

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและการสั่งการของนายกรัฐมนตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

หน่วยงาน.....สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.....

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐ และการต่างประเทศ</p> <p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้</li> </ul>		<p>๑. จัดหลักสูตรเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต ของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ในสภาวะการณ์ไม่ปกติ</li> <li>● เสริมสร้างความรู้และฝึกปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพ รวมถึงแนวทางการจัดการกับความเครียดจากการ ทำงาน เพื่อการดำรงชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข</li> <li>● ให้ข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้มีโอกาสพัก และผ่อนคลายจากการปฏิบัติงานภายใต้สภาวะการณ์ที่ อันตรายและเสี่ยงภัยในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานเป็น การชั่วคราว</li> <li>● ส่งเสริมความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง ข้าราชการ</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒. ดำเนินการร่วมกับ ศอ.บต. เพื่อเชิญข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างเดือน ธ.ค. ๕๘ - เดือน มี.ค. ๕๙ จำนวน ๒๙ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน</p> <p>๓. ดำเนินการร่วมกับ ศอ.บต. เพื่อเชิญข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างเดือน ธ.ค. ๕๗ - เดือนมี.ค. ๕๘ จำนวน ๒๐ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน โดยได้จัดอบรม ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยบูรพา ไปแล้วจำนวน ๕ รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๗๑ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ธ.ค. ๕๘)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๗ การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานบริบทอาเซียน</li> </ul>		<p>โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในบริบทอาเซียน (หลักสูตรทักษะเพื่ออาเซียน ๑/หลักสูตรทักษะเพื่ออาเซียน ๒)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประมวลข้อมูลจากแบบสอบถามข้อมูลและความคิดเห็นส่วนราชการเกี่ยวกับการดำเนินการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน พร้อมทั้งจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการประชุมร่วมกับผู้แทนส่วนราชการในวันที่ ๒๖ พ.ย. ๕๘</li> <li>● การประชุมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานด้านการจัดฝึกอบรมในการพัฒนาข้าราชการในบริบทอาเซียน โดยใช้หลักสูตรทักษะเพื่ออาเซียนเป็นเครื่องมือในการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาข้าราชการ ในวันที่ ๒๖ พ.ย. ๕๘ โดยมีส่วนราชการเข้าร่วมการประชุม ๒๐ หน่วยงาน รวมจำนวน ๓๒ คน</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำสรุปผลการประชุมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการ เพื่อส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานด้านการจัดฝึกอบรมในการพัฒนาข้าราชการในบริบทอาเซียน โดยใช้หลักสูตรทักษะเพื่ออาเซียนเป็นเครื่องมือในการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาข้าราชการ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายการทำงานร่วมกันด้านการพัฒนาข้าราชการในบริบทอาเซียน</li> <li>● เตรียมการจัดดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรทักษะเพื่ออาเซียน ๒ รุ่น ๓ รุ่น ประมาณ ๑๕๐ คน ณ โรงแรม โอนมา แกรนด์ กรุงเทพฯ ดังนี้  <ul style="list-style-type: none"> <li>รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๘ – ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙</li> <li>รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๘ – ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ และ</li> <li>รุ่นที่ ๓ วันที่ ๓ – ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙</li> </ul> </li> </ul> <p><b>โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่เพื่ออนาคต ASEAN New-Wave Leadership Development”</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำแนวทางการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่เพื่ออนาคต ASEAN New-Wave Leadership Development” เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย. ๕๘ ณ C-ASEAN</li> <li>● ศึกษากรอบแนวทางและผลการดำเนินการที่ผ่านมาเพื่อการพัฒนาหลักสูตร</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>โครงการความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศในกลุ่มอาเซียน (ทวิภาคี)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ทบทวนโครงการพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ได้ข้อสรุปประเทศภาคีในการทำ ความตกลงความร่วมมือในโครงการความร่วมมือระหว่าง ประเทศไทยและประเทศในกลุ่มอาเซียน (ทวิภาคี) คือ สปป.ลาว</li> <li>● จัดทำกรอบความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรระหว่าง ประเทศไทยกับ สปป.ลาว</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> <p>๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น</p>		<p><b>การศึกษาและพัฒนาระบบค่าตอบแทน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดทำข้อมูลประกอบการประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘)</li> <li>● การจัดประชุมเรื่อง แนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเยียวยาให้ข้าราชการทหารและข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือน ในวันที่ ๒๐ ต.ค. ๕๘ และได้แนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเยียวยาให้ข้าราชการทหารและข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือน</li> <li>● ศึกษาและวิเคราะห์หลักเกณฑ์ ข้อกฎหมาย และวิธีการคำนวณเพื่อใช้เป็นแนวทางกำหนดสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนสำหรับผู้ที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในส่วนราชการก่อนได้รับการบรรจุ</li> <li>● การศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อปรับปรุงระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ</li> <li>● การศึกษา สํารวจ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับข้อเสนอระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษจากผู้เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๑๙ พ.ย. ๕๘</li> <li>● การรวบรวมข้อมูลเชิงลึก เพื่อพัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ รวบรวมข้อมูลในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ ธ.ค. ๕๘ ครั้งที่ ๒ รวบรวมข้อมูลในพื้นที่จังหวัดราชบุรี สมุทรสาคร และปทุมธานี ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ ธ.ค. ๕๘</li> <li>● การศึกษา สํารวจ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ รวมทั้งจัดทำกรอบแนวคิดและประเด็นการศึกษาเบื้องต้นในการพัฒนาเครื่องมือเพื่อการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ</li> <li>● จัดทำแนวทางการปรับปรุงอัตราค่าจ้างพนักงานบริการ ประกอบอาหารและผู้ติดตาม เพื่อนำแนวทางดังกล่าวหารือร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศต่อไป</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● วิเคราะห์ข้อมูล ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และจัดทำหนังสือตอบคำขอ หรือข้อหาหรือด้านค่าตอบแทน รวมทั้งจัดทำหนังสือเสนอความเห็นคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) หนังสือตอบคำขอ หรือข้อหาหรือด้านค่าตอบแทน จำนวน ๖ เรื่อง</li> <li>๒) หนังสือเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ เรื่อง</li> </ul> </li> </ul> <p>การพัฒนามาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้มีความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการและการศึกษาแนวทางเพื่อพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่ง : สรุปประเด็นสำคัญและแนวทางการปรับปรุง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สำนักรวบรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑</li> <li>● ประมวลผลข้อมูลจากแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการของระบบจำแนกตำแหน่ง การกระจายอำนาจการกำหนดตำแหน่งและปัญหาจากการใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการของระบบจำแนกตำแหน่ง การกระจายอำนาจ การกำหนดตำแหน่งและปัญหาจากการใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ ธ.ค. ๕๘ ณ โรงแรมรามารการ์ เด็นส์ กรุงเทพฯ</li> <li>● การจัดทำเอกสารสถานภาพของส่วนราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</li> <li>● ประมวลผลข้อมูลสถานภาพของส่วนราชการและประสานงานส่วนราชการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติม</li> <li>● การกำหนดกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการ</li> <li>● รวบรวมข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดกลุ่มภารกิจของส่วนราชการ และข้อมูลอัตรากำลังทุกประเภทการจ้างงานในแต่ละกลุ่มภารกิจ เพื่อวิเคราะห์ปัญหาประกอบการดำเนินการต่อไป</li> <li>● การติดตามการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗- ๒๕๖๑)</li> <li>● ประมวลผลข้อมูลการจัดสรรอัตรากำลังจากการเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘</li> <li>● การบริหารระบบพนักงานราชการ/ระบบลูกจ้าง</li> <li>● รวบรวม และประมวลผลข้อมูลอัตรากำลังลูกจ้างประจำซึ่งใช้เป็นฐานในการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการ</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><b>การบริหารระบบพนักงานราชการ/ระบบลูกจ้าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● รวบรวม และประมวลผลข้อมูลอัตรากำลังลูกจ้างประจำซึ่งใช้เป็นฐานในการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการ</li> </ul> <p>การเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี (ครม.) จำนวน ๑๗ เรื่อง</p> <p>การศึกษาและพัฒนาข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ระบบหรือกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ ประชากรและการปรับเปลี่ยนอายุเกษียณในราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประกอบการจัดทำ ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ระบบหรือกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ ประชากรและการปรับเปลี่ยนอายุเกษียณในราชการพลเรือน</li> <li>● จัดทำข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ระบบหรือกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนที่ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ ประชากรและการปรับเปลี่ยนอายุเกษียณในราชการพลเรือน</li> </ul> <p>การศึกษาและพัฒนา ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการในส่วนภูมิภาค</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดประเด็นในการศึกษาและพัฒนา ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการในภูมิภาค</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบและกลไกการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในปัจจุบันเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัด สัมมนารับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ก.พ. เพื่อประกอบการจัดทำร่างข้อเสนอใน การศึกษาและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อ รองรับการปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการในส่วนภูมิภาค การส่งเสริมศักยภาพ เสริมสร้างคุณภาพและความเข้มแข็งของ งานวิจัยและการพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ภาครัฐ</li> <li>● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการใน ๔ หัวข้อวิชา คือ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) กฎหมายมหาชนกับการปฏิบัติราชการ และความรับผิดชอบ ทางละเมิด โดย ผศ.ดร. เอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘</li> <li>๒) การวิจัยเชิงปริมาณ โดย รศ.ดร.วิสาขา ภูจินดา ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘</li> <li>๓) สถิติพื้นฐานเพื่อการวิจัย</li> <li>๔) กฎหมายปกครองและวิธีปฏิบัติราชการปกครอง</li> </ol> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การให้ความอนุเคราะห์ส่วนราชการในการประเมินสมรรถนะผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● วันที่ ๖ ต.ค. ๕๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ๖๗ ราย</li> <li>● วันที่ ๒๖ ต.ค. ๕๘ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๒ ราย</li> <li>● วันที่ ๒๗ ต.ค. ๕๘ กรมควบคุมโรค ๒๗ ราย</li> <li>● วันที่ ๒๔ พ.ย. ๕๘ สำนักงานศาลยุติธรรม จำนวน ๘๔ ราย</li> <li>● วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๕๘ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย จำนวน ๓๘ ราย</li> </ul> <p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการและระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● วันที่ ๒๖ ต.ค. ๕๘ ร่วมชี้แจงต่อคณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ คณะที่ ๗ (กรณี พ.ต.ท. บรรจง ใหญ่ยงค์ กับสำนักงาน ปปง.)</li> <li>● ดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกสังกัด โดย             <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยท่านรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธาน ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ดังนี้</li> </ol> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ควรกำหนด กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งในระดับ หน่วยงานและระดับบุคคล ให้ครอบคลุมการ ดำเนินงานตามภารกิจสำคัญของรัฐบาลใน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) งานตามนโยบายหรือยุทธศาสตร์สำคัญของ รัฐบาล (Agenda Based) (๒) งานตามภารกิจของ ส่วนราชการ (Functional Based) (๓) งานตามพื้นที่ จังหวัด/กลุ่มจังหวัด (Area Based)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำหนังสือตอบข้อหารือของกระทรวงเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร รายงานทรงพร โกมลสุรเดช รองปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</li> <li>● การสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (Employee Survey) ปี ๒๕๕๘</li> </ul> <p><b>การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับ ส่วนราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● งานด้านทะเบียนประวัติ การควบคุมเกษียณอายุ และการ จัดทำรายงานข้อมูล</li> </ul> <p><u>การดำเนินการงานทะเบียนประวัติ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ลง ก.พ. ๗ ตามคำสั่งและเบ็ดเตล็ด ๙,๒๙๔ ราย</li> <li>๒) ลง ก.พ. ๗ ตามคำสั่งและเบ็ดเตล็ด (ระดับสูง) ๑,๓๕๒ ราย</li> <li>๓) ลง ก.พ. ๗ ตามคำสั่งและเบ็ดเตล็ด (ระดับล่าง) ๕,๗๖๒ ราย</li> </ol> <p>๒) ลง ก.พ. ๗ ตามคำสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือปรับตามกฎหมาย จำนวน ๖๑๔ ราย</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๓) ให้บริการ ก.พ. ๗ จำนวน ๓๙ ราย</p> <p>๔) ตรวจสอบการแจ้งรายชื่อเกษียณอายุรายปี ๑๑๗ กรม ๕,๘๓๑ ราย</p> <p><u>การดำเนินการงานจัดทำข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งประเภท บริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ และประเภททั่วไป ระดับทักษะ พิเศษ</u></p> <p>๑) บันทึกข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง จำนวน ๓๒๔ ราย/ ๑๓,๙๓๒ รายการ</p> <p>๒) บันทึกแก้ไขข้อมูลเพิ่มเติมตำแหน่งระดับสูง จำนวน ๑,๗๓๑ ราย/ ๑๑,๘๖๕ รายการ</p> <p><u>งานบันทึกและตรวจสอบข้อมูลระดับสูงระบบ SEIS</u></p> <p>๑) ตรวจสอบและบันทึกข้อมูลระดับสูงในระบบ SEIS จำนวน ๓,๐๑๔ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● งานตอบข้อหารือ และแจ้งผลการประเมินแก่ส่วนราชการ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) ตอบข้อหารือให้กับส่วนราชการจำนวน ๒๘ เรื่อง</li> <li>๒) แจ้งผลการประเมินให้กับส่วนราชการจำนวน ๘๘ ราย</li> </ul> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ ส่วนราชการและจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเสริมสร้างความรู้ ด้านจริยธรรม การดำเนินการทางวินัย และการอุทธรณ์ ร้อง ทุกข์ ภายใต้บริบทการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ” ประกอบด้วยประเด็นดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) สิทธิและหน้าที่ของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ควรรู้</li> <li>๒) แนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในระดับจังหวัด</li> <li>๓) การดำเนินการเกี่ยวกับวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์</li> </ul> </li> </ul> <p><b>ครั้งที่ ๑</b> จัดขึ้นในวันที่ ๒๙ – ๓๐ ต.ค. ๕๘ ณ โรงแรมบุรีศรีภู จังหวัดสงขลา กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงาน ในจังหวัดสงขลา ชุมพร ระนอง สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต กระบี่ ตรัง พัทลุง สตูล ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส จำนวน ๒๓๘ คน</p> <p><b>ครั้งที่ ๒</b> จัดขึ้นในวันที่ ๑๒ – ๑๓ พ.ย. ๕๘ ณ โรงแรมเซ็น ทาราคอนเวนชันเซ็นเตอร์ จังหวัดขอนแก่น กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดขอนแก่น หนองบัวลำภู สกลนคร เลย อุดรธานี หนองคาย นครพนม กาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด มุกดาหาร มหาสารคาม และบึงกาฬ จำนวน ๑๘๑ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ครั้งที่ ๓ จัดขึ้นในวันที่ ๒๖ – ๒๗ พ.ย. ๕๘ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดเชียงใหม่ ตาก พะเยา น่าน เชียงราย ลำปาง อุตรดิตถ์ สุโขทัย แม่ฮ่องสอน ลำพูน และแพร่ จำนวน ๑๙๕ คน</p> <p>ครั้งที่ ๔ จัดขึ้นในวันที่ ๑๗ – ๑๘ ธ.ค. ๒๕๕๘ ณ เรือนแพรอยัล ปาร์ค จังหวัดพิษณุโลก กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดพิษณุโลก กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ อุทัยธานี เพชรบูรณ์ ชัยนาท ลพบุรี และสิงห์บุรี จำนวน ๑๗๔ คน</p> <p>การพัฒนาระบบและดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ การพัฒนาเครื่องมือประเมินบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สร้างข้อสอบและจัดชุดแบบทดสอบ จำนวน ๓ วิชา รวม ๓๘๐ ข้อ ๑๔ ชุด <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) วิชาความสามารถทั่วไป จำนวน ๑๕๐ ข้อ ๖ ชุด</li> <li>๒) วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๘๐ ข้อ ๓ ชุด</li> <li>๓) วิชาภาษาไทย จำนวน ๑๒๐ ข้อ ๕ ชุด</li> </ol> </li> <li>● การให้บริการเครื่องมือประเมินบุคคล และการประมวลผลการสอบ <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ให้บริการทดสอบแบบวัดค่านิยมพื้นฐาน จำนวน ๒ ส่วนราชการ ๙๓ คน</li> </ol> </li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><b>การพิจารณารับรองคุณวุฒิ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตรวจสอบร่างต้นฉบับคู่มือเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิ สถาบันการศึกษาในประเทศของ ก.พ. ๑๕๐๐ หลักสูตร ๙๒ สถาบัน</li> <li>● ตอบข้อหารือของส่วนราชการ/ประชาชนเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิของ ก.พ.ตามระดับตำแหน่ง ประเภท ตำแหน่งและเงินเดือนแรกบรรจุ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) การรับรองคุณวุฒิในประเทศ ๑๘๕ หลักสูตร</li> <li>๒) การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ ๑๔๑ หลักสูตร</li> </ul> </li> <li>● การรับรองคุณวุฒิจากสถานศึกษาภายในประเทศที่ได้รับการรับรอง/รับทราบหลักสูตรใหม่ และหลักสูตรปรับปรุง จากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ๒๖๘ หลักสูตร</li> </ul> <p><b>การพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเข้ารับราชการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตรวจสอบบัญชีคะแนนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ จำนวน ๑๕ ส่วนราชการ ๒๓ ชื่อตำแหน่ง</li> <li>● ตอบข้อหารือส่วนราชการและบุคคลทั่วไปเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร จำนวน ๙๙ เรื่อง</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
๑๐.๓ ยกกระตบสมรรถนะของหน่วยงาน ของรัฐให้มืประสิทธิภาพ		<p><b>๑. การเตรียมกำลังคนคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการ ทุนรัฐบาลระดับมัธยมศึกษา ประจำปี ๒๕๕๙</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาลฯ และทุนอื่นๆ ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย) ระหว่างวันที่ ๒๖ สิงหาคม – ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘</li> </ul> <p>ทุนที่รับสมัครสอบ มีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุนเล่าเรียนหลวง ๙ ทุน ผู้สมัครสอบ จำนวน ๑,๑๒๙ คน</li> <li>- ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๗๕ ทุน ผู้สมัครสอบ จำนวน ๑,๒๒๘ คน</li> <li>- ทุน ปตท. สำรองและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ๔ ทุน ผู้สมัครสอบ จำนวน ๕๖๔ คน</li> <li>- ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย ๓ ทุน ผู้สมัครสอบ จำนวน ๔๗๕ คน</li> <li>- ทุนวิวัฒน์ไชนานุสรณ์ ๑ ทุน ผู้สมัครสอบ จำนวน ๒๕๘ คน</li> </ul> <p><b>ทุนดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบัน การศึกษาในประเทศ ประจำปี ๒๕๕๙</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงฯ จำนวน ๖๕ ทุน ระหว่างวันที่ ๑๕ ต.ค. ๕๘ – ๑๙ พ.ย. ๕๘</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><b>ทุนรัฐบาล ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาล ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ระหว่างวันที่ ๒๖ พ.ย. – ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๘ จำนวน ๖ ประเภททุน ๒๔๕ หน่วย ๒๕๕ ทุน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๓๕ หน่วย ๓๙ ทุน</li> <li>- ทุนไทยพัฒน์ จำนวน ๖ หน่วย ๖ ทุน</li> <li>- ทุนสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ หน่วย ๓ ทุน</li> <li>- ทุนสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จำนวน ๔ หน่วย ๔ ทุน</li> <li>- ทุนรัฐบาลไปศึกษาในสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ หน่วย ๓ ทุน</li> <li>- ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑๕๘ หน่วย ๑๖๐ ทุน</li> </ul> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><b>ทุนพัฒนาข้าราชการ / ทุนฝึกอบรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ทุนรัฐบาลตามโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท เพื่อไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนพัฒนาอาจารย์) <ul style="list-style-type: none"> <li>- รับสมัครคัดเลือกข้าราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรับทุนรัฐบาลตามโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท เพื่อไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนพัฒนาอาจารย์) ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๐ พ.ย. ๒๕๕๘</li> </ul> </li> <li>● ทุนรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๙ <ul style="list-style-type: none"> <li>- รับสมัครคัดเลือกข้าราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรับทุนรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๐ พ.ย. ๒๕๕๘ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุนคัดเลือกข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรับทุนรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เพื่อไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนพัฒนาอาจารย์)</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุนคัดเลือกข้าราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเพื่อรับทุนรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนพัฒนาอาจารย์สำหรับผู้ที่กำลังศึกษาหรือมีมหาวิทยาลัยในประเทศตอบรับให้เข้าศึกษาในระดับปริญญาเอก)</li> <li>● ทุนสำหรับผู้บริหาร ประจำปี ๒๕๕๙ (Chief Human Resource Officer) <ul style="list-style-type: none"> <li>- รับสมัครทุนสำหรับผู้บริหาร ประจำปี ๒๕๕๙ (Chief Human Resource Officer) วันที่ ๘ - ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๘</li> </ul> </li> <li>● ทุนสำหรับการเตรียมผู้บริหารระดับสูง ประจำปี ๒๕๕๙ <ul style="list-style-type: none"> <li>- รับสมัครทุนสำหรับการเตรียมผู้บริหารระดับสูง ประจำปี ๒๕๕๙ วันที่ ๘ - ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๘</li> </ul> </li> </ul> <p><b>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของประจำปี ๒๕๕๘</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ประมวลคะแนนการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๑๑ ศูนย์ ๔๖๑,๘๕๕ ราย</li> <li>● ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๒๑,๑๒๘ คน <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระดับ ปวช. จำนวน ๑,๕๑๒ คน</li> <li>- ระดับ ปวส. จำนวน ๖,๔๓๕ คน</li> <li>- ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๑,๓๕๘ คน</li> <li>- ระดับปริญญาโท จำนวน ๑,๘๒๓ คน</li> </ul> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปและวิชาภาษาไทย แต่สอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษของการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๕๘</li> <li>● การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของส่วนราชการ (ภาค ก. พิเศษ) ประจำปี ๒๕๕๙</li> <li>● แพร่ข่าวการรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของส่วนราชการต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</li> <li>● ตรวจสอบข้อมูลผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ของส่วนราชการ จำนวน ๓ หน่วยงาน รวม ๔,๔๓๙ คน คือ             <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน</li> <li>๒. กรมอนามัย และ</li> <li>๓. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</li> </ol> </li> <li>● รับสมัครสอบภาค ก. พิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๑๔ ต.ค. ๕๘ - ๔ พ.ย. ๕๘</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของส่วนราชการ (ภาค ก. พิเศษ) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ในวันที่ ๑๖ พ.ย. ๕๘ จำนวนผู้สมัครสอบทั้งสิ้น ๔,๒๑๕ คน</li> <li>● ดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก.พิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในวันที่ ๒๒ พ.ย. ๕๘ มีผู้เข้าสอบ จำนวน ๓,๙๘๓ คน</li> </ul> <p>หมายเหตุ ภาค ก. พิเศษ คือ การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับผู้ผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) หรือความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) หรือผู้ที่ผ่าน ภาค ข. + ภาค ค. ของส่วนราชการแล้ว แต่ยังไม่มีการสมัครสอบผ่านภาค ก. ของ สำนักงาน ก.พ.</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><b>การดูแลจัดการศึกษาและงานบริหารการศึกษา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● นักเรียนทุนฝ่ายพลเรือนในต่างประเทศในความดูแลของ ก.พ. ที่กำลังศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน จำนวน ๓,๗๗๐ คน รวมทั้งสิ้น ๔๐ ประเทศ</li> <li>● นักเรียนทุนรัฐบาลในความดูแลของ ก.พ. ในประเทศต่าง ๆ จำนวน ๓,๐๙๒ คน ตามรายละเอียด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุนเล่าเรียนหลวง ๖๖ คน</li> <li>- ทุน ก.พ. ๕๔๐ คน</li> <li>- ทุนกระทรวงการต่างประเทศ ๓๖ คน</li> <li>- ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๘๐๓ คน</li> <li>- ทุนกระทรวงสาธารณสุข ๕๑ คน</li> <li>- ทุน สกอ. ๓๗๐ คน</li> <li>- ทุน พสวท. ๔๓๕ คน</li> <li>- ทุน อภท. ๗๙๑ คน</li> </ul> </li> <li>● ข้าราชการลา ศึกษา อบรม วิจัยในต่างประเทศ จำนวน ๑๓๒ คน รายละเอียด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้าราชการลาศึกษา จำนวน ๑๐๘ คน</li> <li>- ข้าราชการฝึกอบรม จำนวน ๒๔ คน</li> </ul> </li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● การเสริมสร้างความพร้อม ศักยภาพและทัศนคติ นักเรียนทุนรัฐบาล               <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดโครงการสมัครสถานศึกษา (Placement) ให้แก่นักเรียนทุนรัฐบาล วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสุขุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. และห้องประชุมจินดา ณ สงขลา โดยมี ๑) จำนวนสถาบันการศึกษา ๑๒๔ สถาบัน ๑๗๓ คน ๒) จำนวนประเทศ ๑๐ ประเทศ ๓) จำนวนนักเรียน ๑๙๙ คน</li> <li>- จัดงาน “มหกรรมการศึกษาต่อต่างประเทศ” (OCSC International Education Expo ๒๐๑๕) วันที่ ๑๔ – ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ สยามพารากอน ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕,๗๓๘ คน</li> <li>- จัดโครงการพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษา วันที่ ๑๘ – ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรม FuramaXclusive Sathorn Bangkok ผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๕ คน</li> <li>- จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักเรียนทุนรัฐบาลก่อนเดินทางไปศึกษา หัวข้อ “แนวทางการเขียน Statement of Purpose สำหรับใช้ในการสมัครสถานศึกษาในต่างประเทศ” วันที่ ๑๗ และ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องปทุมวัน โรงแรมเอเชีย ผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๐ คน</li> </ul> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><b>๒. การพัฒนากำลังคนภาครัฐ</b> ระบบการจัดสรรทุนรัฐบาล</p> <p>๑) การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับความต้องการของคนรุ่นใหม่ต่อการรับทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนกลุ่มเป้าหมายในการศึกษาวิจัยฯ เพื่อปรับเปลี่ยนให้ตรงตามนโยบาย</li> <li>- จัดทำรายละเอียดกรอบการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับความต้องการของคนรุ่นใหม่ต่อการรับทุนรัฐบาล</li> </ul> <p>๒) การประเมินผลการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาข้อมูลและทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘</li> <li>- กำหนดรายละเอียดขอบเขตงาน (Term of Reference) กิจกรรมการประเมินผลการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล</li> </ul> <p>๓) การประชุมสัมมนาเพื่อเตรียมความพร้อมผู้รับทุนก่อนการฝึกอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำรายละเอียดการประสานความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</li> <li>- ประสานกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการจัดฝึกอบรมทุนประเภทต่างๆ</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๔) การประสานความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน/ หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประสานความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศเนเธอร์แลนด์ เพื่อศึกษาดูงาน</li> <li>- ประชุมหารือกับสถาบันการศึกษาในประเทศ เกี่ยวกับรายละเอียดการส่งผู้รับทุนไปต่างประเทศ</li> </ul> <p>๕) การพัฒนานักเรียนทุน UIS ปี ๒๕๕๘ และปี ๒๕๕๙ เตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาแนวทางหลักสูตรการพัฒนานักเรียนทุน UIS</li> <li>- จัดทำข้อเสนอการปรับหลักสูตรการพัฒนานักเรียนทุน UIS</li> </ul> <p>๖) การดูแลนักเรียนทุนรัฐบาลแรกบรรจุ ๒ ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำขอบเขตงาน (Term of Reference) การดูแลนักเรียนทุนรัฐบาลแรกบรรจุ ๒ ปี</li> </ul> <p>ระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ</p> <p>๑) การคัดเลือกและสรรหากำลังคนคุณภาพสำหรับราชการไทยในอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาข้อมูลและทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อจัดทำแนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒</li> <li>- ศึกษาข้อมูลและทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อจัดทำแนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) การยกระดับขีดความสามารถกำลังคนคุณภาพใน ราชการไทยและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำแนวทาง/หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑-๑๑</li> <li>- จัดกิจกรรมสัมมนาเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ รุ่นที่ ๑-๑๑ ณ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร และ โรงแรมแคนทารี ๓๐๔ จังหวัดปราจีนบุรี ในวันที่ ๕-๗ พ.ย. ๕๘</li> <li>- จัดทำแนวทางการพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑-๑๐, ผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง</li> <li>- ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ จำนวน ๘๗ คน ณ สาธารณรัฐ เกาหลีใต้ ในวันที่ ๑๒ - ๑๖ ธ.ค. ๕๘</li> <li>- สรุปผลจากการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐเกาหลีใต้ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๑ จำนวน ๘๗ คน ณ โรงแรมแมนดาริน กรุงเทพฯ ในวันที่ ๑๗ - ๑๘ ธ.ค. ๕๘</li> </ul> <p>๓) การติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพในส่วน ราชการไทยในอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาข้อมูลเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๔) การเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การฝึกอบรมหลักสูตร Proactive Leadership ในวันที่ ๒๐ พ.ย. ๕๘</li> <li>- การฝึกอบรมหลักสูตร Systematic Problem Solving and Decision Making (SPSDM) ในวันที่ ๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๕๘</li> </ul> <p>สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๑ และรุ่น ๘-๑๐ ที่ยังไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพื้นฐาน จำนวน ๘๗ คน ณ โรงแรมพาลาสโซ่ รัชดา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประชุมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “คุณลักษณะของผู้นำในอนาคต” ณ โรงแรมบางกอกกชญา รัชดา ในวันที่ ๒๑ พ.ย. ๕๘</li> </ul> <p>ระบบน้กบริหารระดับสูง</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารเพื่อประกอบการคัดเลือกและแต่งตั้ง ตาม ว.๙/๔๔ จำนวน ๓๐๐ คน</li> <li>๒) จัดการประชุม เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในกระบวนการบริหารงานบุคคลของภาครัฐ ในวันที่ ๑๐ พ.ย. ๕๘ ณ สำนักงาน ก.พ.</li> <li>๓) การประชุมหารือทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งตาม ว ๒๒ ปี ๒๕๔๐ และ ว ๙ ปี ๒๕๔๔ ในวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๘</li> </ol>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๔) การประชุมหารือ เรื่อง การแต่งตั้งของกระทรวงวัฒนธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๕๘</p> <p>๕) การประชุมหารือกับฝ่ายบริหารและคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เรื่อง มาตรา ๖๓ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๕๘</p> <p><b>การพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรมในภาครัฐ</b></p> <p>๑) การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๓ และ ๘๔</p> <p>๒) การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๒) รุ่นที่ ๘</p> <p>๓) การฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๑</p> <p><b>การพัฒนาการประเมินสมรรถนะด้วยเทคนิคศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method – ACM)</b></p> <p>๑) จัดกิจกรรม “การสร้างเครื่องมือประเมินสมรรถนะบุคลากร ความถนัด และพฤติกรรม ช่วงที่ ๑” ในวันที่ ๒๔ – ๒๕ ธ.ค. ๕๘ โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม คือ ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นการฝึกอบรมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับพฤติกรรมบ่งชี้ของคุณลักษณะที่ประเมิน การสร้างแบบทดสอบ การออกแบบกิจกรรมการประเมิน การเก็บข้อมูล การให้คำแนะนำเกี่ยวกับผลการประเมิน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><b>การพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)</b></p> <p>๑) การเปิดให้บริการอบรม e-learning รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๘ - ๓๑ ม.ค. ๕๙</p> <p><b>การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</b></p> <p>๑) ดำเนินการตามกระบวนการที่ ๓ การอบรมสัมมนาพร้อมกัน” หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๑๐ ณ สำนักงาน ก.พ. และโรงแรมหัวหิน แกรนด์ แอนด์ พลาซ่า ในวันที่ ๒๓ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๕๘ จำนวน ๔๐ คน</p> <p><b>การสร้างความเข้มแข็งนักรักษาการบุคคลมืออาชีพ (HR Professional)</b></p> <p>๑) การทบทวนและพัฒนาหลักสูตรนักรักษาการบุคคลมืออาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวมข้อมูลสำหรับการ ศึกษา วิเคราะห์ ผลประเมิน การฝึกอบรมหลักสูตรนักรักษาการบุคคลมืออาชีพ</li> </ul> <p>๒) การสร้างวิทยากรตัวคูณ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดการฝึกอบรมในหลักสูตรนักรักษาการบุคคลมืออาชีพ โดยวิธีการลงทะเลียนในหลักสูตร Game Trainers Play โดยสมาคมจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย ในวันที่ ๒๓ - ๒๔ พ.ย. ๕๘ ณ โรงแรม เลอเมริเดียน ให้แก่ ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ที่เป็นวิทยากรในหลักสูตรนักรักษาการบุคคลมืออาชีพ จำนวน ๒๑ คน</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายเพื่อยกระดับขีดสมรรถนะ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ</p> <p>๑) ทบทวนรายละเอียดเนื้อหาหลักสูตรเพื่อเตรียมการ ปรับปรุงให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางการพัฒนา ข้าราชการ (HRD Policy Guideline)</p>			
<p>๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้าย บุคลากรภาครัฐ</p>		<p>๑. จัดทำร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. .... ตามมาตรา ๖๓ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และร่างหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบ ร่างกฎ ก.พ. ดังกล่าว</p>			
<p>๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกใน การรักษาศักดิ์ศรีของความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์</p>		<p>การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยและแนวทางการปฏิบัติที่ เกี่ยวกับเรื่องวินัยของส่วนราชการ รวมถึงการให้คำปรึกษา แนะนำ การตอบข้อหารือ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ตอบรับทราบรายงานการดำเนินการทางวินัย ๖๗ เรื่อง</li> <li>● ตอบข้อหารือเป็นหนังสือ ๖ เรื่อง</li> <li>● ตอบข้อหารือทางโทรศัพท์ ๕๙๐ เรื่อง</li> <li>● แจ้งเรื่องร้องเรียน ๑ เรื่อง</li> <li>● ขอทราบข้อเท็จจริง ๕ เรื่อง</li> <li>● จัดทำความเห็นให้แก่ผู้แทน ก.พ. ในการเข้าประชุม อ.ก.พ. สามัญ ของส่วนราชการต่าง ๆ ๑๐๗ เรื่อง</li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒. การศึกษาแนวทางกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยระหว่างหน่วยงานกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● กำหนดประเด็นข้อกฎหมายเกี่ยวกับระยะเวลาในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนที่พ้นสภาพข้าราชการของกฎหมายแต่ละฉบับที่ควรศึกษา</li> <li>● อภิปรายประเด็นข้อกฎหมายเกี่ยวกับระยะเวลาในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนที่พ้นสภาพข้าราชการของกฎหมายแต่ละฉบับ</li> <li>● รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนที่พ้นสภาพข้าราชการไปแล้วของข้าราชการฝ่ายพลเรือน และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสรุปประเด็นที่สำคัญสำหรับการอภิปรายในการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดประชุมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับกฎหมายว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยกรณีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้พ้นจากราชการ</li> <li>● จัดประชุมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับกฎหมาย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยกรณีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้พ้นจากราชการ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๒๑ ส่วนราชการ ส่วนราชการละ ๒ คน รวม ๔๒ คน</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● สรุปข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย กรณีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการที่ได้รับจากการประชุม เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ศึกษา และจัดทำร่างบันทึกสรุปข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย กรณีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ เพื่อนำเสนอ อ.ก.พ.ฯ วินัยฯ ต่อไป</li> <li>● จัดทำความเห็นให้แก่ผู้แทน ก.พ. ในการเข้าประชุม อ.ก.พ. สามัญ ของส่วนราชการต่าง ๆ ๑๐๗ เรื่อง</li> </ul> <p>๓. จัดทำคู่มือวิทยากรในการพัฒนาข้าราชการ เรื่อง “วินัยข้าราชการพลเรือน”</p> <p><b>การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ</b></p> <p>๑. หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ศึกษารูปแบบและผลการประเมินการจัดอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยที่ผ่านมา เพื่อนำมาวิเคราะห์เป็นแนวทางในการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙</li> <li>● จัดทำกรณีศึกษาที่จะใช้ฝึกปฏิบัติในหัวข้อวิชาหลักการ ทำรายงานการสอบสวน ปฏิบัติการสอบสวน และทำรายงานการสอบสวน</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒. การสัมมนาหัวหน้าส่วนราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตาม ว.๔๓/๒๕๕๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สรุปรายงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการในการเสริมสร้างเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรี</li> <li>● เผยแพร่วิธีการเสริมสร้าง และป้องกันการกระทำผิดวินัยที่เป็นรูปธรรมให้เป็น ที่ประจักษ์แก่สาธารณชน</li> <li>● ยกย่องกรณีที่เป็นแบบอย่างที่ดี</li> <li>● สร้างโอกาสให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน และนำไปปรับใช้ตามความเหมาะสม</li> </ul> <p>๓. การจัดทำคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สรุปรายงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการในการเสริมสร้างเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อรายงานคณะรัฐมนตรี</li> <li>● เผยแพร่วิธีการเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยที่เป็นรูปธรรมให้เป็น ที่ประจักษ์แก่สาธารณชน</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๔. การศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐาน การดำเนินการทางวินัยและ การลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง และการ เปรียบเทียบกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของ ข้าราชการประเภทต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำแบบฟอร์มสำหรับการตรวจสอบมาตรฐานการ ดำเนินการทางวินัยและ การลงโทษทางวินัย เพื่อใช้เป็น เครื่องมือในการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการศึกษาวิจัย</li> <li>● รวบรวมรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวง กลุ่มเป้าหมาย (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม) ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อจัดทำสารบัญข้อมูล สำหรับการศึกษเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง</li> <li>● จัดทำสารบัญข้อมูลรายงานการดำเนินการทางวินัยของ กระทรวงมหาดไทย ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อเป็น ข้อมูลสำหรับการศึกษเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการ ทางวินัยและการลงโทษทางวินัย ของ อ.ก.พ. กระทรวง</li> <li>● ดำเนินการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัยจากรายงานการดำเนินการทาง วินัยของกระทรวงมหาดไทย ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อสรุปปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐาน การลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง ไว้เป็นข้อมูลสำหรับ การศึกษาต่อไป</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๕. การศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สรุปข้อมูลการศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประชุมคณะกรรมการพัฒนาการบริหารการยุติธรรมแห่งชาติต่อไป ทั้งนี้ การศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย มีรายละเอียดโดยสังเขป ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>๑) การกำหนดแนวทางการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัยของประชาชน เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงสิทธิในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย การให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยในอนาคต กระบวนการคุ้มครองพยาน</li> <li>๒) การเปิดช่องทางในการร้องเรียนแก่ประชาชน ซึ่งปัจจุบันมีช่องทาง หน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนในหลายภาคส่วน เช่น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี</li> </ul> </li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๓) การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนการดำเนินการดำเนินการทางวินัย เช่น การสร้างกลไกเพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามผลการดำเนินการทางวินัย และขั้นตอนแจ้งผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนความคิดหรือความเชื่อของประชาชนให้มีความศรัทธาในกระบวนการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือน</p> <p>นอกจากนี้ ควรจัดทำแนวทางหรือมาตรการเพิ่มเติมในเรื่องการคุ้มครองพยาน มาตรการในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนซึ่งเป็นพยานผู้ให้ข้อมูลหรือให้เบาะแสที่เป็นประโยชน์ และการให้ค่าตอบแทนในการให้ข้อมูลกับทางราชการ เพื่อพัฒนากลไกให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัยต่อไป</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. ก.พ.ค. กวฉ. และเจ้าหน้าที่ สพค. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาระบบงานการพิทักษ์ระบบคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีวัตถุประสงค์ คือ ได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุง กฎระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาวินัยจตุกรรม ร้องทุกข์ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน</li> <li>● จำนวน ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑๘ – ๒๐ พ.ย. ๒๕๕๘ ณ โรงแรม โรแมนติค รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครราชสีมา</li> </ul> <p>๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมให้กับส่วนราชการต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● มีวัตถุประสงค์ คือ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพิจารณาวินัยเรื่องร้องทุกข์</li> <li>● ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาวินัยเรื่องร้องทุกข์ในส่วนราชการ</li> <li>● ก.พ.ค. สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูล ประสบการณ์ระหว่างกัน และทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อพัฒนามาตรฐานการพิทักษ์ระบบคุณธรรม</li> </ul>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์และงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้อย่างถูกต้องและมีแนวทางการดำเนินการในเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อย่างเดียวกัน</li> <li>● จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๒ ครั้ง ในวันที่ ๑๔ และ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๕๘ ณ โรงแรมริชมอนด์ สโตร์ลีช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี</li> </ul> <p>๓. การศึกษา วิเคราะห์คำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. ที่เชื่อมต่อกับ มาตรา 31 (1) และมาตรา 126</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● รวมคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. และข้อมูลต่างๆ</li> <li>● แนวทางการเสนอแนะต่อ ก.พ. หรือองค์กรกลางบริหารงานบุคคลอื่น เพื่อให้ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> <li>● แนวทางเสนอแนะต่อหน่วยงานหรือผู้ออกกฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใดที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551</li> </ul> <p>๔. การเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เขียนบทความลงในหนังสือพิมพ์มติชนรายวันทุกวันอังคาร คอลัมน์ “ก.พ.ค. ขอบอก” จำนวน ๑๓ ครั้ง</li> </ul>			



นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๑. งานถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังแผ่นดินฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เปิดระบบลงทะเบียนถวายสัตย์ฯ ออนไลน์ ให้ข้าราชการและประชาชนร่วมลงนามได้ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘</li> <li>● จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล ผู้เข้าร่วมงานประมาณ ๒,๐๐๐ คน</li> </ul> <p>๒. การพัฒนาและเสริมสร้างทักษะและความรู้เพื่อการส่งเสริมจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดอบรมเรื่อง “การถอดบทเรียนและการใช้กรณีศึกษา (Case Study) ให้แก่ข้าราชการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘</li> </ul>			