

# (สำเนา)

ที่ นร ๑๐๐๓/๙๗ - ๒๓๖

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ (รายชื่อตามเอกสารแนบ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเอกสารแนบ ๑ - ๖  
๒. กำหนดการประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินการต่าง ๆ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย ก.พ. โดย อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเตรียมกำลังคนคุณภาพ ได้มีมติให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการต่อไป และกำหนดจัดประชุมเพื่อชี้แจงในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Teams ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. รายละเอียดกำหนดการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยมีลิงก์การเข้าร่วมประชุม และแบบตอบรับเข้าร่วมประชุมตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ทั้งนี้ ขอให้ส่วนราชการพิจารณามอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินการคัดเลือกและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวนไม่เกิน ๓ ท่าน เข้าร่วมการประชุมชี้แจงตามวันและเวลาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุลักษณ์ ธรรมานุสดี)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๘๐๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



**แนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด สำนักงาน ก.พ. จึงขอชี้แจงรายละเอียดเพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

**๑. คณะกรรมการ** ให้มีคณะกรรมการเพื่อวางแผนกำลังคนของส่วนราชการ และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพของส่วนราชการหรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยให้ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง เป็นผู้ดำเนินการ กรณีคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ และข้าราชการในสังกัดส่วนราชการที่ได้รับแต่งตั้ง เป็นกรรมการ โดยคณะกรรมการมีจำนวนรวมไม่น้อยกว่า ๓ คน และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของส่วนราชการ รวมถึงในตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่าง ๆ เช่น ตำแหน่งนักบริหาร ตำแหน่งในสายงานที่ขาดแคลน ตำแหน่งที่มีอัตราเกษียณอายุราชการค่อนข้างสูง เป็นต้น

(๒) กำหนดตำแหน่งเป้าหมาย พิจารณากรอบการส่งสมประสงค์ของส่วนราชการและกรอบการส่งสมประสงค์รายบุคคล

(๓) กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

(๔) ขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ

(๕) ติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพ และรายงานให้ ก.พ. ทราบ

**๒. คุณสมบัติ วิธีการรับสมัคร การสรรหาและคัดเลือก** ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๑ กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก ตามที่ ก.พ. กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถกำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก เพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

**๓. ประกาศรับสมัคร** ส่วนราชการจัดทำประกาศรับสมัครโดยระบุคุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก ตามที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลา รับสมัครคัดเลือกไว้ในประกาศรับสมัครให้สอดคล้องตามกรอบระยะเวลาดำเนินการ โดยสำนักงาน ก.พ. จะประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในวันจันทร์ที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดกรอบระยะเวลาดำเนินการตามเอกสารแนบ ๒ แบบแจ้งรายชื่อข้าราชการที่จะเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารแนบ ๓ และตัวอย่างประกาศรับสมัครตามเอกสารแนบ ๔

**๔. การคัดเลือก** ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือก โดยมีจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นจำนวนที่รวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการที่ยังคงอยู่ในปัจจุบันแล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนรวมของตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิของส่วนราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

**๕. การตรวจสอบคุณสมบัติ** ส่วนราชการเป็นผู้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ก.พ. และ/หรือ คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ หากพบในภายหลังว่าผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ผู้นั้นจะพ้นจากระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

**๖. ประกาศรายชื่อ** คณะกรรมการประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวอย่างประกาศรายชื่อตามเอกสารแนบ ๕

**๗. ข้อมูลรายละเอียด** ส่วนราชการจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖ และจัดส่งข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุในเอกสารแนบ ๖ ไปยัง “ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐” ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

\* **หมายเหตุ** ในกรณีเอกสารไม่ครบถ้วน สำนักงาน ก.พ. ขอสงวนสิทธิในการพิจารณาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เข้าอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของสำนักงาน ก.พ.

**๘. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง** ส่วนราชการปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) ทางเว็บไซต์ <http://seis.ocsc.go.th> และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ และแจ้งให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงปรับปรุงข้อมูลและรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> อย่างสม่ำเสมอ

**๙. การพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคล** ส่วนราชการเริ่มกระบวนการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สำนักงาน ก.พ. จะมีหนังสือแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> ทั้งนี้ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

**คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัคร วิธีการรับสมัคร**  
**วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ**  
**เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ก.พ. กำหนดรายละเอียดคุณสมบัติผู้สมัคร วิธีการรับสมัคร วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกไว้ ดังนี้

**๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก**

ผู้มีสิทธิสมัครต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

**๒. วิธีการรับสมัครคัดเลือก**

๒.๑ การสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถดำเนินการได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครและดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙” โดยกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A4 และนำส่งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อใช้ประกอบการดำเนินการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่าผู้มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

### ๓. วิธีการและเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีมติการคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๒ มติ ประกอบด้วย

**๑. มิติตักษภาพ** มีองค์ประกอบ คือ ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล ความสามารถทางภาษา คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ และองค์ประกอบ ที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

**๒. มติผลงาน** มีองค์ประกอบคือ ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา และองค์ประกอบที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้ามี)

โดยมิติตักษภาพจะต้องมีส่วนคะแนน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐** และให้ส่วนราชการกำหนด (๑) นำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ (๒) รายละเอียดเกณฑ์การวัดองค์ประกอบเพิ่มเติมจากที่ ก.พ. กำหนด (๓) เกณฑ์คะแนนรวมในมิติตักษภาพและมติผลงานเพื่อพิจารณาผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยมีองค์ประกอบ วิธีการประเมิน และเกณฑ์วัด ดังนี้

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	วิธีการประเมิน	เกณฑ์วัด
๑. มิติตักษภาพ	(๑) ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	<b>๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics</b> ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics (๒) Application Basics หรือ <b>๒. Digital Literacy Certification (IC3)</b> ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals (๒) Key Applications หรือ <b>๓. แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะ การใช้ดิจิทัล</b> ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 (๒) Level 2 ทั้งนี้ โดยให้ผู้รับการประเมินแจ้ง ขอบผลคะแนนด้วย	ผ่านการประเมินในแต่ละหลักสูตร ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ <b>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</b>

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
๑. มติศัทยภาพ (ต่อ)		สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะ การใช้ดิจิทัล โดยให้ติดต่อไปยังหน่วยงาน ผู้จัดประเมิน	
	(๒) ความสามารถ ด้านภาษา (ภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาเยอรมัน หรือ ภาษาฝรั่งเศส หรือ ภาษาสเปน หรือ ภาษาจีน หรือ ภาษาญี่ปุ่น)  * ผลคะแนนความสามารถ ด้านภาษาต้องมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ส่วนราชการปิดรับสมัคร*	<b>๑. ภาษาอังกฤษ</b> (ผู้สมัครยื่นผลการ ทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ)  - CU – TEP / CU – TEP (e-Testing)  - TOEFL  - IELTS  - DIFA TES	- <b>ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน</b>  - <b>ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน</b> (Computer - based) หรือ <b>ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน</b> (Internet - based)  - <b>ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖</b>  - ทักษะการอ่านและการฟัง <b>ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+</b> ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะ การอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
		<b>๒. ภาษาเยอรมัน</b>  - Goethe – Zertifikat  <b>๓. ภาษาฝรั่งเศส</b>  - DELF  <b>๔. ภาษาสเปน</b>  - DELE  <b>๕. ภาษาจีน</b>  - HSK  <b>๖. ภาษาญี่ปุ่น</b>  - JLPT	- <b>ไม่ต่ำกว่าระดับ B2</b> ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)  - <b>ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔</b>  - <b>ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2</b>

\* นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อตักตวงผู้มีศัทยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้  
๑. TOEFL แบบ Computer - based ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน หรือแบบ Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน ๒. IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
๑. มิติศักยภาพ (ต่อ)	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบภายในสัปดาห์ที่ ๑ - ๒ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ (กำหนด ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือแจ้งมายังส่วนราชการ	- <b>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐</b> (เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก)
	(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ <b>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</b>
๒. มิติผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัคร ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน	ใบสมัคร	<b>ระดับดีมากขึ้นไป</b> ทั้ง ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร
	(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ใบสมัคร	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ <b>ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</b>

**หมายเหตุ :** การติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้จาก <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

## กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ของส่วนราชการ	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๖
๒	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบกรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <a href="http://www.ocsc.go.th/HiPPS">http://www.ocsc.go.th/HiPPS</a>	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓	<p><b>การดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์</b></p> <p>(๑) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ ตามเอกสารแนบ ๓ พร้อมทั้งผลการทดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ไปยังสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ ผู้มีรายชื่อต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาซึ่งผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p> <p>(๒) สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมายังส่วนราชการ</p> <p>(๓) สำนักงาน ก.พ. จัดให้มีการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์</p> <p>(๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ เพื่อให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ นำผลการประเมินฯ ในระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ยื่นส่วนราชการเพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก</p>	<p>ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p>
๔	ส่วนราชการส่งรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ และเอกสารที่เกี่ยวข้องตามเอกสารแนบ ๖ ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบฐานข้อมูลเพื่อรองรับการแต่งตั้งนักบริหารระดับสูง (SEIS) และระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๕	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ภายในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๖





ตัวอย่างเอกสาร - ประกาศรับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือก



ประกาศ .....ส่วนราชการระดับกรม-

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย.....ส่วนราชการระดับกรม-.....จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของ.....ส่วนราชการระดับกรม-.....โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก**

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการใน .....ส่วนราชการระดับกรม-.....ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๑.๗ .....

## ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่.....  
ถึงวันที่..... เวลา..... โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการ  
ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น  
ที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาาระดับ  
สำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์  
<http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙” โดยต้องรับผิดชอบใน  
การรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบ  
ไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็น  
ผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่...กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารกลาง-  
ตั้งแต่วันที่ .....ถึง..... หรือ ภายในวันที่..... ในวันและเวลาราชการ

๒.๓ .....

## ๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการ.....(อ.ก.พ. กรม/คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง/  
คณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง) กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการ  
คัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

#### ๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการ.....(อ.ภ.พ. กรม/คณะกรรมการที่ อ.ภ.พ. กรมแต่งตั้ง/  
คณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง) จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติ  
ตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

##### ๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

###### ๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (ร้อยละ.....) .....องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
- (๒) ความสามารถด้านภาษา
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ
- (๕) .....

###### ๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (ร้อยละ.....) .....องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา
- (๓) .....

##### ๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมใน  
มิติศักยภาพและมิติผลงาน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ .....** โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑)  
หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce  
Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร  
ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร  
ประกอบด้วย

- Level 1

- Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนน  
ในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

**๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา** ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น

๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

- TOEFL Computer – based  
ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน/  
Internet - based  
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

- DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟัง  
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+  
ของข้อสอบ Module ที่ ๑  
ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน  
(Reading) และทักษะการฟัง  
(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ  
ในครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2  
หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) ตาม Common European  
หรือ ภาษาสเปน (DELE) Framework of Reference  
for Language (CEFR)

(๓) ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

## ๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์<br>ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง<br>โดยแบบประเมินสมรรถนะ<br>ของสำนักงาน ก.พ. | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐         |
| (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์<br>ของส่วนราชการ<br>โดยวิธีการ.....   | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐         |
| (๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด<br>ในระดับดีมากขึ้นไป<br>(๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)                         | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐         |
| (๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา  | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐         |
| (๕) .....  | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ถ้ามี) |

## ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

...ส่วนราชการระดับกรม...จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่.....ณ ..... และ/หรือทาง.....

## ๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

...ส่วนราชการระดับกรม...จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่.....ณ ..... และ/หรือทาง.....

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

-ประธานกรรมการ-

ตัวอย่างเอกสาร - ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง



ประกาศ.....-ส่วนราชการระดับกรม-.....

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้มีประกาศ.....-ส่วนราชการระดับกรม-.....ลงวันที่.....พ.ศ.....  
รับสมัครข้าราชการเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การคัดเลือกได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงประกาศรายชื่อข้าราชการของ.....-ส่วนราชการระดับกรม-  
ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ดังต่อไปนี้

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล
๑. ....	นาย/นาง/นางสาว .....
๒. ....	นาย/นาง/นางสาว .....
๓. ....	นาย/นาง/นางสาว .....

โดยผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าว จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนา  
ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมทั้งปรับปรุงข้อมูลและรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของ  
กลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) ทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

ประกาศ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

-ประธานกรรมการ-

## รายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ของ ..... ส่วนราชการระดับกรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๑. ข้อมูลผู้สมัครเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้าราชการที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ จำนวน ..... คน ดังนี้

(๑) ชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง ..... ระดับ.....

(๒) ชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง ..... ระดับ.....

### ๒. ข้อมูลผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ จำนวน ..... คน ดังนี้

(๑) ชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง ..... ระดับ.....

(๒) ชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง ..... ระดับ.....

### ๓. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ ณ ปัจจุบัน (รุ่นที่ ๑ - ๑๘)

- จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในปัจจุบัน (รุ่นที่ ๑ - ๑๘) ..... คน
- จำนวนผู้บริหาร (๑) - (๓) ..... ตำแหน่ง
  - (๑) จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ..... ตำแหน่ง
  - (๒) จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ..... ตำแหน่ง
  - (๓) จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ ..... ตำแหน่ง
- จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว (๑) และ (๒) ..... คน
  - (๑) ตาม ว ๔๐/๒๕๕๓ หรือ ว ๒/๒๕๕๘ หรือ ว ๑๐/๒๕๕๙ ..... คน
  - (๒) ตาม ว ๑๐/๒๕๕๘ หรือ ว ๑๔/๒๕๖๔ ..... คน

### ๔. ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

- สำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙
- สำเนาประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙
- กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ
- กรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙
- รายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

### ๕. ผู้รับผิดชอบหรือผู้ประสานงานระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

นาย/นาง/นางสาว ..... หรือ นาย/นาง/นางสาว .....

หมายเลขโทรศัพท์ ..... หมายเลขโทรศัพท์ .....

หมายเลขโทรสาร .....หมายเลขโทรสาร .....

อีเมล ..... อีเมล .....

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลข้อ ๑ และ ๓ - ๕ และส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.





กำหนดการประชุมชี้แจงการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Teams

\*\*\*\*\*

- |                  |   |
|------------------|---|
| ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. | เปิดห้องระบบ Microsoft Teams  |
| ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๐ น. | กล่าวต้อนรับ โดย ผู้อำนวยการศูนย์นักบริหารระดับสูง  |
| ๑๐.๑๐ - ๑๑.๐๐ น. | ชี้แจงรายละเอียดการดำเนินการต่าง ๆ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง<br>(High Performance and Potential System : HiPPS)<br>โดย วิทยากรจากศูนย์นักบริหารระดับสูง |
| ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | ถาม - ตอบ   |

\*\*\*\*\*

โปรดตอบรับเข้าร่วมการประชุม ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

แบบตอบรับ



[bit.ly/3CZld6v](https://bit.ly/3CZld6v)