรี มีให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น งาน/โครงการในแผนปฏิบัติ  
ราชการของส่วนราชการที่จะได้รับการสนับสนุนกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ จึงต้องเป็นงาน/  
โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์หลัก หรือโครงการสำคัญของรัฐบาลที่ได้มีการกำหนดไว้  
ในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ด้วย

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกาข้างต้น และไม่ให้เกิด  
ความซ้ำซ้อนในการขอกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ คพร. ในการประชุมครั้งที่ 3/2548  
วันที่ 1 กันยายน 2548 และครั้งที่ 4/2548 วันที่ 14 ตุลาคม 2548 จึงมีมติว่า การกำหนดแนวทาง  
การพิจารณากรอบอัตรากำลังพนักงานราชการในส่วนที่เกินจำนวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำและ  
ลูกจ้างชั่วคราวรวมกัน ให้พิจารณาแผนงาน แผนเงิน และแผนคนของส่วนราชการควบคู่กันไป โดยยึด  
แนวทางตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2548-2551 เป็นหลักในการพิจารณาอนุมัติ  
กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการส่วนที่ขอเกินกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวรวมกัน  
สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2548-2551 และจะพิจารณาเฉพาะกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ  
ที่รองรับงาน/โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์หลัก หรือโครงการสำคัญตามแผน  
การบริหารราชการแผ่นดินดังกล่าว โดยมีแนวทางดำเนินการดังนี้

/1. ให้ส่วนราชการ ...

1. ให้ส่วนราชการพิจารณาทบทวนว่า กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการที่ขออนุมัติเกินจำนวนกรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวรวมกันนั้น สอดคล้องและตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์หลัก หรือโครงการสำคัญตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2548-2551 หรือไม่ และหากไม่ได้รับการอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่มขึ้น จะมีผลกระทบทำให้เกิดความเสียหายอย่างไร

2. ให้ส่วนราชการที่ม้งาน/โครงการ ที่อยู่ในประเด็นยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์หลัก หรือโครงการสำคัญโดยตรงของรัฐบาล ที่ได้มีการกำหนดในแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2548-2551 ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดในข้อ 3.หรือข้อ 4. แล้วแต่กรณี และแจ้งความเห็นดังกล่าวให้สำนักงาน ก.พ. ทราบเพื่อประกอบการพิจารณา คพร. ด้วย

3. ในกรณีที่งาน/โครงการตามประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์หลัก หรือโครงการสำคัญของรัฐบาลมีส่วนราชการผู้รับผิดชอบและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายส่วนราชการหรือหลายหน่วยงาน และมีเจ้าภาพกลยุทธ์หลักเพียงส่วนราชการเดียว ก็ให้ส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพกลยุทธ์หลักเป็นผู้ให้ความเห็นว่า ส่วนราชการที่มีส่วนร่วมในประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์หลักหรือโครงการสำคัญเดียวกันนั้นมีบทบาท ภารกิจ เกี่ยวข้องกันอย่างไร มีความจำเป็นต้องกำหนดให้มีพนักงานราชการเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจดังกล่าวหรือไม่ จำนวนเท่าใด

4. ในกรณีที่มีส่วนราชการที่เป็นเจ้าภาพกลยุทธ์หลักมากกว่า 1 ส่วนราชการ ให้ส่วนราชการเจ้าภาพกลยุทธ์หลักดังกล่าวหารือร่วมกัน เพื่อให้ความเห็นเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและความจำเป็นในการกำหนดให้มีพนักงานราชการในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในทำนองเดียวกับ ข้อ 3.

5. ส่วนราชการใดได้จัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการโดยพิจารณา วิเคราะห์จากภารกิจในประเด็นยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์หลัก หรือโครงการสำคัญตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2548-2551 และได้รับอนุมัติงบประมาณประเภทบุคคลากรจากสำนักงบประมาณแล้ว ให้แจ้งสำนักงาน ก.พ. เพื่อเสนอประกอบการพิจารณาของ คพร. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นางทวิลาภ จันทนะเสวี)

ที่ปรึกษาระบบราชการ

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบบำนาญตำแหน่งและค่าตอบแทน

ฝ่ายเลขานุการ คพร.

โทร. 0 2281 0975, 0 2280 3422, 0 2281 5020

โทรสาร 0 2282 0874