



แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงาน ก.พ.

รายงานรอบที่ ๒
ผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อกระบวนการ/โครงการ กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ.

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)

ประเภทความเสี่ยง ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

๑. การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

เกณฑ์โอกาสเกิดการทุจริต

โอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูงมาก
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้บางครั้ง
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น

เกณฑ์ผลกระทบ

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายได้สูงมาก
๔	เกิดความเสียหายได้สูง
๓	เกิดความเสียหายได้ปานกลาง
๒	เกิดความเสียหายได้น้อยมาก
๑	แทบจะไม่เกิดความเสียหาย

เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	กระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

๒. การระบุเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตและระดับความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ชื่อความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ.					
ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	๑.๑ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ๑.๒ การสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑.๓ การตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ๑.๔ การเตรียมประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ๑.๕ การประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน ๑.๖ การเผยแพร่ข่าวการรับสมัครสอบแข่งขัน ๑.๗ การรับสมัครสอบแข่งขัน ๑.๘ การเตรียมตัวก่อนการสอบข้อเขียน ๑.๙ วันดำเนินการสอบข้อเขียน ๑.๑๐ การเตรียมการก่อนวันสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๑.๑๑ วันสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๑.๑๒ การกรอกและรวมคะแนนขั้นสุดท้ายและประกาศการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๑.๑๓ การตรวจสอบคุณสมบัติ ๑.๑๔ การรายงานผลการสอบแข่งขันไปยังสำนักงาน ก.พ. ๑.๑๕ การเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารับการบรรจุเข้ารับราชการ ๑.๑๖ การรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุ	ขั้นตอนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ผู้ประเมินอาจจะมีอคติต่อผู้เข้ารับการประเมินซึ่งส่งผลให้เกิดการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทำให้เกิดความไม่ยุติธรรมในการให้คะแนนได้	๓	๔	๓ x ๔ = สูง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ชื่อความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ.					
ที่	ขั้นตอน การดำเนินงาน	เหตุการณ์ ความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
	๑.๑๗ การตรวจสอบคุณภาพ ประวัติ และการสำเร็จ การศึกษาของข้าราชการผู้สอบแข่งขันได้ ๑.๑๘ การกำหนดให้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ไว้ตามเดิม				

๓. มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖					
ลำดับ ที่	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	ชื่อความเสี่ยง กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ.		ระดับความเสี่ยง สูง		
	การกำหนดเกณฑ์ การให้คะแนน การสัมภาษณ์ในแต่ละ องค์ประกอบให้เป็น มาตรฐาน	๑. จัดทำคำถามกลางและเกณฑ์ การให้คะแนนการสัมภาษณ์ที่ เหมาะสม ของแต่ละตำแหน่ง ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบ แข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ๓. จัดประชุมคณะกรรมการ สอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสม กับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เพื่อชี้แจง แนวทางการสัมภาษณ์และเกณฑ์ การให้คะแนน ๔. สอบทานการให้คะแนนของ กรรมการว่าเป็นไปตามเกณฑ์ ที่กำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงาน การเจ้าหน้าที่

๔. ผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
๑. ชื่อความเสี่ยง กระบวนการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของ สำนักงาน ก.พ.	ระดับความเสี่ยง สูง
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการ
การกำหนดเกณฑ์ การให้ คะแนน การสัมภาษณ์ในแต่ละองค์ประกอบ ให้เป็นมาตรฐาน	<p>ขั้นตอนการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) จะมีการดำเนินการในรูปแบบของการตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยคณะกรรมการฯ จะทำหน้าที่ร่วมกับฝ่ายเลขานุการในการกำหนดเกณฑ์ การให้ คะแนนการสัมภาษณ์ในแต่ละองค์ประกอบให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อพิจารณาผู้เข้ารับการประเมินว่ามีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ สมรรถนะ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นและเหมาะสมกับตำแหน่งงานนั้น ๆ หรือไม่ ทำให้กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของสำนักงาน ก.พ. เป็นไปด้วยความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม และ สำนักงาน ก.พ. ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งงานเข้ามาปฏิบัติราชการ</p> <p>สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต กระบวนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ</p> <p>๑.๑ มีคำสั่งสำนักงาน ก.พ. ที่ ๔/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง สังกัด วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>๑.๒ คณะกรรมการฯ ประชุมร่วมกับฝ่ายเลขานุการ ในการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนการสอบแข่งขัน เพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์)</p> <p>๑.๓ มีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕</p>

ผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
	<p>๒. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๑ มีคำสั่งสำนักงาน ก.พ. ที่ ๔/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง สังกัด วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อแต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>๒.๒ คณะกรรมการฯ ประชุมร่วมกับฝ่ายเลขานุการ ในการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนการสอบแข่งขัน เพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์)</p> <p>๒.๓ มีการสอบแข่งขันเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>

๕. เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ.

๑. www.ocsc.go.th/strategy-policy-work-plan/ocsc-plan/fraud-risk-management/
๒. www.ocsc.go.th/strategy-policy-work-plan/reports-statistics/moral-ethical-corruption-prevention-reports/

ร้อยตำรวจโทหญิง สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์
(สุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์)
รองเลขาธิการ ก.พ.
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ผู้รายงาน

สำเนาถูกต้อง

ธวงคณา ชัดนาค

(นางสาวธวงคณา ชัดนาค)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๓๐ กันยายน ๒๕๖๖