



ผลงานรายบุคคล
(Individual Study)

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
พื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการเชิงพื้นที่

จัดทำโดย นายชัยพิชิต สอนสมนึก
รหัส 9941

รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม รุ่นที่ 99
วิทยาลัยนักบริหาร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

ประจำปี 2567

ลิขสิทธิ์ของสำนักงาน ก.พ.



ผลงานรายบุคคล
(Individual Study)

เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
พื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการเชิงพื้นที่

จัดทำโดย นายชัยพิชิต สอนสมนึก
รหัส 9941

หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม รุ่นที่ 99
วิทยาลัยนักบริหาร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
ประจำปี 2567

รายงานนี้เป็นความคิดเห็นเฉพาะบุคคลของผู้ศึกษา



สำนักงาน ก.พ.

เอกสารผลงานรายบุคคลนี้ อนุมัติให้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหาร
ระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม ของสำนักงาน ก .พ.

จุฬา สุขมานพ
อาจารย์ที่ปรึกษา

สุชาดา ไทยบรรเทา
อาจารย์ที่ปรึกษา

บรรจงจิตต์ อังศุสิงห์
อาจารย์ที่ปรึกษา

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2547 กำหนดการแบ่งส่วนราชการภายในกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ให้มีภารกิจเกี่ยวกับการอนุรักษ์ สงวน คุ้มครอง ปันฟู ดูแลรักษา ส่งเสริมและทำนุบำรุงทรัพยากรป่าไม้ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช การจัดทำใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน โดยการควบคุม ป้องกันพื้นที่ป่าอนุรักษ์ที่มีอยู่เดิมและฟื้นฟูป่าเสื่อมโทรมให้กลับสมบูรณ์ด้วยกลยุทธ์การส่งเสริมกระตุ้นและปลูกจิตสำนึกให้ชุมชนมีความรู้สึกหวงแหน และมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรในท้องถิ่น เพื่อเป็นการรักษาสมดุลของระบบนิเวศและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนความหลากหลายทางชีวภาพ สำหรับเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร แหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า แหล่งอาหาร แหล่งนันทนาการ และการท่องเที่ยวทางธรรมชาติของประชาชน ภายในเขตอุทยานแห่งชาติ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า ทำหน้าที่คุ้มครองดูแลสัตว์ป่าและพืชป่า ซึ่งเป็นทรัพยากรอันมีค่าของชาติ โดยการคุ้มครองรักษาป่าอนุรักษ์ พื้นที่รวมประมาณ 73.68 ล้านไร่ เพื่อให้ป่าไม้ สัตว์ป่า ระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ มีความสมบูรณ์และสมดุล เป็นฐานทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญของประเทศ ด้านเศรษฐกิจและสังคม อำนวยประโยชน์ให้ประชาชนอย่างยั่งยืน

การบริหารส่วนราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีระบบบริหารราชการส่วนกลางเพียงอย่างเดียว ไม่มีระบบบริหารราชการส่วนภูมิภาค โดยกำหนดบริหารงานราชการส่วนกลางเป็น ๒ ระดับ คือ ส่วนราชการส่วนกลาง และส่วนราชการส่วนกลางในภูมิภาค

ส่วนราชการ กรมฯ จัดตั้งหน่วยงานในขึ้นเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่และภารกิจต่าง ๆ “ส่วนกลาง” ตามห่วงโซ่คุณค่าของกรมฯ การบริหารราชการส่วนกลางเป็นการบริหารแบบเชิงภารกิจ (Function base Approach) มีหน้าที่กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และงบประมาณ รวมถึงการกำกับ ติดตาม และประเมินผลทั้งในส่วนของหน่วยงานและการปฏิบัติราชการ มีหน่วยงานรองรับภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน ประกอบด้วยหน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎกระทรวงฯ จำนวน 10 หน่วยงาน จัดตั้งโดยมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 2 หน่วยงาน และจัดตั้งโดยอำนาจบริหารของกรมฯ จำนวน 2 หน่วยงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าหมายและคุณค่าของกรมฯ เป็นเสมือนเสาอิฐและอำนวยการ โดยกำหนดแนวทาง มาตรการ แผนงาน และงบประมาณ ไปสู่ส่วนกลางในภูมิภาค ซึ่งมีหน้าที่อนุรักษ์ คุ้มครอง ดูแล รักษา และบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์ ประมาณ 73.68 ล้านไร่ ด้วยสรรพกำลัง ที่มีซึ่งเป็นเสมือนส่วนหน้าในสนามรบ

ส่วนกลางในภูมิภาค เป็นการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ (Area base Approach) มีหน้าที่อนุรักษ์ คุ้มครอง ดูแล รักษา และบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์ ประมาณ 73.68 ล้านไร่ ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุผลสัมฤทธิ์และเป้าหมายของกรมฯ โดยจัดตั้งสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 1 - 16 ตามกฎกระทรวงฯ และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา ตามอำนาจบริหารของกรมฯ มีการกำหนด ส่วน/กลุ่ม/ศูนย์ ขึ้นเพื่อรองรับภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนจากส่วนกลาง ช่วยอำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ และสนับสนุนพื้นที่อนุรักษ์ในความรับผิดชอบของแต่ละสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วน/กลุ่ม/ศูนย์

มีการจัดตั้งหน่วยงานพื้นที่อนุรักษ์ ตามพระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2562 เพื่อบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์ประมาณ 73.68 ล้านไร่ ได้แก่ อุทยานแห่งชาติ วนอุทยาน เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า จำนวน 429 หน่วย (พ.ศ. 2566) ปรากฏว่า ภายในพื้นที่รับผิดชอบของส่วนกลางในภูมิภาค ยังมีหน่วยงานปฏิบัติตามภารกิจ (Function based) ได้แก่ ภารกิจป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟป่า ภารกิจบริหารและจัดการต้นน้ำ ภารกิจฟื้นฟูธรรมชาติ ภารกิจสนองงานตามแนวทางพระราชดำริ เป็นต้น รวมจำนวน 2,571 หน่วย ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่อนุรักษ์ดังกล่าวข้างต้น รวมเป็น 3,000 หน่วย บริหารงานกันแบบแยกส่วนตามภารกิจของแต่ละด้านจากส่วนกลาง ปฏิบัติงานแบบแยกคิด แยกแผนงาน แยกปฏิบัติ ความสำเร็จอาจจะเกิดขึ้นได้ในระดับภารกิจ แต่ไม่สำเร็จในภาพรวมของพื้นที่อนุรักษ์และกลุ่มป่า ยังส่งผลถึงอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานอย่างกระจัดกระจาย หลายหน่วยงานมีอัตรากำลังไม่สมดุลกับปริมาณงาน แต่ละหน่วยมีพื้นที่ปฏิบัติงาน อัตรากำลัง และแผนงานที่ไม่สมดุลกัน รวมถึงผลผลิตและผลลัพธ์ตามแผนงานก็ไม่ได้พุ่งเป้าไปที่พื้นที่รับผิดชอบของกรมฯ อย่างเป็นรูปธรรม

จากการวิเคราะห์ข้อมูล ปัญหา และผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในช่วงต้น ผู้ศึกษาจึงได้ทำการศึกษา แนวทางเพื่อการปรับตัวและเปลี่ยนแปลงระบบบริหารราชการส่วนกลางในภูมิภาค ในพื้นที่อนุรักษ์ทั้ง 73.68 ล้านไร่ ให้สามารถรองรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป ทั้งในส่วนของราชการและสถานการณ์ของประเทศ การปฏิรูปทั้งเชิงนโยบายและการบริหารราชการ จึงมีข้อเสนอให้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พัฒนาการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์เป็นแบบแยกภารกิจ (Function based Approach) ปรับเปลี่ยนไปเป็นการบริหารจัดการแบบเชิงพื้นที่ (Area based Approach) ด้วยการบูรณาการภารกิจและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องทั้งเป้าหมาย คน งาน งบประมาณ และทรัพยากรบริหารอื่น ๆ ของหน่วยงานปฏิบัติตามภารกิจต่าง ๆ ทั้ง 3,000 หน่วย ไปเป็นการพุ่งเป้าพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ จำนวน 429 หน่วย ภายใต้การบริหารของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 1 - 16 และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา โดยให้พื้นที่อนุรักษ์ต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานปฏิบัติตามภารกิจอื่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อนุรักษ์นั้น ๆ ดำเนินการบูรณาการแผนงาน โครงการ/ของแต่ละภารกิจเข้าเป็นแผนงานรวมของพื้นที่อนุรักษ์ บุคลากร รวมถึงทรัพยากรบริหารที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานในพื้นที่อนุรักษ์ จะเกิดการบริหารจัดการในภาพรวม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของทุกภารกิจและตอบสนองเป้าหมายในภาพรวมของพื้นที่อนุรักษ์ เพื่อให้มีการปฏิบัติงานร่วมกันหรือมีแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะทำให้ภารกิจที่สำคัญของกรมฯ ในแต่ละด้านเกิดความสำเร็จ “ป่าไม้ สัตว์ป่า ระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ ในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ มีความสมบูรณ์และสมดุลเป็นฐานทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญของประเทศ ด้านเศรษฐกิจและสังคม อำนวยประโยชน์ให้ประชาชนอย่างยั่งยืน” และมีการประหยัดทรัพยากรบริหาร

กิตติกรรมประกาศ

ผลงานรายบุคคล (Individual Study) เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการเชิงพื้นที่ จัดทำโดยนายชัยพิชิต สอนสมนึก ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดอุดรธานี สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม รุ่นที่ 99 วิทยาลัยนักบริหาร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ประจำปี 2567

ขอขอบพระคุณอาจารย์จุฬา สุขมานพ ผู้เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาประจำกลุ่มที่ 5 อาจารย์สุชาดา ไทยบรรเทา และอาจารย์บรรจงจิตต์ อังศุสิงห์ คณะอาจารย์ที่ปรึกษาผู้ทรงคุณอย่างสูง ที่ได้ถ่ายทอดความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำแนวคิด รวมถึงการแก้ไขข้อบกพร่อง ในการจัดทำรายงานเรื่องนี้ จนรายงานสมบูรณ์ ครบถ้วนเล่มนี้

ขอขอบพระคุณปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี ที่ให้การสนับสนุนและเปิดโอกาสให้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และรองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่านรวมถึงท่านผู้ทรงคุณวุฒิ และวิทยากรที่ได้ให้คำแนะนำ บรรยายถ่ายทอดประสบการณ์ ความรู้ และแลกเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ตลอดระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรมครั้งนี้

ขอขอบคุณสำนักงาน ก.พ. และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการจัดฝึกอบรมหลักสูตรครั้งนี้ รวมทั้งเพื่อน นบส.1 รุ่นที่ 99 โดยเฉพาะเพื่อนกลุ่มที่ 5 ที่ให้การช่วยเหลือตลอดการฝึกอบรมในครั้งนี้ด้วย

ชัยพิชิต สอนสมนึก

14 พฤษภาคม 2567

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ง
กิตติกรรมประกาศ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญภาพ	ซ
สารบัญแผนภูมิ	ฅ
1. วิสัยทัศน์ของตำแหน่งเป้าหมาย	1
1.1 การวิเคราะห์บริบทและทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ	1
1.2 ตำแหน่งรองอธิบดีที่เป็นเป้าหมาย	15
1.3 กำหนดวิสัยทัศน์ของตำแหน่งเป้าหมาย	17
2. ข้อเสนอเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ	18
2.1 การกำหนดประเด็นการศึกษา	18
2.2 การกำหนดข้อเสนอเชิงนโยบาย	23
2.3 ภาวะผู้นำเพื่อการขับเคลื่อนข้อเสนอ	30
3. แผนพัฒนาตนเอง	31
3.1 การวิเคราะห์ตนเอง	31
3.2 การวางแผนพัฒนาตนเอง	32
3.3 ผลการพัฒนาตนเอง	33
บรรณานุกรม	40
ภาคผนวก	41
ประวัติผู้เขียนรายงานการศึกษาส่วนบุคคล	42

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1 ประเด็นที่มีผลกระทบต่อความสำเร็จของข้อเสนอ	34
ตารางที่ 2 การวิเคราะห์ตนเอง	36
ตารางที่ 3 แผนพัฒนารายบุคคล ระยะเวลา 2 ปี	37
ตารางที่ 4 แผนพัฒนารายบุคคล ระยะเวลา 2 เดือน (ระหว่างการประชุม นบส.1)	38
ตารางที่ 5 ผลการพัฒนาดตนเอง	39

สารบัญภาพ

ภาพที่ 1 แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	2
ภาพที่ 2 ความเชื่อมโยงการแผนปฏิบัติราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กับกรอบการพัฒนาประเทศ	13
ภาพที่ 3 การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	14
ภาพที่ 4 ห่วงโซ่คุณค่า(Value Chain) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	19
ภาพที่ 5 การบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ 429 หน่วยงาน โดยใช้ทรัพยากร ร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด	25

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างการบริหารราชการส่วนกลาง และ ส่วนกลางในภูมิภาค	21
แผนภูมิที่ 2 การบริหารพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ ในระดับพื้นที่ (Area based Approach)	28

1. วิสัยทัศน์ของตำแหน่งเป้าหมาย

(ข้อมูลส่วนบุคคลไม่เผยแพร่)

2. ข้อเสนอเพื่อขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

2.1 การกำหนดประเด็นการศึกษา

ประเด็นการศึกษา “การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการเชิงพื้นที่”

บริบททั่วไปเกี่ยวกับภารกิจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้ดำเนินการวิเคราะห์บทบาทบทบาทภารกิจ โดยใช้ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) (ภาพที่ 4) เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจในภาพรวมของกรมฯ เพื่อให้ป่าไม้ สัตว์ป่า ระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ มีความสมบูรณ์และสมดุล เป็นฐานทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญของประเทศ ด้านเศรษฐกิจและสังคม อำนวยประโยชน์ให้ประชาชนอย่างยั่งยืน ซึ่งถือเป็น Value Proposition ของกรมฯ ที่จะสร้างให้กับประเทศ โดยเกิดขึ้นจากการขับเคลื่อนและบูรณาการการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามภารกิจหลัก 7 ภารกิจ/ด้าน ได้แก่

1) การบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์ คุ่มครอง ดูแลรักษาทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า กล่าวคือ ภารกิจว่าด้วยการจัดการทรัพยากรในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ในลักษณะการอนุรักษ์ คุ่มครอง ดูแล จัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าให้สมบูรณ์และสมดุลตามธรรมชาติ พื้นฟู แก้ไขความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ รวมถึงป้องกันการบุกรุก การทำลาย และการกระทำผิดตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ กฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยอุทยานแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า และงานตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน เกิดประโยชน์สูงสุดทางเศรษฐกิจและสังคม

2) การป้องกันการบุกรุกทำลายทรัพยากรป่าไม้อย่างบูรณาการ กล่าวคือ ภารกิจว่าด้วยการกำหนดแผนปฏิบัติงาน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการควบคุมไฟป่า การกระทำผิดกฎหมายและระเบียบที่อยู่ในความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง เช่น การป้องกัน/และแก้ไขปัญหาไฟป่า เป็นต้น

3) การบริหารจัดการอุทยานแห่งชาติและนันทนาการในพื้นที่อนุรักษ์ กล่าวคือ ภารกิจว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรการ และการปฏิบัติงานเพื่อการคุ้มครองและดูแลรักษาอุทยานแห่งชาติและวนอุทยาน การจัดการท่องเที่ยวในพื้นที่อุทยานแห่งชาติ วนอุทยาน แหล่งนันทนาการทางธรรมชาติในพื้นที่อนุรักษ์อื่น ๆ และการบริการการท่องเที่ยวแก่ประชาชน การอนุมัติ อนุญาต ตามบทบัญญัติของกฎหมาย เป็นต้น

4) การบริหารจัดการสัตว์ป่าและแหล่งที่อยู่อาศัยให้เกิดความสมดุลตามธรรมชาติ กล่าวคือ ภารกิจว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐาน เทคนิคและวิธีการด้านการอนุรักษ์สัตว์ป่า การจัดการสัตว์ป่า การบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์สัตว์ป่า นิติวิทยาศาสตร์สัตว์ป่า การเฝ้าระวัง ป้องกัน ติดตาม และควบคุมโรคอุบัติใหม่หรืออุบัติซ้ำในสัตว์ป่า และการจัดการสุขภาพและสวัสดิภาพสัตว์ป่า การอนุมัติ อนุญาต ตามบทบัญญัติของกฎหมาย เป็นต้น

5) การอนุรักษ์ พื้นฟูต้นน้ำและระบบนิเวศในพื้นที่อนุรักษ์ให้เกิดความสมบูรณ์ กล่าวคือ ภารกิจว่าด้วยการกำหนดมาตรการและวิธีการในการบริหารจัดการระบบนิเวศและระบบลุ่มน้ำ เพื่อให้ระบบนิเวศมีความสมบูรณ์ เป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร เป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่า ที่อำนวยประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน

6) การจัดการที่ดินและราษฎรในพื้นที่อนุรักษ์ให้เกิดความยั่งยืนเกิดความสมดุลระหว่างคนและธรรมชาติ โดยการสำรวจ รังวัด รวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำแผนที่ ปรับปรุงแนวเขตพื้นที่ป่าอนุรักษ์ และการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่อนุรักษ์ มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตราษฎรในพื้นที่อนุรักษ์ โดยการน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาดำเนินการ เป็นต้น

7) การศึกษา วิจัย พัฒนา และสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการกล่าวคือ ภารกิจว่าด้วยการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง และวิจัยทางระบบนิเวศป่าไม้ สิ่งแวดล้อม ความหลากหลายทางชีวภาพ พืชศาสตร์ป่าไม้ กีฏวิทยา และจุลชีววิทยาป่าไม้ เป็นต้น

โดยมีภารกิจเทคโนโลยี/งานสนับสนุน ได้แก่ กฎหมาย ระเบียบ นโยบาย และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง/การบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ/สารสนเทศ การสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ /การตรวจสอบภายใน/การบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาระบบบริหารและองค์กร



ภาพที่ 4 ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

2.1.1 ปัญหา ความท้าทาย หรือการพัฒนา

การบริหารส่วนราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีระบบบริหารราชการส่วนกลางเพียงอย่างเดียว ไม่มีระบบบริหารราชการส่วนภูมิภาค โดยกำหนดบริหารงานราชการส่วนกลางเป็น 2 ระดับ คือ ส่วนราชการส่วนกลาง และส่วนราชการส่วนกลางในภูมิภาค (**แผนภูมิที่ 1**) ดังนี้

ส่วนราชการ “ส่วนกลาง” กรมฯ จัดตั้งหน่วยงานภายในขึ้นเพื่อรองรับอำนาจหน้าที่และภารกิจต่าง ๆ ตามห่วงโซ่คุณค่าของกรมฯ การบริหารราชการส่วนกลางเป็นการบริหารแบบเชิงภารกิจ (Function base Approach) มีหน้าที่กำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ แผนงาน และงบประมาณ รวมถึงการกำกับ ติดตาม และประเมินผล ทั้งในส่วนของหน่วยงานและการปฏิบัติราชการ มีหน่วยงานรองรับภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน ประกอบด้วยหน่วยงานที่จัดตั้งตามกฎหมายฯ จำนวน 10 หน่วยงาน คือ สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟป่า/สำนักอุทยานแห่งชาติ/สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า/สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ/สำนักฟื้นฟูและพัฒนาพื้นที่อนุรักษ์/สำนักวิจัยการอนุรักษ์ป่าไม้และพันธุ์พืช/กองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา/สำนักบริหารงานกลาง/สำนักแผนงานและสารสนเทศ/และกองนิติการ ที่จัดตั้งโดยมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 2 หน่วยงาน คือ กลุ่มตรวจสอบภายใน และ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่จัดตั้งโดยอำนาจบริหารของกรมฯ จำนวน 2 หน่วย คือ สำนักสนองงานพระราชดำริ/กองการต่างประเทศ /ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร /และกลุ่มงานจริยธรรม เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าหมายและคุณค่าของกรมฯ เป็นเสมือนเสาหลัก และอำนวยการ

โดยกำหนดแนวทาง มาตรการ แผนงานและงบประมาณ ไปสู่ส่วนกลางในภูมิภาค ซึ่งมีหน้าที่อนุรักษ์ คุ่มครอง ดูแล รักษา และบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์ ประมาณ 73.68 ล้านไร่ ด้วยสรรพกำลังที่มี ซึ่งเป็นเสมือนส่วนหน้าในสนามรบ

ส่วนกลางในภูมิภาค เป็นการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ (Area base Approach) มีหน้าที่อนุรักษ์ คุ่มครอง ดูแลรักษา และบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์ ประมาณ 73.68 ล้านไร่ ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุผลสัมฤทธิ์และเป้าหมายของกรมฯ โดยจัดตั้งสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 1 - 16 ตามกฎกระทรวงฯ และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา ตามอำนาจบริหารของกรมฯ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) บริหารจัดการเขตพื้นที่ป่าอนุรักษ์ให้สนองตอบแผนปฏิบัติการของกรมฯ

(2) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรในพื้นที่ป่าอนุรักษ์และการจัดการพื้นที่ป่าอนุรักษ์ ในลักษณะการอนุรักษ์ คุ่มครอง ดูแล จัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าให้สมบูรณ์และสมดุลตามธรรมชาติ พื้นฟู แก้ไขความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ รวมถึงป้องกันการบุกรุก การทำลาย และการกระทำผิดตามกฎหมายว่าด้วยป่าไม้ กฎหมายว่าด้วยป่าสงวนแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยอุทยานแห่งชาติ กฎหมายว่าด้วยสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า และงานตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องโดยให้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน เกิดประโยชน์สูงสุดทางเศรษฐกิจและสังคม

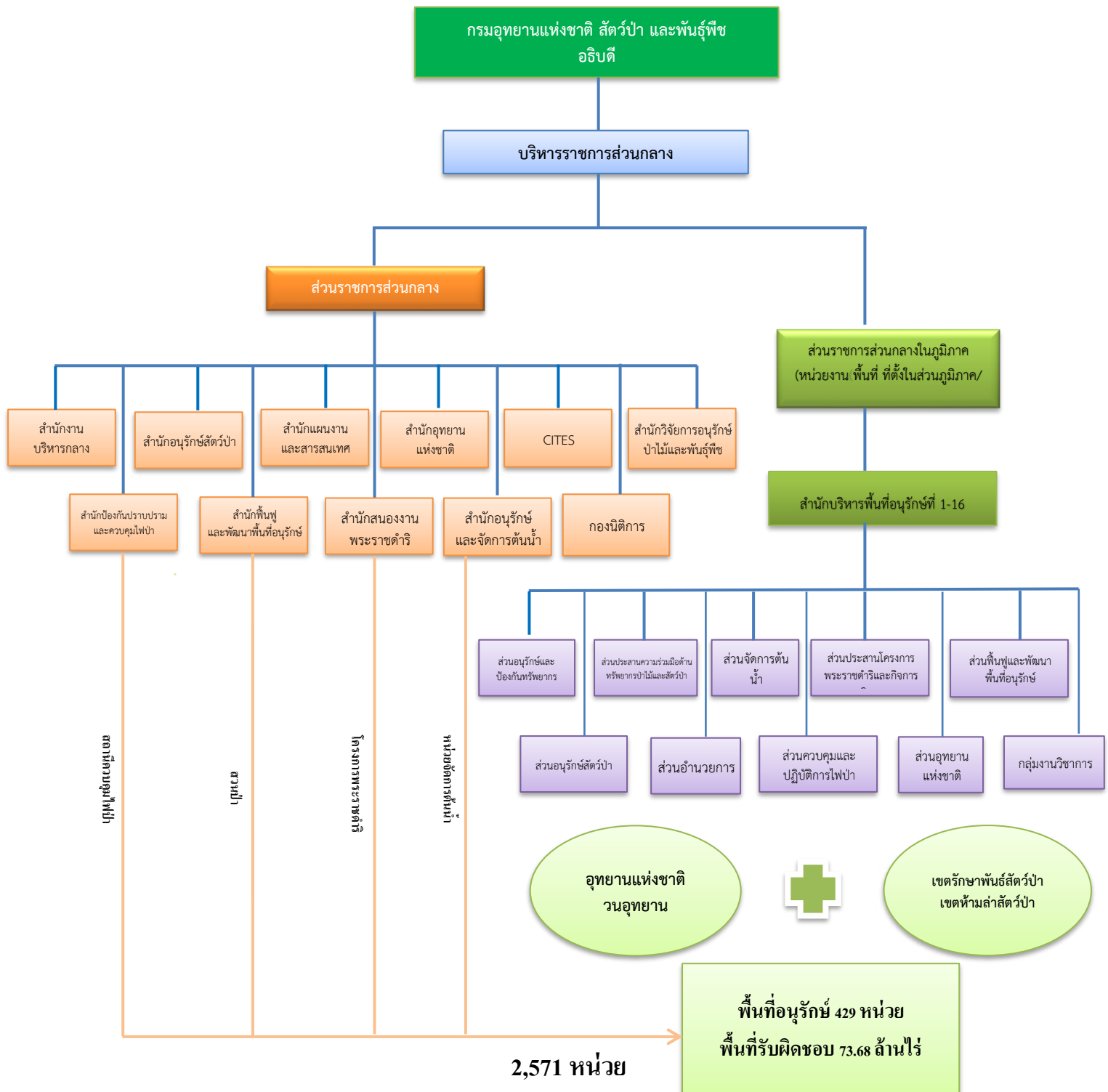
(3) สนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับการศึกษา วิจัย พัฒนาวิธีการอนุรักษ์ การใช้นวัตกรรม และเทคนิคทางวิชาการ และการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ ความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อเป็นฐานนวัตกรรมและองค์ความรู้

(4) บูรณาการเชิงพื้นที่ร่วมกับภาคส่วนต่าง ๆ ในการบริหารจัดการพื้นที่ป่าอนุรักษ์ การป้องกัน และปราบปราม การตัดไม้ทำลายป่า และการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ เพื่อให้ระบบนิเวศในพื้นที่ป่าอนุรักษ์คงความสมบูรณ์ นำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

มีการกำหนด ส่วนศูนย์ กลุ่ม ขึ้นเพื่อรองรับภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนจากส่วนกลาง เช่น ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า ส่วนอุทยานแห่งชาติ ส่วนอนุรักษ์ สัตว์ป่า ส่วนจัดการต้นน้ำ ส่วนสนองงานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ กลุ่มงานวิชาการ กลุ่มงานกฎหมาย เป็นต้น เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ และสนับสนุนพื้นที่อนุรักษ์ในความรับผิดชอบของแต่ละสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ตามภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนศูนย์/กลุ่ม/ศูนย์

มีการจัดตั้งหน่วยงานพื้นที่อนุรักษ์ ตามพระราชบัญญัติอุทยานแห่งชาติ พ.ศ. 2562 และพระราชบัญญัติสงวนและคุ้มครองสัตว์ป่า พ.ศ. 2562 เพื่อบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์ประมาณ 73.68 ล้านไร่ ได้แก่ อุทยานแห่งชาติ วนอุทยาน เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า และเขตห้ามล่าสัตว์ป่า จำนวน 429 หน่วย (พ.ศ. 2566)



แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างการบริหารราชการส่วนกลาง และส่วนกลางในภูมิภาค

2.1.2 สภาพของปัญหาที่ผ่านมาและแนวโน้มปัญหาในอนาคต และผลกระทบที่เกิดขึ้น

ในปี พ.ศ. 2566 ภายในพื้นที่รับผิดชอบของส่วนกลางในภูมิภาค ยังมีหน่วยงานปฏิบัติตามภารกิจ (Function based) ได้แก่ ภารกิจป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า ภารกิจบริหารและจัดการต้นน้ำ ภารกิจฟื้นฟูธรรมชาติ ภารกิจสนองงานตามแนวทางพระราชดำริ เป็นต้น รวมจำนวน 2,571 หน่วย ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่อนุรักษ์ดังกล่าวข้างต้น รวมเป็น 3,000 หน่วย ซึ่งบริหารงานกันแบบแยกส่วนตามภารกิจของแต่ละด้านจากส่วนกลาง ปฏิบัติงานแบบแยกคิด แยกแผนงาน แยกปฏิบัติ ความสำเร็จอาจจะเกิดขึ้นได้ในระดับภารกิจ แต่ไม่สำเร็จในภาพรวมของพื้นที่อนุรักษ์และกลุ่มป่า ยังส่งผลถึงอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานอย่างกระจัดกระจาย หลายหน่วยงานมีอัตรากำลังไม่สมดุลกับปริมาณงาน

ประเด็นปัญหาด้านการบริหารงานในภาคสนาม

1. การจัดตั้งและบริหารหน่วยงานระดับต่ำกว่ากอง ตั้งแต่ระดับส่วนไปถึงหน่วยงานปฏิบัติ มีปัญหาในการจัดตั้ง ไม่ได้ดำเนินการตามแนวทาง สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ก.พ.น ประกอบการจัดตั้งหน่วยงานปฏิบัติตามภารกิจ (Function based) ไม่มีกรอบของอัตรากำลังและโครงสร้างราชการกำกับ จึงจัดตั้งอย่างเสรี ไม่ได้วิเคราะห์ถึงภารกิจในภาพรวมของกรมฯ ต่อพื้นที่ภาคสนามทั่วประเทศ ปรากฏว่าแต่ละหน่วยมีพื้นที่ปฏิบัติงาน อัตรากำลัง และแผนงานที่ไม่สมดุลกัน รวมถึงผลผลิตและผลลัพธ์ตามแผนงาน อัตรากำลัง และแผนงานที่ไม่สมดุลกัน รวมถึงผลผลิตและผลลัพธ์ตามแผนงานก็ไม่ได้มุ่งเป้าที่พื้นที่รับผิดชอบของกรมฯ อย่างเป็นรูปธรรม

ผลกระทบ คือ ความไม่เหมาะสมของอัตรากำลัง ขาดอัตรากำลังปฏิบัติงานในพื้นที่อนุรักษ์ ซึ่งเป็นพื้นที่และภารกิจหลักของกรมฯ ทำให้ขาดหัวหน้าหน่วยงานที่มีประสบการณ์ในการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์

2. ผลสัมฤทธิ์เชิงพื้นที่ ปรากฏปัญหาคือ หน่วยงานส่วนกลางไม่ได้ดำเนินการบูรณาการและเชื่อมโยงแต่ละภารกิจ ตั้งแต่การกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน ในภาพรวมของกรมฯ และมีการถ่ายทอดลงสู่พื้นที่ภาคสนาม เพื่อให้เกิดผลผลิตและผลลัพธ์ในระดับพื้นที่และส่งผลถึงในภาพรวมกรมฯ ปรากฏว่าโครงการ/เกิดการซ้ำซ้อนของกิจกรรมระหว่างหน่วยงาน มีการกำหนดแผนงานและงบประมาณแบบแยกส่วนตามภารกิจ ไม่ตอบสนองยุทธศาสตร์ และไม่ปรากฏเป้าหมายในภาพรวมของกรมฯ แผนงานและงบประมาณที่ถ่ายทอดลงสู่ภาคสนาม จึงเป็นการปฏิบัติงานแบบแยกส่วนตามภารกิจที่ถูกกำหนดแบบแยกส่วน

ผลกระทบ คือ ไม่สามารถแสดงถึงผลสัมฤทธิ์เชิงพื้นที่ได้

2.1.3 ความจำเป็นในการดำเนินการแก้ไขพัฒนา

จากประเด็นปัญหาด้านการบริหารงานในภาคสนาม ที่เกิดจากการจัดตั้งและบริหารหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับส่วนไปถึงหน่วยงานปฏิบัติ พบปัญหาในการจัดตั้งขาดการวิเคราะห์ตามแนวทาง สำนักงาน ก.พ.ร. และสำนักงาน ก.พ.ร. ในการจัดตั้งหน่วยงานปฏิบัติตามภารกิจ (Function based) ทั้งที่ขึ้นตรงกับส่วนกลางและที่ขึ้นตรงกับสำนักบริหารในพื้นที่อนุรักษ์ ไม่มีกรอบอัตรากำลังและโครงสร้างราชการกำกับ การจัดตั้งไม่ได้วิเคราะห์ถึงภารกิจในภาพรวมของกรมฯ ต่อพื้นที่ภาคสนามทั่วประเทศ ได้แก่ ภารกิจป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า ภารกิจบริหารและจัดการต้นน้ำ ภารกิจฟื้นฟูธรรมชาติ ภารกิจสนองงานตามแนวทางพระราชดำริ เป็นต้น รวมจำนวน 2,571 หน่วย ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่อนุรักษ์ จำนวน 429 หน่วย รวมเป็น 3,000 หน่วย ซึ่งบริหารงานกันแบบแยกส่วนตามภารกิจของแต่ละด้านจากส่วนกลาง ปฏิบัติงานแบบแยกคิด แยกแผนงาน แยกปฏิบัติ ความสำเร็จอาจจะเกิดขึ้นได้ในระดับภารกิจ แต่ไม่สำเร็จในภาพรวมของพื้นที่อนุรักษ์และกลุ่มป่า ยังส่งผลถึงอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานอย่างกระจัดกระจายหลายหน่วยงาน

มีอัตรากำลังไม่สมดุลกับปริมาณงาน แต่ละหน่วยมีพื้นที่ปฏิบัติงาน อัตรากำลัง และแผนงานที่ไม่สมดุลกัน รวมถึงผลผลิตและผลลัพธ์ตามแผนงานก็ไม่ได้พุ่งเป้าไปยังพื้นที่รับผิดชอบของกรมฯ อย่างเป็นรูปธรรม การบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์ไม่สามารถแสดงถึงผลสัมฤทธิ์เชิงพื้นที่ได้ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์ในรูปแบบบูรณาการเชิงพื้นที่

2.2 การกำหนดข้อเสนอเชิงนโยบาย

2.2.1 หลักการ แนวคิด ที่ใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการจัดทำข้อเสนอพร้อมเหตุผลประกอบ

หลักการและแนวคิด การจัดทำข้อเสนอ “การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการเชิงพื้นที่” โดยใช้หลักการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ (Area Based Approach) และการบริหารราชการแบบบูรณาการ (Integrated management : IM) เป็นกรอบแนวทางทำข้อเสนอ

การบริหารจัดการเชิงพื้นที่

“การพัฒนาเชิงพื้นที่” (Area Based Approach) เป็นเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของประเทศ โดยเน้นการเปลี่ยนแปลงจากฐานราก คือ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม “คน” เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงในระดับครัวเรือน/ชุมชน/พื้นที่ก่อนที่จะขยายไปสู่การเปลี่ยนแปลงในเชิงโครงสร้างที่ใหญ่ขึ้น การเปลี่ยนมุมมองการพัฒนามาให้ความสำคัญกับ “การพัฒนาเชิงพื้นที่” ซึ่งถือเป็นจุดเปลี่ยนสำคัญของกระบวนการผลักดันการพัฒนาประเทศ โดยการพัฒนาหรือส่งเสริมให้ชุมชน/พื้นที่ มีความเข้มแข็ง พึ่งตนเองได้สามารถปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ใช้ความรู้ในการหาวิธีจัดการหรือแก้ไขปัญหาของตัวเอง ครัวเรือน ชุมชน พื้นที่ และประเทศได้อย่างยั่งยืน

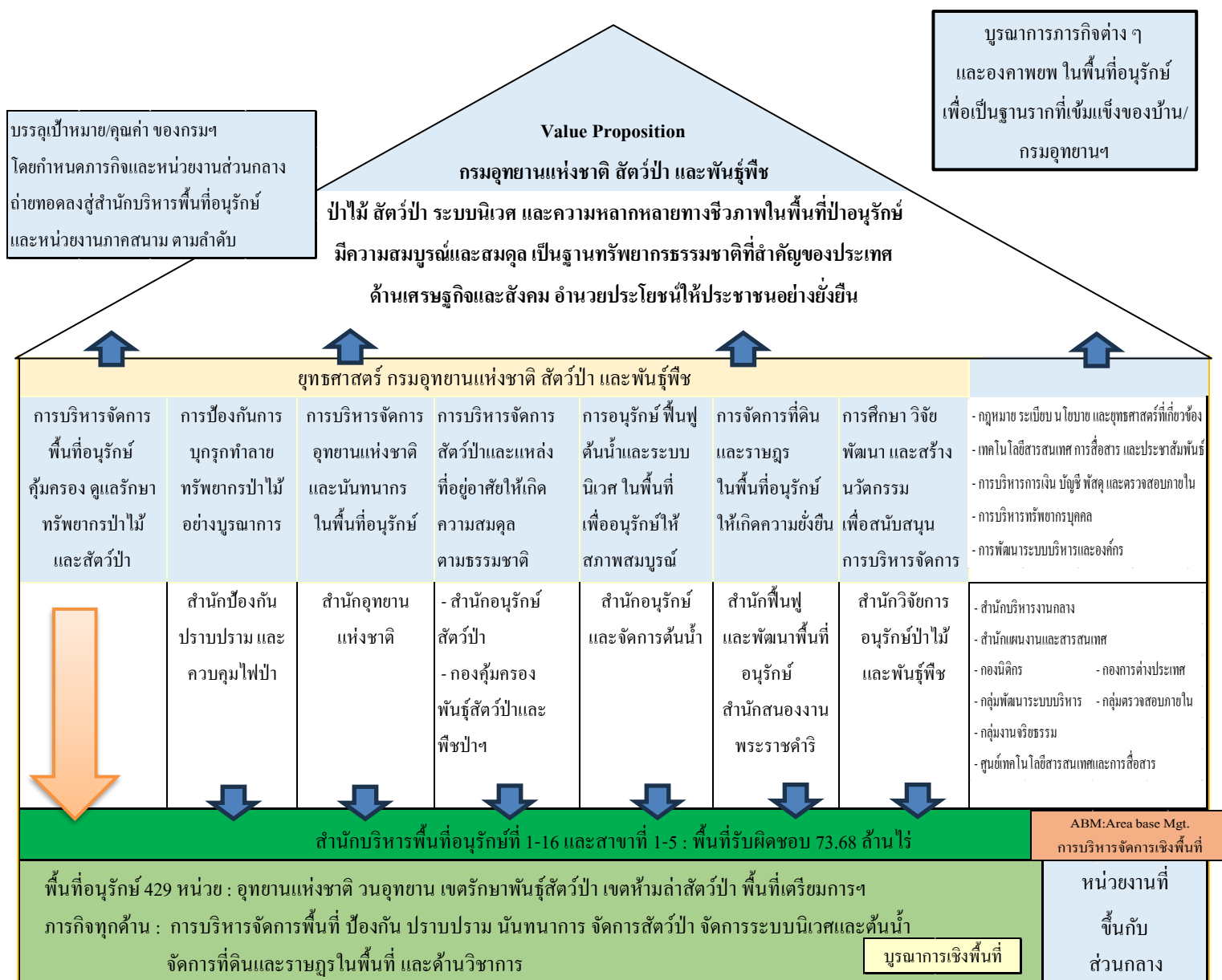
“การบริหารจัดการเชิงพื้นที่” คือการบริหารจัดการที่ให้ภาคีมาร่วมแก้ไขปัญหาในเรื่องใหญ่ที่ทุกคนในพื้นที่เห็นว่าต้องแก้ไข และจะสำเร็จได้ด้วยความร่วมมือของคนในพื้นที่ เป็นการบริหารจัดการแนวใหม่ที่ดำเนินการจากฐานรากขึ้นสู่ข้างบน เป็นส่วนสะท้อนว่าแนวทางในการให้ระดับพื้นที่ได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการขององค์กรอย่างแท้จริงนั้นควรเป็นอย่างไร ดังนั้น จึงเป็นเรื่องที่ท้าทายของคนทำงาน ซึ่งจะต้องแสวงหาวิธีการสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ในมิติต่าง ๆ และเน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งระดับพื้นที่ โดยใช้ “การบูรณาการในระดับชุมชนหรือพื้นที่ (Community/Area-Based Approach) จึงเป็นแนวทางใหม่ที่เรียกได้ว่าเป็นการทำงานแบบ “ฐานรากขึ้นสู่ข้างบน” อย่างแท้จริง

การบริหารจัดการแบบบูรณาการ

การบริหารราชการแบบบูรณาการ (Integrated management : IM) การบริหารราชการให้ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ให้บรรลุวัตถุประสงค์/เป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์และประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด โดยมีการบูรณาการ ยุทธศาสตร์ แผนงาน/โครงการ ทรัพยากรในหน่วยงาน และมีการประสานงานร่วมมือกับ ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนในสังคม มีการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานในพื้นที่อนุรักษ์นั้น ๆ ได้แก่ การป้องกันและปราบปราม การควบคุมไฟฟ้า การฟื้นฟูระบบนิเวศ การจัดการต้นน้ำ การจัดการสัตว์ป่า การจัดการท่องเที่ยว และนันทนาการ การศึกษาวิจัย เป็นต้น เพื่อให้มีการปฏิบัติงานร่วมกันหรือมีแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะช่วยให้ภารกิจที่สำคัญของกรมฯ ในแต่ละด้านเกิดความสำเร็จ และมีความประหยัด โดยใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งต้องอาศัยประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญของแต่ละคน/แต่ละด้าน มาสนับสนุนองค์รวมหรือเป้าหมายในภาพรวมของพื้นที่อนุรักษ์นั้น ๆ

2.2.2 วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอ

นำหลักการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ (Area Based Approach) และการบริหารราชการแบบบูรณาการ (Integrated management : IM) เป็นกรอบวิเคราะห์แนวทางเพื่อการปรับตัวและเปลี่ยนแปลงระบบบริหารราชการส่วนกลางในภูมิภาค ในพื้นที่อนุรักษ์ทั้ง 73.68 ล้านไร่ ให้สามารถรองรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป ทั้งในส่วนของราชการและสถานการณ์ของประเทศ การปฏิรูปทั้งเชิงนโยบายและการบริหารราชการ จึงมีข้อเสนอให้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พัฒนาการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์เป็นแบบแยกภารกิจ (Function based Approach) ปรับเปลี่ยนไปเป็นการบริหารจัดการแบบเชิงพื้นที่ (Area based Approach) ด้วยการบูรณาการภารกิจและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องทั้งเป้าหมาย คน งาน งบประมาณ และทรัพยากรบริหารอื่น ๆ ของหน่วยงานปฏิบัติตามภารกิจต่าง ๆ ทั้ง 3,000 หน่วย ไปเป็นการพุ่งเป้าพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ จำนวน 429 หน่วย **ภาพที่ 5** ภายใต้การบริหารของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 1 - 16 และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา โดยให้พื้นที่อนุรักษ์ต่าง ๆ ร่วมกับหน่วยงานปฏิบัติตามภารกิจอื่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่อนุรักษ์นั้น ๆ ดำเนินการบูรณาการ แผนงาน/โครงการ ของแต่ละภารกิจเข้าเป็นแผนงานรวมของพื้นที่อนุรักษ์บุคลากร รวมถึงทรัพยากรบริหารที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานในพื้นที่อนุรักษ์ จะเกิดการบริหารจัดการในภาพรวมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของทุกภารกิจและตอบสนองเป้าหมายในภาพรวมของพื้นที่อนุรักษ์ เพื่อให้มีการปฏิบัติงานร่วมกันหรือมีแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะทำให้ภารกิจที่สำคัญของกรมฯ ในแต่ละด้านเกิดความสำเร็จ “ป่าไม้ สัตว์ป่า ระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ ในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ มีความสมบูรณ์และสมดุลเป็นฐานทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญของประเทศ ด้านเศรษฐกิจและสังคม อำนวยประโยชน์ให้ประชาชนอย่างยั่งยืน” และมีการประหยัดทรัพยากรบริหาร



ภาพที่ 5 การบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ 429 หน่วยงาน โดยใช้ทรัพยากรร่วมกัน
ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

2.2.3 แนวทางในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนานโยบายที่สอดคล้องกับการวิเคราะห์

เมื่อพิจารณาตามกรอบแนวคิดในข้อ 2.2.1 ประกอบกับผลการวิเคราะห์เพื่อให้เกิดการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการเชิงพื้นที่ ในข้อ 2.2.2 จึงมีข้อเสนอกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พัฒนาการบริหารจัดการหน่วยงานต่าง ๆ ที่ร่วมบูรณาการในพื้นที่อนุรักษ์ให้ผ่านหรือขึ้นตรงกับพื้นที่อนุรักษ์นั้น ๆ เช่น การบริหารงานบุคคล การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงิน เป็นต้น มีการพัฒนาแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินในภาพรวมของพื้นที่ๆ เกิดกระบวนการบูรณาการเชิงความคิดมากขึ้น การมีส่วนร่วมและแลกเปลี่ยนซึ่งกันและกัน มีการประชุมหารือและทำงานร่วมกัน มีการกำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานผ่านคณะทำงานพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการนั้น ๆ โดยให้หัวหน้าพื้นที่อนุรักษ์นั้น ๆ เป็นประธานคณะทำงาน และมีการเตรียมการสู่ความเข้มข้นด้านการบูรณาการในปีต่อไป

การบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชเสนอแนวทางให้เริ่มดำเนินการ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2567 ดังนี้

ในระดับพื้นที่ (Area based Approach)

1. ให้สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ที่ 1-16 และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขา แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ โดยมีผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์/สาขา เป็นประธานคณะกรรมการ ผู้อำนวยการส่วนและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เป็นคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน(Action Plan) ของพื้นที่อนุรักษ์แต่ละแห่ง อำนวยการและบริหารราชการเชิงพื้นที่ (Area Based Approach) ให้เป็นไปตามเป้าหมายเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยการบริหารราชการแบบบูรณาการให้ครบถ้วนทุกภารกิจของกรมฯ

2. ให้สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ที่ 1-16 และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขา แต่งตั้งคณะทำงานพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ โดยมีหัวหน้าพื้นที่อนุรักษ์เป็นประธานคณะทำงาน หน่วยงานร่วมบูรณาการในพื้นที่อนุรักษ์ (สถานีควบคุมไฟป่า/ หน่วยจัดการต้นน้ำ/สวนป่า/โครงการด้านพื้นที่ป่าอนุรักษ์/โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ/โครงการขยายผลอันเนื่องมาจากพระราชดำริ) เป็นคณะทำงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (Action Plan)

3. ให้หน่วยงานร่วมบูรณาการ จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (Action Plan) เสนอผ่านความเห็นชอบของคณะทำงานพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ และเสนอขออนุมัติการจัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (Action Plan) ต่อคณะกรรมการอำนวยการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ

4. ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 1 - 16 และสาขา อำนวยการและบริหารราชการเชิงพื้นที่ (Area Base Management) ดำเนินการดังนี้

4.1 อำนวยการและกำกับดูแลการดำเนินงานของหัวหน้าอุทยานแห่งชาติ หัวหน้าหน่วยงานอุทยาน หัวหน้าเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า และหัวหน้าเขตห้ามล่าสัตว์ป่า ให้เป็นไปตามนโยบาย ข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ และดำเนินงานการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ เริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2567 เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

4.2 จัดทำคำสั่งให้หัวหน้าหน่วยงานร่วมบูรณาการไปปฏิบัติราชการ ที่พื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ อีกหน้าที่หนึ่ง พร้อมรายงานให้กรมฯ ทราบ

กรณีที่มีหน่วยงานร่วมบูรณาการมาจากต่างสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ให้ส่งรายชื่อหน่วยงานร่วมบูรณาการนั้น ๆ พร้อมหัวหน้าหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดหน่วยงานร่วมบูรณาการนั้น ๆ ให้กรมฯ ทราบและพิจารณาจัดทำคำสั่งไปปฏิบัติราชการอีกหน้าที่หนึ่งต่อไป

4.3 จัดทำคำสั่งให้บุคลากรในสังกัด ซึ่งมีใช้หัวหน้าหน่วยงานฯ ไปปฏิบัติราชการในพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ อีกหน้าที่หนึ่ง ตามความจำเป็นและเหมาะสม พร้อมรายงานกรมฯ ทราบ

5. ให้หัวหน้าพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ การดำเนินงานการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ เริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2567 และให้กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ โดยสามารถส่งการให้ไปปฏิบัติงานได้ในทุกภารกิจ

6. ให้หัวหน้าหน่วยงานร่วมบูรณาการ ปฏิบัติตามแนวทางการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช โดยให้การควบคุม กำกับ ดูแล และการบังคับบัญชาหน่วยงานร่วมบูรณาการในพื้นที่อนุรักษ์ อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของหัวหน้าพื้นที่อนุรักษ์ ผู้อำนวยการส่วนที่กำกับดูแลแต่ละภารกิจ และผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ หรือผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขา ตามลำดับ ให้ดำเนินการบริหารหน่วยงานร่วมบูรณาการ ทั้งด้านการบริหารบุคลากร การเงิน การบัญชี-รายงาน/การพัสดุ เป็นต้น ให้กำกับ ติดตาม และประเมินผล โดยหัวหน้าพื้นที่อนุรักษ์นั้น ๆ ก่อนเสนอผู้อำนวยการส่วนที่เกี่ยวข้อง และผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ ตามลำดับ

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ 1-16
และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขา

แต่งตั้ง

คณะกรรมการอำนวยการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ
ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์/สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขา เป็นประธานคณะกรรมการ
ผู้อำนวยการส่วนและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง เป็นคณะกรรมการ

พิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (Action Plan) ของพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ

คณะทำงานพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ
หัวหน้าพื้นที่อนุรักษ์ เป็นประธานคณะทำงาน
หน่วยงานร่วมบูรณาการในพื้นที่อนุรักษ์ เป็นคณะทำงาน
(สถานีควบคุมไฟป่า/ หน่วยจัดการต้นน้ำ/สวนป่า/โครงการด้านพื้นที่ป่าอนุรักษ์/โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ/
โครงการขยายผลอันเนื่องมาจากพระราชดำริ)

จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน (Action Plan)
โดยผ่านความเห็นชอบของคณะทำงานพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ และเสนอขออนุมัติแผนการจัดทำแผนปฏิบัติ
งานและแผนการใช้จ่ายเงิน (Action Plan) ต่อคณะกรรมการอำนวยการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ

แผนภูมิที่ 2 การบริหารพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ ในระดับพื้นที่ (Area based Approach)

ในระดับนโยบายส่วนกลาง (Function based Approach)

1. ให้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาระดับการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ โดยนำร่องจาก 52 หน่วย และขยายผลไปเป็นทุกพื้นที่อนุรักษ์ทั่วประเทศ อย่างน้อยร้อยละ 60 ภายในปี พ.ศ. 2569 เริ่มดำเนินการในปี พ.ศ. 2567
2. ให้สำนักฯ ส่วนกลางที่รับผิดชอบงบประมาณของแผนงานกิจกรรมงาน ร่วมกับสำนักแผนงานและสารสนเทศ จัดทำโครงการ ผลผลิต สรุปลงแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นแผนภาพรวมพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ
3. ให้สำนักแผนงานและสารสนเทศ จัดทำกระบวนการจัดทำสรุปลงแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน ภาพรวมพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และจัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องกระบวนการจัดทำสรุปลงแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงิน ภาพรวมพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ
4. ให้สำนักบริหารงานกลาง พิจารณาดำเนินการออกคำสั่งหรือแนวทางการสั่งการจากกรมฯ กรณีการสั่งการหน่วยงานร่วมบูรณาการในพื้นที่อนุรักษ์เปลี่ยนสายบังคับบัญชาจากขึ้นกับส่วนต่าง ๆ ในสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ไปขึ้นตรงกับหัวหน้าพื้นที่อนุรักษ์ที่มีแผนงานและงบประมาณไปดำเนินงาน
5. ให้สำนักบริหารงานกลาง จัดอัตรากำลังทุกพื้นที่อนุรักษ์ใหม่ โดยอ้างอิงจากปริมาณงานของหน่วยงานที่ร่วมบูรณาการในแต่ละพื้นที่อนุรักษ์ และกรอบปริมาณงานตามภารกิจหลักของกรมฯ ซึ่งสำนักงาน กอง กลุ่ม ส่วนกลาง กำหนดแนวทางหรือการดำเนินงานในพื้นที่อนุรักษ์
6. ให้สำนักบริหารงานกลาง สำนักอุทยานแห่งชาติ สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขา พิจารณาหลักเกณฑ์คัดเลือกหัวหน้าพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการที่มีความพร้อมในการบริหารแบบบูรณาการ และรองรับเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพตามที่กรมฯ จะกำหนดต่อไป

2.2.4 ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอและแนวทางบริหารจัดการที่เป็นรูปธรรม

ปัจจัยที่สำคัญที่จะทำให้ข้อเสนอ “การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการเชิงพื้นที่” จากการกำหนดแนวทางจะเกี่ยวข้องกับผู้บริหารของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช คณะกรรมการอำนวยการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ คณะทำงานพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ บุคลากรของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ให้ความตระหนักในการปรับตัวและเปลี่ยนแปลงระบบบริหารราชการส่วนกลางในภูมิภาค ในพื้นที่อนุรักษ์ทั้ง 73.68 ล้านไร่ ให้สามารถรองรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ทั้งในส่วนของราชการและสถานการณ์ของประเทศ การปฏิรูปทั้งเชิงนโยบายและการบริหารราชการ ความจำเป็นต้องพัฒนาและปรับตัว จากเดิมการบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์เป็นแบบแยกภารกิจ (Function based Approach) ให้พัฒนาและปรับเปลี่ยนไปเป็นการบริหารจัดการแบบเชิงพื้นที่ (Area based Approach) ด้วยการบูรณาการภารกิจและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องทั้งเป้าหมาย คน งาน งบประมาณ และทรัพยากรบริหารอื่น ๆ ของหน่วยงานปฏิบัติตามภารกิจต่าง ๆ ทั้ง 3,000 หน่วย ไปเป็นการพุ่งเป้าพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ จำนวน 429 หน่วย จะเกิดการบริหารจัดการในภาพรวม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของทุกภารกิจและตอบสนองเป้าหมายในภาพรวมของพื้นที่อนุรักษ์นั้น โดยประเด็นที่มีผลกระทบต่อความสำเร็จของข้อเสนอ มีดังนี้

ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบ	แนวทางการจัดการ
บุคลากร ไม่ตระหนักในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง	- การสร้างการเข้าใจ แรงจูงใจ การสื่อสาร การสนับสนุนการเปลี่ยนแปลง การประเมินและการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง เป็นขั้นตอนที่สำคัญในการแก้ไขปัญหาและสร้างความสำเร็จในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง
คณะทำงานพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ ไม่สนับสนุนส่งเสริมการดำเนินการไม่ยอมรับในประสบการณ์ของหัวหน้าพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการ	- การสร้างความเข้าใจในการดำเนินการจะส่งผลประโยชน์ต่อการบรรลุเป้าหมายของทุกภารกิจและตอบสนองเป้าหมายในภาพรวมของพื้นที่อนุรักษ์นั้น - พิจารณาหลักเกณฑ์คัดเลือกหัวหน้าพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการที่มีความพร้อมในการบริหารแบบบูรณาการ และรองรับเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพตามที่กรมฯ จะกำหนดต่อไป
คณะกรรมการอำนวยการพื้นที่อนุรักษ์แบบบูรณาการยังไม่พร้อมดำเนินการ	การสร้างความเข้าใจในการดำเนินการจะส่งผลประโยชน์ต่อการบรรลุเป้าหมายของทุกภารกิจและตอบสนองเป้าหมายในภาพรวมของพื้นที่อนุรักษ์นั้น
ผู้บริหารของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ไม่สนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินการ	การวิเคราะห์และเข้าใจข้อจำกัดและปัญหาที่เกิดขึ้น เพื่อวางแผนการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพสร้างสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงและการเตรียมพร้อมในหน่วยงาน และการสร้างความเข้าใจและการรับฟังความคิดเห็นของคณะกรรมการอำนวยการ คณะทำงาน ตลอดจนบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อให้เข้าใจถึงปัญหาและความคาดหวัง

2.3 ภาวะผู้นำเพื่อขับเคลื่อนข้อเสนอ

1. ทักษะการคิดอย่างเป็นระบบและสร้างสรรค์ มีความสามารถในการคิดเป็นระบบและสร้างสรรค์เชิงบวก โดยสามารถให้ความรู้ ประสบการณ์ ภาวะผู้นำในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง คิดพัฒนาต่อยอดขยายผลไปในทุกพื้นที่ให้สามารถเกิดประโยชน์ และบรรลุเป้าหมายของทุกภารกิจและตอบสนองเป้าหมายในภาพรวมของพื้นที่อนุรักษ์นั้นเพื่อให้มีการปฏิบัติงานร่วมกันหรือมีแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะทำให้ภารกิจที่สำคัญของกรมฯ ในแต่ละด้านเกิดความสำเร็จ “ป่าไม้ สัตว์ป่า ระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ป่าอนุรักษ์ มีความสมบูรณ์และสมดุล เป็นฐานทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญของประเทศ ด้านเศรษฐกิจและสังคม อำนวยประโยชน์ให้ประชาชนอย่างยั่งยืน” และมีการประหยัดทรัพยากรบริหาร

2. ทักษะการทำงานร่วมกันและความรับผิดชอบ ความมุ่งมั่นในการทำงานร่วมกับบุคคลอื่นที่เอื้อต่อการทำงานในองค์กร โดยสร้างความเคารพความเข้าใจซึ่งกันและกัน และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน

3. ทักษะการกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ สร้างการมีส่วนร่วมของผู้อื่นในทุกๆระดับ ในการกำหนดกลยุทธ์ เพื่อรักษาความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนเป้าหมายของหน่วยงาน

4. ทักษะการสร้างและส่งเสริมให้เกิดการทำงานบูรณาการและความร่วมมืออย่างเต็มที่ สร้างและรักษา เครือข่ายการทำงานและความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานผู้ได้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. แผนพัฒนาตนเอง

(ข้อมูลส่วนบุคคลไม่เผยแพร่)

บรรณานุกรม

สำนักแผนงานและสารสนเทศ.// แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ.2567).// กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช 2567

ภาคผนวก

ประวัติผู้เขียนเอกสารรายงานการศึกษาส่วนบุคคล

ชื่อ - สกุล นายชัยพิชิต สอนสมนึก

ประวัติการศึกษา

อนุปริญญา	ประกาศนียบัตรวิชาการป่าไม้ โรงเรียนป่าไม้ พ.ศ. 2534
ปริญญาตรี	ส่งเสริมการป่าไม้ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. 2549
ปริญญาโท	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช พ.ศ. 2559

ประสบการณ์การรับราชการ

เข้ารับราชการ วันที่ 17 มิถุนายน 2534 ตำแหน่งเจ้าพนักงานป่าไม้ 2 สำนักงานป่าไม้จังหวัดสกลนคร กรมป่าไม้ เคยทำหน้าที่ผู้จัดการโครงการหมู่บ้านพิทักษ์ป่ารักษาสิ่งแวดล้อม เคยทำหน้าที่หัวหน้าโครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำทอนอันเนื่องมาจากพระราชดำริจังหวัดหนองคาย เคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนประสานโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 10 (อุดรธานี) กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช อดีตผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ 16 (สงขลา) สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อดีตผู้อำนวยการสำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ 16 (สงขลา) กรมควบคุมมลพิษ

ผลงานทางวิชาการ

1. โครงการหมู่บ้านพิทักษ์ป่ารักษาสิ่งแวดล้อม
2. โครงการพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำทอนอันเนื่องมาจากพระราชดำริจังหวัดหนองคาย
3. ร่วมเป็นคณะผู้แทนกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เข้าร่วมประชุมหารือทวิภาคี โครงการจัดสร้างสวนรุกขชาติ เนื่องในโอกาส 60 ปีความสัมพันธ์ทางการทูต ไทย สปป.ลาว ณ นครหลวงเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ระหว่างวันที่ 25 - 27 พฤศจิกายน 2561 จัดโดยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รางวัลหรือทุนการศึกษา (เฉพาะที่สำคัญ)

1. ประกาศเกียรติคุณและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้” กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พ.ศ. 2558
2. ประกาศเกียรติคุณข้าราชการผู้ปฏิบัติงานดีเด่น กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พ.ศ. 2560
3. ประกาศเกียรติคุณและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “รักษาดินแดนยิ่งชีพ” กองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2560
4. ประกาศเกียรติคุณและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “พิทักษ์สิ่งแวดล้อมยิ่งชีพ” กรมควบคุมมลพิษ พ.ศ. 2565

ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบันและสถานที่ทำงาน

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดอุดรธานี สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม