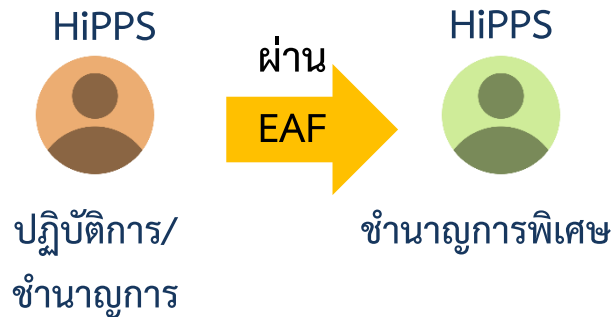




หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ว 2/2558

1. ประเมินค่างาน
2. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งได้เป็นการเฉพาะคราว



กรอบการสั่งสมประสบการณ์ (EAF)

- ★ ผ่านการพัฒนา/ฝึกอบรม
- ★ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ
- ★ มีผลงานที่มีคุณภาพสูงเป็นที่ประจักษ์

เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไปให้ปรับตำแหน่งเป็นระดับเดิม

ว 14/2564

การเลื่อนข้าราชการเพื่อดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น  
สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ

การประเมินบุคคล	ผู้ประเมินบุคคล
กรณีที่ 1 ระดับควบ	ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุฯ
กรณีที่ 2 ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามกรณีที่ 1 และตำแหน่งว่างทุกกรณี	คกก. ประเมินบุคคล
กรณีที่ 3 ตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งเกษียณและลาออก	

การประเมินผลงาน จะพิจารณาจากองค์ประกอบ ได้แก่ ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงานหรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และคุณภาพของผลงาน

# การเปรียบเทียบกระบวนการประเมินบุคคลและประเมินผลงานของ HiPPS เพื่อดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ ตาม ว 14/2565 กับข้อเสนอใหม่

## การประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ตาม (ว 14/2564)

ส่วนราชการเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อกำหนดตำแหน่ง HiPPS เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

เอกสารที่เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง

- แบบประเมินค่างาน
- กรอบการสั่งสมประสบการณ์ รายบุคคล

อ.ก.พ. กระทรวงอนุมัติ

คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ คัดเลือกบุคคล (ตาม ว 14/2564)

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นชอบ

ประเมินผลงานวิชาการ

ผ่าน

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการ

## ข้อเสนอ (ที่ อ.ก.พ. เห็นชอบ)

ส่วนราชการเสนอ อ.ก.พ. กระทรวง เพื่อกำหนดตำแหน่ง HiPPS เป็นระดับชำนาญการพิเศษ

เอกสารที่เสนอ อ.ก.พ. กระทรวง

- แบบประเมินค่างาน
- แบบประเมินการดำเนินการตามเงื่อนไขหลักของกรอบการสั่งสมประสบการณ์ (Development Credit) ของ HiPPS (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1 - 3)

อ.ก.พ. กระทรวงอนุมัติ

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการ

เหตุผล เป็นตำแหน่งที่ครองอยู่ + ผ่าน EAF โดยต้องมีผลงานเชิงประจักษ์

# หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (กรณี HiPPS)



ว 5/2566  
**HiPPS**

ชำนาญการพิเศษ **K3**

➔ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง K1/K2  
ที่ครองอยู่เป็น K3

- ☑ แบบประเมินค่างานของตำแหน่งตาม ว 2/2558
- ☑ จัดทำกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล  
และผลงาน ตาม ว 16/2562
- ☑ แบบฟอร์มสิ่งที่ส่งมาด้วยตาม ว 5/2566

- กำหนดตำแหน่งเป็นการเฉพาะคราวเพื่อแต่งตั้ง  
ผู้ที่อยู่ในระบบ HiPPS และ
- เมื่อผู้ดำรงตำแหน่งขึ้นไปให้กำหนดตำแหน่ง  
เป็นระดับเดิม (K1/K2)

**K1/K2**

ปฏิบัติการ/ชำนาญการ



อาจแต่งตั้ง คกก.  
ช่วยพิจารณา และ  
ให้ความเห็นเบื้องต้นได้

**อ.ก.พ.  
กระทรวง**

แล้ว...จะต้อง  
พิจารณาอะไรบ้าง  
???



**HiPPS ⇔ K3**

- ☑ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ม.57 แต่งตั้งได้  
ไม่ก่อนวันที่ อ.ก.พ.กระทรวงมีมติ  
ปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง

- 💡 กำหนดจำนวนของผลงาน
- 💡 ประเมินการดำเนินการตามเงื่อนไขหลัก  
ของกรอบสั่งสมประสบการณ์ HiPPS  
2 มิติ ดังนี้

- ☑ **มีศักยภาพ (Potential)**
  - Personal Profile
  - Self-Development Profile
- ☑ **มีดีผลงาน (Performance)**
  - Performance Profile
  - National/Network Profile

- 💡 เกณฑ์ผ่านการประเมิน  
จะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 และคะแนนรวม  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

- 💡 **ผลงานของ HiPPS**
  - ☑ จำนวนเป็นไปตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงกำหนด  
ที่สอดคล้องกับกรอบสั่งสมประสบการณ์
  - ☑ กรณีมีผู้ร่วมจัดทำผลงาน ให้ระบุสัดส่วน **4**  
ที่ร่วมดำเนินการด้วย