



Q

กรณีแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ ให้มาดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ในวันเดียวกัน การนับลำดับอาวุโสของตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ดังกล่าว จะต้องนับหรือสามารถนับลำดับอาวุโสตั้งแต่การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิหรือไม่ และหากไม่นับลำดับอาวุโสตั้งแต่การดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ แล้ว จะมีหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการจัดลำดับอาวุโสของตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง อย่างไร

A



ตาม พรบ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มิได้บัญญัติเกี่ยวกับการจัดลำดับอาวุโสในส่วนราชการไว้ คงบัญญัติแต่หลักการจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนไว้ในมาตรา 34 ให้การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า และมาตรา 42 (2) และ (3) ได้บัญญัติหลักการบริหารทรัพยากรบุคคลไว้ว่า ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณาไม่ได้

อย่างไรก็ตาม ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/3571 ลงวันที่ 17 สิงหาคม 2538 ก.พ. ได้เคยพิจารณาเกี่ยวกับการจัดลำดับอาวุโสไว้ว่า การพิจารณาจัดลำดับอาวุโสเพื่อประกอบการพิจารณาเรื่องใด อย่างไร จำเป็นต้องพิจารณาตามระเบียบปฏิบัติภายในของแต่ละส่วนราชการในเรื่องนั้น ๆ ประกอบด้วย ดังนั้น หากจะพิจารณาจัดลำดับอาวุโสในราชการเพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องใด อาจดำเนินการได้ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น โดยคำนึงถึงความเหมาะสม วัฒนธรรมองค์กร รวมถึงหลักการตามมาตรา 34 และ 42 ประกอบการพิจารณาด้วย



คลิก/สแกน  
เพื่ออ่านเพิ่มเติม

