



ที่ นร 1008.5/๐5

สำนักงาน ก.พ.
ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

11 เมษายน 2548

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว

เรียน กระทรวง กรม มหาวิทยาลัย

- อ้างอิง 1. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
2. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.5/ว27 ลงวันที่ 17 กันยายน 2547
3. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3/3 ลงวันที่ 17 มกราคม 2546

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบฟอร์มแสดงรายละเอียดการขอกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีที่อ้างอิง 1 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการโดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการและแผนงบประมาณเชิงกลยุทธ์ และตามหนังสือที่อ้างอิง 2 คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้แจ้งแนวทางการพิจารณากรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548-2551 ใ้ให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ เพื่อจะได้จ้างพนักงานราชการมาปฏิบัติงานทดแทนลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราวที่ว่างได้ทันที ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 เป็นต้นไป เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังนี้

ก. กรณีลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณประเภทบุคคลากรรายการค่าจ้างชั่วคราว

1. ส่วนราชการใดที่ คพร. ได้มีมติอนุมัติหรืออยู่ระหว่างการพิจารณาอนุมัติกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548-2551 ซึ่งมีการกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการทดแทนลูกจ้างชั่วคราวไว้แล้ว ส่วนราชการนั้นไม่อาจขอกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวอีกต่อไป

ในกรณีที่ส่วนราชการใดอยู่ระหว่างการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ หากมีความจำเป็นตามภารกิจให้รีบดำเนินการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่ได้รับอนุมัติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 เป็นตำแหน่งพนักงานราชการไว้ในกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการของส่วนราชการ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในระเบียบและหนังสือที่อ้างอิง 1 และ 2 และนำเสนอต่อ คพร. ภายในวันที่ 30 เมษายน 2548 หรือโดยเร็วที่สุด

2. กรณีที่ส่วนราชการใดมีความจำเป็นตามภารกิจต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราวบางประเภทดังต่อไปนี้

2.1 ลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง

2.2 ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในต่างประเทศ

2.3 ลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย

2.4 ลูกจ้างชั่วคราวอื่นที่มีข้อตกลงพิเศษกับกระทรวงการคลัง

ให้ส่วนราชการส่งคำขอกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวตามข้อ 2.1-2.4 ไปให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาตามแบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วย ภายในวันที่ 30 เมษายน 2548 โดยแจ้งเหตุผลความจำเป็น ที่ข้อกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวและรายละเอียดเกี่ยวกับการจ้างลูกจ้างชั่วคราวในงบประมาณที่จะจ้างและปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมทั้งรายละเอียดเกี่ยวกับข้อตกลงพิเศษกับกระทรวงการคลัง (เฉพาะกรณีตามข้อ 2.3 และ 2.4) เพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงาน ก.พ. ด้วย

3. กรณีที่ส่วนราชการมีความจำเป็นต้องจ้างผู้ที่มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์แล้ว ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและหรือความเชี่ยวชาญ ชำนาญเป็นกรณีพิเศษ ฯลฯ เป็นลูกจ้างชั่วคราวตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร 0505/ว 160 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2546 หากเป็นการจ้างโดยใช้งบประมาณประเภทบุคคลากร กรณีนี้อาจพิจารณาขอกำหนดตำแหน่งเป็นพนักงานราชการไว้ในกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการเพื่อจ้างบุคคลดังกล่าวได้

ข. การขอกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากเงินงบประมาณประเภทอื่น ที่ไม่สามารถกำหนดเป็นกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการได้นั้น หากส่วนราชการมีความจำเป็นตามภารกิจต้องจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว ก็ให้เป็นไปตามข้อ 2 ของข้อตกลงจากการประชุมหรือร่วมกันระหว่างสำนักงาน ก.พ. สำนักงบประมาณ และกรมบัญชีกลาง ตามหนังสือที่อ้างถึง 3

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสิมา สิมานันท์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

ศูนย์บริหารพนักงานราชการ

โทร. 0 2281 5020, 0 2280 3422 , 0 2281 0975

โทรสาร 0 2282 0874

บัญชีรายละเอียดการขอ กำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ในปีงบประมาณ พ.ศ.
 (ชื่อส่วนราชการ)

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	หน้าที่ความรับผิดชอบและคุณสมบัติ ของลูกจ้างชั่วคราวที่จะจ้าง	จำนวน ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	ค่าจ้าง รวมทั้งสิ้น	เหตุผลความจำเป็นในการจ้าง
		รวม				

หมายเหตุ โปรดแนบรายละเอียดเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์อื่นที่ลูกจ้างชั่วคราวได้รับมาพร้อมบัญชีนี้ด้วย



ที่ นร 1008.3/3

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

๗ มกราคม 2546

เรื่อง ข้อตกลงจากการประชุมหารือ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1008.3/1 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2545

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. บันทึกช่วยจำลงวันที่ 6 มกราคม 2546

2. คำขอเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. ได้จัดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างสำนักงานประมาณ กรมบัญชีกลาง และสำนักงาน ก.พ. เพื่อการพิจารณาขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารงาน ลูกจ้างของส่วนราชการ เมื่อวันที่ 6 มกราคม 2546 ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการประชุมหารือดังกล่าว มีสาระสำคัญโดยสรุปว่าภารกิจในการบริหารจัดการ เกี่ยวกับลูกจ้างของส่วนราชการมี 2 ลักษณะ คือ งานในเชิงระบบและงานด้านบริหารงานบุคคล ซึ่งในระยะยาวการบริหารงานลูกจ้างควรมีหน่วยงานที่รับผิดชอบเป็นศูนย์กลางของการบริหารงานลูกจ้างทั้งระบบ แต่ในช่วงเปลี่ยนผ่านของการถ่ายโอนภารกิจการทำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวจากสำนักงานประมาณมายังสำนักงาน ก.พ. ตามพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้โอนไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 พ.ศ. 2545 ควรกำหนดบทบาทภารกิจเกี่ยวกับการบริหารงานลูกจ้างของทั้ง 3 หน่วยงานให้มีความชัดเจน เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1) ดังนี้

1. สำนักงาน ก.พ. จะรับผิดชอบเฉพาะงานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว (ยกเว้นตามข้อ 2) ตามกิจกรรมที่สำนักงานประมาณรับผิดชอบอยู่เดิมมาดำเนินการทันที ส่วนงาน กำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ สำนักงานประมาณรับจะดำเนินการไปพลางก่อน สำหรับกิจกรรมเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและการบริหารงานบุคคลอื่นของลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวในประเทศ และลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ ให้กรมบัญชีกลางดำเนินการตามที่รับผิดชอบอยู่ในปัจจุบัน

2. สำนักงานประมาณจะรับงานกำหนดตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวในประเทศที่ปฏิบัติงานตามโครงการหรืองานที่มีระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดแน่นอนไปดำเนินการเนื่องจากต้องพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้ตามผลผลิตและผลลัพธ์ในภาพรวมของงานหรือโครงการอยู่แล้ว

3. สำนักงบประมาณจะดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับการศึกษาเพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานลูกจ้างสัญญาจ้างและลูกจ้างชั่วคราวในต่างประเทศ ซึ่งสำนักงบประมาณได้ดำเนินการมาตั้งแต่แรกจนเสร็จสิ้น และส่งมอบให้สำนักงาน ก.พ. นำไปปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ในระหว่างการดำเนินการจะมีการหารือร่วมกันระหว่าง 3 หน่วยงานอย่างใกล้ชิด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับคำขอที่ได้ส่งมาพร้อมนี้ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2) ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญปลุก ชายเกตุ)
เลขาธิการ ก.พ.

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทน
กลุ่มพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่ง
โทร. 0 2280 3422 โทรสาร 0 2282 0874