

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและการสั่งการของนายกรัฐมนตรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๑ มกราคม ๒๕๕๙

หน่วยงาน.....สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.....

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐ และการต่างประเทศ</p> <p>๒.๒ เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรง ในจังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและ พัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ 		<p>๑. จัดหลักสูตรเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต ของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ในสภาวะการณ์ไม่ปกติ ● เสริมสร้างความรู้และฝึกปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพ รวมถึงแนวทางการจัดการกับความเครียดจากการ ทำงาน เพื่อการดำรงชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข ● ให้ข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้มีโอกาสพัก และผ่อนคลายจากการปฏิบัติงานภายใต้สภาวะการณ์ที่ อันตรายและเสี่ยงภัยในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานเป็น การชั่วคราว ● ส่งเสริมความสามัคคีและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง ข้าราชการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒. ดำเนินการร่วมกับ ศอ.บต. เพื่อเชิญข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างเดือน ธ.ค. ๕๘ – เดือน มี.ค. ๕๙ จำนวน ๒๙ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน</p> <p>๓. ดำเนินการร่วมกับ ศอ.บต. เพื่อเชิญข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เข้าร่วมโครงการฯ ระหว่างเดือน ธ.ค. ๕๘ – เดือนมี.ค. ๕๙ จำนวน ๒๙ รุ่นๆ ละ ๑๐๐ คน โดยได้จัดอบรม ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยบูรพา ไปแล้วจำนวน ๑๓ รุ่น มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑,๒๒๒ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๕๘)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๗ การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาส ในประชาคมอาเซียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมในการทำงานบริบทอาเซียน 		<p>โครงการพัฒนาบุคลากรภาครัฐในบริบทอาเซียน (หลักสูตรทักษะเพื่ออาเซียน ๑/หลักสูตรทักษะเพื่ออาเซียน ๒)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประมวลข้อมูลจากแบบสอบถามข้อมูลและความคิดเห็นส่วนราชการเกี่ยวกับการดำเนินการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน พร้อมทั้งจัดเตรียมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการประชุมร่วมกับผู้แทนส่วนราชการในวันที่ ๒๖ พ.ย. ๕๘ ● การประชุมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการเพื่อส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานด้านการจัดฝึกอบรมในการพัฒนาข้าราชการในบริบทอาเซียน โดยใช้หลักสูตรทักษะเพื่ออาเซียนเป็นเครื่องมือในการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาข้าราชการ ในวันที่ ๒๖ พ.ย. ๕๘ โดยมีส่วนราชการเข้าร่วมการประชุม ๒๐ หน่วยงาน รวมจำนวน ๓๒ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำสรุปผลการประชุมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถข้าราชการ เพื่อส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน เพื่อสร้างเครือข่ายระหว่างส่วนราชการที่เป็นหน่วยงานด้านการจัดฝึกอบรมในการพัฒนาข้าราชการในบริบทอาเซียน โดยใช้หลักสูตรทักษะเพื่ออาเซียนเป็นเครื่องมือในการสร้างเครือข่ายและการพัฒนาข้าราชการ เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายการทำงานร่วมกันด้านการพัฒนาข้าราชการในบริบทอาเซียน ● เตรียมการจัดดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรทักษะเพื่ออาเซียน ๒ รุ่น รวม ๓ รุ่น ประมาณ ๑๕๐ คน ณ โรงแรม โอนมา แกรนด์ กรุงเทพฯ ดังนี้ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๕๙ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๘ - ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ และ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>โครงการฝึกอบรม “การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่เพื่ออนาคต ASEAN New-Wave Leadership Development”</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแนวทางการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร “การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่เพื่ออนาคต ASEAN New-Wave Leadership Development” เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย. ๕๘ ณ C-ASEAN ● ศึกษากรอบแนวทางและผลการดำเนินการที่ผ่านมาเพื่อการพัฒนาหลักสูตร ● พัฒนารอบแนวคิดของหลักสูตร ประเด็นการศึกษา และรูปแบบแนวทางการจัดดำเนินการ <p>โครงการความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับประเทศในกลุ่มอาเซียน (ทวิภาคี)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ทบทวนโครงการพัฒนาข้าราชการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ได้ข้อสรุปประเทศภาคีในการทำ ความตกลงความร่วมมือในโครงการความร่วมมือระหว่าง ประเทศไทยและประเทศในกลุ่มอาเซียน (ทวิภาคี) คือ สปป.ลาว ● จัดทำกรอบความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรระหว่าง ประเทศไทยกับ สปป.ลาว 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● การประชุมหารือร่วมกับ Ministry of Home Affairs ของ สปป.ลาว ในการจัดทำกรอบความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรระหว่างประเทศไทยกับประเทศในกลุ่มประเทศอาเซียน และการจัดดำเนินการหลักสูตรความร่วมมือระหว่างประเทศไทยกับ สปป.ลาว (ทวิภาคี) ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ ณ สปป.ลาว <p>โครงการพัฒนาภาวะผู้นำในบริบทสากล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาหลักสูตรของสถาบันฝึกอบรมภาครัฐและภาคเอกชน ในประเทศที่น่าสนใจเกี่ยวกับการพัฒนาภาวะผู้นำในบริบทสากล 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> <p>๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์การหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่น</p>		<p>การศึกษาและพัฒนาระบบค่าตอบแทน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดทำข้อมูลประกอบการประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ (ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๘) ● การจัดประชุมเรื่อง แนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเยียวยาให้ข้าราชการทหารและข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือน ในวันที่ ๒๐ ต.ค. ๕๘ และได้แนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเยียวยาให้ข้าราชการทหารและข้าราชการตำรวจได้รับเงินเดือน ● ศึกษาและวิเคราะห์หลักเกณฑ์ ข้อกฎหมาย และวิธีการคำนวณเพื่อใช้เป็นแนวทางกำหนดสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนสำหรับผู้ที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในส่วนราชการก่อนได้รับการบรรจุ ● การศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อปรับปรุงระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ ● การศึกษา สํารวจ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับข้อเสนอระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการให้เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษจากผู้เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๑๙ พ.ย. ๕๘ ● การรวบรวมข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับสภาพการทำงานจริงในพื้นที่ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อพัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ รวบรวมข้อมูลในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ในวันที่ ๑๔ - ๑๖ ธ.ค. ๕๘ ครั้งที่ ๒ รวบรวมข้อมูลในพื้นที่จังหวัดราชบุรี สมุทรสาคร และปทุมธานี ในวันที่ ๒๑ - ๒๓ ธ.ค. ๕๘ ครั้งที่ ๓ รวบรวมข้อมูลในพื้นที่ส่วนกลางและปริมณฑล ได้แก่ ๑) กรมสรรพสามิต ๒) ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน จังหวัดสมุทรปราการ (กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน) และ ๓) โรงผลิตเหรียญกษาปณ์ จังหวัดปทุมธานี (กรมธนารักษ์) ในวันที่ ๑๕ และ ๑๘ ม.ค. ๕๙ ● ประมวลผลจากการเก็บข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับสภาพการทำงานจริงในพื้นที่ต่างจังหวัดและจากความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ที่เกี่ยวข้องจากการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● การประชุมระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายในสำนักงาน.พ. เพื่อพัฒนาปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ในวันที่ ๑๓ ม.ค. ๕๙ ● การประชุม อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เพื่อพิจารณา เรื่อง การทบทวนหลักเกณฑ์และอัตราเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน ● การศึกษา สํารวจ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ รวมทั้งจัดทำกรอบแนวคิดและประเด็นการศึกษาเบื้องต้นในการพัฒนาเครื่องมือเพื่อการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงานลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ ● จัดทำแนวทางการปรับปรุงอัตราค่าจ้างพนักงานบริการประกอบอาหารและผู้ติดตาม เพื่อนำแนวทางดังกล่าวหารือร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศต่อไป ● การประชุมหารือร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศและกรมบัญชีกลาง เรื่อง แนวทางการปรับปรุงอัตราค่าจ้างพนักงานบริการประกอบอาหารและผู้ติดตาม ● การประชุม ก.พ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เพื่อพิจารณา เรื่อง การให้ข้าราชการได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) กรณีรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● การประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เพื่อพิจารณา <ol style="list-style-type: none"> ๑) เรื่อง การกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒) เรื่อง กฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงองค์ประกอบอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการและการบริหารงานบุคคล ● ศึกษาและวิเคราะห์หลักเกณฑ์ ข้อกฎหมาย และวิธีการคำนวณเพื่อใช้เป็นแนวทางกำหนดสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนสำหรับผู้ที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในส่วนราชการก่อนได้รับการบรรจุ ● ศึกษาและวิเคราะห์หลักเกณฑ์ ข้อกฎหมาย และวิธีการคำนวณเพื่อใช้เป็นแนวทางกำหนดสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับการให้ได้รับเงินเดือนสำหรับผู้ที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในส่วนราชการก่อนได้รับการบรรจุ ● ศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อปรับปรุงระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่ประจำอยู่ในต่างประเทศ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● วิเคราะห์ข้อมูล ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง และจัดทำหนังสือตอบคำขอ หรือข้อหาหรือด้านค่าตอบแทน รวมทั้งจัดทำหนังสือเสนอความเห็นคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) หนังสือตอบคำขอ หรือข้อหาหรือด้านค่าตอบแทน จำนวน ๑๔ เรื่อง ๒) หนังสือเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ เรื่อง ๓) หนังสือเสนอความเห็น สนช. จำนวน ๑ เรื่อง <p>การพัฒนาแนวทางการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาแนวทางการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ จำนวน ๕ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ และ ๒๒ - ๒๓ ธ.ค. ๕๘ ● ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเรื่องการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการและจังหวัด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ● รวบรวม และประมวลผลข้อมูลจากแบบสำรวจการดำเนินการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ได้รับกลับคืนจากส่วนราชการและจังหวัด ● การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๑๙ ก.พ. ๕๙ เพื่อพัฒนาแนวทางการจัดสวัสดิการภายในฯ โดยกลุ่มเป้าหมายที่เชิญเข้าร่วมการสัมมนา ประกอบด้วย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑) ผู้แทนจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและส่วนราชการที่อยู่ภายใต้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล ดังนี้ กระทรวงกลาโหม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักงานอัยการสูงสุด กรมราชองครักษ์ กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ กรมเสนาบดีกรมมหาดไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ</p> <p>๒) ผู้แทนจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมธนารักษ์ การพัฒนามาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้มีความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับภารกิจของส่วนราชการและการศึกษาแนวทางเพื่อพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่ง : สรุปประเด็นสำคัญและแนวทางการปรับปรุง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ● ประมวลผลข้อมูลจากแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการของระบบจำแนกตำแหน่ง การกระจายอำนาจการกำหนดตำแหน่งและปัญหาจากการใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการของระบบจำแนกตำแหน่ง การกระจายอำนาจ การกำหนดตำแหน่งและปัญหาจากการใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ ธ.ค. ๕๘ ณ โรงแรมรามารการ์เด้นส์ กรุงเทพฯ ● สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการของระบบจำแนกตำแหน่ง การกระจายอำนาจ การกำหนดตำแหน่ง และปัญหาจากการใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในการดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๖ - ๑๗ ธ.ค. ๕๘ <p>การจัดทำเอกสารสถานภาพของส่วนราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประมวลผลข้อมูลสถานภาพของส่วนราชการและประสานงานส่วนราชการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติม ● จัดทำเอกสารประเมินสถานภาพของส่วนราชการและประมวลสภาพปัญหาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับส่วนราชการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้านการบริหารตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูง ในวันที่ ๒๙ ม.ค. ๕๙ ณ ห้องริชมอนด์ บอลรูม ๑ ชั้น ๔ โรงแรมริชมอนด์ สไต้ลลิช คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งระดับสูงของส่วนราชการ ต่างๆ จำนวน ๑๙ กระทรวง/๓๐ ส่วนราชการ ประมาณ ๑๐๐ คน <p>การกำหนดกรอบอัตรากำลังของส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดกลุ่มภารกิจของส่วนราชการ และข้อมูลอัตรากำลังทุกประเภทการจ้างงานในแต่ละกลุ่มภารกิจ เพื่อวิเคราะห์ปัญหาประกอบการดำเนินการต่อไป ● รวบรวมประมวลข้อมูลสถิติเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐต่อจำนวนประชากรของประเทศต่างๆ เพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอ ● จัดทำเอกสารกรอบความคิดเบื้องต้น (Concept Paper) และรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การส่งเสริมการวางแผนและบริหารกำลังคนในส่วนราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดเป้าหมายส่วนราชการที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๕ กระทรวง ● จัดประชุมคณะทำงานโครงการส่งเสริมการวางแผนและบริหารกำลังคนในส่วนราชการของกรมทรัพยากรน้ำ เมื่อวันที่ ๑๘ ม.ค. ๕๙ ณ กรมทรัพยากรน้ำ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมการวางแผนและบริหารกำลังคน เรื่อง การกำหนดยุทธศาสตร์และจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการของกรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในวันที่ ๔ - ๕ ก.พ. ๕๙ ณ กรมทรัพยากรน้ำ ผู้เข้าร่วมประชุมประมาณ ๕๐ คน <p>การติดตามการดำเนินการตามมาตรการบริหารและพัฒนา กำลังคนภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๕๗- ๒๕๖๑)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประมวลผลข้อมูลการจัดสรรอัตราว่างจากการเกษียณอายุราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ <p>การบริหารระบบพนักงานราชการ/ระบบลูกจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวม และประมวลผลข้อมูลอัตรากำลังลูกจ้างประจำซึ่งใช้เป็นฐานในการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การบริหารระบบพนักงานราชการ/ระบบลูกจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวม และประมวลผลข้อมูลอัตรากำลังลูกจ้างประจำซึ่งใช้เป็นฐานในการกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการ ● การประชุมคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ คณะที่ ๑ ด้านการกำหนดลักษณะงาน กรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๕๙ มีรายละเอียดดังนี้ วาระเพื่อทราบ <ul style="list-style-type: none"> ๑) ผลการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ ร่วม ๓ คณะ ครั้งที่ พิเศษ/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ ๒) มติคณะอนุกรรมการบริหารพนักงานราชการ (อ.คพร.) <ul style="list-style-type: none"> - คณะที่ ๒ ด้านการสรรหาและเลือกสรร และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - คณะที่ ๓ ด้านกฎหมาย และวินัย ๓) เครือข่ายพนักงานราชการไทยขอให้พิจารณาปรับปรุงแก้ไข ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ <p>วาระเรื่องสืบเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) การยุบเลิกตำแหน่งพนักงานราชการที่ได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>วาระเพื่อพิจารณา</p> <p>๑) การขอกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการใหม่ ใน กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย</p> <p>๒) การขอกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพิ่ม ใหม่ ในสำนักงาน ปปท. กระทรวงยุติธรรม</p> <p>๓) แนวทางการบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการของ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ออกนอกระบบ)</p> <p>๔) แนวทางการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ รอบที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓</p> <p>การเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องประกอบการพิจารณา ของคณะรัฐมนตรี (ครม.) จำนวน ๒๘ เรื่อง</p> <p>๑) เรื่อง ขอเสนอแนะเพื่อการปฏิรูปตามมาตรา ๓๑ ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (เรื่อง แนวทางการ ปฏิรูปการกระจายอำนาจและการปกครองท้องถิ่น)</p> <p>๒) เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติสภาความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.</p> <p>๓) เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติสุขภาพจิต (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๔) เรื่อง ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๕) เรื่อง ร่างระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจ ราชการ พ.ศ.</p> <p>๖) เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมกิจการฮัจย์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๓) เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติควบคุมการส่งเสริมการตลาดอาหารสำหรับทารกและเด็กเล็กและผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง พ.ศ.</p> <p>๔) เรื่อง การทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการบริหารจัดการทะเบียนสิทธิรักษาพยาบาลของประชาชน (National Beneficiant Registration Center) ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ</p> <p>๕) เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติสถานประกอบการเพื่อสุขภาพ พ.ศ.</p> <p>๑๐) เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิรูปตามมาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (เรื่อง การปฏิรูประบบเกษตรพันธสัญญาให้เป็นธรรม)</p> <p>๑๑) เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญาที่เป็นธรรม พ.ศ.</p> <p>๑๒) เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยข้อสัญญาที่ไม่เป็นธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>๑๓) เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยเซลล์ทางการแพทย์ พ.ศ.</p> <p>๑๔) เรื่อง ทิศทางและกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)</p> <p>๑๕) เรื่อง การรับโอนภารกิจการตรวจสอบหลักฐานการใช้จ่ายเงินอุดหนุนราชการ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑๖) เรื่อง ขอยกเว้นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีในการนำเงินนอกงบประมาณไปใช้ในการบรรจุแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติงานในหน่วยงาน</p> <p>๑๗) เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.</p> <p>๑๘) เรื่อง การรับโอนภารกิจการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการใช้จ่ายเงินทศรองราชการเพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน</p> <p>๑๙) เรื่อง ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.</p> <p>๒๐) เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติวิธีพิจารณาคดีสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ซึ่งสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นผู้เสนอ</p> <p>๒๑) เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติสถาบันวิเคราะห์งบประมาณประจำรัฐสภา พ.ศ.</p> <p>๒๒) เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติคุมประพฤติ พ.ศ.</p> <p>๒๓) เรื่อง ขอความเห็นชอบกรอบยุทธศาสตร์สุขภาพโลกของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๓ (Thailand Global Health Strategic Framework ๒๐๑๖ – ๒๐๒๐)</p> <p>๒๔) เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติการแข่งขันทางการค้า พ.ศ.</p> <p>๒๕) เรื่อง ร่างกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันวิทยาลัยชุมชนกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.</p> <p>๒๖) เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิรูปตามมาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (เรื่อง แนวทางการปฏิรูปการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมในภาคอุตสาหกรรม)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒๗) เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิรูปตามมาตรา ๓๑ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (เรื่อง การอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืนระหว่างภาคอุตสาหกรรมและชุมชนด้วยแนวคิดเมืองนิเวศ)</p> <p>๒๘) เรื่อง ผลการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม พ.ศ. ซึ่งสภาปฏิรูปแห่งชาติเป็นผู้เสนอ</p> <p>การศึกษาและพัฒนาข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ระบบหรือกลไกการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการ พลเรือนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ ประชากรและการปรับเปลี่ยนอายุเกษียณในราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูล พร้อมทั้งการจัดทำ ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ระบบหรือกลไก การบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือนที่สอดคล้อง กับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุประชากรและการ ปรับเปลี่ยนอายุเกษียณในราชการพลเรือน ● การประชุม อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เพื่อพิจารณา เรื่อง การ รักษาขีดความสามารถในการแข่งขัน : การเพิ่มระยะเวลาการ ทำงานของประชากรโดยการเริ่มจากภาครัฐ <p>การศึกษาและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อ รองรับการปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการในส่วนภูมิภาค</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดประเด็นใน การศึกษาและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อ รองรับการปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการในภูมิภาค 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบและกลไกการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในปัจจุบันเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัด สัมมนารับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ก.พ. เพื่อประกอบการจัดทำร่างข้อเสนอใน การศึกษาและพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อ รองรับการปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการในส่วนภูมิภาค การส่งเสริมศักยภาพ เสริมสร้างคุณภาพและความเข้มแข็งของ งานวิจัยและการพัฒนางานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ภาครัฐ ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการใน ๔ หัวข้อวิชา คือ <ol style="list-style-type: none"> ๑) กฎหมายมหาชนกับการปฏิบัติราชการ และความรับผิดชอบ ทางละเมิด โดย ผศ.ดร. เอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล ในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ๒) การวิจัยเชิงปริมาณ โดย รศ.ดร.วิสาขา ภูจินดา ในวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ๓) สถิติพื้นฐานเพื่อการวิจัย ๔) กฎหมายปกครองและวิธีปฏิบัติราชการปกครอง <p>การสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ (Employee Survey) ปี ๒๕๕๘</p> <ul style="list-style-type: none"> ● บันทึกข้อมูล Agency Survey ปี ๒๕๕๘ ● ประมวลผลข้อมูล Employee Survey ปี ๒๕๕๘ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การให้ความอนุเคราะห์ส่วนราชการในการประเมินสมรรถนะผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● วันที่ ๖ ต.ค. ๕๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ๖๗ ราย ● วันที่ ๒๖ ต.ค. ๕๘ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๑๒ ราย ● วันที่ ๒๗ ต.ค. ๕๘ กรมควบคุมโรค ๒๗ ราย ● วันที่ ๒๔ พ.ย. ๕๘ สำนักงานศาลยุติธรรม จำนวน ๘๔ ราย ● วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๕๘ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย จำนวน ๓๘ ราย <p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการและระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● วันที่ ๒๖ ต.ค. ๕๘ ร่วมชี้แจงต่อคณะกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ คณะที่ ๗ (กรณี พ.ต.ท. บรรจง ใหญ่ยงค์ กับสำนักงาน ปปง.) ● ดำเนินการตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีเรื่องการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการทุกสังกัด โดย <ol style="list-style-type: none"> ๑) ประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยท่านรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธาน ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นร่วมกันเกี่ยวกับแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ดังนี้ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ควรกำหนด กรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้งในระดับ หน่วยงานและระดับบุคคล ให้ครอบคลุมการ ดำเนินงานตามภารกิจสำคัญของรัฐบาลใน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) งานตามนโยบายหรือยุทธศาสตร์สำคัญของ รัฐบาล (Agenda Based) (๒) งานตามภารกิจของ ส่วนราชการ (Functional Based) (๓) งานตามพื้นที่ จังหวัด/กลุ่มจังหวัด (Area Based)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำหนังสือตอบข้อหารือของกระทรวงเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร รายงานทรงพร โกมลสุรเดช รองปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับ ส่วนราชการ ● งานด้านทะเบียนประวัติ การควบคุมเกษียณอายุ และการ จัดทำรายงานข้อมูล <p><u>การดำเนินการงานทะเบียนประวัติ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ลง ก.พ. ๗ ตามคำสั่งและเบ็ดเตล็ด ๑๒,๑๘๓ ราย ๒) ลง ก.พ. ๗ ตามคำสั่งและเบ็ดเตล็ด (ระดับสูง) ๒,๐๗๕ ราย ๓) ลง ก.พ. ๗ ตามคำสั่งและเบ็ดเตล็ด (ระดับล่าง) ๗,๙๒๘ ราย ๒) ลง ก.พ. ๗ ตามคำสั่งเลื่อนเงินเดือนหรือปรับตามกฎหมาย จำนวน ๑,๐๘๓ ราย ๓) ให้บริการ ก.พ. ๗ จำนวน ๔๔ ราย ๔) ตรวจสอบการแจ้งรายชื่อเกษียณอายุรายปี ๑๒๓ กรม ๖,๑๕๐ ราย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p><u>การดำเนินการงานจัดทำข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ และประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ</u></p> <p>๑) บันทึกข้อมูลผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง จำนวน ๔๓๘ ราย/ ๑๘,๘๓๔ รายการ</p> <p>๒) บันทึกแก้ไขข้อมูลเพิ่มเติมตำแหน่งระดับสูง จำนวน ๒,๓๑๙ ราย/ ๑๕,๙๘๑ รายการ</p> <p><u>งานบันทึกและตรวจสอบข้อมูลระดับสูงระบบ SEIS</u></p> <p>๑) ตรวจสอบและบันทึกข้อมูลระดับสูงในระบบ SEIS จำนวน ๓,๖๑๓ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● งานตอบข้อหารือ และแจ้งผลการประเมินแก่ส่วนราชการ <ol style="list-style-type: none"> ๑) ตอบข้อหารือให้กับส่วนราชการจำนวน ๔๑ เรื่อง ๒) แจ้งผลการประเมินให้กับส่วนราชการจำนวน ๑๔๓ รายการ <p>การสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ส่วนราชการและจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเสริมสร้างความรู้ด้านจริยธรรม การดำเนินการทางวินัย และการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ภายใต้บริบทการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ” ประกอบด้วยประเด็นดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑) สิทธิและหน้าที่ของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ควรรู้ ๒) แนวทางการขับเคลื่อนจริยธรรมและธรรมาภิบาลในระดับจังหวัด ๓) การดำเนินการเกี่ยวกับวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ครั้งที่ ๑ จัดขึ้นในวันที่ ๒๙ - ๓๐ ต.ค. ๕๘ ณ โรงแรมบุรีศรีภู จังหวัดสงขลา กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดสงขลา ชุมพร ระนอง สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต กระบี่ ตรัง พัทลุง สตูล ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส จำนวน ๒๓๘ คน</p> <p>ครั้งที่ ๒ จัดขึ้นในวันที่ ๑๒ - ๑๓ พ.ย. ๕๘ ณ โรงแรมเซ็นทาราคอนเวนชันเซ็นเตอร์ จังหวัดขอนแก่น กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดขอนแก่น หนองบัวลำภู สกลนคร เลย อุดรธานี หนองคาย นครพนม กาฬสินธุ์ ร้อยเอ็ด มุกดาหาร มหาสารคาม และบึงกาฬ จำนวน ๑๘๑ คน</p> <p>ครั้งที่ ๓ จัดขึ้นในวันที่ ๒๖ - ๒๗ พ.ย. ๕๘ ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดเชียงใหม่ ตาก พะเยา น่าน เชียงราย ลำปาง อุตรดิตถ์ สุโขทัย แม่ฮ่องสอน ลำพูน และแพร่ จำนวน ๑๙๕ คน</p> <p>ครั้งที่ ๔ จัดขึ้นในวันที่ ๑๗ - ๑๘ ธ.ค. ๒๕๕๘ ณ เรือนแพรอยัล พาร์ค จังหวัดพิษณุโลก กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดพิษณุโลก กำแพงเพชร พิจิตร นครสวรรค์ อุทัยธานี เพชรบูรณ์ ชัยนาท ลพบุรี และสิงห์บุรี จำนวน ๑๗๔ คน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ครั้งที่ ๕ จัดขึ้นในวันที่ ๒๑ - ๒๒ ม.ค. ๒๕๕๙ ณ โรงแรม สุนีย์ แกรนด์ แอนด์ คอนเวนชัน เซ็นเตอร์ จังหวัด อุบลราชธานี กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่ปฏิบัติงานใน จังหวัดอุบลราชธานี นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ ยโสธร และอำนาจเจริญ จำนวน ๑๖๘ คน</p> <p>การพัฒนาระบบและดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>การพัฒนาเครื่องมือประเมินบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สร้างข้อสอบและจัดชุดแบบทดสอบ จำนวน ๓ วิชา รวม ๖๐๐ ข้อ ๒๙ ชุด <ul style="list-style-type: none"> ๑) วิชาความสามารถทั่วไป จำนวน ๒๕๐ ข้อ ๑๔ ชุด ๒) วิชาภาษาอังกฤษ จำนวน ๑๒๐ ข้อ ๖ ชุด ๓) วิชาภาษาไทย จำนวน ๑๖๐ ข้อ ๙ ชุด ● การให้บริการเครื่องมือประเมินบุคคล และการ ประมวลผลการสอบ <ul style="list-style-type: none"> ๑) ให้บริการทดสอบแบบวัดค่านิยมพื้นฐาน จำนวน ๒ ส่วนราชการ ๙๓ คน <p>การพิจารณารับรองคุณวุฒิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตรวจสอบร่างต้นฉบับคู่มือเกี่ยวกับการรับรองคุณวุฒิ สถาบันการศึกษาในประเทศของ ก.พ. ๓,๔๒๖ หลักสูตร ๑๒๙ สถาบัน ● ตอบข้อหารือของส่วนราชการ/ประชาชนเกี่ยวกับการ รับรองคุณวุฒิของ ก.พ.ตามระดับตำแหน่ง ประเภท ตำแหน่งและเงินเดือนแรกบรรจุ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑) การรับรองคุณวุฒิในประเทศ ๒๑๔ หลักสูตร</p> <p>๒) การรับรองคุณวุฒิต่างประเทศ ๑๗๑ หลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การรับรองคุณวุฒิจากสถานศึกษาภายในประเทศที่ได้รับ การรับรอง/รับทราบหลักสูตรใหม่ และหลักสูตร ปรับปรุงจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ๔๙๔ หลักสูตร <p>การพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร บุคคลเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตรวจสอบบัญชีคะแนนการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้า รับราชการ จำนวน ๑๗ ส่วนราชการ ๓๗ ชื่อตำแหน่ง ● ตอบข้อหารือส่วนราชการและบุคคลทั่วไปเกี่ยวกับการ สรรหาและเลือกสรร จำนวน ๙๙ เรื่อง ● จัดทำคำให้การศาลปกครองดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) ร่างคำให้การเพิ่มเติมศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ บ. ๓๒๙/๒๕๕๘ เรื่อง ขอให้คัดเลือกบรรจุ ผู้ฟ้องคดีจำนวน ๓ คน ในตำแหน่งนักวิชาการ สาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ๒) ร่างคำให้การแก้คำฟ้องศาลปกครองนครราชสีมา คดี หมายเลขดำที่ บ. ๘๔/๒๕๕๘ เรื่อง ขอให้คัดเลือก บรรจุผู้ฟ้องคดีจำนวน ๓๗ คน เข้ารับราชการ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๓) ร่างคำให้การแก้คำฟ้องศาลปกครองนครราชสีมา คดีหมายเลขดำที่ บ. ๘๖/๒๕๕๘ เรื่อง ขอให้คัดเลือกบรรจุผู้ฟ้องคดีจำนวน ๑๐ คน เข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>๔) ร่างคำให้การแก้คำฟ้องศาลปกครองขอนแก่น คดีหมายเลขดำที่ บ. ๒๔๑/๒๕๕๘ เรื่อง ขอให้คัดเลือกบรรจุผู้ฟ้องคดีเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>● การให้ถ้อยคำเกี่ยวกับการขอคุ้มครองชั่วคราวของผู้ฟ้องคดีหมายเลขดำที่ บ. ๗๒/๒๕๕๘ และ บ. ๗๔/๒๕๕๘ ที่ขอให้ศาลมีคำสั่งให้คัดเลือกบรรจุผู้ฟ้องคดีเป็นข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขและเจ้าพนักงานสาธารณสุข ณ ศาลปกครองสงขลา จังหวัดสงขลา ในวันที่ ๒๗-๒๘ มกราคม ๒๕๕๙</p> <p>การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p> <p>● จัดอบรม เรื่อง “การพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในระบบพนักงานราชการ” ให้กับผู้ปฏิบัติงานจากส่วนราชการที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒๐๐ คน ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี</p> <p>● ร่างกฎ ระเบียบ หนังสือเวียน หลักเกณฑ์และวิธีการที่ตรวจร่างหรือยกร่าง ๒ เรื่อง</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		๑) ร่างคำสั่งมอบอำนาจให้เป็นผู้แทนในการทำสัญญา ๒) ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองสวัสดิภาพบุคคลใน ครอบครัว พ.ศ. ...			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
๑๐.๓ ยกกระตบสมรรถนะของหน่วยงาน ของรัฐให้มืประสิทธิภาพ		<p>๑. การเตรียมกำลังคนคุณภาพเข้าสู่ระบบราชการ ทุนรัฐบาลระดับมัธยมศึกษา ประจำปี ๒๕๕๙</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาลฯ และทุนอื่นๆ ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนระดับ มัธยมศึกษาตอนปลาย) ระหว่างวันที่ ๒๖ สิงหาคม – ๑๖ กันยายน ๒๕๕๘ <p>ทุนที่รับสมัครสอบ มีดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทุนเล่าเรียนหลวง ๙ ทุน ผู้สมัครสอบ จำนวน ๑,๑๒๙ คน - ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๗๕ ทุน ผู้สมัครสอบ จำนวน ๑,๒๒๘ คน - ทุน ปตท. สำรองและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ๔ ทุน ผู้สมัครสอบ จำนวน ๕๖๔ คน - ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย ๓ ทุน ผู้สมัครสอบ จำนวน ๔๗๕ คน - ทุนวิวัฒน์ไชนานุสรณ์ ๑ ทุน ผู้สมัครสอบ จำนวน ๒๕๘ คน - ทุนวิวัฒน์ไชนานุสรณ์ จำนวน ๕ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสม จำนวน ๕ ประเภททุน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ทุนเล่าเรียนหลวง จำนวน ๑๘ คน - ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๗๕ ทุน จำนวน ๑๕๘ คน - ทุน ปตท. สํารวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) จำนวน ๑๔ คน - ทุนธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวน ๙ คน ● ประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุน (ยกเว้นทุน ปตท.สผ.) ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๙ <p>ทุนดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ ประจำปี ๒๕๕๙</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงฯ จำนวน ๖๕ ทุน ระหว่างวันที่ ๑๕ ต.ค. ๕๘ – ๑๙ พ.ย. ๕๘ มีผู้สมัครสอบจำนวน ๑,๐๘๕ ราย ● ดำเนินการสอบข้อเขียน ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ <p>ทุนรัฐบาล ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อรับทุนรัฐบาล ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) ระหว่างวันที่ ๒๖ พ.ย. – ๒๔ ธ.ค. ๒๕๕๘ จำนวน ๖ ประเภททุน ๒๔๕ หน่วย ๒๕๕ ทุน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ทุนรัฐบาลตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือ หน่วยงานของรัฐ จำนวน ๗๕ หน่วย ๗๙ ทุน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> - ทุนไทยพัฒน์ จำนวน ๖ หน่วย ๖ ทุน - ทุนสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ หน่วย ๓ ทุน - ทุนสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จำนวน ๔ หน่วย ๔ ทุน - ทุนรัฐบาลไปศึกษาในสาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน ๑ หน่วย ๓ ทุน - ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๑๕๘ หน่วย ๑๖๐ ทุน ● มีผู้สมัครสอบทุนรัฐบาล ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา) จำนวน ๖ ประเภททุน จำนวน ๔,๓๗๕ ราย ● ดำเนินการสอบข้อเขียน ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ <p>ทุนพัฒนาข้าราชการ / ทุนฝึกอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ทุนรัฐบาลตามโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท เพื่อไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนพัฒนาอาจารย์) - รับสมัครคัดเลือกข้าราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรับทุนรัฐบาลตามโครงการผลิตแพทย์เพื่อชาวชนบท เพื่อไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนพัฒนาอาจารย์) ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๐ พ.ย. ๒๕๕๘ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ทุนรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๙ <ul style="list-style-type: none"> - รับสมัครคัดเลือกข้าราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรับทุนรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒๐ พ.ย. ๒๕๕๘ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ทุนคัดเลือกข้าราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรับทุนรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข เพื่อไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนพัฒนาอาจารย์) - ทุนคัดเลือกข้าราชการสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อรับทุนรัฐบาลตามความต้องการของสถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๕๙ (ทุนพัฒนาอาจารย์สำหรับผู้ที่กำลังศึกษาหรือมีมหาวิทยาลัยในประเทศตอบรับให้เข้าศึกษาในระดับปริญญาเอก) ● ทุนสำหรับผู้บริหาร ประจำปี ๒๕๕๙ (Chief Human Resource Officer <ul style="list-style-type: none"> - รับสมัครทุนสำหรับผู้บริหาร ประจำปี ๒๕๕๙ (Chief Human Resource Officer) วันที่ ๘ - ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๘ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ทุนสำหรับการเตรียมผู้บริหารระดับสูง ประจำปี ๒๕๕๙ <ul style="list-style-type: none"> - รับสมัครทุนสำหรับการเตรียมผู้บริหารระดับสูง ประจำปี ๒๕๕๙ วันที่ ๘ - ๒๓ ธ.ค. ๒๕๕๘ ● พิจารณาอนุมัติการคัดเลือกฯ ของส่วนราชการ/ หน่วยงานของรัฐที่ได้รับจัดสรรทุน ประจำปี ๒๕๕๘ (เพิ่มเติม) จำนวน ๒๒ แห่ง รวม ๓๕ ทุน ● แจ้งผลการอนุมัติการคัดเลือกฯ ถึงส่วนราชการที่แจ้ง รายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน จำนวน ๑๒ แห่ง รวม ๑๗ รายการ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๕๘ ● ประมวลคะแนนการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๑๑ ศูนย์ ๔๖๑,๘๕๕ ราย ● ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๒๑,๑๒๘ คน <ul style="list-style-type: none"> - ระดับ ปวช. จำนวน ๑,๕๑๒ คน - ระดับ ปวส. จำนวน ๖,๔๓๕ คน - ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๑,๓๕๘ คน - ระดับปริญญาโท จำนวน ๑,๘๒๓ คน ● ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านวิชาความสามารถทั่วไปและวิชา ภาษาไทย แต่สอบไม่ผ่านวิชาภาษาอังกฤษของ การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๕๘ ● จัดส่งหนังสือรับรองผลการสอบผ่านการวัดความรู้ ความสามารถทั่วไป ประจำปี ๒๕๕๘ จำนวน ๒๑,๑๒๘ ฉบับ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบซ่อมภาษาอังกฤษ ประจำปี ๒๕๕๘ ผู้สมัครสอบจำนวน ๗,๓๕๗ คน ● จัดทำคำให้การแก้คำฟ้องต่อศาลปกครองกลาง คดีหมายเลขดำที่ บ.๕๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง การฝนเลขชุดข้อสอบผิดเพียงตัวหน้าตัวเดียวไม่ใช่สาระสำคัญที่จะทำให้การสอบของผู้ฟ้องคดีไม่ชอบด้วยกฎหมาย <p>การสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของส่วนราชการ (ภาค ก. พิเศษ) ประจำปี ๒๕๕๙</p> <ul style="list-style-type: none"> ● แพร่ข่าวการรับสมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไป สำหรับผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง หรือผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของส่วนราชการต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ● ตรวจสอบข้อมูลผู้สอบผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ของส่วนราชการ จำนวน ๓ หน่วยงาน รวม ๔,๔๓๙ คน คือ <ol style="list-style-type: none"> ๑. กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ๒. กรมอนามัย และ ๓. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ● รับสมัครสอบภาค ก. พิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ระหว่างวันที่ ๑๔ ต.ค. ๕๘ – ๔ พ.ย. ๕๘ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของส่วนราชการ (ภาค ก. พิเศษ) ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ในวันที่ ๑๖ พ.ย. ๕๘ จำนวนผู้สมัครสอบทั้งสิ้น ๔,๒๑๕ คน ● ดำเนินการสอบข้อเขียน ภาค ก.พิเศษ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ในวันที่ ๒๒ พ.ย. ๕๘ มีผู้เข้าสอบ จำนวน ๓,๙๘๓ คน ● จัดพิมพ์แบบทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๓ วิชา ๒ ระดับวุฒิการศึกษา รวม ๔๑,๐๐๐ ฉบับ ● ประมวลผลคะแนนสอบการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒๐,๒๓๘ แผ่น ● ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๒,๔๗๕ คน ● วิเคราะห์ข้อสอบการวัดความรู้ความสามารถทั่วไปที่จัดสอบให้ส่วนราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ <p>หมายเหตุ ภาค ก. พิเศษ คือ การจัดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปสำหรับผู้ผ่านการสอบเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) หรือความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) หรือผู้ที่ผ่าน ภาค ข. + ภาค ค. ของส่วนราชการแล้ว แต่ยังไม่มียี่สิบสองร้อยการสอบผ่านภาค ก. ของ สำนักงาน ก.พ.</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การดูแลจัดการศึกษาและงานบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นักเรียนทุนฝ่ายพลเรือนในต่างประเทศในความดูแลของ ก.พ. ที่กำลังศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัยและดูงาน จำนวน ๓,๗๓๒ คน รวมทั้งสิ้น ๔๑ ประเทศ ● นักเรียนทุนรัฐบาลในความดูแลของ ก.พ. ในประเทศ ต่าง ๆ จำนวน ๓,๐๙๒ คน ตามรายละเอียด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ทุนเล่าเรียนหลวง ๖๕ คน - ทุน ก.พ. ๕๔๗ คน - ทุนกระทรวงการต่างประเทศ ๓๖ คน - ทุนกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ๗๗๖ คน - ทุนกระทรวงสาธารณสุข ๕๐ คน - ทุน สกอ. ๓๗๐ คน - ทุน พสวท. ๔๒๘ คน - ทุน อภท. ๗๙๑ คน ● ข้าราชการลา ศึกษา อบรม วิจัยในต่างประเทศ จำนวน ๑๒๔ คน รายละเอียด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการลาศึกษา จำนวน ๑๐๒ คน - ข้าราชการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● การเสริมสร้างความพร้อม ศักยภาพและทัศนคติ นักเรียนทุนรัฐบาล <ul style="list-style-type: none"> - จัดโครงการสมัครสถานศึกษา (Placement) ให้แก่นักเรียนทุนรัฐบาล วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุมสุขุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. และห้องประชุมจินดา ณ สงขลา โดยมี ๑) จำนวนสถาบันการศึกษา ๑๒๔ สถาบัน ๑๗๓ คน ๒) จำนวนประเทศ ๑๐ ประเทศ ๓) จำนวนนักเรียน ๑๙๙ คน - จัดงาน “มหกรรมการศึกษาต่อต่างประเทศ” (OCSC International Education Expo ๒๐๑๕) วันที่ ๑๔ – ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ สยามพารากอน ผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕,๗๓๘ คน - จัดโครงการพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษา วันที่ ๑๘ – ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ โรงแรม FuramaXclusive Sathorn Bangkok ผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๕ คน - จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักเรียนทุนรัฐบาลก่อนเดินทางไปศึกษา หัวข้อ “แนวทางการเขียน Statement of Purpose สำหรับใช้ในการสมัครสถานศึกษาในต่างประเทศ” วันที่ ๑๗ และ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องปทุมวัน โรงแรมเอเชีย ผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๐ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● โครงการนักเรียนทุนรัฐบาลพบสถานศึกษา <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๓ สำนักงาน ก.พ. โดยมีสถาบันการศึกษา : Missouri University of Sciences and Technology มาแนะนำสถานศึกษาและการให้ข้อมูลสมัครสถานศึกษา มีนักเรียนทุนรัฐบาลเข้าร่วมจำนวน ๑๐ ราย - วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๕ สำนักงาน ก.พ. มีสถานศึกษา จำนวน ๔ แห่ง คือ University of New South Wale, University of Adelaide, Monash University และ Mcquari University มาแนะนำสถานศึกษาและการให้ข้อมูลสมัครสถานศึกษา มีนักเรียนทุนรัฐบาลเข้าร่วม จำนวน ๕ ราย - วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงาน ก.พ. มีสถานศึกษา จำนวน ๓ แห่ง คือ King Colleague London, University of Exeter และ University of Bristol มาแนะนำสถานศึกษาและการให้ข้อมูลสมัครสถานศึกษา มีนักเรียนทุนรัฐบาลเข้าร่วม จำนวน ๖๐ ราย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● การประชุมร่วมกับผู้แทนสถานศึกษาจากต่างประเทศ <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ผู้แทนสถานศึกษาจาก BPP University สหราชอาณาจักร เข้าประชุมร่วมกับ ผอ.ศกศ. และเจ้าหน้าที่ ศกศ. เพื่อแนะนำสถานศึกษา และการรับรองมหาวิทยาลัยดังกล่าวในเว็บไซต์ของ สำนักงาน ก.พ. ในส่วนของรายชื่อสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะจากประเทศต่างๆ ● การออกบูธแนะนำการศึกษา <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙ ออกบูธแนะนำเกี่ยวกับทุนรัฐบาลและการศึกษาต่อต่างประเทศ งาน Job and Education Fair @ ICT Mahidol ครั้งที่ ๗ ณ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยมหิดล วิทยาเขต ศาลายา - วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ออกบูธแนะนำเกี่ยวกับทุนรัฐบาลและการศึกษาต่อต่างประเทศ ณ โรงเรียนสามเสนวิทยาลัย โดยที่นักเรียนให้ความสนใจ จำนวน ๑๒๐ ราย และนำเอกสารหนังสือสารแนะนำเกี่ยวกับ การศึกษาต่อต่างประเทศไปให้อาจารย์ฝ่ายแนะแนว จำนวน ๒,๐๐๐ เล่ม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒. การพัฒนากำลังคนภาครัฐ ระบบการจัดสรรทุนรัฐบาล</p> <p>๑) การศึกษาวิจัยเกี่ยวกับความต้องการของคนรุ่นใหม่ต่อการรับทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนกลุ่มเป้าหมายในการศึกษาวิจัยฯ เพื่อปรับเปลี่ยนให้ตรงตามนโยบาย - จัดทำรายละเอียดกรอบการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับความต้องการของคนรุ่นใหม่ต่อการรับทุนรัฐบาล <p>๒) การประเมินผลการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาข้อมูลและทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - กำหนดรายละเอียดขอบเขตงาน (Term of Reference) กิจกรรมการประเมินผลการติดตามการใช้ประโยชน์นักเรียนทุนรัฐบาล <p>๓) การประชุมสัมมนาเพื่อเตรียมความพร้อมผู้รับทุนก่อนการฝึกอบรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรายละเอียดการประสานความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ประสานกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เกี่ยวกับการจัดฝึกอบรมทุนประเภทต่างๆ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๔) การประสานความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบัน/ หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสานความร่วมมือทางวิชาการกับประเทศ เนเธอร์แลนด์ เพื่อศึกษาดูงาน - ประชุมหารือกับสถาบันการศึกษาในประเทศ เกี่ยวกับ รายละเอียดการส่งผู้รับทุนไปต่างประเทศ <p>๕) การพัฒนานักเรียนทุน UIS ปี ๒๕๕๘ และปี ๒๕๕๙ เตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาแนวทางหลักสูตรการพัฒนานักเรียนทุน UIS - จัดทำข้อเสนอการปรับหลักสูตรการพัฒนานักเรียนทุน UIS <p>๖) การดูแลนักเรียนทุนรัฐบาลแรกบรรจุ ๒ ปี</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำขอบเขตงาน (Term of Reference) การดูแล นักเรียนทุนรัฐบาลแรกบรรจุ ๒ ปี - กำหนดจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้รับทุนและ การสร้างแรงบันดาลใจในการรับราชการสำหรับ นักเรียนทุนที่สำเร็จการศึกษาหรือเข้าปฏิบัติราชการ ชุดใช้ทุนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ในวันที่ ๑๕-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ณ โรงแรมโรแมนติค รีสอร์ท แอนด์ สปา เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา โดย มีเป้าหมายเป็นนักเรียนทุนที่สำเร็จการศึกษา จำนวน ๑๐๐ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๗) การประชุมสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อกำหนดกรอบสาขาวิชาทุนรัฐบาล ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒</p> <p>- จัดการประชุมสัมมนาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อกำหนดกรอบสาขาวิชาทุนรัฐบาล ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงาน ก.พ. โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิในภาคราชการ/เอกชน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓๐ คน</p> <p>ระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ</p> <p>๑) การคัดเลือกและสรรหากำลังคนคุณภาพสำหรับราชการไทยในอนาคต</p> <p>- ศึกษาข้อมูลและทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อจัดทำแนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒</p> <p>- ประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๙</p> <p>- ประชุมชี้แจงขยายผลระบบการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพสำหรับราชการไทยในอนาคต</p> <p>๒) การยกระดับขีดความสามารถกำลังคนคุณภาพในราชการไทยและผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- จัดทำแนวทาง/หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑-๑๑</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมสัมมนาเครือข่ายกำลังคนคุณภาพ รุ่นที่ ๑-๑๑ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร และ โรงแรมแคนทารี ๓๐๔ จังหวัดปราจีนบุรี ในวันที่ ๕-๗ พ.ย. ๕๘ - จัดทำแนวทางการพัฒนาข้าราชการในระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑-๑๐, ผู้บังคับบัญชาระดับต้น และผู้รับผิดชอบระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง - ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ จำนวน ๘๗ คน ณ สาธารณรัฐ เกาหลีใต้ ในวันที่ ๑๒ - ๑๖ ธ.ค. ๕๘ - สรุปผลจากการศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐเกาหลีใต้ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๑ จำนวน ๘๗ คน ณ โรงแรมแมนดาริน กรุงเทพฯ ในวันที่ ๑๗ - ๑๘ ธ.ค. ๕๘ <p>๓) การติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพใน ส่วนราชการไทยในอนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ศึกษาข้อมูลเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อจัดทำแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - รวบรวมบทความของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๑ (ที่ศึกษาดูงาน ณ สาธารณรัฐเกาหลี) เพื่อ จัดทำหนังสือรวบรวมบทความของข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๔) การเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นใหม่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การฝึกอบรมหลักสูตร Proactive Leadership ในวันที่ ๒๐ พ.ย. ๕๘ - การฝึกอบรมหลักสูตร Systematic Problem Solving and Decision Making (SPSDM) ในวันที่ ๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๕๘ <p>สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๑ และรุ่น ๘-๑๐ ที่ยังไม่ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพื้นฐาน จำนวน ๘๗ คน ณ โรงแรมพาลาสโซ่ รัชดา</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประชุมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “คุณลักษณะของผู้นำในอนาคต” ณ โรงแรมบางกอกกชญา รัชดา ในวันที่ ๒๑ พ.ย. ๕๘ - จัดทำกรอบการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ประจำปี ๒๕๕๙ <p>ระบบน้กบริหารระดับสูง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) การประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารเพื่อประกอบการคัดเลือกและแต่งตั้ง ตาม ว.๙/๔๔ จำนวน ๓๓๒ คน ๒) จัดการประชุม เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตในกระบวนการบริหารงานบุคคลของภาครัฐ ในวันที่ ๑๐ พ.ย. ๕๘ ณ สำนักงาน ก.พ. ๓) การประชุมหารือทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การแต่งตั้งตาม ว ๒๒ ปี ๒๕๔๐ และ ว ๙ ปี ๒๕๔๔ ในวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๘ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๔) การประชุมหารือ เรื่อง การแต่งตั้งของกระทรวงวัฒนธรรม โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๕๘</p> <p>๕) การประชุมหารือกับฝ่ายบริหารและคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เรื่อง มาตรา ๖๓ โดยมีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๐ คน ณ สำนักงาน ก.พ. ในวันที่ ๑๖ ธ.ค. ๕๘</p> <p>๖) ประชุมหารือร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือ การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ... กับที่มรอง นายกรัฐมนตรี (วิชณุ เครืองาม) ในวันที่ ๘ และ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ทำเนียบรัฐบาล</p> <p>๗) การประชุม อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคน ภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันจันทร์ที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีระเบียบวาระการประชุม</p> <p>เรื่องเพื่อทราบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - การขอผ่อนผันการชดใช้เงินทุนของนางสาวนฤพร วุฒิจริยากุล นักเรียนทุน ก.พ. <p>เรื่องเพื่อพิจารณา</p> <ul style="list-style-type: none"> - การจัดสรรทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - การปรับปรุงเงื่อนไข และหลักเกณฑ์การพิจารณากรณี นักเรียนทุนรัฐบาลที่อยู่ระหว่างการปฏิบัติราชการชดใช้ ทุนได้ลาออกจากหน่วยงานชดใช้ทุนเดิม และขอนับ ระยะเวลาการบรรจุกลับเข้าปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน ชดใช้ทุนแห่งใหม่ เป็นระยะเวลาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> - การเปลี่ยนหน่วยงานปฏิบัติราชการชดใช้ทุนของนักเรียนทุนรัฐบาล (ก.พ.) รายนายธีร์ เขาวนนทปัญญา - แนวทางการปรับปรุงระบบคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงและแนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๒ <p>การพัฒนาผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรมในภาครัฐ</p> <p>๑) การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) รุ่นที่ ๘๓ และ ๘๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - เปิดรับสมัครหลักสูตร นบส. ๑ ทางระบบ Online ระหว่างวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๘ – ๒๐ ม.ค. ๕๙ - จัดทำรายละเอียดเนื้อหาและกิจกรรมในหลักสูตร นบส. ๑ - ตรวจสอบเอกสารการสมัคร และพิจารณาคัดกรองผู้สมัครหลักสูตร นบส. ๑ ในวันที่ ๒๑ – ๒๗ ม.ค. ๕๙ - จัดทำรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละรุ่น - ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม และส่งหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการและผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ ในวันที่ ๒๙ ม.ค. ๕๙ <p>๒) การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๒) รุ่นที่ ๘</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดพิธีเปิดและปฐมนิเทศในวันที่ ๒๑ – ๒๓ มกราคม ๒๕๕๙ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>- จัดกิจกรรมการรู้จักหลักสูตร/การสร้างเครือข่ายผู้บริหาร/กิจกรรมร่วมคิดร่วมสร้าง : กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ณ สำนักงาน ก.พ. และ โรงแรมสปริงฟิลด์ วิลเลจ กอล์ฟ แอนด์ สปา อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี</p> <p>๓) การฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๑</p> <p>- สรุปผลกลั่นกรองใบสมัคร/แจ้งรายชื่อผู้สมัครที่เข้าสู่กระบวนการคัดเลือกจำนวน ๔๔ คน</p> <p>- ดำเนินกระบวนการประเมินสมรรถนะเพื่อการคัดเลือก จำนวน ๔๔ คน ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙</p> <p>- แจ้งผลการคัดเลือกสำหรับผู้เข้ารับการอบรม ๔๑ คน</p> <p>การพัฒนาการประเมินสมรรถนะด้วยเทคนิคศูนย์การประเมิน (Assessment Center Method – ACM)</p> <p>๑) จัดกิจกรรม “การสร้างเครื่องมือประเมินสมรรถนะบุคลิกภาพ ความถนัด และพฤติกรรม ช่วงที่ ๑” ในวันที่ ๒๔ - ๒๕ ธ.ค. ๕๘ โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม คือ ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นการฝึกอบรมคณะทำงานและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับพฤติกรรมบ่งชี้ของคุณลักษณะที่ประเมิน การสร้างแบบทดสอบ การออกแบบกิจกรรมการประเมิน การเก็บข้อมูล การให้คำแนะนำเกี่ยวกับผลการประเมิน</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) จัดกิจกรรม “การประเมินสมรรถนะ บุคลิกภาพ ความ ถนัด และพฤติกรรม ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้นำคลื่นลูกใหม่ฯ รุ่นที่ ๒๑ ในวันที่ ๑๒ - ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน ๔๕ คน</p> <p>การพัฒนากำลังคนภาครัฐด้วยการเรียนรู้ทางไกลและสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-learning)</p> <p>๑) การเปิดให้บริการอบรม e-learning รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๕๘ - ๓๑ ม.ค. ๕๙</p> <p>การสร้างและพัฒนาสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อการพัฒนา บุคลากรภาครัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</p> <p>๑) สร้างบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๕ วิชา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - การวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ - ความรู้พื้นฐานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - การวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาฝึกอบรม - ทักษะที่จำเป็นของหัวหน้างานเพื่อการบริหารทีมงาน คุณภาพ - ภาษาอังกฤษสำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน <p>การดำเนินการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อการออกแบบ และจัดทำหลักสูตร/รายวิชานำร่องด้วยวิธีการและสื่อ แบบผสมผสาน</p> <p>๑) รวบรวมข้อมูลความต้องการฝึกอบรม (training needs) จากกลุ่มเป้าหมาย และออกแบบหลักสูตรตามความ ต้องการ</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>การพัฒนาข้าราชการเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๑) ศึกษาทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการเพื่อปรับปรุงแนวทางการพัฒนาข้าราชการ (HRD Policy Guideline) ในอนาคต</p> <p>๒) จัดทำกรอบแนวทางการพัฒนาข้าราชการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุง หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ (Development Roadmap) ในระดับต่างๆ ให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางดังกล่าวต่อไป</p> <p>การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๑) ดำเนินการตามกระบวนการที่ ๓ การอบรมสัมมนาร่วมกัน “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๑๐ ณ สำนักงาน ก.พ. และโรงแรมหัวหิน แกรนด์ แอนด์ พลาซ่า ในวันที่ ๒๓ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๕๘ จำนวน ๔๐ คน</p> <p>๒) สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ รุ่น ๑๐</p> <p>๓) จัดทำกรอบการศึกษาระบบการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๔) จัดทำหนังสือบทความ “พร้อม..ที่จะเป็นข้าราชการที่ดี”</p> <p>การสร้างความเข้มแข็งนักรักษาการบุคคลมืออาชีพ (HR Professional)</p> <p>๑) การฝึกอบรมหลักสูตรนักรักษาการบุคคลมืออาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดฝึกอบรมหลักสูตรนักรักษาการบุคคลมืออาชีพ ได้แก่ หมวดวิชาการบริหารกำลังคนคุณภาพ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) การติดตามประเมินผลการฝึกอบรมหลักสูตรนัก ทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ</p> <p>๓) การทบทวนและพัฒนาหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมือ อาชีพ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รวบรวมข้อมูลสำหรับการ ศึกษา วิเคราะห์ ผลประเมิน การฝึกอบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ <p>๔) การพัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้ส่วนราชการ</p> <p>๕) การสร้างวิทยากรตัวคูณ</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดการฝึกอบรมในหลักสูตรทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ โดยวิธีการลงทะเลียนในหลักสูตร Game Trainers Play โดยสมาคมจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย ในวันที่ ๒๓ - ๒๔ พ.ย. ๕๘ ณ โรงแรม เลอเมรีเดียน ให้แก่ ข้าราชการสำนักงาน ก.พ. ที่เป็นวิทยากรในหลักสูตร นักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ จำนวน ๒๑ คน <p>การเสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายเพื่อยกระดับขีดสมรรถนะ การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ</p> <p>๑) ทบทวนรายละเอียดเนื้อหาหลักสูตรเพื่อเตรียมการ ปรับปรุงให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางการพัฒนา ข้าราชการ (HRD Policy Guideline)</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
<p>๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้าย บุคลากรภาครัฐ</p>		<p>๑. จัดทำร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ตามมาตรา ๖๓ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และร่างหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบ ร่างกฎ ก.พ. ดังกล่าว</p>			
<p>๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกใน การรักษาศักดิ์ศรีของความเป็น ข้าราชการและความซื่อสัตย์</p>		<p>การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. ตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยและแนวทางการปฏิบัติที่ เกี่ยวกับเรื่องวินัยของส่วนราชการ รวมถึงการให้คำปรึกษา แนะนำ การตอบข้อหารือ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ตอบรับทราบรายงานการดำเนินการทางวินัย ๘๕ เรื่อง ● ตอบข้อหารือเป็นหนังสือ ๑๑ เรื่อง ● ตอบข้อหารือทางโทรศัพท์ ๘๑๔ เรื่อง ● แจ้งเรื่องร้องเรียน ๔ เรื่อง ● ขอทราบข้อเท็จจริง ๑๑ เรื่อง ● จัดทำความเห็นให้แก่ผู้แทน ก.พ. ในการเข้าประชุม อ.ก.พ. สามัญ ของส่วนราชการต่าง ๆ ๑๖๕ เรื่อง <p>๒. การศึกษาแนวทางกำหนดมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย ระหว่างหน่วยงานกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> ● กำหนดประเด็นข้อกฎหมายเกี่ยวกับระยะเวลาในการ ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนที่พ้นสภาพ ข้าราชการของกฎหมายแต่ละฉบับที่ควรศึกษา 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● อภิปรายประเด็นข้อกฎหมายเกี่ยวกับระยะเวลาในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนที่พ้นสภาพข้าราชการของกฎหมายแต่ละฉบับ ● รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการพลเรือนที่พ้นสภาพข้าราชการไปแล้วของข้าราชการฝ่ายพลเรือน และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสรุปประเด็นที่สำคัญสำหรับการอภิปรายในการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดประชุมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับกฎหมายว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยกรณีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ ● จัดประชุมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับกฎหมาย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัยกรณีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๒๑ ส่วนราชการ ส่วนราชการละ ๒ คน รวม ๔๒ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● สรุบบัญชีข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย กรณีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการที่ได้รับจากการประชุม เพื่อนำมาใช้ในการวิเคราะห์ศึกษา และจัดทำร่างบันทึกสรุบบัญชีข้อมูลเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย กรณีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ เพื่อนำเสนอ อ.ก.พ.ฯ วินัยฯ ต่อไป ● จัดทำบันทึกเรื่อง การกำหนดระยะเวลาการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการของส่วนราชการในฝ่ายพลเรือนและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เสนอต่อ ก.พ. เพื่อพิจารณา ให้ข้อแนะนำ/ข้อคิดเห็น และแต่งตั้งผู้แทน ก.พ. เพื่อเข้าร่วมประชุมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย กรณีการดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่พ้นจากราชการ ครั้งที่ ๒ <p>๓. จัดทำคู่มือวิทยากรในการพัฒนาข้าราชการ เรื่อง “วินัยข้าราชการพลเรือน”</p> <p>การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ</p> <p>๑. หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษารูปแบบและผลการประเมินการจัดอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยที่ผ่านมา เพื่อนำมาวิเคราะห์เป็นแนวทางในการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำกรณีศึกษาที่จะใช้ฝึกปฏิบัติในหัวข้อวิชาหลักการ ทำรายงานการสอบสวน ปฏิบัติการสอบสวน และทำ รายงานการสอบสวน ● จัดการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ระหว่างวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๙ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ <p>๒. การสัมมนาหัวหน้าส่วนราชการประจำปีตามหลักเกณฑ์และ วิธีการเสริมสร้าง และพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตาม ว.๔๓/ ๒๕๕๓</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการที่ผ่านมา และสิ่งที่จะดำเนินการต่อไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (ว ๔๓/๒๕๕๓) เช่น <ul style="list-style-type: none"> - สรุปรายงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการใน การเสริมสร้างเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชามีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อ รายงานคณะรัฐมนตรี - เผยแพร่วิธีการเสริมสร้าง และป้องกันการกระทำผิด วินัยที่เป็นรูปธรรมให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน - ยกย่องกรณีที่เป็นแบบอย่างที่ดี - สร้างโอกาสให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน และนำไปปรับใช้ ตามความเหมาะสม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแนวทางการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย (ว ๔๓/๒๕๕๓) ต่อไป ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ● ขอความอนุเคราะห์จากผู้บังคับบัญชาระดับกระทรวง/กรม/จังหวัด ส่งสรุปลงมือผู้บังคับบัญชา และเอกสารพันธสัญญาให้ผู้บังคับบัญชาระดับ ผอ. (ทั้งที่เคยได้รับเอกสารไปแล้ว ประมาณ ๖,๐๐๐ ราย และนายอำเภอทั่วประเทศ ประมาณ ๘๐๐ แห่ง) ● ดำเนินการเกี่ยวกับแนวทางขับเคลื่อนมติคณะรัฐมนตรีตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง การกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา โดยเคร่งครัด ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ขอความอนุเคราะห์จากส่วนราชการตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับจำนวนข้าราชการซึ่งถูกลงโทษในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ และ พ.ศ. ๒๕๕๘ - รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลจำนวนข้าราชการซึ่งถูกลงโทษโดยนำมาแยกตามฐานความผิดในภาพรวมและแยกเป็นรายการ เพื่อเปรียบเทียบการกระทำผิดระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ว่า การรักษาวินัยของข้าราชการดีขึ้นหรือไม่ เพียงใด โดยนำฐานความผิดที่มีสถิติกระทำผิดมากใน ๓ ฐานความผิดมาวิเคราะห์สาเหตุและแนวทางแก้ไข 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๓. การจัดทำคู่มือการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สรุปรายงานประจำปีในภาพรวมของส่วนราชการในการเสริมสร้างเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อรายงาน คณะรัฐมนตรี ● เผยแพร่วิธีการเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย ที่เป็นรูปธรรมให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน ● รวบรวม ข้อมูลที่ได้จากการติดตาม ประเมินผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำมาประมวลวิเคราะห์จัดทำคู่มือการรักษาวินัย ข้าราชการพลเรือน <p>๔. การศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง และการเปรียบเทียบกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการประเภทต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำแบบฟอร์มสำหรับการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและ การลงโทษทางวินัย เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการจัดเก็บข้อมูลสำหรับการศึกษาวิจัย ● รวบรวมรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวง กลุ่มเป้าหมาย (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และกระทรวงยุติธรรม) ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อจัดทำสารบัญข้อมูล สำหรับการศึกษเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัยของ อ.ก.พ. กระทรวง 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● จัดทำสารบัญข้อมูลรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงมหาดไทย ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการศึกษาเกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัย ของ อ.ก.พ. กระทรวง ● ดำเนินการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินการทางวินัยและการลงโทษทางวินัยจากรายงานการดำเนินการทางวินัยของกระทรวงมหาดไทย ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๘ เพื่อสรุปปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมาตรฐานการลงโทษของ อ.ก.พ. กระทรวง ไว้เป็นข้อมูลสำหรับการศึกษาต่อไป <p>๕. การศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในกระบวนการยุติธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวบรวมช่องทาง หน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนทั้งหมด เช่น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ● รวบรวมขั้นตอนการดำเนินการดำเนินการทางวินัย ตั้งแต่ขั้นตอนการร้องเรียนจนเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินการทางวินัย 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● สรุปข้อมูลการศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประชุมคณะกรรมการพัฒนาการบริหารการยุติธรรมแห่งชาติต่อไป ทั้งนี้ การศึกษาการให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย มีรายละเอียดโดยสังเขป ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑) การกำหนดแนวทางการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัยของประชาชน เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงสิทธิในการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัย การให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการทางวินัยในอนาคต กระบวนการคุ้มครองพยาน ๒) การเปิดช่องทางในการร้องเรียนแก่ประชาชน ซึ่งปัจจุบันมีช่องทาง หน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนในหลายภาคส่วน เช่น ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ คณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้ตรวจการแผ่นดินของรัฐสภา คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ศูนย์ดำรงธรรม ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๓) การให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในขั้นตอนการดำเนินการดำเนินการทางวินัย เช่น การสร้างกลไกเพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามผลการดำเนินการทางวินัย และขั้นตอนแจ้งผลการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย เพื่อเป็นการปรับเปลี่ยนความคิดหรือความเชื่อของประชาชนให้มีความศรัทธาในกระบวนการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการพลเรือน</p> <p>นอกจากนี้ ควรจัดทำแนวทางหรือมาตรการเพิ่มเติมในเรื่องการคุ้มครองพยาน มาตรการในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนซึ่งเป็นพยานผู้ให้ข้อมูลหรือให้เบาะแสที่เป็นประโยชน์ และการให้ค่าตอบแทนในการให้ข้อมูลกับทางราชการ เพื่อพัฒนากลไกให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการทางวินัยต่อไป</p>			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินการด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบข้าราชการพลเรือนสามัญ</p> <p>๑. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหารสำนักงาน ก.พ. ก.พ.ค. กวฉ. และเจ้าหน้าที่ สพค. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากระบวนการพิทักษ์ระบบคุณธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีวัตถุประสงค์ เพื่อพิจารณาทบทวน ปรับปรุง กฎระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาวินัยจตุกรรม ร้องทุกข์ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ● จำนวน ๑ ครั้ง ในวันที่ ๑๘ – ๒๐ พ.ย. ๒๕๕๘ ณ โรงแรม โรแมนติค รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครราชสีมา <p>๒. การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมให้กับส่วนราชการต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพิจารณาวินัยเรื่องร้องทุกข์ ● ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาวินัยเรื่องร้องทุกข์ในส่วนราชการ ● ก.พ.ค. สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูล ประสบการณ์ระหว่างกัน และทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อการพัฒนามาตรฐานการพิทักษ์ระบบคุณธรรม 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<ul style="list-style-type: none"> ● ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องทุกข์และงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้อย่างถูกต้องและมีแนวทางการดำเนินการในเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อย่างเดียวกัน ● จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๒ ครั้ง ในวันที่ ๑๔ และ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๕๘ ณ โรงแรมริชมอนด์ สโตร์ลิส คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี <p>๓. การศึกษา วิเคราะห์คำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. ที่เชื่อมต่อกับ มาตรา ๓๑ (๑) และมาตรา ๑๒๖</p> <ul style="list-style-type: none"> ● รวมคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. และข้อมูลต่างๆ ● แนวทางการเสนอแนะต่อ ก.พ. หรือองค์กรกลางบริหารงานบุคคลอื่น เพื่อให้ดำเนินการจัดให้มีหรือปรับปรุงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ● แนวทางเสนอแนะต่อหน่วยงานหรือผู้ออกกฎ ระเบียบ หรือคำสั่งใดที่ออกตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ● วิเคราะห์ข้อมูลรวบรวมคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. และ ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๒ -๒๕๕๔ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๔. การเสริมสร้างองค์ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ คือ</p> <p>๑) ข้าราชการพลเรือนมีความรู้ความเข้าใจการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือน และนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๒) ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และกฎ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง</p> <p>๓) ข้าราชการพลเรือนมีทัศนคติที่ดีต่อการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในระบบราชการพลเรือน และ ก.พ.ค.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เขียนบทความลงในหนังสือพิมพ์มติชนรายวันทุกวันอังคาร คอลัมน์ “ก.พ.ค. ขอบอก” จำนวน ๑๗ ครั้ง <p>การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๑. งานถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังแผ่นดินฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● เปิดระบบลงทะเบียนถวายสัตย์ฯ ออนไลน์ ให้ข้าราชการและประชาชนร่วมลงนามได้ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ● จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล ผู้เข้าร่วมงานประมาณ ๒,๐๐๐ คน 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒. การพัฒนาและเสริมสร้างทักษะและความรู้เพื่อการส่งเสริม จริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดอบรมเรื่อง “การถอดบทเรียนและการใช้กรณีศึกษา (Case Study) ให้แก่ข้าราชการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ <p>๓. งานวันข้าราชการพลเรือน</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประชุมคณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ กระทรวงศึกษาธิการ ● ประชุมคณะทำงานวันข้าราชการพลเรือนของสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ณ สำนักงาน ก.พ. ● ประชุมเตรียมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ กับกระทรวงที่เป็นเจ้าภาพหลัก ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงพลังงาน และกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ ● พบปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่องเตรียมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ● ประชุมคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ โดยมีปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ทำเนียบรัฐบาล วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๔. การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับกลไกการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● จัดการประชุมหารือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลตามโครงการศึกษา วิจัยและพัฒนา (Model) ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ จังหวัดอุดรธานี บุรีรัมย์ และยโสธร ● ประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาหลักสูตรเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการ : สำนักข้าราชการไทยไม่โกง จำนวนส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓ ส่วนราชการ วันศุกร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ ห้องประชุม ๓ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ● เก็บรวบรวมข้อมูลตามโครงการศึกษา วิจัย และพัฒนา (Model) ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมศุลกากร วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๙ ● จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับคณะกรรมการจริยธรรมและสร้างความเป็นมืออาชีพด้านจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในประเด็น 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๑) เรื่อง “การสร้างความเป็นมืออาชีพด้านจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาล” ในวันพุธที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องบ้านผือ โรงแรมเซ็นทาราคอนเวนชันเซ็นเตอร์ จังหวัดอุดรธานี โดยมีกิจกรรมดังนี้</p> <p>ภาคเช้า</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “บทบาทหน้าที่และความสำคัญของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของจังหวัด” - กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง “ถอดบทเรียนเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของจังหวัด” <p>ภาคบ่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมกลุ่ม เรื่อง “การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลของจังหวัด” - การนำเสนอแผนงานและแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของจังหวัด ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรมและธรรมาภิบาลมีความรู้ ความเข้าใจในงานด้านจริยธรรมธรรมาภิบาลมากขึ้น รวมทั้งมีแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในจังหวัด 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>๒) เรื่อง “ การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับคณะกรรมการจริยธรรมประจำจังหวัด ” ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๙ ณ ห้องบ้านผือ โรงแรมเซ็นทาราคอนเวนชันเซ็นเตอร์ จังหวัดอุดรธานี โดยมีกิจกรรมดังนี้</p> <p>ภาคเช้า</p> <ul style="list-style-type: none"> - การบรรยายพิเศษ เรื่อง “ทิศทางและด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐ” โดย นายภาณุ สังข์วร ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. - การเสวนา เรื่อง “ประสบการณ์การทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล” โดยนายสมหวัง พ่วงบางโพ รองผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี นายสุชาติ กรวยกิตานนท์ ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดอุดรธานี นายสมบัติ นาควัน ประธาน ป.ป.ช. ภาคประชาสังคม จังหวัดอุดรธานี และดำเนินการเสวนา โดย นางเพ็ญศรี สมุทรรัตน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ. 			

นโยบายรัฐบาล	เรื่อง/ประเด็น/ มติ/ข้อสั่งการ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา/ข้อขัดข้อง	ข้อเสนอแนะ	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (ถ้ามี)
		<p>ภาคป่าয়</p> <p>- กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “บทบาทหน้าที่และความสำคัญของคณะกรรมการจริยธรรม” การนำเสนอผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลประจำจังหวัด ตลอดจนการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์การทำงานระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมและกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำจังหวัด ทำให้คณะกรรมการจริยธรรมเข้าใจในบทบาทหน้าที่และความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงเป็นการสร้างเครือข่ายในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมระหว่างจังหวัด</p>			