



แบบรายงานการประเมินความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานรอบที่ ๑

แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

สำนักงาน ก.พ.

แบบรายงานที่ ๑ แบบรายงานการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

<p>แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)</p> <p>ประเภทความเสี่ยง ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่</p>
--

การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต

โอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้บางครั้ง
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น

เกณฑ์ผลกระทบ

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายได้สูงมาก
๔	เกิดความเสียหายได้สูง
๓	เกิดความเสียหายได้ปานกลาง
๒	เกิดความเสียหายได้น้อยมาก
๑	แทบจะไม่เกิดความเสียหาย

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	กระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

แบบรายงานที่ ๒ แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ชื่อความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ.					
ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	ประเด็น ความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	๑.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ๑.๒ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑.๓ การตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ๑.๔ การเตรียมประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ๑.๕ การประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ๑.๖ การเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบแข่งขัน ๑.๗ การรับสมัครสอบแข่งขัน ๑.๘ การเตรียมตัวก่อนการสอบข้อเขียน ๑.๙ วันดำเนินการสอบข้อเขียน ๑.๑๐ การเตรียมการก่อนวันสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑.๑๑ วันสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑.๑๒ การกรอกและรวมคะแนนขั้นสุดท้ายและประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑.๑๓ การตรวจสอบคุณสมบัติ ๑.๑๔ การรายงานผลการสอบแข่งขันไปยังสำนักงาน ก.พ. ๑.๑๕ การเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารับการบรรจุเข้ารับราชการ ๑.๑๖ การรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุ ๑.๑๗ การตรวจสอบสุขภาพ ประวัติ และการสำเร็จการศึกษาของข้าราชการผู้สอบแข่งขันได้ ๑.๑๘ การกำหนดให้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ไว้ตามเดิม	ขั้นตอนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ผู้ประเมินอาจจะมีอคติต่อผู้เข้ารับการประเมินซึ่งส่งผลให้เกิดการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทำให้เกิดความไม่ยุติธรรมในการให้คะแนนได้	๓	๔	สูง

แบบรายงานที่ ๓ แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ลำดับ ที่	ชื่อความเสี่ยง		ระดับความเสี่ยง		
	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ชื่อความเสี่ยง กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ.		ระดับความเสี่ยง สูง		
	การกำหนดเกณฑ์ การให้คะแนน การสัมภาษณ์ให้ เป็นมาตรฐาน	๑. จัดทำคำถามกลางและเกณฑ์ การให้คะแนนการสัมภาษณ์ที่ เหมาะสม ของแต่ละตำแหน่ง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบ แข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๓. จัดประชุมคณะกรรมการ สอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสม กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เพื่อชี้แจง แนวทางการสัมภาษณ์และเกณฑ์ การให้คะแนน ๔. สอบทานการให้คะแนนของ กรรมการว่าเป็นไปตามเกณฑ์ ที่กำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน การเจ้าหน้าที่

เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.

- <https://shorturl.ocsc.go.th/r/faf99644>

ร้อยตำรวจโทหญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์

(สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์)

รองเลขาธิการ ก.พ.

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๓๑ / มี.ค. / ๖๖

สำเนาถูกต้อง

ดวงคณา ชัดนาค

(นางสาวดวงคณา ชัดนาค)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....ศปท.....โทร. ๖๘๗๖.....

ที่.....ศปท./ ๓๒.....วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง.....การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน รกพ. ร.ต.ท.หญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑. ที่มา

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำหนดให้หน่วยงานรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต โดยใช้แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ต้องทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในด้านที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ศปท. ได้จัดทำบันทึกภายในแจ้งเวียนให้สำนัก/สถาบัน/ศูนย์/กลุ่มงาน/กอง ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางจริยธรรมและการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และกำหนด มาตรการ/แนวทางเพื่อควบคุมความเสี่ยง และจัดส่งข้อมูลให้ ศปท. เพื่อนำมารวบรวมประกอบการจัดทำ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ก.พ. (รายละเอียด ตามเอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดให้หน่วยงานทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจำนวน ๑ โครงการ/ กระบวนการ โดยให้พิจารณาเลือกโครงการ/กระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริตระดับความรุนแรงสูงมาก สูง และปานกลาง ตามลำดับ มาดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ทั้งนี้ จากการรวบรวม ข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงตามข้อ ๑.๒ พบว่า สำนักงาน ก.พ. ไม่มีโครงการ/กระบวนการที่มีความเสี่ยง การทุจริตระดับความรุนแรงสูงมาก แต่มีโครงการ/กระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริตระดับความรุนแรงสูง จำนวน ๓ โครงการ/กระบวนการ ดังนี้

๒.๑ การพิจารณาแก้ไข/ลบรายการข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการในระบบทะเบียน ประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (ศสส.)

๒.๒ กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ (สธ.กจ.)

๒.๓ การสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) และคณะอนุกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (คจ.)

ศปท. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า โครงการ/กระบวนการ “กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการ” มีประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และมีมาตรการ/แนวทางควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ที่เหมาะสม จึงเห็นควรนำมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ก.พ. เพื่อเสนอต่อสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป

๓. ประเด็น...

๓. ประเด็นเพื่อพิจารณา

๓.๑ ลงนามในรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ก.พ. (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๓.๒ ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อจัดส่งรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ก.พ. (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง



(นางธิรานันท์ โกศลยุทธสาร)
นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ