

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและการสั่งการของนายกรัฐมนตรี  
ระหว่างวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

หน่วยงาน.....สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.....

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐ และการต่างประเทศ</p> <p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>● โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p>		<p>๑. จัดหลักสูตรเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต ของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาคำรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ในสภาวะการณ์ไม่ปกติ</li> <li>● เสริมสร้างความรู้และฝึกปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพ รวมถึงแนวทางการจัดการกับความเครียดจากการ ทำงาน เพื่อการดำรงชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข</li> <li>● ให้ข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้มีโอกาสพัก และผ่อนคลายจากการปฏิบัติงานภายใต้สภาวะการณ์ที่ อันตรายและเสี่ยงภัยในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานเป็น การชั่วคราว</li> <li>● ส่งเสริมความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง ข้าราชการ</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒. ดำเนินการร่วมกับ ศอ.บต. เพื่อเชิญข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างเดือน ธ.ค. ๕๗ - เดือน มี.ค. ๕๘ จำนวน ๒๒ รุ่น รุ่นละประมาณ ๑๐๐ คน</p> <p>๓. ดำเนินการโครงการ ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง และมหาวิทยาลัยขอนแก่นไปแล้ว จำนวน ๒๒ รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๒,๒๐๙ คน โดยผู้เข้าร่วมคือข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ แบ่งเป็น (๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑,๒๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๐๘ (๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญ จำนวน ๕๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๕๓ และ (๓) ข้าราชการตำรวจ จำนวน ๓๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๓๙ ตามลำดับ</p> <p>๔. การประเมินผลความพึงพอใจของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต ความรู้ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานได้ เท่ากับ ร้อยละ ๙๓.๙</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๗ การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน</li> </ul>		<p>โครงการพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <p>การประชุม ๑๗<sup>th</sup> ASEAN Heads of Civil Service Meeting and Second ASEAN Plus Three Heads of Civil Service Meetings ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ ก.ย. ๕๗ ณ โรงแรม Sedona Hotel เมือง Yangon สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยสรุปสาระการประชุม ดังนี้</p> <p>(๑) การร่วมกันพิจารณาแผนด้านกิจการพลเรือน ASEAN Conference on Civil Service Matters (ACCSM) ACCSM Work Plan ซึ่ง ACCSM Work Plan เป็นการดำเนินการระหว่างปี ค.ศ. ๒๐๐๘ - ๒๐๑๕ ใน ๔ ด้าน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) Enhancing Workforce Competency</li> <li>๒) Building Institution Capability</li> <li>๓) Strengthening Leadership และ</li> <li>๔) ASEAN Resource Centre</li> </ol> <p>การแลกเปลี่ยนความเห็นสรุปว่า จะดำเนินการพิจารณาใน ๒ ทางเลือก ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การดำเนินการตาม ACCSM Work Plan เดิมและสร้างความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น</li> </ol>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) การปรับเปลี่ยน Work Plan โดยเน้นที่การดำเนินการที่มีความเหมาะสมต่อสถานการณ์เกี่ยวกับราชการ ASEAN ในปัจจุบัน ซึ่งการพิจารณาทางเลือกของ Work Plan จะจัดขึ้นในการประชุม ๑๘<sup>th</sup> ACCSM ในครั้งต่อไปที่ประเทศฟิลิปปินส์</p> <p>(๒) การร่วมกันพิจารณาการดำเนินการของ ARC ซึ่งประเทศไทยเป็น ARC ด้าน Leadership Development โดยที่ ARC มีจุดเริ่มต้นมาตั้งแต่ปี ค.ศ. ๑๙๙๕ และมีการแลกเปลี่ยนมุมมองจากประเทศสมาชิกอาเซียน สรุปว่า ควรจะหาเครื่องมือประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ ARC เพื่อร่วมกันตัดสินใจว่าจะคงความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านหรือปรับเปลี่ยนความเชี่ยวชาญของแต่ละประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งจะพิจารณาในการประชุม ๑๘<sup>th</sup> ACCSM ที่สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ต่อไป</p> <p>(๓) การร่วมกันพิจารณาการดำเนินการของ ACCSM+๓ ซึ่งประกอบด้วย ๓ ด้าน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) E-Governance</li> <li>๒) HRM/HRD และ</li> <li>๓) Public Service Delivery</li> </ol> <p>โดยประเทศสมาชิกอาเซียนได้ดำเนินการให้เป็นไปตาม ๙ Pilot Projects แล้ว ยกเว้น ๔ ประเทศ ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ ได้แก่ มาเลเซีย บรูไน ลาว และ ฟิลิปปินส์</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(๔) การแลกเปลี่ยนมุมมองในหัวข้อ “Exchange views on Post-๒๐๑๕ Priorities of ASEAN Civil Service Matters” ซึ่ง สำนักงาน ก.พ. ได้แลกเปลี่ยนมุมมองโดยสรุปว่า “สำนักงาน ก.พ. ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมให้แก่ข้าราชการในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและปรับเปลี่ยนมุมมองให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงกฎระเบียบให้ข้าราชการให้ความสำคัญกับการบริการประชาชนอาเซียน ความท้าทายของสำนักงาน ก.พ. คือ ทำอย่างไรให้ภาคราชการมีความพร้อมในการเป็นประชาคมอาเซียน และทำอย่างไรให้ประชาคมอาเซียนสามารถแข่งขันในเวทีโลก ข้าราชการจึงจำเป็นต้องทำงานอย่างมืออาชีพ มีค่านิยมร่วม ในบริบทของอาเซียนอย่างแท้จริง”</p> <p>(๕) การประชุมครั้งที่ ๑๘ ACCSM (ปี ๒๐๑๕-๒๐๑๖) โดย สาธารณรัฐฟิลิปปินส์เป็นเจ้าภาพ ภายใต้หัวข้อ “Building ASEAN Civil Service Community: Assessing Progress and Charting Next Steps”</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(๖) การสร้างความร่วมมือทางวิชาการ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจหรือข้อตกลงความร่วมมือด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐ ระหว่างสำนักงาน ก.พ. และ Royal Civil Service Commission แห่งราชอาณาจักรภูฏาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการบริหารและการพัฒนาข้าราชการร่วมกันและความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นระหว่างกัน ภายใต้นโยบายและข้อเสนอแนะของกระทรวงการต่างประเทศ โดยข้าราชการจากสำนักงาน ก.พ. แห่งราชอาณาจักรภูฏาน (Royal Civil Service Commission the Kingdom of Bhutan) มาปฏิบัติงานร่วมกับข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ของไทย ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๗ มี.ค. ๕๘ เพื่อเรียนรู้การทำงานด้านการบริหารและพัฒนาข้าราชการพลเรือน และให้การต้อนรับนาย Indraman Chetri กรรมการ และนาย Tashi Dorji P หัวหน้าฝ่ายนโยบายและวางแผนของ Royal Civil Service Commission แห่งราชอาณาจักรภูฏาน ซึ่งเข้าประชุมหารือเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิรูประบบราชการ เมื่อวันที่ ๒๒ เม.ย. ๕๘</p> <p>(๗) การศึกษาดูงานการจัดการสอบแข่งขันภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ทั้งสนามสอบในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและเขตพื้นที่ต่างจังหวัด ของคณะข้าราชการจาก Royal Civil Service Commission (RCSC) แห่งราชอาณาจักรภูฏาน เพื่อ RCSC จะได้รับข้อมูลที่เป็นประโยชน์และจะช่วยให้ระบบการสอบเพื่อรับคนเข้าทำงานในระบบราชการพลเรือนเกิดการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น เมื่อวันที่ ๑๐ - ๑๔ ก.ค. ๕๘</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(๘) การสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการทำงานให้เพิ่มมากขึ้น โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเข้าร่วมการประชุม Meeting of ASEAN – OECD Centres of Government : Driving Government Transformation through Good Regulatory Practice เมื่อวันที่ ๙ มี.ค. ๕๘</li> <li>- การประชุม Preparatory Meeting of the ๑๘th ASEAN Conference on Civil Service Matters (ACCSM) ณ เมืองตากไต สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ระหว่างวันที่ ๒๗ – ๓๐ เม.ย. ๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) ประเมินผลการดำเนินงานของข้าราชการพลเรือนอาเซียน ตามแผนงาน ก.พ. อาเซียน ระหว่างปี ค.ศ. ๒๐๐๘ – ๒๐๑๕</li> <li>๒) ติดตามผลการดำเนินงานตามขอบเขต ASEAN Resource Centres ที่แต่ละประเทศสมาชิกรับผิดชอบ</li> <li>๓) เตรียมจัดทำแผน ก.พ. อาเซียน ภายหลังกปี ค.ศ. ๒๐๑๕ (ระหว่างปี ค.ศ. ๒๐๑๖ – ๒๐๒๐)</li> <li>๔) เตรียมการสำหรับการประชุมเจ้าหน้าที่ระดับอาวุโสและผู้นำราชการพลเรือนที่จะมีขึ้นในลำดับต่อไป</li> <li>๕) เตรียมการสำหรับกิจการอาเซียนอื่น ที่จะเกิดขึ้นในช่วงปี ค.ศ. ๒๐๑๕ – ๒๐๑๖ ตามข้อเสนอของเลขานุการอาเซียนและประเทศสมาชิก</li> </ul> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(๙) การประชุมผู้ประสานงานหลัก ก.พ. อาเซียน ปี ๒๐๑๕ ณ กรุงเทพมหานคร โดยสำนักงาน ก.พ. เป็นเจ้าภาพการประชุม ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมแกรนด์ เซ็นเตอร์ พอยต์ เฟลิมิจิต กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ๒๘ ราย ประกอบด้วย ผู้แทนจากประเทศสมาชิกอาเซียนทั้ง ๑๐ ประเทศ อันได้แก่ ประเทศบรูไน กัมพูชา อินโดนีเซีย ลาว มาเลเซีย เมียนมาร์ ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ ไทย เวียดนาม พร้อมทั้งคณะทำงานเลขานุการอาเซียน มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมการทำงานระหว่างผู้ประสานงานหลักของ ก.พ. อาเซียน ของประเทศสมาชิกอาเซียนและอาเซียนพลัส และเพื่อจัดทำร่างแผนงาน ก.พ. อาเซียน ค.ศ. ๒๐๑๖ - ๒๐๒๐ อันสืบเนื่องมาจากการประชุมเตรียมการ ก.พ. อาเซียน ครั้งที่ ๑๘ ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ เมษายน ๒๕๕๘ ณ เมืองตากไต สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ ก่อนนำเข้าสู่เวทีการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโส ก.พ. อาเซียน ครั้งที่ ๑๘ และใช้เป็นแนวทางการทำงานภายหลังการเข้าสู่ประชาคมอย่างเป็นทางการต่อไป</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การบริหารแผนพัฒนาบุคลากรภาครัฐในบริบทอาเซียน จัดการฝึกอบรมให้กับข้าราชการที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การฝึกอบรมหลักสูตร “การวางแผนอย่างมีกลยุทธ์ ในการพัฒนามนุษย์และสิ่งแวดล้อมแบบองค์รวมอย่างยั่งยืน (ASCC Planning Strategically)” ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๑๔ – ๑๕ ต.ค. ๕๗</li> <li>● การฝึกอบรมหลักสูตร “การคิดและตัดสินใจแบบองค์รวมเพื่อ ตอบสนองอย่างมีประสิทธิภาพในบริบทประชาคมการเมือง และความมั่นคงอาเซียน (APSC Holistic)” ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๒๑ – ๒๒ ต.ค. ๕๗</li> <li>● การฝึกอบรมหลักสูตร “ความรู้และกรณีศึกษาว่าด้วย กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจประชาคม เศรษฐกิจอาเซียน (AEC Legal)” ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๒๘ – ๒๙ ต.ค. ๕๗</li> <li>● การฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารห่วงโซ่อุปทานและ ห่วงโซ่คุณค่าด้วยการคิดแบบองค์รวมเพื่อบูรณาการสู่ เศรษฐกิจระดับภูมิภาคและระดับโลก (AEC Value Chain)” ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๓๐ – ๓๑ ต.ค. ๕๗</li> <li>● การฝึกอบรมหลักสูตร “พร้อมรุก พร้อมรับอาเซียน (ASEAN Gateway)” ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๓ พ.ย. ๕๗</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● การฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารความขัดแย้งเพื่อสร้างความร่วมมือในการพัฒนาเศรษฐกิจของภูมิภาคอาเซียน (AEC Conflict Management)” ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๔ พ.ย. ๕๗</li> <li>● การฝึกอบรมหลักสูตร “เครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือเพื่อสร้างความเป็นเอกภาพ สงบสุข และแข็งแกร่งในภูมิภาคอาเซียน บนพื้นฐานของการมองภาพแบบองค์รวม (APSC Network)” ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๑๐ พ.ย. ๕๗</li> <li>● การฝึกอบรมหลักสูตร “การสื่อสารและนำเสนอเพื่อสร้างความเข้าใจและสัมพันธ์ภาพอันดีเพื่อความร่วมมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สังคม และสิ่งแวดล้อมในภูมิภาคอาเซียน (ASCC Communication)” ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๑๘ พ.ย. ๕๗</li> <li>● การฝึกอบรมหลักสูตร “เครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือในการบริหารจัดการกับประเด็นในเชิงสังคมและวัฒนธรรมในภูมิภาคอาเซียน (ASCC Network)” ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๒๐ พ.ย. ๕๗</li> <li>● การฝึกอบรมหลักสูตร “ความรู้และกรณีศึกษาว่าด้วยกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน (APSC Legal)” ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๒๕ พ.ย. ๕๗</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● การฝึกอบรมหลักสูตร “ความรู้และกรณีศึกษาว่าด้วยกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามภารกิจประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน (APSC Legal)” ผู้เข้ารับการฝึกอบรม คือ ข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๒๖ - ๒๗ ก.พ. ๕๘</li> <li>● การฝึกอบรมหลักสูตร “การสื่อสารและนำเสนอเพื่อให้ได้ผลลัพธ์และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC Communication)” กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๒ - ๓ มี.ค. ๕๘</li> <li>● การอบรมหลักสูตรการสื่อสารและนำเสนออย่างมีชั้นเชิงทางการทูต เพื่อสร้างความร่วมมือและเอกภาพในภูมิภาคอาเซียน (APSC Communication) กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๑๖ - ๑๗ มี.ค. ๕๘</li> <li>● การอบรมหลักสูตรการยกระดับการวิเคราะห์และตัดสินใจแบบองค์รวมในบริบทประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC Holistic) กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการระดับปฏิบัติการขึ้นไป จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๒๙ - ๓๐ มิ.ย. ๕๘</li> <li>● การอบรมหลักสูตรเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือเพื่อเสริมสร้างศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศและภูมิภาคอาเซียน กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการระดับปฏิบัติการขึ้นไป จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๑๔ - ๑๕ ก.ค. ๕๘</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● การอบรมหลักสูตรการวางแผนอย่างมีกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนการเติบโตของประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนบนพื้นฐานการคิดแบบองค์รวม กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการระดับปฏิบัติการขึ้นไป จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๑๖ – ๑๗ ก.ค. ๕๘</li> <li>● การอบรมหลักสูตรการโน้มน้าวเพื่อสร้างความเชื่อมโยงในเชิงเศรษฐกิจของภูมิภาคอาเซียน กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการระดับปฏิบัติการขึ้นไป จำนวน ๕๐ คน ในวันที่ ๒๗ – ๒๘ ก.ค. ๕๘</li> <li>● จัดทำหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพภาครัฐในบริบทอาเซียน จำนวน ๑๗ หลักสูตร แบ่งเป็น ๑ หลักสูตรที่ควรผ่านก่อน (Prerequisite) และ ๑๖ หลักสูตรสำหรับพัฒนาศักยภาพร่วมตามกลุ่มภารกิจ ดังนี้ (๑) กลุ่มภารกิจประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ๘ หลักสูตร (๒) กลุ่มภารกิจประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน ๔ หลักสูตร และ (๓) กลุ่มภารกิจประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน ๔ หลักสูตร เพื่อยกระดับศักยภาพและกระบวนทัศน์การทำงานของบุคลากรภาครัฐไทยในบริบทอาเซียนในด้านต่างๆ ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) วิธีคิดแบบอาเซียน (ASEAN Mindset)</li> <li>๒) ศักยภาพการสร้างปฏิสัมพันธ์และความร่วมมือ</li> <li>๓) ศักยภาพด้านภาษาและการสื่อสาร</li> <li>๔) ศักยภาพการคิดริเริ่มและปฏิบัติ และ</li> <li>๕) ศักยภาพการเรียนรู้และประยุกต์ใช้</li> </ul> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● การอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงอาเซียน (ASEAN Executive Management Program) กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารระดับสูง จำนวน ๕๐ คน โดยมีกิจกรรมดังนี้               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การปฐมนิเทศ เพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ และ ภาพรวมประชาคมอาเซียน ความร่วมมือของภาครัฐ และเอกชนสู่การพัฒนามนุษย์ พร้อมทั้งการสร้าง เครือข่ายระหว่างผู้เข้าอบรม (๖ ก.ค. ๕๘)</li> <li>๒) การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ (Intensive Workshop &amp; Sharing Experiences) ในหัวข้อต่างๆ ดังนี้                   <ul style="list-style-type: none"> <li>- ครั้งที่ ๑ หัวข้อ “ศักยภาพคนไทย และแรงงานไทยในตลาดแรงงาน: ประเด็นด้านการไหลเข้าของแรงงานที่มีฝีมือจากประเทศอาเซียน และประเด็นการพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้ประกอบการไทยทุกระดับให้มีสมรรถนะ และมีทักษะด้านภาษาอังกฤษที่สูงขึ้น” (๙ ก.ค. ๕๘)</li> <li>- ครั้งที่ ๒ หัวข้อ “การพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรม/สินค้า/การบริการของไทย เพื่อดึงดูดการลงทุน การรักษารฐานการผลิต และดึงดูดบุคลากรที่มีคุณภาพ” (๑๓ ก.ค. ๕๘)</li> </ul> </li> </ol> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ครั้งที่ ๓ หัวข้อ “การเกิดโอกาสมองไฟล์ของกลุ่มแรงงานฝีมือ โดยเฉพาะกลุ่มวิชาชีพใน MRAs ของไทย และ หัวข้อ “การพัฒนาระบบราชการไทยให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะในด้านการพัฒนาศักยภาพข้าราชการที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับภารกิจด้านเสาสังคมและวัฒนธรรมในอาเซียน และนำกลไกความร่วมมือของภาครัฐและเอกชน (Public Private Partnership)” (๑๓ ก.ค. ๕๘)</li> <li>๓) การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ (Intensive Workshop &amp; Sharing Experiences) และการศึกษาดูงาน ณ จังหวัดอุดรธานี และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (๒๐ – ๒๒ ก.ค. ๕๘) ในประเด็นต่างๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- บทบาทของการบริหารจัดการเทศบาลนครอุดรธานี และการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (๒๑ ก.ค. ๕๘)</li> <li>- การศึกษาและการพัฒนามนุษย์เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน ฯ โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล (๒๑ ก.ค. ๕๘)</li> <li>- การอำนวยความสะดวกการข้ามแดนเพื่อรองรับการเปิดเสรีประชาคมอาเซียน ณ ที่ทำการตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดหนองคาย (๒๒ ก.ค. ๕๘)</li> <li>- พบคณะผู้บริหาร Laos Youth Council หรือกระทรวงหนุ่มสาว ในประเด็น “Lao PDR’s Youth Development Strategy” (๒๒ ก.ค. ๕๘)</li> </ul> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- พบคณะผู้บริหาร Civil Service Department (กรมประเมินผลและพัฒนาข้าราชการ กรมคุ้มครองรัฐกร สถาบันค้นคว้าวิทยาศาสตร์การปกครองและฝึกอบรม) ซึ่งอยู่ภายใต้กระทรวงภายใน ในประเด็น “Lao PRD’s Civil Service Management in Asean Context” (๒๒ ก.ค. ๕๘)</li> <li>- พบคณะผู้บริหาร Ministry of Labor and Social Welfare of Lao PDR (MOLSW) ในประเด็น “Labor and Welfare of the labor population in Lao PDR” (๒๓ ก.ค. ๕๘)</li> <li>- การเสวนาและนำเสนอประเด็นการเชื่อมโยงการพัฒนามนุษย์ (๒๓ ก.ค. ๕๘)</li> </ul> <p>๔) การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ (Intensive Workshop &amp; Sharing Experiences) และการศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเชียงใหม่ (๑๓ - ๑๕ ส.ค. ๕๘) ในประเด็นต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาดูงาน และเสวนากับผู้บริหารโรงเรียนปัญญาเด่น ซึ่งเป็นโรงเรียนที่มีปรัชญาในการพัฒนาเยาวชนด้วยแนววิถีพุทธร่วมกับหลักสูตรสมัยใหม่ และได้รับความนิยมนักเรียนต่างชาติ และครูต่างชาติจำนวนมาก มุ่งเน้นการเป็นผู้รับผิดชอบต่อธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนเป็นบุคคลที่พึ่งพาตนเองได้ในทุกด้านโดยการใช้สามัญสำนึกและภูมิปัญญาดั้งเดิม (๑๓ ส.ค. ๕๘)</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การเสวนา และอภิปราย ในประเด็น “การสร้างความสัมพันธ์ระหว่างการพัฒนาทางเศรษฐกิจกับการพัฒนาทางด้านสังคมวัฒนธรรม” (๑๓ ส.ค. ๕๘)</li> <li>- การเสวนา และอภิปรายเกี่ยวกับประเด็น “การขับเคลื่อนภาคเศรษฐกิจ และแรงงานสู่อาเซียน” ณ Green Bus (๑๔ ส.ค. ๕๘)</li> <li>- การเสวนา และอภิปราย ในประเด็น “ปัญหาสังคมจากการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน” (๑๕ ส.ค. ๕๘)</li> <li>● การขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาบุคลากรภาครัฐเข้าสู่ประชาคมอาเซียน</li> </ul> <p>โครงการความร่วมมือด้านการพัฒนาผู้นำภาครัฐไทย – สิงคโปร์ (Singapore – Thailand Leadership Development Programme)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme ณ ประเทศไทย และสิงคโปร์ ในวันที่ ๖ – ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๘ มีกิจกรรมการบรรยายและศึกษาดูงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การบรรยายหัวข้อ Overview of Thailand Public Service ณ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี</li> <li>- การบรรยายหัวข้อ Thailand’s Economic Development ณ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี</li> <li>- การศึกษาดูงานและการฟังบรรยายหัวข้อ c asean กับการพัฒนาประเทศ ณ ศูนย์ c asean อาคารไซเบอร์เวิร์ด ชั้น ๑๐ ถนนรัชดาภิเษก เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ</li> </ul> </li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- กาบรยายหัวข้อ Information and Communication Technology and Nation Development ณ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี</li> <li>- กาบรยายหัวข้อ Managing International Labor Migration ณ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี</li> <li>- กาบรยายหัวข้อ Good Governance ณ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี</li> <li>- การศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์ศิลปะแผ่นดิน พระที่นั่งอนันตสมาคม</li> <li>- กาบรยายหัวข้อ Unity Diversity ณ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี</li> <li>- กาบรยายหัวข้อ Future Thinking : Emerging Issues and Driving Force ณ Civil Service College, Singapore</li> <li>- กาบรยายหัวข้อ Future of ASEAN : Understanding Key Regional Developments ณ Civil Service College, Singapore</li> <li>- การศึกษาดูงาน ณ Institute of Technical Education (ITE) College Central, Singapore</li> <li>- กาบรยายหัวข้อ Strategies for Public Communications and Engagement in Singapore ณ Civil Service College, Singapore</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- กาบรยายหัวข้อ Discovering the Heartlands ณ Dialogue in the Dark Ngee Ann, Polytechnic, Singapore</p> <p>- กาบรยายหัวข้อ Towards Better Governance : Case Studues in Corruption Control ณ Civil Service College, Singapore</p> <p>- การศึกษาดูงาน ณ กระทรวงต่างๆ ณ Singapore</p> <p>- กาบรยายหัวข้อ Leadership Dialogue : Leadership in Public Service ณ Civil Service College, Singapore</p> <p><b>การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่เพื่ออนาคต” (ASEAN New- Wave Leadership Development)</b></p> <p>● การฝึกอบรม “การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่เพื่ออนาคต” (ASEAN New-Wave Leadership Development) กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการจากประเทศอาเซียน ๑๘ คน สถานทูตอาเซียน ๙ คน ข้าราชการไทย ๑๒ คน ณ โรงแรม เซนทารา วอทเทอร์เกท พาวีเลียน กทม. และ จ. เพชรบุรี ในวันที่ ๒๓ มี.ค. – ๒ เม.ย. ๕๘</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพัฒนาสื่อการเรียนรู้และเอกสารเผยแพร่ สำหรับส่วนราชการทั่วประเทศ จำนวน ๓ เรื่อง ๑๖,๒๐๐ ชุด ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ชุดคู่มือ “ระบบบริหารราชการของประเทศในอาเซียน ๑๐ ประเทศ”</li> <li>● หนังสือ และ e-Book เรื่อง “คำศัพท์ไทย-อังกฤษสำหรับติดต่อราชการและการประชุมระหว่างประเทศ”</li> <li>● หนังสือ และ e-Book เรื่อง “Do’s and Don’ts ของประเทศอาเซียน ๑๐ ประเทศ”</li> </ul> <p>การพัฒนาบทเรียนอาเซียนด้วยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาบทเรียนออนไลน์สำหรับการพัฒนาข้าราชการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) อันจะนำไปสู่การเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการ จำนวน ๕ วิชา ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กฎหมายที่เกี่ยวข้องและข้อควรระวังของข้าราชการในการทำงานอาเซียน</li> <li>๒. จิตวิญญาณอาเซียนและการคิดแบบอาเซียน</li> <li>๓. บทบาทของราชการในการพัฒนาการค้าและการลงทุนเพื่อเพิ่มโอกาสทางเศรษฐกิจของไทย</li> <li>๔. จากวิถีไทยสู่วิถีอาเซียน: การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นพลเมืองอาเซียน</li> <li>๕. อาเซียนกับความเชื่อมโยงในภูมิภาค (ASEAN Connectivity)</li> </ol> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> <p>๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น</p>		<p>การยกระดับรายได้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การปรับบัญชีเงินเดือนและการแก้ไขกฎหมาย โดยขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของทุกระดับหรือทุกอันดับ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทเพิ่มขึ้น ๓ ขั้น สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบขั้น หรือประมาณร้อยละ ๑๐ สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบช่วง รวมทั้งปรับปรุงบัญชีเงินเดือนข้าราชการและบทบัญญัติที่เกี่ยวข้อง และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธ.ค. ๕๗</li> <li>● การปรับเงินเดือนข้าราชการ ให้ข้าราชการได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่ม ๑ ขั้น สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบขั้น หรือร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือนสำหรับบัญชีเงินเดือนแบบช่วง ณ วันที่บัญชีเงินเดือนข้าราชการมีผลใช้บังคับ โดยปรับเงินเดือนให้ข้าราชการ ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน</li> <li>(๒) ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมซึ่งรับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ น.๓ ลงมา</li> </ul> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>(๓) ข้าราชการตำรวจ ซึ่งรับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ ส.๓ ลงมา</p> <p>(๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งรับเงินเดือนตั้งแต่อันดับ คศ.๒ ลงมา</p> <p>(๕) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งรับเงินเดือนตำแหน่งอาจารย์ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน</p> <p>(๖) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำข้อมูล ชี้แจงและดำเนินการเพื่อสนับสนุนการพิจารณา ร่างกฎหมายของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เพื่อให้มีการปรับบัญชีเงินเดือน การปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน และการกำหนดหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินเดือน เพื่อยกระดับรายได้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามนโยบายรัฐบาล</li> <li>● จัดทำหนังสือแจ้งเวียนส่วนราชการเกี่ยวกับการปรับเงินเดือนข้าราชการเข้าสู่บัญชีเงินเดือนใหม่ อัตราเงินเดือนสูงสุดที่ ก.พ. กำหนด และฐานในการคำนวณสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● ศึกษาเพื่อจัดทำข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงระบบค่าตอบแทนภาครัฐ เพื่อรองรับบริบทการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีของประชาคมอาเซียนที่จะมีการเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน แรงงานฝีมือ และเงินทุนอย่างเสรี โดยเฉพาะการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือที่จะกระทบต่อกำลังคนในภาครัฐ เนื่องจากเป็นสาขาวิชาที่สามารถทำงานในประเทศสมาชิกได้ง่ายขึ้น ๘ สาขาอาชีพ คือ วิศวกรรม การสำรวจ สถาปัตยกรรม แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล บัญชี การบริการ/ท่องเที่ยว</li> <li>● ศึกษาและจัดทำข้อเสนอการปรับค่าตอบแทนของข้าราชการการเมืองและข้าราชการระดับสูงอื่น ๆ</li> <li>● ศึกษาและจัดทำข้อเสนอการจัดตั้งคณะกรรมการระดับชาติเพื่อพิจารณาโครงสร้างอัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง ข้อเสนอการปฏิรูปประเทศไทย</li> <li>● การจัดทำหนังสือเวียนที่ นร ๑๐๑๒.๒/ ว ๖ เรื่อง การปรับเงินเดือนเข้าสู่บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘</li> <li>● การประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๘</li> <li>● การจัดทำหนังสือเวียนที่ นร ๑๐๑๒.๒/ ว ๗ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดทำข้อเสนอการเยียวยาให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ เม.ย. ๕๘ (กรณีมีการยกเลิกเพิกถอน หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษทางวินัยหรือคำสั่งแต่งตั้ง)</li> </ul> <p><b>การศึกษาแนวทางการบูรณาการระบบบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ดำเนินการร่วมกับกระทรวงมหาดไทย และสำนักงาน ก.พ.ร. จัดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “ การพัฒนาระบบการบริหารในราชการภูมิภาค ” ตามนโยบายรัฐบาลที่มุ่งปรับปรุงระบบราชการ ทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น ทบทวนการจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐ เพื่อไม่ให้ซ้ำซ้อนหรือถักถั่น รวมทั้งปรับปรุงวิธีการปฏิบัติราชการเพื่อให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกิจกรรมประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การเสวนาโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐและภาคเอกชน การประชุมหารือร่วมกับผู้ว่าราชการจังหวัด เรื่อง “แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการบริหารส่วนภูมิภาค”</li> <li>๒. การประชุมรับฟังความคิดเห็นข้าราชการ เรื่อง “แนวทางการสร้างความคล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการส่วนภูมิภาค” และ “ปัญหาและแนวทางการพัฒนาดำเนินการตามกฎหมาย/ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล”</li> </ol> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๓. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมความรู้ให้ข้าราชการในส่วนภูมิภาค เรื่อง “การพัฒนาระบบการบริหารในราชการภูมิภาค”</p> <p>ทั้งนี้ กำหนดจัดกิจกรรมจำนวน ๔ ครั้ง เพื่อให้ครอบคลุมทุกภูมิภาค ซึ่งทำให้ได้รับข้อมูลที่เกี่ยวข้อง อาทิ สภาพปัญหาอุปสรรค ประเด็นสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการส่วนกลางกับส่วนภูมิภาค ความต้องการของส่วนราชการและจังหวัด ซึ่งเป็นประโยชน์ในการพัฒนา นโยบายการบริหารราชการและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดย</p> <p><b>ครั้งที่ ๑</b> จัดขึ้นในวันที่ ๑๕ - ๑๖ ม.ค. ๕๘ ณ จังหวัด เชียงราย กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหารของจังหวัด หัวหน้าสำนักงานจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และหัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคของ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน น่าน พะเยา แพร่ อุตรดิตถ์ และตาก จำนวน ๒๕๐ คน</p> <p><b>ครั้งที่ ๒</b> จัดขึ้นในวันที่ ๕ - ๖ ก.พ. ๕๘ ณ จังหวัดสงขลา กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหารของจังหวัด หัวหน้าสำนักงานจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และหัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคของจังหวัด สงขลา นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล พัทลุง ตรัง และ นครศรีธรรมราช จำนวน ๒๕๐ คน</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ครั้งที่ ๓ จัดขึ้นในวันที่ ๒๕ - ๒๖ ก.พ. ๕๘ ณ จังหวัดขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหารของจังหวัด หัวหน้าสำนักงานจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และหัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคของจังหวัดขอนแก่น กาฬสินธุ์ มหาสารคาม ร้อยเอ็ด ชัยภูมิ นครราชสีมา เพชรบูรณ์ พิษณุโลก และสุโขทัย จำนวน ๒๕๐ คน</p> <p>ครั้งที่ ๔ จัดขึ้นในวันที่ ๑๒ - ๑๓ มี.ค. ๕๘ ณ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยผู้บริหารของจังหวัด หัวหน้าสำนักงานจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด และหัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคของจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง สระบุรี อุทัยธานี สุพรรณบุรี กำแพงเพชร นครสวรรค์ และพิจิตร จำนวน ๒๕๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการบริหารส่วนภูมิภาค” ในวันอังคารที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ ห้องหลานหลวง โรงแรมรอยัลปรีนเซส กรุงเทพมหานคร กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหารของส่วนราชการในส่วนกลางที่มีหน่วยงานตั้งอยู่ในภูมิภาค และผู้บริหารของส่วนราชการที่มีหน่วยงานสังกัดราชการส่วนภูมิภาค ในระดับรองปลัดกระทรวง ผู้ตรวจราชการกระทรวง และรองอธิบดี เป็นต้น เพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัญหาอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ราชการส่วนกลางกับส่วนภูมิภาค ความต้องการของส่วนราชการและจังหวัด ซึ่งเป็นประโยชน์ในการพัฒนา นโยบายการบริหารราชการและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ส่วนราชการและจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาระบบการบริหารในราชการภูมิภาค” ประกอบด้วยประเด็นดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการบริหารส่วนภูมิภาค</li> <li>๒) แนวทางการสร้างความคล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการส่วนภูมิภาค</li> <li>๓) ปัญหาและแนวทางพัฒนาการดำเนินการตามกฎหมาย/ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล-การบริหารผลการปฏิบัติงาน</li> <li>๔) การปรับปรุงงาน และกิจกรรมให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> </ol> </li> </ul> <p>จำนวน ๔ ครั้ง คือ</p> <p>ครั้งที่ ๑ จัดขึ้นในวันที่ ๑๕-๑๖ ม.ค. ๕๘ ณ โรงแรมดุสิตไฮสแตนดาร์ด รีสอร์ท จังหวัดเชียงราย กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดเชียงราย, เชียงใหม่, ลำพูน, ลำปาง, แพร่, น่าน, พะเยา, แม่ฮ่องสอน, ตาก, อุตรดิตถ์ จำนวน ๒๖๖ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ครั้งที่ ๒ จัดขึ้นในวันที่ ๕-๖ ก.พ. ๕๘ ณ โรงแรมบุรีศรีภู บูติกโฮเต็ล จังหวัดสงขลา กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดสงขลา, นราธิวาส, ปัตตานี, ยะลา, สตูล, พัทลุง, นครศรีธรรมราช, ตรัง จำนวน ๒๖๐ คน</p> <p>ครั้งที่ ๓ จัดขึ้นในวันที่ ๒๕-๒๖ ก.พ. ๕๘ ณ โรงแรมเซ็นทาราแอนด์คอนเวนชันเซ็นเตอร์ จังหวัดขอนแก่น กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดขอนแก่น, กาฬสินธุ์, มหาสารคาม, ร้อยเอ็ด, ชัยภูมิ, นครราชสีมา, เพชรบูรณ์, พิษณุโลก, สุโขทัย จำนวน ๒๓๙ คน</p> <p>ครั้งที่ ๔ จัดขึ้นในวันที่ ๑๒-๑๓ มี.ค. ๕๘ ณ โรงแรมคลาสสิก คามิโอ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชัยนาท, ลพบุรี, สิงห์บุรี, อ่างทอง, สระบุรี, อุทัยธานี, สุพรรณบุรี, กำแพงเพชร, นครสวรรค์, พิจิตร จำนวน ๓๐๑ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล” ประกอบด้วยประเด็น ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การชี้แจงบทบาทหน้าที่ของฝ่ายเลขานุการ อ.ก.พ. กระทรวง ที่เกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโอน และการย้าย ข้าราชการประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ</li> <li>๒) แนวทางการดำเนินการทางวินัย</li> </ol> </li> </ul> <p>จำนวน ๒ ครั้ง คือ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ครั้งที่ ๑ จัดขึ้นในวันที่ ๑๙-๒๐ พ.ค ๕๘ ณ โรงแรมเคปราชา ศรีราชา จังหวัดชลบุรี กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ในฝ่ายเลขานุการของ อ.ก.พ. กระทรวง จำนวน ๑๘ กระทรวง จำนวน ๔๘ คน</p> <p>ครั้งที่ ๒ จัดขึ้นในวันที่ ๒๖-๒๗ พ.ค ๕๘ ณ โรงแรมเอ-วัน เดอะ รอยัล ครุส จังหวัดชลบุรี กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ในฝ่ายเลขานุการของ อ.ก.พ.หน่วยงานอิสระ และหน่วยงานที่ไม่สังกัดกระทรวง จำนวน ๒๔ หน่วยงาน จำนวน ๖๑ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล” ประกอบด้วยประเด็นดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ภาพรวมหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย การโอน และการเลื่อนข้าราชการพลเรือนตามมาตรา ๖๓</li> <li>๒) หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง ตามหนังสือเวียน ว ๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘</li> <li>๓) แนวทางปฏิบัติของระบบพนักงานราชการและระบบการจ้างงานของภาครัฐ</li> </ol> </li> </ul> <p>จำนวน ๕ ครั้ง คือ</p> <p>ครั้งที่ ๑ จัดขึ้นในวันที่ ๒๓-๒๔ มิ.ย. ๕๘ ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ จังหวัดชลบุรี กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชลบุรี, ระยอง, ปราจีนบุรี, จันทบุรี, ตราด, ฉะเชิงเทรา, สระแก้ว, นครนายก, นนทบุรี จำนวน ๑๗๑ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><b>ครั้งที่ ๒</b> จัดขึ้นในวันที่ ๗-๘ ก.ค. ๕๘ ณ โรงแรมเซ็นทารา โฮเทลแอนด์คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ จังหวัดอุดรธานี กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดอุดรธานี, เลย, หนองคาย, หนองบัวลำภู, บึงกาฬ, นครพนม, สกลนคร จำนวน ๑๙๐ คน</p> <p><b>ครั้งที่ ๓</b> จัดขึ้นในวันที่ ๒๑ - ๒๒ ก.ค. ๕๘ ณ โรงแรมโดมอนด์ พลาซ่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี, ภูเก็ต, พังงา, กระบี่, ระนอง, ชุมพร จำนวน ๑๙๒ คน</p> <p><b>ครั้งที่ ๔</b> จัดขึ้นในวันที่ ๑๙ - ๒๐ ส.ค. ๕๘ ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ จังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดอุบลราชธานี, บุรีรัมย์, ศรีสะเกษ, สุรินทร์, ยโสธร, อำนาจเจริญ, มุกดาหาร จำนวน ๑๙๗ คน</p> <p><b>ครั้งที่ ๕</b> จัดขึ้นในวันที่ ๑๙ - ๒๐ ส.ค. ๕๘ ณ โรงแรมแกรนด์ แอซิฟิก ซอฟเฟอริน รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดเพชรบุรี, ราชบุรี, สมุทรสาคร, สมุทรสงคราม, สมุทรปราการ, กาญจนบุรี, นครปฐม, ปทุมธานี, ประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๑๗๐ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงาน ของรัฐให้มีประสิทธิภาพ		<p><b>๑. การเตรียมกำลังคนคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการ ทุนรัฐบาลระดับมัธยมศึกษา ประจำปี ๒๕๕๘</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การสอบแข่งขันเพื่อรับทุนเล่าเรียนหลวง และทุนรัฐบาล ตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงาน ของรัฐ ประจำปี ๒๕๕๘ (ทุนมัธยมศึกษาตอนปลาย)</li> <li>● ผู้มีสิทธิสอบทุนรัฐบาล ประจำปี ๒๕๕๘ มีจำนวน ๓,๗๘๕ ราย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุนเล่าเรียนหลวง จำนวน ๙ ทุน</li> <li>- ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๕๘ ทุน</li> <li>- ทุนกระทรวงการต่างประเทศ จำนวน ๕ ทุน</li> <li>- ทุน ปตท. สํารวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) จำนวน ๔ ทุน</li> <li>- ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน ๔ ทุน</li> <li>- ทุนวิวัฒนไชนานุสรณ์ จำนวน ๑ ทุน</li> </ul> </li> <li>● ผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาล ประจำปี ๒๕๕๘ (ทุนระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย) ในวันที่ ๑๘ ก.พ. ๕๘ จำนวน ๖ ประเภททุน ๘๑ ทุน มีผู้ได้รับทุน ๗๒ คน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุนเล่าเรียนหลวง ๙ ทุน ได้รับทุน ๙ คน</li> <li>- ทุน ก.ต. ๕ ทุน ได้รับทุน ๕ คน</li> <li>- ทุน ก.วิทย์ ๕๘ ทุน ได้รับทุน ๕๐ คน</li> <li>- ทุน ปตท.สผ. ๔ ทุน ได้รับทุน ๔ คน</li> <li>- ทุน ธปท. ๔ ทุน ได้รับทุน ๔ คน</li> <li>- ทุนวิวัฒนไชนานุสรณ์ ๑ ทุน ได้รับทุน ๑ คน</li> </ul> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><b>ทุนรัฐบาลระดับมัธยมศึกษา ประจำปี ๒๕๕๙</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาลฯ และทุนอื่นๆ ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย) ระหว่างวันที่ ๒๖ สิงหาคม – ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘</li> </ul> <p>ทุนที่รับสมัครสอบ มีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุนเล่าเรียนหลวง ๙ ทุน</li> <li>- ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๗๕ ทุน</li> <li>- ทุน ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ๔ ทุน</li> <li>- ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย ๓ ทุน</li> <li>- ทุนวิวัฒน์ไชนาสรณ์ ๑ ทุน</li> </ul> <p><b>ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา และทุนเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาล ตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๕๘ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา)</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้มีสิทธิสอบทุนรัฐบาล ตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ ประจำปี ๒๕๕๘ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๕ ประเภททุน สมัครสอบ ๕,๔๑๐ คน เข้าสอบ ๓,๐๕๖ คน สอบได้ ๑๕๓ คน</li> <li>- ผู้มีสิทธิสอบทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลัง</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ ประจำปี ๒๕๕๘ สมัครสอบ ๗๙๓ คน เข้าสอบ ๕๘๒ คน สอบได้ ๕๓ คน</p>			
		<p><b>ทุนพัฒนาข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ และทุนอื่นๆ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ทุนสำหรับผู้บริหาร ประจำปี ๒๕๕๘ (Chief Human Resource Office) มีผู้สมัครสอบ ๑๒ คน สอบได้ ๘ คน</li> <li>● ทุนสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประจำปี ๒๕๕๘ มีผู้สมัครสอบ ๕๗ คน สอบได้ ๑๕ คน</li> <li>● ทุนสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ พิเศษ ประจำปี ๒๕๕๘ มีผู้สมัครสอบ ๔๓ คน สอบได้ ๒๐ คน</li> <li>● ทุนสำหรับผู้บริหารระดับสูง ประจำปี ๒๕๕๘ มีผู้สมัครสอบ ๑๓ คน สอบได้ ๑๓ คน</li> <li>● ทุนสำหรับการเตรียมผู้บริหารระดับสูง ประจำปี ๒๕๕๘ มีผู้สมัครสอบ ๑๐ คน สอบได้ ๑๐ คน</li> <li>● ทุนสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ ประจำปี ๒๕๕๘ มีผู้สมัครสอบ ๑๐ คน สอบได้ ๑๐ คน</li> <li>● ทุนตามความต้องการของกระทรวง กรมฝ่ายพลเรือน ประจำปี ๒๕๕๘ (อบรม) มีผู้สมัครสอบ ๓๕ คน สอบได้ ๓๔ คน</li> <li>● ทุนรัฐบาลไปศึกษาในสาธารณรัฐประชาชนจีน ประจำปี ๒๕๕๘ ไม่มีผู้สมัครสอบ</li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● ทนตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๘ มีผู้สมัครสอบ ๑๘ คน สอบได้ ๑๘ คน</li> <li>● ทนสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๘ มีสอบได้ ๕๕ คน</li> </ul> <p><b>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ของ ก.พ.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ ก.พ. เฉพาะวิชาภาษาอังกฤษ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต ผู้มีสิทธิสอบจำนวน ๑๒,๔๒๘ คน</li> <li>● การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับส่วนราชการ (ภาค ก.พิเศษ) สำหรับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มีผู้เข้าสอบ ๓,๕๙๑ คน สอบผ่าน ๖๖ คน</li> <li>● การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ประจำปี ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๑ ณ ศูนย์สอบในจังหวัดต่างๆ รวม ๑๑ ศูนย์สอบ (๑. กรุงเทพมหานครและปริมณฑล ๒. ฉะเชิงเทรา ๓. ราชบุรี ๔. ชลบุรี ๕. เชียงใหม่ ๖. พิษณุโลก ๗. อุตรธานี ๘. อุบลราชธานี ๙. นครราชสีมา ๑๐. สุราษฎร์ธานี และ ๑๑. สงขลา) และครั้งที่ ๒ ณ ศูนย์สอบในจังหวัดต่างๆ รวม ๕ ศูนย์สอบ (๑. กรุงเทพมหานครและปริมณฑล ๒. เชียงใหม่ ๓. อุตรธานี ๔. อุบลราชธานี และ ๕. สงขลา) มีผู้สมัครสอบ จำนวน ๔๖๑,๘๘๕ คน ดังนี้</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับ ปวช. จำนวน ๑๖,๓๕๔ คน</li> <li>- ระดับ ปวส. จำนวน ๖๑,๖๗๐ คน</li> <li>- ระดับปริญญาตรี จำนวน ๓๖๕,๓๔๔ คน</li> <li>- ระดับปริญญาโท จำนวน ๑๘,๕๑๗ คน</li> </ul> <p>● การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับ ส่วนราชการ สำหรับผู้ผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ ความสามารถทั่วไป ที่ใช้เฉพาะตำแหน่งฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๘ ครั้งที่ ๒ (ภาค ก. พิเศษ ๒) มีผู้เข้าสอบ จำนวน ๒๕๘ คน และมีผู้สอบผ่าน จำนวน ๖๗ คน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับ ปวส. จำนวน ๑๐ คน</li> <li>- ระดับปริญญาตรี จำนวน ๔๔ คน</li> <li>- ระดับปริญญาโท จำนวน ๑๔ คน</li> </ul> <p><b>หมายเหตุ ภาค ก. พิเศษ</b> คือ การจัดสอบความรู้ความสามารถ ทั่วไปสำหรับผู้ผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) หรือความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) หรือผู้ที่ผ่าน ภาค ข. + ภาค ค. ของส่วนราชการแล้ว แต่ยังไม่มีหนังสือรับรองการสอบผ่านภาค ก. ของ สำนักงาน ก.พ.</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><b>๒. การสร้างและพัฒนากำลังคนภาครัฐ</b></p> <p><b>การฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๗</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ดำเนินการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๗ โดยมีผู้เข้ารับการอบรมฯ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดีจำนวน ๖๘ คน ระหว่างวันที่ ๑๖ ต.ค. - ๑๒ พ.ย. ๕๗</li> </ul> <p><b>การฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การเปิดรับสมัครทางระบบ Online หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๑ และรุ่นที่ ๘๒ ในวันที่ ๑๓ ต.ค. - ๗ พ.ย. ๕๗</li> <li>● ดำเนินการพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัคร ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๕ พ.ย. ๕๗</li> <li>● ดำเนินการสัมภาษณ์ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ พ.ย. ๕๗</li> <li>● ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๑ จำนวน ๑๑๐ คน</li> </ul> <p><b>ช่วงที่ ๑ : หมวดวิชาที่ ๑ การพัฒนากระบวนการทางความคิดสำหรับนักบริหาร ในวันที่ ๒๐ - ๒๕ ธ.ค. ๕๗</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หัวข้อ “การเรียนรู้การทำงานเป็นทีม”</li> <li>๒. หัวข้อ “การพัฒนากระบวนการทางความคิดของผู้บริหาร”</li> </ol>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๓. หัวข้อ “การนำการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม (Leading Change and Innovation)”</p> <p>๔. หัวข้อ “กระบวนการนโยบายสาธารณะ”</p> <p>๕. หัวข้อ “การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการนำเสนอหัวข้อการศึกษากลุ่ม : การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ”</p> <p><b>ช่วงที่ ๒ : หมวดวิชาที่ ๒</b> การพัฒนามุมมองในระดับประเทศและในระดับสากล ในวันที่ ๗ – ๓๐ ม.ค. ๕๘</p> <p>๑. หัวข้อ “ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเพื่อการสร้างนโยบายภาครัฐ”</p> <p>๒. หัวข้อ “ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเพื่อการสร้างนโยบายภาครัฐ” (Workshop)”</p> <p>๓. หัวข้อ “ประเทศไทยกับผลกระทบจากพลวัตของระบบการเงินโลก”</p> <p>๔. หัวข้อ “ผู้นำกับการบริหารงานภายใต้ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร”</p> <p>๕. หัวข้อ “การใช้ระบบและสารสนเทศข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ”</p> <p>๖. หัวข้อ “การกำหนดทางเลือกเพื่อพัฒนานโยบายระดับประเทศ (Policy Development : Making Choice)”</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๗. หัวข้อ “การเรียนรู้เชิงประสบการณ์ : ผู้นำกับการสร้างความภาคภูมิใจในความเป็นไทยเมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน”</p> <p>๘. หัวข้อ “เศรษฐกิจพอเพียง : แนวคิดและการประยุกต์ใช้ในกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก”</p> <p>๙. หัวข้อ “การบริหารจัดการความขัดแย้งระดับชาติ”</p> <p>๑๐. หัวข้อ “ประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน”</p> <p>๑๑. หัวข้อ “แนวโน้มของการพัฒนาเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศอาเซียน”</p> <p>๑๒. หัวข้อ “การเสริมสร้างความมั่นคงและการเมืองเพื่อรองรับการรวมตัวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน”</p> <p>๑๓. หัวข้อ “กระแสการเปลี่ยนแปลงของกลุ่มสหภาพยุโรปที่มีผลกระทบต่อแข่งขันในเวทีโลกของประเทศไทย”</p> <p>๑๔. หัวข้อ “ผู้นำกับการบริหารจัดการสภาวะวิกฤติ Crisis Management”</p> <p>๑๕. หัวข้อ “นักบริหารระดับสูงกับแนวทางการพิทักษ์ระบบคุณธรรมภาครัฐ”</p> <p>๑๖. หัวข้อ “การเพิ่มศักยภาพนโยบายภาครัฐด้านการแข่งขันในเวทีโลก” (Workshop)</p> <p>๑๗. หัวข้อ “Grand Strategy : Moving Thailand Towards the next decade”</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><b>ช่วงที่ ๒ : หมวดวิชาที่ ๓</b> การสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำในองค์กร ในวันที่ ๒ – ๒๗ ก.พ. ๕๘</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หัวข้อ “บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างจริยธรรมและวินัยข้าราชการ”</li> <li>๒. หัวข้อ “การรับผิดชอบของตำแหน่งรองอธิบดี”</li> <li>๓. หัวข้อ “การบริหารจัดการการสื่อสารเพื่อการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ”</li> <li>๔. หัวข้อ “ผู้นำกับการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management)”</li> <li>๕. หัวข้อ “การพัฒนาบุคลิกภาพของผู้นำ”</li> <li>๖. หัวข้อ “การพัฒนาภาพลักษณ์ขององค์กร”</li> <li>๗. หัวข้อ “บริบทด้านกฎหมายปกครองกับการบริหารงานภาครัฐ”</li> <li>๘. หัวข้อ “บทบาทของภาคประชาสังคมต่อการกำหนดนโยบายของรัฐ”</li> <li>๙. หัวข้อ “บทบาทของผู้นำองค์กร : การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ในมิติต่างๆ (การใช้ Case Study)”</li> <li>๑๐. หัวข้อ “ผู้นำองค์กรแห่งนวัตกรรมกับการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล”</li> <li>๑๑. หัวข้อ “การสร้างความสุขในการทำงาน”</li> <li>๑๒. หัวข้อ “การบริหารคนในบทบาทของรองอธิบดี”</li> </ol>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๓. หัวข้อ “การแปลงยุทธศาสตร์ภาครัฐสู่การปฏิบัติ : นักบริหารระดับสูงกับการเตรียมความพร้อมสู่ ประชาคมอาเซียน” (workshop)</p> <p>๑๔. หัวข้อ “ผู้นำกับการบริหารงานที่มีความรับผิดชอบ ต่อสังคมและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง”</p> <p>๑๕. หัวข้อ “ การจัดทำแผนงบประมาณของ ส่วนราชการ”</p> <p>๑๖. หัวข้อ “นักบริหารกับการบริหารจัดการการเงินการ คลังขององค์กร”</p> <p>๑๗. หัวข้อ “ การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการปฏิรูป ระบบราชการและกฎระเบียบการบริหารทรัพยากร บุคคล”</p> <p>๑๘. หัวข้อ “ ประเทศไทยกับการพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าและการลงทุน ผ่านเส้นทาง ASEAN Connectivity และระบบ Logistic ของประเทศ ไทย”</p> <p>๑๙. หัวข้อ “ความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนใน การสร้างธรรมาภิบาลและพัฒนานโยบาย สาธารณะ” (CEO Visit)</p> <p>๒๐. หัวข้อ “ผู้นำกับการบริหารงานที่มีความรับผิดชอบ ต่อสังคม” (CEO Visit)</p> <p>๒๑. หัวข้อ “ การพัฒนาและการบริหารงานโครงการ ของส่วนราชการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ”</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๒. หัวข้อ “บทบาทของผู้นำองค์กร : การบริหารแบบ คิดนอกกรอบการวิเคราะห์ และการแก้ปัญหา <b>ช่วงที่ ๒ : หมวดวิชาที่ ๔</b> การบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในวันที่ ๒ – ๓๑ มี.ค. ๕๘</p> <p>๑. หัวข้อ “Strategy Communication” (workshop) ๒. หัวข้อ “การสร้างวิสัยทัศน์ของผู้นำภาครัฐเพื่อเพิ่ม ศักยภาพทางการแข่งขันในมิติต่างๆ สู่เวทีโลก” (CEO Visit) ๓. หัวข้อ “นักบริหารกับกฎระเบียบการแต่งตั้ง ตำแหน่งบริหาร” ๔. หัวข้อ “ยุทธศาสตร์การบริหารเพื่อขับเคลื่อน องค์กร” ๕. หัวข้อ “บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการดำเนินการ ทางวินัย”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การศึกษาดูงานครั้งที่ ๑ “การพัฒนาและการเพิ่ม ศักยภาพทางด้านเศรษฐกิจของประเทศไทย : กรณีศึกษาการเชื่อมโยงระหว่างกันในอาเซียน (ASEAN Connectivity – AC) + ๓ และการค้าชายแดนระหว่าง ประเทศ” (๑๐ – ๑๓ ก.พ. ๕๘)</li> <li>● การศึกษาดูงานครั้งที่ ๒ “การศึกษาเชิงเปรียบเทียบ เพื่อการเพิ่มศักยภาพทางการแข่งขันในมิติด้านต่างๆ ให้กับประเทศไทย กรณีศึกษาประเทศในกลุ่มสหภาพ ยุโรป” (๒๒ – ๓๐ มี.ค. ๕๘)</li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● ดำเนินกิจกรรม “การพัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับนักบริหาร” ณ จังหวัดปราจีนบุรี (๘ – ๑๐ เม.ย. ๕๘)               <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หัวข้อ “การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต”</li> <li>๒. หัวข้อ “การพัฒนาคุณภาพชีวิต”</li> </ol> </li> <li>● ดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๒ จำนวน ๑๑๐ คน               <p><b>ช่วงที่ ๑ : หมวดวิชาที่ ๑</b> การพัฒนากระบวนการทางความคิดสำหรับนักบริหาร ในวันที่ ๓ – ๘ พ.ค. ๕๘</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หัวข้อ “การเรียนรู้การทำงานเป็นทีม”</li> <li>๒. หัวข้อ “การพัฒนากระบวนการทางความคิดของผู้บริหาร”</li> <li>๓. หัวข้อ “การนำการเปลี่ยนแปลงและนวัตกรรม (Leading Change and Innovation)”</li> <li>๔. หัวข้อ “กระบวนการนโยบายสาธารณะ”</li> <li>๕. หัวข้อ “การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการเตรียมการนำเสนอหัวข้อการศึกษากลุ่ม : การขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ”</li> </ol> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ช่วงที่ ๒ : หมวดวิชาที่ ๒ การพัฒนามุมมองในระดับประเทศและในระดับสากล ในวันที่ ๑๓ พ.ค. – ๑๒ มิ.ย. ๕๘</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หัวข้อ “ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเพื่อการสร้างนโยบายภาครัฐ” (Workshop)</li> <li>๒. หัวข้อ “ความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการสร้างธรรมาภิบาลและพัฒนานโยบายสาธารณะ” (CEO Visit)</li> <li>๓. หัวข้อ “ประเทศไทยกับผลกระทบจากพลวัตของระบบการเงินโลก” (CEO Visit)</li> <li>๔. หัวข้อ “การกำหนดทางเลือกเพื่อพัฒนานโยบายระดับประเทศ (Policy Development : Making Choice)”</li> <li>๕. หัวข้อ “เศรษฐกิจพอเพียง : แนวคิดและการประยุกต์ใช้ในกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก”</li> <li>๖. หัวข้อ “ผู้นำกับการบริหารงานภายใต้ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร”</li> <li>๗. หัวข้อ “การใช้ระบบและสารสนเทศข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ”</li> <li>๘. หัวข้อ “การบริหารจัดการความขัดแย้งระดับชาติ”</li> <li>๙. หัวข้อ “บทบาทของภาคประชาสังคมต่อการกำหนดนโยบายของรัฐ”</li> <li>๑๐. หัวข้อ “ประชาสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน”</li> </ol>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๑. หัวข้อ “แนวโน้มของการพัฒนาเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศอาเซียน”</p> <p>๑๒. หัวข้อ “กระแสการเปลี่ยนแปลงของกลุ่มสหภาพยุโรปที่มีผลกระทบต่อการแข่งขันในเวทีโลกของประเทศไทย”</p> <p>๑๓. หัวข้อ “การเสริมสร้างความมั่นคงและการเมืองเพื่อรองรับการรวมตัวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน”</p> <p>๑๔. หัวข้อ “Grand Strategy : Moving Towards the next decade”</p> <p>๑๕. หัวข้อ “ผู้นำกับการบริหารงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม” (CEO Visit)</p> <p>๑๖. หัวข้อ “ผู้นำกับความรอบรู้ด้าน Digital Economy” (CEO Visit)</p> <p>๑๗. หัวข้อ “การเพิ่มศักยภาพนโยบายภาครัฐด้านการแข่งขันในเวทีโลก” (Workshop)</p> <p>๑๘. หัวข้อ “ผู้นำกับการบริหารงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม” (CEO Visit)</p> <p>๑๙. หัวข้อ “ผู้นำกับความรอบรู้ด้าน Digital Economy” (CEO Visit)</p> <p>๒๐. หัวข้อ “การเพิ่มศักยภาพนโยบายภาครัฐด้านการแข่งขันในเวทีโลก” (Workshop)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๑. หัวข้อ “การเรียนรู้เชิงประสบการณ์ : ผู้นำกับการสร้างความภาคภูมิใจในความเป็นไทยเมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน” ณ พระบรมมหาราชวัง/พระที่นั่งวิมานเมฆ</p> <p>๒๒. หัวข้อ “ประเทศไทยกับการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าและการลงทุน ผ่านเส้นทาง ASEAN Connectivity และระบบ Logistic ของประเทศไทย”</p> <p><b>ช่วงที่ ๒ : หมวดวิชาที่ ๓ การสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำในองค์กร ในวันที่ ๑๕ – ๒๖ มิ.ย. ๕๘</b></p> <p>๑. หัวข้อ “บทบาทของผู้นำองค์กร : การบริหารแบบคิดนอกกรอบการวิเคราะห์ และการแก้ปัญหา”</p> <p>๒. หัวข้อ “ผู้นำองค์กรแห่งนวัตกรรมกับการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล”</p> <p>๓. หัวข้อ “ผู้นำกับการบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management)”</p> <p>๔. หัวข้อ “การพัฒนาบุคลิกภาพของผู้นำ”</p> <p>๕. หัวข้อ “Strategy Communication” (workshop)</p> <p>๖. หัวข้อ “ผู้นำกับการบริหารจัดการสภาวะวิกฤติ Crisis Management”</p> <p>๗. หัวข้อ “บทบาทของผู้นำองค์กร : การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ในมิติต่างๆ (การใช้ Case Study)”</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๘. หัวข้อ “การสร้างวิสัยทัศน์ของผู้นำภาครัฐเพื่อเพิ่มศักยภาพทางการแข่งขันในมิติต่างๆ สู่เวทีโลก” (CEO Visit)</p> <p>๙. หัวข้อ “การบริหารจัดการการสื่อสารเพื่อการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ” (CEO Visit)</p> <p>๑๐. หัวข้อ “การระบับผิดชอบของตำแหน่งรองอธิบดี”</p> <p><b>ช่วงที่ ๒ : หมวดวิชาที่ ๗ การพัฒนาคุณภาพชีวิต</b> สำหรับนักบริหาร ณ จังหวัดปราจีนบุรี (๑๔ - ๑๗ ส.ค. ๕๘)</p> <p>๑. หัวข้อ “การดูแลสุขภาพนักบริหาร”</p> <p>๒. หัวข้อ “การสร้างความสุขในการทำงาน”</p> <p>๓. หัวข้อ “การสร้างความยั่งยืนในการบริหารจัดการการเงินออม การลงทุน และการบริหารหนี้ อย่างมีประสิทธิภาพ”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การศึกษาดูงานครั้งที่ ๑ “การพัฒนาและการเพิ่มศักยภาพทางด้านเศรษฐกิจของประเทศไทย : กรณีศึกษา การเชื่อมโยงระหว่างกันในอาเซียน (ASEAN Connectivity – AC) + ๓” (๒๕ - ๒๙ พ.ค. ๕๘)</li> <li>● การศึกษาดูงานครั้งที่ ๒ “การพัฒนาและการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจไทย กรณีศึกษา ASEAN Connectivity” ณ จ. ตาก - ย่างกุ้ง สาธารณรัฐสหภาพเมียนมาร์ (๒๙ มิ.ย. - ๓ ก.ค. ๕๘)</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● การศึกษาดูงานครั้งที่ ๓ "การพัฒนาและการเพิ่มศักยภาพทางด้านเศรษฐกิจของประเทศไทย : กรณีศึกษา “เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เรื่องสำคัญที่ต้องเร่งพัฒนา และความร่วมมือเพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวแบบบูรณาการ รับ AEC” ณ จ. อุตรธานี - เวียงจันทน์ สปป.ลาว (๓ - ๗ ส.ค. ๕๘)</li> <li>ช่วงที่ ๒ : หมวดวิชาที่ ๔ การบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ (๖ - ๓๐ ก.ค. ๕๘)</li> <li>๑. หัวข้อ “การพัฒนาและการบริหารงานโครงการของส่วนราชการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ”</li> <li>๒. หัวข้อ “การพัฒนาภาพลักษณ์ขององค์กร”</li> <li>๓. หัวข้อ “บริบทด้านกฎหมายปกครองกับการบริหารงานภาครัฐ”</li> <li>๔. หัวข้อ “การแปลงยุทธศาสตร์ภาครัฐสู่การปฏิบัติ : นักบริหารระดับสูงกับการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน”</li> <li>๕. หัวข้อ “ผู้นำกับการบริหารงานที่มีความรับผิดชอบ ต่อสังคมและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง”</li> <li>๖. หัวข้อ “ การจัดทำแผนงบประมาณของส่วนราชการ”</li> <li>๗. หัวข้อ “นักบริหารกับการบริหารจัดการการเงินการคลังขององค์กร”</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๘. หัวข้อ “การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการปฏิรูประบบราชการและกฎระเบียบการบริหารทรัพยากรบุคคล”</p> <p>๙. หัวข้อ “นักบริหารกับกฎระเบียบการแต่งตั้งตำแหน่งบริหาร”</p> <p>๑๐. หัวข้อ “การบริหารคนในบทบาทของรองอธิบดี”</p> <p>๑๑. หัวข้อ “บทบาทของผู้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างวินัย”</p> <p>๑๒. หัวข้อ “นักบริหารระดับสูงกับการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางการพิทักษ์ระบบคุณธรรมภาครัฐ”</p> <p>๑๓. หัวข้อ “ยุทธศาสตร์การบริหารเพื่อขับเคลื่อนองค์กร”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารสำหรับนักบริหารระดับสูง ณ สำนักงาน ก.พ. (๑๗ ส.ค. ๕๘)</li> <li>● พิธีมอบประกาศนียบัตรและเข็มวิถยฐานะสำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นบส.๑ รุ่นที่ ๘๑ และรุ่นที่ ๘๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในวันที่ จำนวน ๒๒๑ คน</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.๒) มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม คือ รองหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓๖ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมการฝึกอบรมในชั้นเรียน (Training : TN) เพื่อการพัฒนาทักษะของผู้บริหารโดยครอบคลุมในเรื่องของทักษะการเป็นผู้นำ (Leadership Skill) บุคลิกภาพหรือรูปแบบการบริหาร (Personality) และทักษะการบริหารจัดการ (Business/Management Skill) ด้วยหลักสูตรและวิทยากรระดับสากล</li> </ul> <p>ครั้งที่ ๑ หัวข้อ “ทักษะการเป็นผู้นำและผู้บริหาร (The Leader Manager)” (๓๐ ม.ค. ๕๘)</p> <p>ครั้งที่ ๒ หัวข้อ “การคิดเชิงวิพากษ์” (๖ มี.ค. ๕๘)</p> <p>ครั้งที่ ๓ หัวข้อ “ผู้นำยุคใหม่ : ชับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่ผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืน” (๒๗ มี.ค. ๕๘)</p> <p>ครั้งที่ ๔ หัวข้อ “Media Coaching” (๘ พ.ค. ๕๘)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมการพบหารือ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ (Senior Consultation : SC) เป็นการกำหนดหัวข้อที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงานในฐานะผู้บริหารส่วนราชการ ด้วยการพบปะหารือกับที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ตลอดจนขอคำปรึกษาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับวิธีการบริหารราชการ</li> </ul> <p>ครั้งที่ ๑ หัวข้อ “การเมืองกับข้าราชการประจำ : การทำงานให้สำเร็จและราบรื่น” (๖ ก.พ. ๕๘)</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ครั้งที่ ๒ หัวข้อ “คุณธรรมและจริยธรรมนักบริหาร : การสร้างความยอมรับนับถือจากประชาชน” (๒๐ ก.พ. ๕๘)</p> <p>ครั้งที่ ๓ หัวข้อ “การสร้างศรัทธาและความเชื่อมั่นในระบบราชการ” (๒๐ มี.ค. ๕๘)</p> <p>ครั้งที่ ๔ หัวข้อ “การบริหารจัดการคนรุ่นใหม่” (๑๐ เม.ย. ๕๘)</p> <p>ครั้งที่ ๕ หัวข้อ “การใช้อำนาจกฎหมายปกครองที่มีผลกระทบต่อการบริหารราชการ” (๑๗ เม.ย. ๕๘)</p> <p>ครั้งที่ ๖ หัวข้อ “ภาพลักษณ์ของผู้นำองค์กรยุคใหม่” (๒๒ พ.ค. ๕๘)</p> <p>ครั้งที่ ๗ การถ่ายทอดประสบการณ์ โดยที่ปรึกษาผู้ทรงคุณวุฒิ ณ จ.นครราชสีมา (๑๘ - ๒๐ มิ.ย. ๕๘)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมการเสริมสร้างองค์ความรู้และประสบการณ์โดยผู้รู้/ผู้ทรงคุณวุฒิ (Executive Networking : EN) มีลักษณะเป็นการเสริมสร้างและแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ระหว่างผู้ร่วมโครงการโดยมีผู้รู้/ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้อำนวยการเรียนรู้</li> </ul> <p>ครั้งที่ ๑ หัวข้อ “การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบาย นบส.๒ รุ่นที่ ๗” (๑๓ ก.พ. ๕๘)</p> <p>ครั้งที่ ๒ หัวข้อ “ความท้าทายในการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ : แนวทางการปรับปรุงระบบราชการ” (๑๓ มี.ค. ๕๘)</p> <p>ครั้งที่ ๓ หัวข้อ “New Culture of Organization Management by Mr. Ariya Banomyong” (๓ เม.ย. ๕๘)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ครั้งที่ ๔ หัวข้อ “ข้าราชการ : กลไกในการสานงาน แผ่นดิน” (๑ พ.ค. ๕๘)</p> <p>ครั้งที่ ๕ หัวข้อ “Digital Economy” (๑๕ พ.ค. ๕๘)</p> <p>ครั้งที่ ๖ หัวข้อ “นักบริหารกับประเทศไทยในอนาคต” (๒๙ พ.ค. ๕๘)</p> <p>ครั้งที่ ๗ การอภิปรายรวมโดย นบส.๒ รุ่นที่ ๗ (๑๒ มิ.ย. ๕๘)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● กิจกรรมการศึกษาดูงานพื้นที่ (Field Trip : FT) ทั้งใน ประเทศและต่างประเทศในประเด็น การศึกษาที่สนใจ ครั้งที่ ๑ หัวข้อ “พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ” ณ อำเภอ แม่สอด จังหวัดตาก และเมืองเมียวดี สาธารณรัฐ สหภาพเมียนมาร์ (๒๖ – ๒๘ ก.พ. ๕๘)</li> <li>● กิจกรรมการร่วมประชุมสัมมนาเชิงวิชาการ (Forum) เป็นการสัมมนาเชิงวิชาการของผู้บริหารส่วนราชการใน ระดับต่างๆ ในประเด็นสำคัญ เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์ ทั้งระดับประเทศและระดับสากลโดยวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิระดับประเทศหรือนานาชาติ ณ หอประชุมณัย ประดิษฐ์ (๕ มิ.ย. ๕๘)</li> <li>● กิจกรรมการบูรณาการความรู้และประเมินผล (Close Session) ณ จ.นครราชสีมา (๑๘ – ๒๐ มิ.ย. ๕๘)</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ ๘ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม คือ รองหัวหน้าส่วนราชการขึ้นไป จำนวน ๒๒๘ คน ในวันที่ ๑๘ ก.ย. – ๒๒ ต.ค. ๕๘</p> <p><b>ช่วงที่ ๑ : หมวดวิชาที่ ๑</b> การพัฒนากระบวนการทางความคิดของผู้บริหาร ๔๐ ชั่วโมง (ระยะเวลา ๔ วัน ฝึกอบรมแบบอยู่ประจำเต็มเวลา)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน</li> <li>๒. หัวข้อ “การพัฒนากระบวนการทางความคิดของผู้บริหาร”</li> <li>๓. หัวข้อ “การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากระบวนการทางความคิดของผู้บริหาร”</li> </ol> <p>แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม</p> <p><b>กลุ่มที่ ๑</b> ในวันที่ ๑๘ – ๒๓ ก.ย. ๕๘</p> <p><b>กลุ่มที่ ๒</b> ในวันที่ ๒ – ๗ ต.ค. ๕๘</p> <p><b>หมวดวิชาที่ ๒</b> การพัฒนานักบริหารมืออาชีพ (๕๑ ชั่วโมง) ประกอบด้วยหัวข้อวิชา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หัวข้อ “การพัฒนามุมมองระดับสากล”</li> <li>๒. หัวข้อ “การพัฒนามุมมองในระดับประเทศ”</li> <li>๓. หัวข้อ “ภาวะผู้นำที่เป็นเลิศ”</li> <li>๔. หัวข้อ “การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารสู่การเปลี่ยนแปลง”</li> <li>๕. หัวข้อ “จริยธรรมเพื่อการบริหารราชการ”</li> </ol>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๖. หัวข้อ “การสื่อสารสำหรับการเป็นผู้นำ”</p> <p><b>หมวดวิชาที่ ๓</b> การขับเคลื่อนนโยบายสู่ภาคปฏิบัติ (๒๔ ชั่วโมง) เป็นการจัดทำรายงานการศึกษาที่เน้นการอภิปรายและจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ในประเด็นที่เป็นยุทธศาสตร์ชาติโดยเฉพาะในประเด็นของการเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนหรือตามที่คุณเข้ารับการฝึกอบรมสนใจ และมีการนำเสนอรายงานต่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในระหว่างการประชุมและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การศึกษาดูงานการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เรื่องสำคัญที่ต้องเร่งพัฒนา และการพัฒนาการท่องเที่ยว เพื่อรองรับ ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ในวันที่ ๑๒ – ๑๖ ต.ค. ๕๘</li> <li>● พิธีมอบใบประกาศนียบัตรแก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรมฯ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘</li> </ul> <p><b>การประชุมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ ในราชการไทย ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ ๒๐</b> กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๕๐ คน (๔ ส.ค. – ๑ ก.ย. ๕๘)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำหรับผู้บริหารระดับสูง</p> <p>ประกอบด้วยกิจกรรมการเรียนรู้ ๒ Modules ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Leadership Camp Module I “ค่ายยกระดับปรับฐานผู้นำ” ประกอบด้วย ๔ หลักสูตรระยะสั้น สำหรับพัฒนาปรับฐานสมรรถนะผู้นำสำหรับผู้บริหารระดับสูง ภาครัฐที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘</li> <li>- หลักสูตร “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและการนำสู่ดินแดนใหม่”</li> <li>- หลักสูตร “การคิดเชิงวิพากษ์และการคิดเชิงกลยุทธ์ เพื่อยกระดับการตัดสินใจ”</li> <li>- หลักสูตร “การสร้างความร่วมมือ ร่วมใจ และการสร้างแรงบันดาลใจเพื่อยกระดับการบูรณาการ”</li> <li>- หลักสูตร “การสร้างมูลค่าจากต้นน้ำถึงปลายน้ำ”</li> </ul> <p>ดำเนินการในวันที่ ๒๑ - ๒๒ ก.พ. ๕๘ โดยผู้เข้าอบรม ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดีหรือเทียบเท่า ผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>● Leadership Camp Module II ประกอบด้วยกิจกรรมการเรียนรู้ที่ผสมผสาน สำหรับการเตรียมความพร้อมผู้นำสู่การปฏิรูป ซึ่งจัดขึ้น ๔ กลุ่ม กลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารสูง (ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า อธิบดี หรือเทียบเท่า และผู้ว่าราชการจังหวัด) ทั้งหมด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายที่ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารให้เข้าร่วมกิจกรรมแทน โดยมีกิจกรรมการพัฒนา ๓ ระยะใน ๑ เดือน ดังนี้</p> <p><b>ระยะที่ ๑</b> เป็นการฝึกอบรมระยะสั้น (Short Course) และการเสวนาและสร้างเครือข่าย (Talk &amp; Networking) หัวข้อ “เตรียมความพร้อมผู้นำสู่การปฏิรูป” เพื่อปรับมุมมองและความเข้าใจในการบริหารจัดการบนบริบทการปฏิรูปประเทศไทย และพัฒนาทักษะในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงไปสู่ความสำเร็จ เริ่มต้นด้วย ๕ หลักสูตรระยะสั้น และ ๑ การเสวนาใน ๓ วัน โดย</p> <p>การฝึกอบรมระยะสั้น (Short Course) มี ๓ หลักสูตรที่เป็นหลักสูตรแนะนำ (*) และ ๒ หลักสูตรที่เป็นหลักสูตรทางเลือก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตร “พลังของวิสัยทัศน์และการคิดองค์รวม</li> <li>- ภาพความสำเร็จ ณ จุดเริ่มต้นของการปฏิรูป”</li> <li>- หลักสูตร “ทิศทางการปฏิรูประบบราชการและรูปแบบกระจายอำนาจ” (*)</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตร “หัวใจผู้นำนักปฏิรูป – สร้างศรัทธา สร้างควมมีส่วนร่วม” (*)</li> <li>- หลักสูตร “บทบาทผู้นำกับกลไกการขับเคลื่อน การปฏิรูป – จากวิสัยทัศน์สู่ความสำเร็จ</li> <li>- หลักสูตร “กุญแจสำคัญในเชิงปฏิบัติ สู่การปฏิบัติ ตามร่างรัฐธรรมนูญใหม่” (*)</li> </ul> <p>การเสวนาและสร้างเครือข่าย (Talk &amp; Networking) หัวข้อ “ภาวะผู้นำภาครัฐกับการปฏิรูปประเทศไทย” <b>ระยะที่ ๒</b> เป็นการศึกษาดูงาน (Study Trip) เป็น การศึกษาดูงานในต่างประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เป็นการเปิดมุมมองและแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิด และประสบการณ์เรื่องการปฏิรูปประเทศระหว่าง ผู้บริหารไทยและต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นการถอด บทเรียนถึงความสำคัญของการปฏิรูประบอบราชการและ การสร้างภาวะผู้นำภาครัฐอันนำไปสู่การปฏิรูปและการ พัฒนาที่ประสบความสำเร็จ ในหัวข้อ “ถอดบทเรียน จากประสบการณ์การปฏิรูปที่เกิดขึ้นจริงในประเทศที่ เป็นแบบอย่างของการปฏิรูป” <b>ระยะที่ ๓</b> กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นการ ประชุมเชิงปฏิบัติการที่จัดเป็นเวทีที่ผู้บริหารระดับสูงที่ เข้าร่วมโครงการมาร่วมกันแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ มุมมอง และแนวคิดที่ได้จากกิจกรรมการเรียนรู้ก่อน หน้า ในการระดมสมองเพื่อได้มาซึ่งข้อเสนอแนะ แนวทางในการปฏิรูประบอบราชการและภาวะผู้นำ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ภาครัฐในอนาคต ในหัวข้อ “ระดมสมองเชิงโยงแนวคิดเพื่อการปฏิรูประบบราชการและภาวะผู้นำภาครัฐในอนาคต”</p>			
		<p><b>การพัฒนากำลังคนคุณภาพ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การสัมมนาเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ รุ่นที่ ๑-๑๐ (HiPPS Camp) โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนาฯ เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑-๑๐ จำนวน ๒๔๐ คน ในวันที่ ๖-๘ พ.ย. ๕๗</li> <li>● การจัดหลักสูตรทุนพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๙ พ.ย. ๕๗</li> <li>● การจัดฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่น ๑๐ จำนวน ๗๕ คน หลักสูตรนี้ประกอบด้วย ๔ Modules คือ</li> </ul> <p>๑) <b>Module ๑</b> : การเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคล (Character Building) ประกอบด้วยหัวข้อการเรียนรู้ต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวข้อ “New Global Era, New Perspectives of Civil Service Servant”</li> <li>- หัวข้อ “Creative &amp; Positive Thinking with NLP”</li> <li>- หัวข้อ “How Education &amp; Talents Shape ASEAN”</li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) <b>Module ๒</b> : การเสริมสร้าง องค์ความรู้พื้นฐานที่จำเป็น (Knowledge – based Development) ประกอบด้วยหัวข้อการเรียนรู้ต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวข้อ: ASEAN Blueprint and Thailand National Agenda: Policy analysis and discussion of Post ASEAN Community</li> <li>- หัวข้อ : Foundational Understanding of China</li> </ul> <p>๓) <b>Module ๓</b> : การเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (Skill-based Development) จัดเมื่อวันที่ ๒๗-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ณ โรงแรม ทวินทาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วยหัวข้อการเรียนรู้ต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวข้อ: “ทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ (Systematic Problem Solving &amp; Decision Making)”</li> </ul> <p>๔) <b>Module ๔</b> : การเสริมสร้างประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในบริบทการเปลี่ยนแปลง (Experience - based Development) เป็นการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน (เซี่ยงไฮ้) ประกอบด้วยหัวข้อการเรียนรู้ต่างๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หัวข้อ New Leadership, New Government &amp; New Start</li> <li>- หัวข้อ Institutionalized Management of Chinese Senior Leaders</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- หัวข้อ China's Asia-Pacific Dream and Its Implications to China-ASEAN Relation</p> <p>- หัวข้อ Cooperation in Developing an Industrial Park : A Whole of Government Approach (Singapore &amp; China)</p> <p>● การพัฒนาและอบรมข้าราชการในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงๆ โดยการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ ดังนี้</p> <p><b>หลักสูตรและกิจกรรมสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑ - ๙</b></p> <p>๑) หลักสูตร “การวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรมนุษย์และผลลัพธ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง” ในวันที่ ๑๘ มี.ค. ๕๘</p> <p>๒) หลักสูตร “การบริหารจัดการความขัดแย้ง” (Conflict Management) ในวันที่ ๒๓ มี.ค. ๕๘</p> <p>๓) กิจกรรม ASEAN Talk หัวข้อ “อาเซียนและบริบทการบริหารจัดการภาครัฐ” และหัวข้อ “ประเทศไทยยุค Post-ASEAN ๒๐๑๕” ในวันที่ ๒๕ มี.ค. ๕๘</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๔) กิจกรรม How to Clinic : Share &amp; Care เป็นกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นต่างๆ ได้พูดคุยสอบถามเพิ่มเติมและแลกเปลี่ยนข้อสงสัยต่างๆ และการดำเนินการเกี่ยวกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการทำงานร่วมกันทั้งในการแก้ปัญหาต่างๆ ในการทำงานในระบบราชการ และได้มีโอกาสพบปะพูดคุยกับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ประสบความสำเร็จในการทำงาน (๒๗ มี.ค. ๕๘)</p> <p>๕) กิจกรรมการศึกษาดูงานในองค์กรชั้นนำ (Site Visit) หัวข้อ”การสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร” ณ บริษัทการบินกรุงเทพ จำกัด (Bangkok Airways) ในวันที่ ๒๒ เม.ย. ๕๘</p> <p>๖) กิจกรรม CEO Talk เป็นกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้มีโอกาสพูดคุยและแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับเอกอัครราชทูตญี่ปุ่นประจำประเทศไทย ในหัวข้อ “Japan: the Preparedness and Readiness towards ASEAN Community” ในวันที่ ๒๓ เม.ย. ๕๘</p> <p>๗) หลักสูตร “บทบาทของผู้ดำเนินการประชุม ผู้อำนวยการประชุม และผู้ประสานงานในการประชุมระหว่างประเทศ (Moderator, Facilitator and Liaison Officer’s roles in International Meetings) ในวันที่ ๒๕ เม.ย. ๕๘</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๘) หลักสูตร “ผู้นำในการสร้างแรงบันดาลใจ” (Inspiring Leadership) ในวันที่ ๓๐ เม.ย. ๕๘</p> <p>๙) หลักสูตร “ทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการนำเสนองานอย่างมีประสิทธิภาพ” (Effective English Presentation ) ในวันที่ ๒ พ.ค. ๕๘</p> <p>๑๐) หลักสูตร “ทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการนำเสนองานอย่างมืออาชีพ” (Advance English Presentation ) ในวันที่ ๘ พ.ค. ๕๘</p> <p>๑๑) กิจกรรมวันดีดี (One Degree Drive)</p> <p><b>หลักสูตรและกิจกรรมสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับต้นของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</b></p> <p>๑) หลักสูตร “ผู้นำเชิงสร้างสรรค์” (Creative Leadership) ในวันที่ ๒๐ มี.ค. ๕๘</p> <p>๒) กิจกรรมการศึกษาดูงานในองค์กรชั้นนำ (Site Visit) หัวข้อ “การเตรียมพร้อมและการบริหารกำลังคนคุณภาพ : ประสบการณ์ K-Bank” ณ ธนาคารกสิกรไทย สำนักงานใหญ่ ในวันที่ ๒๔ เม.ย. ๕๘</p> <p>๓) กิจกรรมการถ่ายทอดความรู้การติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพในวันที่ ๙ มิ.ย. ๕๘</p> <p><b>หลักสูตรและกิจกรรมสำหรับผู้ดูแลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</b></p> <p>๑) หลักสูตร “กลยุทธ์การสรรหาคนคุณภาพ” (Strategic Recruitment for HiPPS) ในวันที่ ๒ เม.ย. ๕๘</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) กิจกรรมการศึกษาดูงานในองค์กรชั้นนำ (Site Visit) หัวข้อ “การเตรียมพร้อมและการบริหารกำลังคน คุณภาพ : ประสบการณ์ K-Bank” ณ ธนาคารกสิกรไทย สำนักงานใหญ่ ในวันที่ ๒๔ เม.ย. ๕๘</p> <p>๓) หลักสูตร “ทักษะและเทคนิคการสื่อสารในองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ” (Communication Techniques and Skills) ในวันที่ ๒๗ เม.ย. ๕๘</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑๑ ณ ห้องแมนดาริน ซี (ชั้น ๑) โรงแรมแมนดาริน กรุงเทพฯ โดยมี HiPPS จาก ๔๑ ส่วนราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๘๑ คน เข้าร่วมการปฐมนิเทศครั้งนี้ ทั้งนี้มีการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. “การบริหารกำลังคนคุณภาพในภาคราชการ” ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับเจตนาธรรมของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) เพื่อเตรียมพร้อมคนรุ่นใหม่ให้เป็น “คนที่ใช่” ในระบบราชการ รวมถึงความท้าทายในการบริหารกำลังคนคุณภาพในภาคราชการยุคปัจจุบัน</li> </ol> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒. “เครื่องมือสนับสนุนการบริหารกำลังคนคุณภาพ” ซึ่งเป็นไปตามกลไก PRIDE ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Planning - การวางแผนกำลังคนคุณภาพ</li> <li>- Recruiting &amp; Selecting - การสรรหาและคัดเลือกกำลังคนคุณภาพ</li> <li>- Institutionalizing - การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมให้แก่ส่วนราชการ</li> <li>- Developing - การพัฒนากำลังคนคุณภาพ</li> <li>- Evaluating &amp; Monitoring - การติดตามการใช้ประโยชน์กำลังคนคุณภาพ</li> </ul> <p>๓. “การพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ไปสู่การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ” โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะด้านการสื่อสาร อาทิ ความสำคัญของการสื่อสาร การเลือกวิธีการสื่อสารให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เทคนิคการสื่อสารเพื่อการทำงานมีประสิทธิภาพ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● การสัมมนาวิชาการประจำปีกลุ่มกำลังคนคุณภาพ หัวข้อ “หนึ่งองศาขยับ ปรับเปลี่ยนประเทศไทย : ก้าวต่อไปของพลังแห่งอนาคต” ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๘ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. โดยมีวัตถุประสงค์ คือ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เป็นเวทีรับฟังนโยบายจากผู้บริหารระดับสูงของประเทศ ถ่ายทอดประสบการณ์ แลกเปลี่ยนมุมมองระหว่างผู้บริหารและข้าราชการที่เป็นกำลังคนคุณภาพ</li> <li>๒. เพื่อเผยแพร่ประโยชน์และผลงานของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ต่อการเตรียมกำลังคนคุณภาพในส่วนราชการ</li> <li>๓. เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายกำลังคนคุณภาพในภาคราชการไทยให้มีความเข้มแข็ง มีเวทีได้ริเริ่มสร้างคุณค่าและพัฒนาสิ่งดีๆ ให้แก่ระบบราชการและสังคมไทย</li> <li>๔. เพื่อเป็นเวทีที่ได้รู้จักกลุ่มกำลังคนคุณภาพของราชการมากยิ่งขึ้น รวมทั้งสามารถสร้างคุณค่าและใช้ประโยชน์จากกลุ่มคนดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การพัฒนาาระบบราชการไทยอย่างยั่งยืนต่อไป</li> </ol> </li> </ul> <p>มีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐจากหน่วยงานราชการ รวมทั้งข้าราชการสำนักงาน ก.พ. โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปาฐกถาพิเศษ หัวข้อ “หนึ่งองศาขยับ ปรับเปลี่ยนประเทศไทย : ก้าวต่อไปของพลังแห่งอนาคต” โดย ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.วิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี</li> <li>- กิจกรรมการอภิปรายเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และบูรณาการองค์ความรู้ โดยตัวแทนผู้รับทุนฝึกอบรม จาก HiPPS Talent network และทุนประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ทั้ง ๔ ประเทศ ได้แก่ สาธารณรัฐประชาชนจีน ญี่ปุ่น สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี เครือรัฐออสเตรเลีย โดยมี ดร.ธนวรรธ เทียนสิน เป็นผู้ดำเนินรายการบนเวที</li> <li>- การวิพากษ์เพื่อการต่อยอดประสบการณ์ โดยผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ ท่าน คือ ดร.บัณฑิต เศรษฐศิริโรจน์ ผอ.สถาบันธรรมรัฐเพื่อการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม และนายลวรรณ แสงสนิท ที่ปรึกษาด้านการเงิน สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง</li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้าย บุคลากรภาครัฐ</p>		<p>๑. ศึกษาเพื่อพัฒนาแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ กรณีการยื่นบัญชี แสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง ตำแหน่งประเภทบริหาร</p> <p>๒. จัดทำร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. .... ตามมาตรา ๖๓ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และร่างหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบ ร่างกฎ ก.พ. ดังกล่าว</p> <p>๓. การเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการแต่งตั้งและการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๑-๑๒ พ.ย. ๕๗ ณ จังหวัดพิษณุโลก</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘-๑๙ พ.ย. ๕๗ ณ จังหวัดขอนแก่น</p> <p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๖-๑๗ ธ.ค. ๕๗ ณ จังหวัดสงขลา</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์</p>		<p>๑. ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยและแนวทางการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับเรื่องวินัยของส่วนราชการ รวมถึงการให้คำปรึกษา แนะนำ การตอบข้อหารือ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตอบรับทราบรายงานการดำเนินการทางวินัย ๒,๐๙๕ เรื่อง</li> <li>- ตอบข้อหารือทางโทรศัพท์ ๑๑,๔๐๗ เรื่อง</li> <li>- ตอบข้อหารือด้วยหนังสือเป็นทางการ ๑๒๗ เรื่อง</li> <li>- ขอทราบข้อเท็จจริง ๗๑ เรื่อง</li> <li>- จัดทำความเห็นให้แก่ผู้แทน ก.พ. ในการประชุม อ.ก.พ. สามัญของส่วนราชการต่างๆ ๒,๙๑๕ เรื่อง</li> </ul> <p>๒. การส่งเสริมให้ส่วนราชการรับรู้และเข้าใจสาระสำคัญของวินัยและการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยการชี้แจงเรื่อง “กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖” ให้กับหน่วยงานราชการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานด้านการเสริมสร้างจริยธรรม การดำเนินการทางวินัย และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม จำนวน ๒ ครั้ง คือ</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๗ - ๑๘ พ.ย. ๕๗ ณ จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๕๗ ณ จังหวัดพิษณุโลก</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๓. การอบรมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการพลเรือนส่วนภูมิภาคที่ปฏิบัติงานร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อให้ข้าราชการส่วนภูมิภาคมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการพิทักษ์ระบบคุณธรรม และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติกระบวนการ และวิธีพิจารณาเรื่องการร้องทุกข์กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการพลเรือนส่วนภูมิภาคหรือที่ปฏิบัติงานในส่วนภูมิภาค โดยเป็นผู้ปฏิบัติงานร้องทุกข์</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๘ พ.ย. ๕๗ ณ จังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๗ พ.ย. ๕๗ ณ จังหวัดนครพนม</p> <p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๘ ธ.ค.๕๗ ณ จังหวัดชุมพร</p> <p>ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๑ ธ.ค.๕๗ ณ จังหวัดสตูล</p> <p>๔. การสัมมนาเสริมสร้างความรู้เรื่อง “วินัยและการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการ” ให้แก่ข้าราชการพลเรือนในภูมิภาค จำนวน ๓ ครั้ง คือ</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันที่ ๗ ก.ย. ๕๘ ณ โรงแรมสีหราช จังหวัดอุดรดิตถ์</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๘ ก.ย. ๕๘ ณ โรงแรมสุโขทัย เฮอริเทจ รีสอร์ท จังหวัดสุโขทัย</p> <p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๙ ก.ย. ๕๘ ณ โรงแรมพิจิตร พลาซ่า จังหวัดพิจิตร</p> <p>โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและเผยแพร่ความรู้ด้านวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ รวมทั้งข้อกำหนดที่เป็นมาตรฐานหรือบรรทัดฐาน ในการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องต่างๆ ที่ ก.พ.ค. ได้ดำเนินการผ่านมาแล้ว เพื่อให้มีความเข้าใจที่ตรงกัน และ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>เพื่อให้ข้าราชการมีความเข้าใจในระบบวินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ สามารถยื่นอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้ถูกต้อง ไม่เป็นปัญหาในการตีความต่อไปในอนาคต</p> <p>๕. การฝึกอบรมหลักสูตรวิทยากรตัวคูณการพัฒนาการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การครองงาน) จำนวน ๔ รุ่นๆ ละ ๒ วัน</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๘ - ๑๙ พ.ย. ๕๗</p> <p>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๐ - ๒๑ พ.ย. ๕๗</p> <p>รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๕ - ๒๖ พ.ย. ๕๗</p> <p>รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๗ - ๒๘ พ.ย. ๕๗</p> <p>มีผู้เข้าร่วมสัมมนารวมทั้งสิ้น ๑๖๑ คน จาก ๘๙ ส่วนราชการ</p> <p>๖. การฝึกอบรมหลักสูตรวิทยากรตัวคูณการพัฒนาการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (การครองคน)</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๒ ก.พ. ๕๘ ณ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี</p> <p>มีผู้เข้าร่วมอบรมรวม ๒๕ คน จาก ๑๑ ส่วนราชการ</p> <p>รุ่นที่ ๓ และ ๔ วันที่ ๓ - ๔ ส.ค. ๕๘ ณ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี มีผู้เข้าร่วมอบรมจากส่วนราชการต่างๆ วันละ ๕๐ คน รวม ๙๐ คน</p> <p>๗. การฝึกอบรมหลักสูตรอบรมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : เศรษฐกิจพอเพียง ให้เจ้าหน้าที่กระทรวงยุติธรรม วันที่ ๒ - ๔ มิ.ย. ๕๘ จำนวน ๓ รุ่นๆ ละ ๑ วัน รวมจำนวนประมาณ ๑๑๐ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๘. การฝึกอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ให้แก่กระทรวงยุติธรรม ในวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๒ วัน ผู้เข้าอบรมจำนวน ๑๐๑ คน</p> <p>๙. การฝึกอบรมหลักสูตรอบรมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : เศรษฐกิจพอเพียง (วิชาครองคน) ให้ทุกส่วนราชการ ในวันที่ ๒๗ - ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ รวม ๙๐ คน</p> <p>๑๐. การสัมมนาคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ โดยผู้เข้าร่วมสัมมนา ประกอบด้วย คณะกรรมการจริยธรรม หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านส่งเสริมจริยธรรมประจำส่วนราชการในสังกัดกระทรวง</p> <p><b>ครั้งที่ ๑</b> กระทรวงอุตสาหกรรม วันที่ ๒๖ ม.ค. ๕๘ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ๔๕ คน จาก ๗ ส่วนราชการ</p> <p><b>ครั้งที่ ๒</b> กระทรวงพาณิชย์ วันที่ ๓๐ ม.ค. ๕๘ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ๕๒ คน จาก ๗ ส่วนราชการ</p> <p><b>ครั้งที่ ๓</b> กระทรวงการคลัง วันที่ ๑๙ มี.ค. ๕๘ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ๖๓ คน จาก ๙ ส่วนราชการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ครั้งที่ ๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ กระทรวงแรงงาน และกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา วันที่ ๕ มิ.ย. ๕๘ ณ โรงแรมริชมอนด์ จ.นนทบุรี มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ๕๐ คน จาก ๑๔ ส่วนราชการ</p> <p>ครั้งที่ ๕ กระทรวงพลังงาน กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง วันที่ ๒๕ มิ.ย. ๕๘ ณ โรงแรมริชมอนด์ จ.นนทบุรี มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ๕๐ คน จาก ๑๓ ส่วนราชการ</p> <p>ครั้งที่ ๖ สำนักนายกรัฐมนตรี วันที่ ๗ ก.ค. ๕๘ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ๕๕ คน จาก ๑๓ ส่วนราชการ</p> <p>๑๑. การฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาความเป็นมืออาชีพ ด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล”</p> <p>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๙ - ๒๐ พ.ย. ๕๗ ณ ห้องมิ่งเมือง ชั้น ๔ โรงแรมเดอะทวินทาวเวอร์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๗ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๒. การอบรมหลักสูตรการพัฒนาความเป็นมืออาชีพให้แก่เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (Ethics officer) ในวันที่ ๒๓ - ๒๔ ก.ค. ๕๘ ณ โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ ถนนรองเมือง กรุงเทพฯ โดยมีการอภิปรายในหัวข้อ “ความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาจริยธรรมในการบริหารงานภาครัฐ” และบรรยายเรื่อง “จิตสำนึกทางจริยธรรม” กลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หรือผู้ปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๗๐ คน</p> <p>๑๓. การประชุมชี้แจงแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสตามเครื่องมือวัดความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของส่วนราชการ ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๒๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวทางประเมินมาตรฐานความโปร่งใสตามเครื่องมือฯ ที่ได้พัฒนาขึ้น รวมทั้งแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรคในการประเมินความโปร่งใสที่ผ่านมา</p> <p>วันที่ ๒๓ มี.ค. ๕๘ มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวน ๑๒๕ คน และวันที่ ๒๔ มี.ค. ๕๘ มีผู้เข้าประชุมฯ จำนวน ๑๒๕ คน รวมทั้งสิ้น ๒๕๐ คน</p> <p>๑๔. การจัดกิจกรรมวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๕๘ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล โดยมี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตร และเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๕๗</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๕. การพัฒนาแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ กรณีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการพลเรือน ดำเนินการโดยการจัดการสนทนากลุ่ม (Focus Group) ข้าราชการพลเรือนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน แนวทางการปฏิบัติวิธีการ ปัญหาอุปสรรค รวมถึงข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์สำหรับการจัดทำแนวทางการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการพลเรือนในประเทศไทย โดยแบ่งการจัดการสนทนากลุ่ม (Focus Group) ให้ครอบคลุมทุกภูมิภาคทั่วประเทศ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาคเหนือ : จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำปาง ในวันที่ ๑๔ - ๑๕ พ.ค. ๕๘</li> <li>- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดหนองบัวลำภู ในวันที่ ๑๙ - ๒๐ พ.ค. ๕๘</li> <li>- ภาคใต้ : จังหวัดสงขลา และจังหวัดพัทลุง ในวันที่ ๓ - ๔ มิ.ย. ๕๘</li> <li>- กรุงเทพมหานคร ในวันที่ ๙ มิ.ย. ๕๘</li> </ul> <p>๑๖. การจัดสัมมนาผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ได้แก่ ข้าราชการ นักวิชาการ ประชาชน จำนวนประมาณ ๒๐๐ คน ในวันที่ ๒๐ ก.ค. ๕๘</p>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๗. การประชุมเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต</p> <p><b>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ :</b> โดยจังหวัดตราดร่วมกับศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๙ พ.ค. ๕๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานจังหวัดตราด ศาลากลางจังหวัดตราด มีผู้เข้าร่วมประชุมคือ หัวหน้าสำนักงานจังหวัด และผู้อำนวยการกลุ่มที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๐ คน</p> <p><b>จังหวัดนครนายก :</b> โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดนครนายกร่วมกับศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๑ มิ.ย. ๕๘ ณ ศาลากลางจังหวัดนครนายก มีผู้เข้าร่วมประชุมคือ หัวหน้าสำนักงานจังหวัด และผู้อำนวยการกลุ่มที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๐ คน</p> <p>๑๘. การจัดสัมมนา “เครือข่ายคุณธรรม สานนำความดี” ในวันที่ ๑๘ - ๑๙ มิ.ย. ๕๗ ณ โรงแรมสปริงฟีลด์ วิลเลจ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จากระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมประชาสัมพันธ์ และสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๖๓ คน ได้แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอันนำไปสู่การขยายผลความดี และสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๙. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ในวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๕๘ ณ โรงแรมบ้านปารีสอร์ทแอนด์สปา อำเภอเมือง จังหวัดตราด โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำจังหวัดตราด ร่วมกับส่วนราชการ ภาคเอกชน และเครือข่ายภาคประชาชนในจังหวัดตราด จำนวน ๕๐ คน เพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตร่วมกัน</p> <p>๒๐. การประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารภาครัฐ เรื่อง เกณฑ์การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ในวันที่ ๑๐ เม.ย. ๕๘ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ อาคารสำนักงาน ก.พ. ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นข้าราชการประเภทบริหาร จำนวนประมาณ ๑๐ คน จากส่วนราชการต่าง ๆ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๑. การจัดงานวันคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ในวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี โดยมีการจัดแสดงนิทรรศการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความโปร่งใส และมีการมอบประกาศเกียรติคุณหน่วยงานที่ประเมินมาตรฐานความโปร่งใส โดยได้รับเกียรติจากรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธาน พร้อมทั้งมีการนำเสนองานจากหน่วยงานต้นแบบด้านความโปร่งใส จากกรมควบคุมโรค ในหัวข้อเรื่อง “ประเมินโปร่งใสแบบง่ายๆ ตอบได้ทุกหน่วยงาน” และมีการเสวนาในหัวข้อเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย จากผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีผู้เข้าร่วมงานทั้งสิ้น ๔๕๐ คน</p> <p>๒๒. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรม โดยการส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนของหัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจรรยาบรรณ กลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ จำนวน ๒๑๒ ส่วนราชการ และแบบประเมินสถานภาพข้าราชการในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน จำนวน ๒,๕๐๐ ตัวอย่าง รวมทั้งสัมภาษณ์หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ จำนวน ๓๐ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๓. การสัมมนา “เครือข่ายคุณธรรม สานนำทำความดี” ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมสปริงฟิลด์ วิลเลจ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จากกระทรวงมหาดไทย กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพลังงาน และกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๔๐ คน ได้แลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอันนำไปสู่การขยายผลความดี และสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p> <p>๒๔. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต (โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจังหวัดนครนายกใสสะอาด) ร่วมกับมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด และจังหวัดนครนายก วันจันทร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องราชพฤกษ์ ๑ ชลพฤกษ์ รีสอร์ท โดยมีผู้เข้าร่วมการสัมมนา ฯ ประกอบด้วย ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายภาคประชาชน จำนวน ๒๕๐ คน</p>			