

ที่ นร ๑๐๑๑/ล ๓๑๑

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขอรื้อการดำเนินการทางวินัย

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

อ้างถึง หนังสือกรมป่าไม้ ลับ ด่วนที่สุด ที่ ทส ๑๖๐๑.๖/๔๗๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๑๖ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมป่าไม้ได้หารือปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการดำเนินการลงโทษลดขั้นเงินเดือน นาย ป. เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน เมื่อครั้งปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสวนป่ากลางดง ตำบลกลางดง อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา กรณีได้ปล่อยปละละเลยให้กลุ่มบุคคลเข้าไปแผ้วถางป่า ตัดโค่นต้นสักเพื่อเข้าครอบครองปลูกบ้านเรือน และเข้าทำประโยชน์ในพื้นที่สวนป่ากลางดง ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๔๖ ต่อเนื่องถึง พ.ศ. ๒๕๕๑ ว่าอธิบดีกรมป่าไม้ในฐานะผู้บังคับบัญชาสามารถดำเนินการลงโทษลดขั้นเงินเดือน นาย ป. ตามที่ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ มีมติได้หรือไม่ อย่างไร เนื่องจากสถานโทษดังกล่าวอาจไม่สอดคล้องกับสถานโทษตามมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งได้กำหนดให้โทษทางวินัยมี ๕ สถาน คือ ๑. ภาคทัณฑ์ ๒. ตัดเงินเดือน ๓. ลดเงินเดือน ๔. ปลดออก ๕. ไล่ออก และหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือนแบบใหม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องนี้ นาย ป. กระทำผิดวินัยก่อนบทบัญญัติในลักษณะ ๔ ข้าราชการพลเรือนสามัญ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ จึงต้องพิจารณาปรับบทความผิดและลงโทษตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น ตามนัยบทเฉพาะกาลมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรณีนี้ กรมป่าไม้จึงต้องกำหนดสถานโทษตามมาตรา ๑๐๐ ประกอบมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ดังนั้น กรมป่าไม้จึงสามารถส่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน นาย ป. ตามมติ อ.ก.พ. กรมป่าไม้ได้ หาก นาย ป. มีอัตราเงินเดือนตรงตามเงินเดือนฐานตามตารางการเลื่อนขั้นเงินเดือนชั่วคราวที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๒๑ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๒ แต่อย่างไรก็ดี ปัจจุบันได้มี กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ออกใช้บังคับแล้ว ทำให้การลงโทษลดขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญในกรณีนี้ที่กระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ไม่อาจดำเนินการได้ เนื่องจากไม่มีอัตราเงินเดือนที่ใช้ระบบเงินเดือนแบบขั้น ก.พ. จึงได้กำหนดการดำเนินการตามบทเฉพาะกาลมาตรา ๑๓๒ และมาตรา ๑๓๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยในกรณีที่จะต้องส่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ในสถานโทษลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น

ก็ให้เปลี่ยนสถานโทษเป็นลดเงินเดือน และสั่งได้ครั้งหนึ่งในอัตราโทษ ๒ เปอร์เซ็นต์ หรือ ๔ เปอร์เซ็นต์ของอัตราเงินเดือนของผู้นั้น ตามควรแก่กรณี รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ปรีชา นิสาร์ตัน

(นายปรีชา นิสาร์ตัน)

รองเลขาธิการ ก.พ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สำนักมาตรฐานวินัย

โทร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๓๑

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๓๐