



ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๗

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง

เรียน (เวียนกระทรวง กรม จังหวัด)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยปรับปรุงอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น รวมทั้งกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ มาเพื่อส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างความเป็นธรรมให้แก่ข้าราชการที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดอัตราเงินเดือนดังกล่าว จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพิ่มเติม ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ในกรณีที่ ก.พ. อนุมัติให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งมีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ใช้อยู่ในขณะนั้นมาใช้บังคับ โดยให้ดำเนินการตามที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ ข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒ และตามที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ดังนี้

๑.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งนักวิชาการที่ติน เจ้าพนักงานปกครอง นายตรวจศุลกากร เจ้าหน้าที่ตรวจสรรพสามิต สมุห์บัญชีอำเภอ และพยาบาลเวชปฏิบัติ อยู่ก่อนวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และ ก.พ. ได้จัดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยเป็นผู้ไม่มีคุณวุฒิปริญญาที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี)

๑.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดเป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาและ ก.พ. ได้จัดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยไม่มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

๑.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใด ก.พ. ได้จัดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยเป็นผู้ไม่มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และไม่มีคุณวุฒิระดับปริญญา ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

๑.๔ ผู้ใดโอนมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตามมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ก.พ. ได้อนุมัติให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป โดยเป็นผู้ไม่มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และไม่มีคุณวุฒิระดับปริญญา ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

๒. ในกรณีที่ ก.พ. ปรับปรุงคุณวุฒิที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือพิจารณารับรองคุณวุฒิใดใหม่ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่ใช้อยู่ในขณะนั้นมาใช้บังคับ โดยให้ดำเนินการตามที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๓ ข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒ และตามที่กำหนดในสิ่งที่ส่งมาด้วยของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒ ดังนี้

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดเป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ต่อมา ก.พ. ได้ปรับปรุงคุณวุฒิที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยการยุบรวมสายงานหรือการปรับปรุงคุณวุฒิของบางสายงาน เช่น การปรับปรุงคุณวุฒิในสายงานวิชาการสถิติ สายงานแพทย์ และสายงานทันตแพทย์ เป็นต้น ทำให้ผู้นั้นเป็นผู้มีคุณวุฒิไม่ตรงตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดไว้เดิมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดเป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และ ก.พ. ได้รับรองปริญญาและประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือรับรองคุณวุฒิใดใหม่ เช่น ก.พ. พิจารณารับรองปริญญาการจัดการมหาบัณฑิตของมหาวิทยาลัยมหิดล จากคุณวุฒิปริญญาทางบริหารธุรกิจและการจัดการ เป็นคุณวุฒิปริญญาสาขาวิชาการจัดการ ทางการจัดการ เป็นต้น ทำให้ผู้นั้นเป็นผู้มีคุณวุฒิไม่ตรงตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้ได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่ ก.พ. เคยรับรอง และตรงตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขณะนั้น

๓. กรณีที่ส่วนราชการใดได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และผู้นั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติตามปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วง ที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดใหม่ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ โดยดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ นำอัตราเงินเดือนขั้นต่ำและช่วงเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือที่อ้างถึง ในช่อง อัตราเงินเดือนใหม่ (๒) ของเอกสารแนบท้าย ๑ (ก) - (ค) ที่ตรงตามคุณวุฒิที่ใช้ในการบรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการผู้นั้น เป็นอัตราเงินเดือนและช่วงเงินเดือนเริ่มต้น

๓.๒ นำร้อยละของปัจจัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงที่เคยใช้คิดคำนวณเงินเดือนสำหรับผู้นั้น มาคำนวณเป็นอัตราเงินเดือนใหม่ โดยใช้อัตราเงินเดือนและช่วงเงินเดือนเริ่มต้นตามข้อ ๓.๑

๓.๓ นำจำนวนเงินที่ข้าราชการดังกล่าวได้รับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ และวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ มาคำนวณรวมกับเงินเดือนที่ได้ตามข้อ ๓.๒

๓.๔ ให้ข้าราชการดังกล่าวได้รับเงินเดือนใหม่ที่คำนวณได้ตามข้อ ๓.๓ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายมนตรีกร กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

โครงการปรับระบบค่าตอบแทนฯ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๒๖, ๐ ๒๕๔๗ ๑๕๒๘, ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๒๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒