

สรุปสาระสำคัญ

ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ.

๑. คำชี้แจงสำหรับการแสดงความคิดเห็น

ด้วย ก.พ. ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบกับแนวทางการผ่อนคลายนโยบายระเบียบเพื่อพัฒนา นวัตกรรมทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ (HR Regulatory Sandbox) โดยการจัดทำร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการ พัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. เพื่อวางกรอบแนวทางการดำเนินการ พัฒนาและทดสอบหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลรูปแบบใหม่ ๆ ในสภาพแวดล้อม จริงของการปฏิบัติราชการที่จำกัดขอบเขตและระยะเวลาการทดสอบ โดยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ ก.พ. ทั้งนี้ ร่างกฎ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. มีสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑.๑ บทนิยาม (ข้อ ๓)

เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ภายใต้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ จึงกำหนดนิยามคำสำคัญ เพื่อความชัดเจนในการบังคับใช้ ดังนี้

“นวัตกรรมต้นแบบ” หมายความว่า หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลใหม่ ๆ ที่แตกต่างจากหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่กำหนดไว้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

“ทดสอบ” หมายความว่า การนำนวัตกรรมต้นแบบไปทดสอบปฏิบัติจริงตามที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. ประกาศกำหนด โดยจะเป็นการทดสอบในส่วนราชการแห่งใดแห่งหนึ่งเพียงแห่งเดียว หรือ หลายแห่งก็ได้

๑.๒ วัตถุประสงค์ (ข้อ ๔)

ในการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลตามกฎ ก.พ. นี้ มีเป้าหมายดังนี้

(๑) เพื่อพัฒนานวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถนำไปใช้ได้ในวงกว้าง โดยมีการ ทดสอบเพื่อจำกัดและประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นก่อนนำไปปรับใช้จริงในระบบราชการ เพื่อประโยชน์

ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล

(๒) เพื่อปรับปรุงเครื่องมือหรือกระบวนการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๓) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ส่วนราชการโดยเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ

(๔) เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ร่วมกันระหว่างส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่รัฐประเภทอื่น หรือเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ การเข้าร่วมพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ข้อ ๕)

ตามกฎ ก.พ. ฉบับนี้ สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานกลางในการพัฒนานวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยเมื่อสำนักงาน ก.พ. เห็นสมควรพัฒนานวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องใด สำนักงาน ก.พ. จะจัดทำนวัตกรรมต้นแบบ (prototype) เพื่อเสนอให้ ก.พ. พิจารณานุมัติ ก่อนที่จะเปิดรับสมัครส่วนราชการต่าง ๆ เข้าร่วมดำเนินทดสอบนวัตกรรมดังกล่าวต่อไป ภายใต้การกำกับดูแลของ ก.พ. อันมีลักษณะเป็นการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมตามนโยบาย (Agenda – Based HR Regulatory Sandbox)

นอกจากนี้ หากส่วนราชการใดมีข้อเสนอเพื่อพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่วนราชการนั้นอาจยื่นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนานวัตกรรมต่อสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้พิจารณาดำเนินการต่อไปก็ได้ อันเป็นการส่งเสริมให้ส่วนราชการต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความยืดหยุ่นและเหมาะสมกับบริบทของแต่ละส่วนราชการ (Department – Based HR Regulatory Sandbox)

ทั้งนี้ สำหรับหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เงื่อนไข หรือกระบวนการต่าง ๆ ในการเข้าร่วมพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในแต่ละกรณีข้างต้น ก.พ. จะพิจารณากำหนดรายละเอียดโดยออกเป็นประกาศ ก.พ. ต่อไป

๑.๔ การพิจารณาผ่อนคลายกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ข้อ ๖)

ในกรณีที่เป็นการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ให้ ก.พ. พิจารณายกเว้นหรือผ่อนปรนกฎ ระเบียบ หรือวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องหรือกำหนดกฎ ระเบียบ หรือวิธีปฏิบัติให้แตกต่างกันไป โดยไม่กระทบกับหลักการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

อย่างไรก็ดี เนื่องจากการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการพลเรือนในเรื่องต่าง ๆ อาจมีความเกี่ยวข้องกับกฎหมายของหน่วยงานอื่น ๆ ด้วย ดังนั้น ในกรณีที่ ก.พ. เห็นว่ามีกฎ ระเบียบ หรือวิธีปฏิบัติของหน่วยงานใดที่ไม่สอดคล้องกับการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ ก.พ. เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการตามสมควรต่อไป

๑.๕ กรณีมีปัญหาในการบังคับใช้กฎ ก.พ. นี้ (ข้อ ๗)

โดยที่การพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นเรื่องที่ยังไม่เคยมีการดำเนินการอย่างเต็มรูปแบบมาก่อนในราชการพลเรือน ดังนั้น หากมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎ ก.พ. นี้ ให้ ก.พ. เป็นผู้มีอำนาจตีความ และพิจารณาวินิจฉัย เมื่อ ก.พ. มีคำวินิจฉัยเป็นประการใด ให้คำวินิจฉัยดังกล่าวเป็นที่สุด

๒. กำหนดระยะเวลาการรับฟังความคิดเห็น

กำหนดให้มีการแสดงความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. www.ocsc.go.th ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จนถึงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

หมายเหตุ : ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักกฎหมาย สำนักงาน ก.พ. โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๘๕๘