



ที่ นร ๑๐๐๔/ว ๒๔

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม.๑๐๓๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๓

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และ
ความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

เรียน (เวียนกระทรวง กรม และจังหวัด)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์เพื่อบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

๒. ขั้นตอนและวิธีการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง
เข้ารับราชการ

๓. แบบขอรับการบรรจุเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๖

๔. แบบรายงานการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง
เข้ารับราชการ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๕๖ บัญญัติว่า
กระทรวงหรือกรมใดมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง จะบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ หรือทรงคุณวุฒิ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษก็ได้
ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕๖ ดังกล่าว ก.พ. จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการไว้
ดังต่อไปนี้

๑. ส่วนราชการมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องได้บุคคลที่มีความรู้
ความสามารถ และความชำนาญงานสูง มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ไม่สามารถสรรหาบุคคล
ในระบบราชการได้

๒. บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องไม่เคยรับราชการมาก่อน และต้องมีคุณสมบัติทั่วไป
และไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นกรณีที่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖

๓. บุคคลที่จะรับการบรรจุต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน แล้วแต่กรณี

๔. บุคคลที่จะรับการบรรจุให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ระดับใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๕. การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการ นั้น ให้ส่วนราชการดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยให้ผู้นั้นยื่นแบบขอรับการบรรจุตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

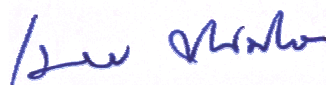
๖. การให้ได้รับเงินเดือน ให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราค่าจ้างหรือเงินเดือนที่ได้รับครั้งสุดท้ายก่อนที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ แต่ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่าค่ากึ่งกลางของเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของระดับที่ได้รับแต่งตั้ง และไม่เกินเงินเดือนขั้นสูงของประเภทตำแหน่ง สายงาน และระดับตามที่ ก.พ. กำหนดด้วย

๗. การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๖ จะต้องมิเงื่อนไขกำหนดให้บุคคลนั้นปฏิบัติราชการในส่วนราชการนั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยห้ามโอนไปส่วนราชการอื่น

๘. เมื่อได้ดำเนินการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการเสร็จสิ้นแล้วในแต่ละครั้ง ให้รายงานผลการดำเนินการไปยังสำนักงาน ก.พ. ทุกครั้งตามแบบรายงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางเบญจวรรณ สร้างนิทร)

เลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์สรรหาและเลือกสรร

โทร. ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๔๑ - ๔๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๓ ๑๕๕๔

**หลักเกณฑ์การเทียบประสบการณ์เพื่อบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ
และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ**

การเทียบประสบการณ์เพื่อบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความ
ชำนาญงานสูงเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. ระยะเวลาการปฏิบัติงานในภาคเอกชนหรือหน่วยงานใด ๆ ที่จะนำมานับเพื่อ
การเทียบประสบการณ์ได้ ต้องเป็นระยะเวลาที่บุคคลนั้นได้ปฏิบัติงานที่มีความเกี่ยวข้องและ
สอดคล้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๒. มีหนังสือรับรองประวัติการทำงานจากนายจ้างหรือสถานประกอบการทุก
แห่งที่บุคคลนั้นได้เคยปฏิบัติงาน

๓. การบรรจุในตำแหน่งประเภทใดและระดับใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา
และระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อ ๑ ดังต่อไปนี้

คุณวุฒิ	ตำแหน่งประเภท / ระดับที่จะบรรจุ / ประสบการณ์				
	ประเภทวิชาการ				ประเภททั่วไป
	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ	ทักษะพิเศษ
ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน	๖ ปี	๑๐ ปี	๑๓ ปี	๑๕ ปี	-
ปริญญาโท หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน	๔ ปี	๘ ปี	๑๑ ปี	๑๓ ปี	-
ปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน	๒ ปี	๖ ปี	๙ ปี	๑๑ ปี	-
ประกาศนียบัตรชั้นต้น หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	-	-	-	-	๑๔ ปี
ประกาศนียบัตรชั้นกลาง หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	-	-	-	-	๑๒ ปี
ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	-	-	-	-	๑๐ ปี
ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน	-	-	-	-	๘ ปี

ขั้นตอนและวิธีการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

การบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ พิจารณาเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เพื่อเข้ารับราชการ ในตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใดตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๕๖ แล้วให้คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรที่ อ.ก.พ.กรม หรือ อ.ก.พ.กระทรวง แต่งตั้ง ตามข้อ ๒ และ ข้อ ๓ แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณาดำเนินการ

๒. การสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ให้ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรคณะหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภท อำนวยการ หรือประเภทวิชาการในระดับตำแหน่งที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่จะบรรจุและอยู่ในสายงานเดียวกัน หรือ

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะบรรจุและอยู่ในสายงานเดียวกัน

(๒) กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะบรรจุ และอยู่ในสายงานเดียวกัน

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาวิชาชีพนั้น

ให้แต่งตั้งเลขานุการจากข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป

๓. การสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ รวมทั้งตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ให้ อ.ก.พ.กระทรวง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือ
ประเภทวิชาการในระดับตำแหน่งที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่จะบรรจุและอยู่ในสายงานเดียวกัน หรือ

(ข) ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะบรรจุและอยู่ในสายงานเดียวกัน

(๒) กรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน แต่ไม่เกินสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก

(ก) ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ หรือประเภททั่วไป ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะบรรจุ และอยู่ในสาย
งานเดียวกัน

(ข) ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความเชี่ยวชาญ และเป็นที่ยอมรับใน
สาขาวิชาชีพนั้น อย่างน้อยหนึ่งคน

ให้แต่งตั้งเลขานุการจากข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากร
บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไป

๔. คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร ซึ่งประกอบด้วย
คุณลักษณะของบุคคลที่ต้องการ ผลการปฏิบัติงาน /ประวัติการทำงาน ทักษะ สมรรถนะที่
จำเป็น เกณฑ์การประเมินบุคคลและอื่น ๆ ตามที่เห็นว่าจำเป็น

(๒) กำหนดวิธีการเลือกสรร โดยอาจใช้วิธีสอบข้อเขียน วิธีการสัมภาษณ์
วิธีสอบปฏิบัติ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา หรือวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตาม
ความเหมาะสม ซึ่งวิธีดังกล่าวจะต้องสะท้อนให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ว่าผู้ได้รับการเลือกสรรนั้น
เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ที่เหมาะสม
กับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ในกรณีที่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ ระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ นอกจากจะต้อง
ดำเนินการตามวิธีการเลือกสรรข้างต้นแล้ว ให้ดำเนินการประเมินผลงานตามหนังสือสำนักงาน
ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๓๘ หรือที่จะกำหนดต่อไปด้วย

๕. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรให้ดำเนินการทั้งด้วยวิธีทาบทามและ
เปิดรับสมัครเป็นการทั่วไป

แบบขอรับการบรรจุเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๖

ติครูบถ่าย
ขนาด ๑.๕x ๒ นิ้ว

เรียน (หัวหน้าส่วนราชการผู้ดำเนินการ)

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)
 สัญชาติเกิดวันที่ เดือน.....พ.ศ. อายุปีเดือน
 เลขประจำตัวประชาชน.....ออกให้ ณ
 จังหวัด..... วันที่ เดือน พ.ศ.
 ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่ หมู่ที่ ตรอก/ซอย ถนน
 ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์.....
 e - mail address โทรศัพท์ โทรศัพท์มือถือ
 อาชีพสถานที่ทำงาน บริษัท
 กอง/ฝ่าย โทรศัพท์
 สถานภาพสมรส โสด สมรส หม้าย หย่า
 ชื่อสามี/ภรรยา สัญชาติ อาชีพ
 ชื่อบิดา สัญชาติ อาชีพ
 ชื่อมารดา สัญชาติ อาชีพ
 ประสงค์จะบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....

๑. ประวัติการศึกษา (กรอกคุณวุฒิการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่ได้รับพร้อมแนบหลักฐานการศึกษา)

วุฒิการศึกษาที่ได้รับ	สาขาวิชา (วิชาเอก)	คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....

๒. ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน	เงินเดือน	ระยะเวลา ตั้งแต่...ถึง...	เหตุผลที่ออก

๓. รายละเอียดผลงาน

.....

.....

.....

.....

.....

๔. วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานตำแหน่งที่จะบรรจุ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

วันที่เดือน..... พ.ศ.

แบบรายงานการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ

ส่วนราชการ

คณะกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร จำนวน.....คน
ประธานกรรมการ ดำรงตำแหน่ง/เคยดำรงตำแหน่ง.....
กรรมการ ดำรงตำแหน่ง.....
.....
เลขานุการ ดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งที่ดำเนินการ ชื่อตำแหน่ง.....
จำนวนตำแหน่งว่างครั้งแรก.....ตำแหน่ง
วุฒิที่ต้องการ คือ.....
.....
ประสบการณ์ที่ต้องการ คือ.....
จำนวน.....ปี

วิธีการเลือกสรร สัมภาษณ์ โดยมีกรรมการสัมภาษณ์คือ.....
.....
 สอบข้อเขียน โดยสอบวิชา.....
มีรายละเอียดเนื้อหาวิชา คือ.....
.....
 วิธีการอื่น ๆ (โปรดระบุ)

การดำเนินการ - แพร่ข่าวรับสมัคร โดย
 เว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ส่วนราชการ
 หนังสือพิมพ์ อื่น ๆ

- รับสมัครตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....
- รวม วันทำการ
- จำนวนผู้สมัครด้วยวิธีทาบทาม.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
- จำนวนผู้สมัครด้วยวิธีรับสมัครทั่วไป.....คน (ชาย...คน หญิง....คน)
- จำนวนผู้เข้ารับการเลือกสรร.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
- จำนวนผู้ได้รับการเลือกสรร.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
- จำนวนผู้ได้รับการบรรจุ.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)
- วันที่ดำเนินการเลือกสรร.....
- วันที่ประกาศผลการเลือกสรร.....
- วันที่บรรจุครั้งแรก.....
- รวมระยะเวลาดำเนินการตั้งแต่ตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรร
ถึงวันบรรจุครั้งแรก รวม.....วัน

ปัญหา และข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

- หมายเหตุ
๑. ให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานนี้ทุกครั้งที่มีการบรรจุบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานสูง เข้ารับราชการ
 ๒. กรณีที่ไม่มีผู้ได้รับการบรรจุ เนื่องจาก ไม่มีผู้สมัครหรือมีผู้สละสิทธิ์ในขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่ง ให้รายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานนี้ด้วย
 ๓. ให้ส่งแบบรายงานไปยัง กลุ่มงานระบบการสรรหาบุคคลเพื่อรับราชการ ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๐๑ ถนนติวานนท์ ซอย ๔ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐