



การรับฟังความคิดเห็นจากส่วนราชการเกี่ยวกับการปรับปรุง
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
(ว 13/2564)

มาตรา 63



คณะกรรมการประเมิน

ย้าย / โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

คณะกรรมการประเมิน (อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง)

■ ประธานกรรมการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป

■ กรรมการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับงานในสายงานที่จะแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป

จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน

ความเห็น

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....

.....

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....

.....

คณะกรรมการประเมิน

ย้าย / โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส

คณะกรรมการประเมิน (อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง)

■ ประธานกรรมการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

■ กรรมการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับงานในสายงานที่จะแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป
จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน

ความเห็น

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....

.....

.....

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....

.....

.....

คณะกรรมการประเมิน

ย้าย / โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทักษะพิเศษ

คณะกรรมการประเมิน (อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง)

■ ประธานกรรมการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

■ กรรมการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน

แต่ไม่เกิน 4 คน โดยอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับสายงาน

ในสายงานที่จะแต่งตั้งจำนวน 1 คน

ความเห็น

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....

คณะกรรมการประเมิน เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

คณะกรรมการประเมิน (ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ แต่งตั้ง)

■ ประธานกรรมการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป

■ กรรมการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับงานในสายงานที่จะแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน

ความเห็น

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....

.....

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....

.....

คณะกรรมการประเมิน เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส

คณะกรรมการประเมิน (อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง)

■ ประธานกรรมการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

■ กรรมการ

ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน

ความเห็น

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....
.....
.....

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....
.....
.....

หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมิน

ตำแหน่งประเภททั่วไป

หน้าที่และอำนาจในการดำเนินการ ย้าย / โอน

อ.ก.พ. กรม

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
(อาจแต่งตั้งได้หลายคณะ
ตามความจำเป็นและ
ความเหมาะสม)

คณะกรรมการประเมิน

- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคล
- กำหนดเกณฑ์การตัดสิน
- จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสิน
- ดำเนินการประเมินบุคคล
- วินิจฉัยปัญหา
- รายงานผลการประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (ม.57)

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (ม.57)

- พิจารณาคัดเลือกผู้มีความเหมาะสมจากชื่อที่คณะกรรมการประเมินเสนอ
- ดำเนินการแต่งตั้ง โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน

ความเห็น เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....

หน้าที่และอำนาจในการดำเนินการ เลื่อน / โอนในระดับสูงขึ้น

อ.ก.พ. กรม

- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคล
- กำหนดเกณฑ์การตัดสิน
- จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลรวมทั้งเกณฑ์การตัดสิน

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรมจะดำเนินการเองหรือแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแทนก็ได้

คณะกรรมการประเมิน

ระดับชำนาญงาน แต่งตั้งโดย
ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

ระดับอาวุโส แต่งตั้งโดย
อ.ก.พ. กรม

- ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง กำหนด
- วินิจฉัยปัญหา
- รายงานผลการประเมินบุคคล
- ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (ม.57)

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (ม.57)

- ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส
 - พิจารณาคัดเลือกผู้มีความเหมาะสมจากชื่อที่คณะกรรมการประเมินเสนอ
 - ดำเนินการแต่งตั้ง โดยแต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตาม ว 255/2524 และ ว 38/2526
- ระดับทักษะพิเศษ ออกคำสั่งเลื่อนได้ เมื่อ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง อนุมัติให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับทักษะพิเศษ

ความเห็น

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....

องค์ประกอบการพิจารณา

องค์ประกอบ

- ข้อมูลบุคคล ได้แก่
 - ประวัติการศึกษา
 - ประวัติการรับราชการ
 - ประวัติทางวินัย
 - ผลการปฏิบัติราชการ
- ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ผลสัมฤทธิ์ของงาน
- อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ความเห็น

- เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....
.....
.....
- ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....
.....
.....

วิธีการประเมินบุคคล



การสอบ

ทดสอบความรู้ความเข้าใจ ความ
คิดเห็น ทักษะความสามารถที่
เกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้น
โดยการสอบข้อเขียน



การประเมินผลงาน

- พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานจริง (โดยไม่จำเป็นต้องเขียนผลงานชิ้นใหม่ นอกจากเป็นการสรุปรายละเอียดเกี่ยวกับผลงานในอดีต) หรือ
- พิจารณาจากแฟ้มงานซึ่งได้บันทึก ผลงานที่ทำจริงไว้แล้วในช่วงระยะเวลา ไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยผลงานนั้นแสดงให้เห็นถึงทักษะ ความรู้ความสามารถ ความชำนาญ และผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นที่ ประจักษ์



การทดลองปฏิบัติงาน

เป็นการทดลองปฏิบัติงานในสถานการณ์จริง หรือการสาธิตการปฏิบัติงาน โดย

- เป็นการวัดกระบวนการปฏิบัติงาน เช่น ทำงานได้ดี ถูกต้อง ขึ้นตอนถูกต้อง หรือแล้วเสร็จทันเวลาหรือไม่ เป็นต้น และ
- ประเมินผลผลิตของการปฏิบัติงาน เช่น เป็นไปตามมาตรฐานที่ส่วนราชการ กำหนด งานมีความเรียบร้อย เป็นต้น

ความเห็น เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล.....