



ที่ นร 1006/ว 11

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

21 พฤศจิกายน 2546

เรื่อง การมอบอำนาจการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ

เรียน (เวียน กระจ่าง)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.4/ว 16 ลงวันที่ 29 กันยายน 2538

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยกำหนดระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และให้นับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่อง มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้ ความแจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของส่วนราชการมีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเป็นประโยชน์แก่ราชการโดยรวม ก.พ. จึงมีมติมอบอำนาจในการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตั้งแต่ระดับ 8 ลงมาได้ ดังนี้

1. กรณีการย้าย โอน และบรรจุกลับ ผู้ที่ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) หรือตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ในระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ให้กระทำได้โดย

1.1 ถ้าตำแหน่งในสายงานที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้แต่งตั้งได้โดยไม่ต้องประเมินบุคคลและผลงานตามหนังสือที่อ้างถึง

1.2 ถ้าตำแหน่งในสายงานที่ดำรงอยู่ในปัจจุบันและตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ให้ อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลและผลงานตามข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

1.3 ถ้าเป็นพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่น ต้องเป็นผู้ดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในระดับเดียวกันจากหน่วยงานอื่นมาแล้ว ก็ให้ อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลและผลงานตามจากข้อเท็จจริง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

2. กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้ อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณาการันระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง ตามแนวทางดังต่อไปนี้

2.1 ผู้ขอประเมินต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งในสายงานที่ขอประเมินหรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันมาแล้วอย่างน้อย 1 ปี

2.2 ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้เต็มเวลา

2.3 ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันเป็นระยะเวลาปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้ ทั้งนี้

2.3.1 หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเกินครึ่งขึ้นไป ให้นำเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ เช่น นาย ก. ขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานการเจ้าหน้าที่ (บุคลากร) จำนวน 7 ปี มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลเพื่อประเมินขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนิติกร 6 ว ซึ่งลักษณะงานที่นาย ก. ปฏิบัติในตำแหน่งดังกล่าว เป็นลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับงานในตำแหน่งที่ขอประเมินเกินครึ่งหนึ่งของการปฏิบัติงาน ให้นำเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ทั้ง 7 ปี

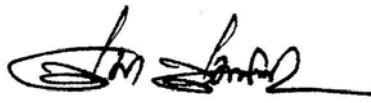
2.3.2 หากลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของบุคคลนั้นเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ถึงครึ่ง ให้นำเป็นเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาปฏิบัติงานทั้งหมด เช่น นาย ข. ขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานการเจ้าหน้าที่ (บุคลากร) จำนวน 7 ปี มานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลเพื่อประเมินขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง 6 ว ซึ่งลักษณะงานที่นาย ข. ปฏิบัติในตำแหน่งบุคลากร มีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองที่ขอประเมินไม่ถึงครึ่งหนึ่ง ให้นำเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลได้ไม่เกินครึ่งหนึ่ง คือ 3 ปี 6 เดือน

3. กรณีข้าราชการที่ได้รับผลกระทบ เนื่องจากการปฏิรูประบบราชการโดยได้มีการปรับเปลี่ยนตำแหน่งที่ดำรงอยู่เดิมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3 ขึ้นไปเป็นสายงานใหม่ ก็ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของข้าราชการในสายงานเดิม มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานใหม่ เป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกันได้ เช่น นาย ค. เดิมดำรงตำแหน่งในสายงานนักประชาสัมพันธ์ และได้มีการปรับเปลี่ยนการกำหนดตำแหน่งเป็นสายงานนักพัฒนาสังคม ก็ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งทั้งสองสายงานดังกล่าวรวมกันได้

4. การพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคล นอกเหนือจากกรณีดังกล่าวข้างต้น ให้เสนอ ก.พ. พิจารณาราย ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายสีมา สีมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 0 2281 0977

โทรสาร 0 2282 7316