

รับฟังความคิดเห็นส่วนราชการ
เกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ
และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
(ว 14/2564)

ประเด็นรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุง ว 14/2564



ประเด็นรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุง ว 14/2564



คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการย้ายและการโอน)

องค์ประกอบคณะกรรมการ	
ตาม ว 14/2564	ข้อเสนอ
ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย	ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย
1. ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ระดับสูง	- คงเดิม -
2. กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป และ ข. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่ง ที่จะย้ายและอยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ใน กลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะย้าย จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน	2. กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่ง ประเภท บริหาร หรือประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป และ (เปลี่ยน จาก “และ” เป็น “หรือ”) ข. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่ง ที่จะย้ายและอยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ใน กลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะย้าย จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน

1.2

คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน)

องค์ประกอบคณะกรรมการ

ตาม ว 14/2564	ข้อเสนอ
ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย	ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย
1. ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ	- คงเดิม -
2. กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน	2. กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน

1.3

วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการประเมินบุคคล (กรณีการเลื่อน)

กำหนดวาระของคณะกรรมการประเมินบุคคล เป็นเวลา 2 ปี
เช่นเดียวกับคณะกรรมการประเมินผลงาน



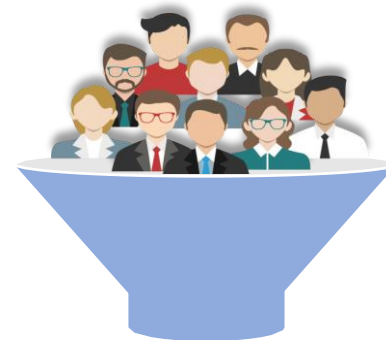
คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับเชี่ยวชาญ

องค์ประกอบคณะกรรมการ

ตาม ว 14/2564	ข้อเสนอ
ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย	ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย
1. ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาวิชาชีพหรือสายงานนั้น ๆ	- คงเดิม -
2. กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 4 คน ซึ่งแต่งตั้งจาก 2.1 ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่อยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ และ 2.2 ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ. กำหนด หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาวิชาชีพหรือสายงานนั้น ๆ จำนวนอย่างน้อย 1 คน	2. กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า 2 คน แต่ไม่เกิน 4 คน ซึ่งแต่งตั้งจาก 2.1 ข้าราชการพลเรือนสามัญหรือผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่อยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ และ 2.2 ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ. กำหนด หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาวิชาชีพหรือสายงานนั้น ๆ จำนวนอย่างน้อย 1 คน

ประเด็นรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุง ว 14/2564





2.1

การกำหนดวิธีการในการประเมินบุคคล

แนวทางการดำเนินการ	
ตาม ว 14/2564	ข้อเสนอ
อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีเพิ่มเติมตาม que เห็นว่าเหมาะสม	อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีเพิ่มเติมตาม que เห็นว่าเหมาะสม <u>และในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ อ.ก.พ. กรม อาจกำหนดให้มีการกลั่นกรองผู้เข้ารับการประเมินบุคคลได้ โดยอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี ตาม que เห็นว่าเหมาะสม และต้องมีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไปด้วย</u>

2.2

การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก



แนวทางการดำเนินการ	
ตาม ว 14/2564	ข้อเสนอ
จัดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ 1 คน	จัดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ 1 คน <u>โดยในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เป็นพิเศษ อ.ก.พ. กรม อาจกำหนดให้มีการขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการคัดเลือกได้ โดยให้เรียงตามลำดับคะแนน ทั้งนี้ ให้บัญชีดังกล่าวมีอายุบัญชีไม่เกิน 1 ปี และต้อง มีการประกาศให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไปด้วย</u>

ประเด็นรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุง ว 14/2564



3.1

การส่งผลงานล่วงหน้ากรณีผู้ขอรับการประเมินจะเกษียณอายุราชการ



แนวทางการดำเนินการ

ตาม ว 14/2564	ข้อเสนอ
<p>กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานให้กรม กระทรวง หรือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี เป็นเวลาล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 6 เดือน ในปีงบประมาณนั้น</p>	<p>กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานให้กรม กระทรวง หรือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี เป็นเวลาล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 3 เดือน ในปีงบประมาณนั้น</p> <p>หรือ</p> <p>ไม่กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน กรณีผู้ขอประเมิน ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ นั้น</p>



3.2

การส่งผลงาน

กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินสามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ได้

ประเด็นรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุง ว 14/2564





4.1

ข้อเสนอแนะสำหรับภาพรวมของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

4.2

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่จะเป็นประโยชน์สำหรับนำไปประกอบการพัฒนาหลักเกณฑ์ฯ

ขอบคุณ

 www.ocsc.go.th
ภาพประกอบ : www.pngtree.com