

การเสวนาและระดมความคิดเห็น

เพื่อการปรับปรุงระบบการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ที่ต้องการปรับเปลี่ยนภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน” สามารถตอบสนองความต้องการ และความคาดหวังของประชาชนที่หลากหลาย พัฒนาโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐให้ทันสมัย กะทัดรัด ปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และมีระบบงานที่มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนากำลังคนภาครัฐให้มีสมรรถนะสูง ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ และยึดมั่นในคุณธรรม พร้อมนำการพัฒนาประเทศ พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษาหัวใจผู้มีความรู้ความสามารถสูง อีกทั้งส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ซื่อสัตย์สุจริตบนหลักธรรมาภิบาล โดยในประเด็นปฏิรูปที่ ๕ ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้าง และรักษาคนดีคนเก่งไว้ในภาครัฐ กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาขีดความสามารถและสร้างความผูกพันต่อองค์กร (Engagement) ของบุคลากรภาครัฐ แผนงานที่ ๒ การพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่ กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล จัดหลักสูตรปฐมนิเทศระหว่างทดลองงาน (Induction Training) ที่มีประสิทธิผลในการสร้างสมรรถนะและทัศนคติใหม่ในการทำงานภาครัฐ (New Mindsets)

๑.๒ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. จึงได้ดำเนินการปรับปรุงแนวทางและระบบการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งประกอบด้วย การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาพร้อมกัน โดยได้ดำเนินการศึกษา ปรับปรุงหลักสูตรทดลองจัดอบรมนำร่อง และนำเสนอแนวทางการปรับปรุงระบบการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดย อ.ก.พ.ฯ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแนวทางการพัฒนาและการประเมินผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๑) ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงระบบการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งประกอบด้วย การปรับปรุงการปฐมนิเทศ การปรับปรุงการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการปรับปรุงการอบรมสัมมนาพร้อมกัน โดยปรับปรุงตามที่ อ.ก.พ.ฯ ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมไว้

๒) แผนการดำเนินงานขยายผลการอบรมสัมมนาพร้อมกันตาม “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ศึกษาความเป็นไปได้ จัดทำแนวทาง และแผนการบริหารจัดการเพื่อขยายผลการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (Induction Training) หรือโรงเรียนข้าราชการใหม่ ซึ่งได้แก่ การจัดการอบรมสัมมนาพร้อมกันตาม “หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ” เพื่อรองรับข้าราชการบรรจุใหม่ทั้งหมดในอนาคต

๑.๓ เพื่อให้สำนักงาน ก.พ. สามารถกำหนดแนวทางการดำเนินงานขยายผล และวางแผน การบริหารจัดการหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (Induction Training) ที่เข้มข้น หรือโรงเรียนข้าราชการใหม่ เพื่อรองรับข้าราชการบรรจุใหม่ทั้งหมดในอนาคต สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นความจำเป็นในการจัดการเสวนาและระดมความคิดเห็นจากส่วนราชการเพื่อการปรับปรุง ระบบการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ กระบวนการพัฒนา ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการต่อการปรับปรุงระบบการพัฒนา ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้แก่ การปฐมนิเทศ การเรียนรู้ด้วยตนเอง และการอบรมสัมมนาร่วมกัน

๒.๒ เพื่อรับฟังความคิดเห็นของส่วนราชการต่อแผนการดำเนินงานขยายผลการอบรมสัมมนา การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (Induction Training) หรือ โรงเรียนข้าราชการใหม่ เพื่อรองรับการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ทั้งหมดในอนาคต

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่รับผิดชอบการพัฒนาข้าราชการพลเรือน สามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓๒๐ คน

๔. รายละเอียดกิจกรรม

การเสวนาและระดมความคิดเห็นเพื่อการปรับปรุงระบบการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

๔.๑ การเสวนาเรื่อง “ปั้นเด็ก (ใหม่) อย่างไร...ให้ได้ใจและได้งาน : How to Embrace and Develop New-hires”

๔.๒ การประชุมชี้แจงและระดมความคิดเห็นเพื่อการปรับปรุงระบบการพัฒนาข้าราชการ พลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในประเด็นต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๔.๒.๑ การปฐมนิเทศ

๔.๒.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง

๔.๒.๓ การอบรมสัมมนาร่วมกัน

๔.๒.๔ แผนการดำเนินงานขยายผลการอบรมสัมมนการพัฒนาข้าราชการพลเรือน สามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (Induction Training) หรือโรงเรียนข้าราชการใหม่ รายละเอียดตามกำหนดการ

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักงาน ก.พ. สามารถกำหนดแนวทางและวิธีการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ประเด็นปฏิรูปที่ ๕ ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้าง และรักษาคนดีคนเก่งไว้ในภาครัฐ กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาขีดความสามารถและสร้างความผูกพันต่อองค์กร (Engagement) ของบุคลากรภาครัฐ แผนงานที่ ๒ การพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่ กำหนดให้สำนักงาน ก.พ. และองค์กรกลางบริหารงานบุคคล จัดหลักสูตรปฐมนิเทศระหว่างการทำงาน (Induction Training) ที่มีประสิทธิผลในการสร้างสมรรถนะ และทัศนคติใหม่ในการทำงานภาครัฐ (New Mindsets)

๖. ที่ปรึกษาโครงการ

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นางเมธินี เทพมณี | เลขาธิการ ก.พ. |
| ๒. นางชุตินา หาญเผชิญ | รองเลขาธิการ ก.พ. |
| ๓. นายสมศักดิ์ เจตสุรกันต์ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน |

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- | | |
|--------------------------|-------------------------------|
| ๑. นางสาวพีพร มณีพงษ์ | นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ |
| ๒. นางสาวนิชา บุญชิต | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นางสาวณัฐริกา ณวรัตน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นางสาวเมทินี สุกใส | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๕. นางสาวมัทธมา แก้วพรหม | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

๘. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทารา ศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ แจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร
