



## ກູ້ ກ.ພ.

ວ່າດ້ວຍການໃຫ້ຂໍາຮາຍການພລເຮືອນສາມັ້ນໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ

ພ.ສ. ២៥៥៥

ອາສີຍໍານາຈຕາມຄວາມໃນມາຕຣາ ៨ (៥) ແຫ່ງພຣະຣາຊບໍ່ລຸ່ມູ້ຕີຣະເບີຍບໍ່ຂໍາຮາຍການພລເຮືອນ  
ພ.ສ. ២៥៥៥ ແລະມາຕຣາ ៥៥ ແຫ່ງພຣະຣາຊບໍ່ລຸ່ມູ້ຕີຣະເບີຍບໍ່ຂໍາຮາຍການພລເຮືອນ ພ.ສ. ២៥៥៥  
ໜຶ່ງແກ້ໄຂເພີ່ມເຕີມໂດຍພຣະຣາຊບໍ່ລຸ່ມູ້ຕີຣະເບີຍບໍ່ຂໍາຮາຍການພລເຮືອນ (ນບັນທີ ៣) ພ.ສ. ២៥៥៥ ກ.ພ. ຈຶ່ງອອກ  
ກູ້ ກ.ພ. ປຶ້ງໄດ້ຮັບອນນຸມຕິຈາກຄະຮຽມນຕຣີໄວ້ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ຂ້ອ ១ ກູ້ ກ.ພ. ນີ້ ໃຫ້ໃຫ້ບັນກັບຕັ້ງແຕ່ວັນທີ ៣០ ກັນຍານ ២៥៥៥ ເປັນຕົ້ນໄປ

ຂ້ອ ២ ໄທຍກເລີກ

(១) ກູ້ ກ.ພ. ນບັນທີ ៥ (ພ.ສ. ២៥៥៥) ອອກຕາມຄວາມໃນພຣະຣາຊບໍ່ລຸ່ມູ້ຕີຣະເບີຍບໍ່  
ຂໍາຮາຍການພລເຮືອນ ພ.ສ. ២៥៥៥ ວ່າດ້ວຍການໃຫ້ຂໍາຮາຍການພລເຮືອນສາມັ້ນໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ

(២) ກູ້ ກ.ພ. ນບັນທີ ២៥ (ພ.ສ. ២៥៥៥) ອອກຕາມຄວາມໃນພຣະຣາຊບໍ່ລຸ່ມູ້ຕີຣະເບີຍບໍ່  
ຂໍາຮາຍການພລເຮືອນ ພ.ສ. ២៥៥៥ ວ່າດ້ວຍການໃຫ້ຂໍາຮາຍການພລເຮືອນສາມັ້ນໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ

ຂ້ອ ៣ ຂໍ້າຮາຍການພລເຮືອນສາມັ້ນຜູ້ໄດ້ຮັບແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳຮັງຕຳແໜ່ງໄດ້ ຮະດັບໄດ້ ໄທໄດ້ຮັບເງິນເດືອນ  
ໃນອັນດັບຕາມບໍ່ລຸ່ມູ້ຕີຣະເບີຍບໍ່ຂໍາຮາຍການພລເຮືອນທ້າຍພຣະຣາຊບໍ່ລຸ່ມູ້ຕີເງິນເດືອນແລະເງິນປະຈຳຕຳແໜ່ງ  
ພ.ສ. ២៥៥៥ ດັ່ງນີ້

- (១) ຜູ້ໄດ້ຮັບແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳຮັງຕຳແໜ່ງໄດ້ໃນຮະດັບ ១ ໄທໄດ້ຮັບເງິນເດືອນໃນອັນດັບ ທ ១
- (២) ຜູ້ໄດ້ຮັບແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳຮັງຕຳແໜ່ງໄດ້ໃນຮະດັບ ២ ໄທໄດ້ຮັບເງິນເດືອນໃນອັນດັບ ທ ២
- (៣) ຜູ້ໄດ້ຮັບແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳຮັງຕຳແໜ່ງໄດ້ໃນຮະດັບ ៣ ໄທໄດ້ຮັບເງິນເດືອນໃນອັນດັບ ທ ៣
- (៤) ຜູ້ໄດ້ຮັບແຕ່ງຕັ້ງໃຫ້ດຳຮັງຕຳແໜ່ງໄດ້ໃນຮະດັບ ៤ ໄທໄດ້ຮັບເງິນເດືອນໃນອັນດັບ ທ ៤

(๕) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ในระดับ ๕ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๕

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ในระดับ ๖ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๖

(๗) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ในระดับ ๗ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๗

(๘) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ในระดับ ๘ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๘

(๙) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ในระดับ ๙ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๙

ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในระดับ ๕ ที่มิใช่ตำแหน่ง

หัวหน้าส่วนราชการที่สูงกว่ากองในกรม ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท ๕ ถึงอันดับ ท ๑๐

(๑๐) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ในระดับ ๑๐ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ

ท ๑๐

ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงในระดับ ๑๐ ให้ได้รับเงินเดือน

ในอันดับ ท ๑๐ ถึงอันดับ ท ๑๑

(๑๑) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ในระดับ ๑๑ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ

ท ๑๑

(๑๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ในระดับ ๑๑ ตำแหน่ง

ปลัดกระทรวง ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดทบวง เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ราชเลขาธิการ ที่ดำรง  
ตำแหน่งระดับ ๑๑ ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ ท ๑๑

ข้อ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได ระดับใด โดยได้รับเงินเดือน  
ในอันดับใดตามข้อ ๓ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งนั้น เว้นแต่

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ และ ก.พ. รับรองว่า  
ปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง  
และกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในอันดับและขั้นใดให้ได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้นที่ ก.พ. กำหนด

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น  
และ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้น  
เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในอันดับและขั้นใด  
อธิบดีผู้บังคับบัญชาหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากอธิบดีอาจปรับให้ได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้นที่  
ก.พ. กำหนดได้

(๔) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใดที่ ก.พ. กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ตำแหน่งในสายงานนั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้นที่ ก.พ. กำหนด

(๕) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในระดับที่ต่ำกว่าตำแหน่งเดิมให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณีดังนี้

(ก) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการให้ได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้นที่ได้รับอยู่เดิม

(ข) ในกรณีที่เป็นการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของตัวข้าราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่ข้าราชการจะได้รับเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายกฎ ก.พ. นี้ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นสูงของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตำแหน่งใด ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม ตามตารางเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่ข้าราชการจะได้รับเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายกฎ ก.พ. นี้

**ข้อ ๕ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงที่รับเงินเดือนในอันดับ ท ๕ ถึงอันดับ ท ๑๐ หรืออันดับ ท ๑๐ ถึงอันดับ ท ๑๑ ผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ท ๕ หรืออันดับ ท ๑๐ แล้วแต่กรณี ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิมตามตารางเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่ข้าราชการจะได้รับเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งท้ายกฎ ก.พ. นี้ ในวันแรกของการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งถัดไป**

ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งจะได้รับเงินเดือนสูงขึ้นในอันดับ ท ๑๐ หรืออันดับ ท ๑๑ ตามวรรคหนึ่งผู้ได้ต้องพ้นจากการการเพราะเหตุเกณฑ์อายุ ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นดังกล่าวในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากการการเพราะเหตุเกณฑ์อายุ

**ข้อ ๖ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงที่รับเงินเดือนในอันดับ ท ๕ ถึงอันดับ ท ๑๐ หรืออันดับ ท ๑๐ ถึงอันดับ ท ๑๑ และได้รับเงินเดือน**

ถึงขั้นสูงของอันดับ ท ๕ หรืออันดับ ท ๑๐ แล้วแต่กรณี ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๒ ให้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นตามกฎ ก.พ. นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๒ เป็นต้นไป ส่วนผู้ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๒ ถึงขั้นสูงของอันดับ ท ๕ หรืออันดับ ท ๑๐ แล้วแต่กรณี และต้องพ้นจากการเพระเหตุเกียร์ผลอยุในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๒ ให้ได้รับตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๒

ข้อ ๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นตามข้อ ๕ และข้อ ๖ ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนอาจพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ตั้งแต่วันที่ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรา ๕๑ มาตรา ๖๐ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ มาตรา ๖๕ มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๗ และมาตรา ๗๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ให้ได้รับเงินเดือนตามที่บัญญัติไว้ในมาตราหนึ่งฯ

ข้อ ๙ กรณีอื่นนอกจากที่ได้กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. นี้ ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาอนุมัติเป็นรายๆ ไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๔

ปองพล อดิเรกสาร

รองนายกรัฐมนตรี

ผู้รับมอบหมายจากนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

ตารางเทียบขั้นเงินเดือนแต่ละอันดับที่ข้าราชการจะได้รับเมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

หน่วย: บาท/เดือน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๙ บัญญัติให้การรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.พ. ซึ่ง ก.พ. ได้ออกกฎ ก.พ. เรื่องนี้ไว้ตามกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๓๙) และได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมโดยกฎ ก.พ. ฉบับที่ ๒๔ (พ.ศ. ๒๕๔๗) การมีกฎ ก.พ. หลายฉบับทำให้ไม่สะดวกในทางปฏิบัติ ประกอบกับต้องมาได้มีการเปลี่ยนแปลงวันเดือนขั้นเงินเดือนข้าราชการเป็นให้เดือนปีละสองครั้งในวันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม ซึ่งมีผลกระทบต่อวันเริ่มรับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญสะดวกในทางปฏิบัติ สอดคล้องกับการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเพื่อให้ผู้ได้รับเงินเดือนในอันดับที่สูงขึ้นได้รับเงินเดือนในขั้นที่เทียบได้ตรงกันกับขั้นเงินเดือนของอันดับเดิม จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ. นี้