

Q



ข้อเท็จจริง

- นาย ก. ตำแหน่ง ผอ.ต้น รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ตั้งแต่วันที่ 8 ธ.ค. 2563
- สำนักงาน ก.พ. ได้รับคำขอประเมินของ นาย ก. เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 2564
- สำนักงาน ก.พ. แจ้งส่วนราชการทราบมติ ก.พ. ที่ให้นาย ก. แก้ไขผลงานเพิ่มเติม โดยไม่ถือเป็นการแก้ไขในสาระสำคัญภายใน 1 เดือน เมื่อวันที่ 22 ธ.ค. 2564
- ส่วนราชการมีคำสั่งเลื่อนนาย ก. จากตำแหน่ง ผอ.ต้น ไปดำรงตำแหน่ง ผอ.สูง มีผลวันที่ 13 ม.ค. 2565

ถาม

หากนาย ก. ผ่านการประเมิน ส่วนราชการจะต้องมีคำสั่งแต่งตั้งผู้นี้ให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ 6 ต.ค. 2564 ใช่หรือไม่ ถ้าใช่ก็จะทำให้คำสั่งเลื่อนผู้นี้จาก ผอ.ต้น ไปดำรงตำแหน่ง ผอ.สูง ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 13 ม.ค. 2565 มีความคลาดเคลื่อนไปจากข้อเท็จจริง กรณีนี้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 สามารถดำเนินการเพื่อแก้ไขคำสั่งดังกล่าวให้ถูกต้องตามข้อเท็จจริงได้หรือไม่ อย่างไร

A



ตอบ

มติ/หลักเกณฑ์

1. ก.พ. เคยมีมติว่า "คำสั่งของทางราชการเมื่อออกมาแล้วจะแก้ไขได้ก็ต่อเมื่อคำสั่งนั้นเป็นคำสั่งที่ออกมาโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่ถูกต้องตามข้อเท็จจริง"
2. ว 16/2538 กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งผู้ขอรับการประเมินที่ผ่านการประเมินได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับคำขอที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ โดยไม่แก้ไขในสาระสำคัญ ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ และต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ว 255/2524 , ว 38/2526 และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ว 9/2523

ดังนั้น กรณีนี้

1. ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 สามารถมีคำสั่งย้ายนาย ก. จากตำแหน่ง ผอ.ต้น ไปดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญตามผลการประเมินผลงาน โดยให้มีผลย้อนหลังไม่ก่อนวันที่ 6 ต.ค. 2564 ได้ ทั้งนี้ การย้อนหลังต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ว 16/2538 ด้วย
2. เมื่อมีคำสั่งย้ายแล้ว ให้แก้ไขคำสั่งเลื่อนนาย ก. ซึ่งเลื่อนจากตำแหน่ง ผอ.ต้น ไปดำรงตำแหน่ง ผอ.สูง โดยแก้ไขเรื่องคำสั่งจาก "เลื่อนข้าราชการ" เป็น "ย้ายข้าราชการ" และเพิ่มข้อมุกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ว 9/2535 รวมทั้งแก้ไขในส่วนของตำแหน่งและส่วนราชการเดิมของนาย ก. ให้ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริงด้วย

