

ระบบการสรรหาและเลือกสรร

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

กลุ่ม

พนักงาน

ราชการ

ทั่วไป

หลักการ

- หลักสมรรถนะ (Competency Based)
- ความเท่าเทียมในโอกาส
- ความคล่องตัวของส่วนราชการ
- หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลุ่มพนักงานราชการทั่วไป

การ สรรหา

- ส่วนราชการจัดทำประกาศรับสมัคร โดยระบุรายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกสรร เกณฑ์การ ตัดสิน และอื่นๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ
- ประกาศโดยเปิดเผย ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ
- รับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

1. มีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ และคุณสมบัติเพิ่มเติมที่ส่วนราชการจะกำหนด
2. มีคุณวุฒิ หรือประสบการณ์ตามคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน

กลุ่มพนักงานราชการทั่วไป (ต่อ)

หลักเกณฑ์การเลือกสรร

ใช้การทดสอบสมรรถนะ (Competency) ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งตามที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งส่วนราชการสามารถเลือก วิธีการประเมินสมรรถนะที่กำหนดขึ้นด้วยวิธีการใด ๆ หนึ่ง หรือหลายอย่างร่วมกัน เช่น สอบข้อเขียน ทดสอบตัวอย่างงาน หรือ สอบสัมภาษณ์ เป็นต้น

กลุ่มพนักงานราชการทั่วไป (ต่อ)

เกณฑ์
การตัดสินใจ

ส่วนราชการกำหนดตามความเหมาะสมกับ
ตำแหน่ง

อายุบัญชีไม่เกิน 1 ปี

ผู้รับผิดชอบดำเนินการ

คณะกรรมการ ที่หัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้ง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

กลุ่มพนักงานราชการพิเศษ

หลัก
การ

- หลักสมรรถนะ (Competency Based)
- ความคล่องตัวของส่วนราชการ
- หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กลุ่มพนักงานราชการพิเศษ

คุณ
สมบัติ

1. มีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
2. มีคุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และผลงานตามที่ คกก. การบริหารงานพนักงานราชการ กำหนด

กลุ่มพนักงานราชการพิเศษ (ต่อ)

วิธีการ

- การสรรหา (หัวหน้าส่วนราชการสรรหาจากแหล่งข้อมูลต่างๆ เช่น สถาบันการเงิน สมาคมอาชีพ ส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจต่างๆ ซึ่งเคยดำเนินการจ้างที่ปรึกษาในงานประเภทเดียวกัน หรือศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษากระทรวงการคลังในด้านที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น)
- การเลือกสรร (หัวหน้าส่วนราชการเลือกสรรจากผู้ที่ได้ทำการสรรหา
มาทั้งหมด

หัวหน้าส่วนราชการ เป็น ผู้รับผิดชอบดำเนินการ