



ที่ นร 1006/ว 1

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม.10300

9 มกราคม 2549

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 8 ลงมา เฉพาะตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดเงื่อนไขว่า เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไปหรือจะแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติให้กำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3

เรียน (กระทรวง กรม จังหวัด)

- อ้างถึง 1. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 5 ลงวันที่ 7 กรกฎาคม 2546
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 10 ลงวันที่ 15 กันยายน 2548
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0711/ว 12 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2533

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการเกี่ยวกับการดำเนินการสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของ ก.พ.

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 ได้แจ้งมติ ก.พ. เกี่ยวกับการกำหนดแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับวุฒิปริญญาเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 มาก่อน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ได้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 อันเนื่องจากการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจภาครัฐตามโครงสร้างใหม่ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.2545 ความแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ. ได้พิจารณาเห็นว่า โดยที่หลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือดังกล่าว ได้ใช้มาระยะหนึ่งแล้ว ประกอบกับมีกรณีที่ ก.พ. ได้อนุมัติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยมีเงื่อนไขว่า เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไป หรือจะแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติให้กำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 แต่ส่วนราชการยังไม่สามารถแต่งตั้งผู้ครองตำแหน่งเดิมให้ดำรงตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ได้ และโดยที่การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ต้องคำนึงถึงหลักคุณธรรม หลักความรู้ ความสามารถ หลักผลงาน และหลักการกระจายอำนาจ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก.พ. จึงมีมติให้ยกเลิกมติ ก.พ. ตามหนังสือที่อ้างถึง 1 และกำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเฉพาะตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดเงื่อนไขว่า เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไป หรือจะแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติให้กำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 โดยแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและเป็นตำแหน่งระดับ 8 ลงมา ทั้งนี้ การดำเนินการคัดเลือกในกรณีดังกล่าวข้างต้นในแต่ละส่วนราชการให้ดำเนินการได้เพียงครั้งเดียว และส่วนราชการนั้น ๆ ต้องออกคำสั่งแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2549 โดยให้ดำเนินการ ดังนี้

1. ให้ส่วนราชการเปิดโอกาสให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดทุกคนที่มีวุฒิปริญญาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งได้เข้ารับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อ 3

2. ให้ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคล ซึ่งอาจใช้คณะกรรมการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1/ว 22 ลงวันที่ 30 กันยายน 2540 โดยอนุโลม หรือกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการตามที่เห็นว่าเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

3. หลักเกณฑ์และวิธีการ

3.1 กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3-5

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะได้รับแต่งตั้ง จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

(1) ผู้นั้นต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของ ก.พ. โดยมีหนังสือรับรองผลการสอบ หรือต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ที่ส่วนราชการเป็นผู้ดำเนินการ โดยใช้ข้อสอบภาค ก. ของ ก.พ. และสำนักงาน ก.พ. จะเป็นหน่วยงานกลางในการประสานและทดสอบรวม โดยมีรายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ เกณฑ์การตัดสินต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

(2) เป็นผู้ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกำหนดเกณฑ์การตัดสินต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

(3) เป็นผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกำหนดเกณฑ์การตัดสินต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

3.2 กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 6-8

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะได้รับแต่งตั้ง จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังนี้

ก. ตำแหน่งประเภททั่วไป

(1) ผู้นั้นต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงและเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(2) เป็นผู้ผ่านการทดสอบความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกำหนดเกณฑ์การตัดสินต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

(3) เป็นผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกำหนดเกณฑ์การตัดสินต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

ข. ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) (ว) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ (วช.)

(1) ผู้นั้นต้องปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงและเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

(2) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม ที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือที่อ้างถึง 2

3.3 การดำเนินการทดสอบความรู้ ความสามารถ และการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามข้อ 3.1 (2) และ (3) และ 3.2 ก. (2) และ (3) ให้ใช้หลักสูตรตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 15 ลงวันที่ 9 กันยายน 2535 โดยอนุโลม

3.4 การพิจารณาคัดเลือก

(1) การพิจารณาคัดเลือกผู้ผ่านหลักเกณฑ์ตามข้อ 3.1 และ 3.2 ก. ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกจากผู้ครองตำแหน่งเดิมก่อน แล้วแต่กรณี โดยอาจพิจารณาความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการเพื่อให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ในกรณีที่ไม้อาจแต่งตั้งผู้ครองตำแหน่งเดิมให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้อื่นที่ผ่านหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น โดยพิจารณาคัดเลือกตามลำดับที่ของคะแนนรวมในข้อ 3.1 (2) และ (3) หรือ 3.2 ก. (2) และ (3) แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ไม่ให้มีการขึ้นบัญชีไว้

(2) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลกรณีตามข้อ 3.2 ข. ให้พิจารณาคัดเลือกจากผู้ครองตำแหน่งเดิมก่อน โดยวิธีสัมภาษณ์ ทดลองปฏิบัติงานหรือวิธีการคัดเลือกอย่างอื่นอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างตามที่เห็นสมควร เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วย ในกรณีที่ผู้ครองตำแหน่งเดิมไม่ได้รับการคัดเลือก ให้พิจารณาคัดเลือกผู้อื่นตามลำดับความเหมาะสม

4. ในกรณีที่ส่วนราชการใดอยู่ระหว่างการดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง 1 ก็ให้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวต่อไป ทั้งนี้ ให้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 มกราคม 2549

อนึ่ง การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการของหนังสือฉบับนี้ ก.พ. กำหนดเป็นการเฉพาะกรณีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 สำหรับตำแหน่งที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดตำแหน่งที่กล่าวข้างต้น ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดไว้ก่อนที่หนังสือฉบับนี้จะมีผลใช้บังคับเท่านั้น ส่วนกรณีอื่น ๆ ให้ดำเนินการตามหนังสือที่อ้างถึง 3 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรีชา วัชรากิจ)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 0 2281 0977

โทรสาร 0 2282 7316

**การดำเนินการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ของ ก.พ.
กรณีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3-5**

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 1 ลงวันที่ 9 มกราคม 2549)

ส่วนราชการที่จะคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 มาก่อน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดเงื่อนไขว่า เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไปหรือจะแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติให้กำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ให้ดำเนินการดังนี้

1. จัดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมาร่วมประชุมกับสำนักงาน ก.พ. เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการดำเนินการสอบภาค ก. ของ ก.พ. ซึ่งจะแจ้งเวลาและสถานที่ในการประชุมให้ทราบภายหลัง

2. ดำเนินการรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดที่มีวุฒิปริญญาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตรวจสอบคุณสมบัติและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

3. จัดหาสถานที่สอบ และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานคุมสอบ และแจ้งจำนวนผู้สมัครตามตำแหน่งที่รับสมัคร สถานที่สอบ และผังที่นั่งสอบ ให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ภายในวันที่ 13 มีนาคม 2549

4. ดำเนินการสอบภาค ก. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ. ในวันอาทิตย์ที่ 23 เมษายน 2549 เวลา 09.00 น. – 11.30 น.

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะประกาศขึ้นทะเบียนผู้สอบผ่านภาค ก. ของ ก.พ. และส่งหนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาค ก. ให้แต่ละส่วนราชการ สำหรับการประสานหรือติดต่อกับการทดสอบภาค ก. ให้ติดต่อศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. หมายเลขโทรศัพท์ 0 2281 0505 หมายเลขโทรสาร 0 2282 7375