**แบบสอบถามสำหรับประกอบการรับฟังความคิดเห็นส่วนราชการ**

**เกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ**

**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ว ๑๔/๒๕๖๔)**

**ส่วนราชการ/กรม ...................................... กระทรวง .............................................**

------------------------------------

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ   
(ว ๑๔/๒๕๖๔) โดยเป็นข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบในหลักการจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และให้นำมาสอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากส่วนราชการเพิ่มเติม ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ องค์ประกอบของคณะกรรมกรร

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (หากมี)

**ส่วนที่ ๑ องค์ประกอบของคณะกรรมการ**

**๑. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
และระดับชำนาญการพิเศษ** (กรณีการย้ายและการโอน)

**ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง**

(๑) เพิ่มตำแหน่งประเภทบริหาร เป็นกรรมการในองค์ประกอบตามข้อ ๒ ก.

(๒) เปลี่ยนข้อความตามข้อ ๒ ก. จาก “และ” เป็น “หรือ”

(๓) ไม่กำหนดจำนวนกรรมการ ตามข้อ ๒ ข. โดยตัดคำว่า “จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน” ออก

| **องค์ประกอบคณะกรรมการ** | |
| --- | --- |
| **ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔** | **ข้อเสนอ** |
| ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย | ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย |
| ๑. ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการ พลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ระดับสูง | - คงเดิม - |
| ๒. กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก  ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป และ  ข. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะย้ายและอยู่ในสายงานเดียวกัน หรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะย้าย จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน | ๒. กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก  ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่ง**ประเภทบริหาร** ประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป และ (เปลี่ยนจาก “และ” เป็น **“หรือ”**)  ข. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะย้ายและอยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงาน ที่จะย้าย ~~จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน~~ |

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าว มีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

**(๑) การเพิ่มตำแหน่งประเภทบริหาร เป็นกรรมการในองค์ประกอบตามข้อ ๒ ก.**

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล .................................................................................................

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ ......................................................................

**(๒) การเปลี่ยนข้อความตามข้อ ๒ ก. จาก “และ” เป็น “หรือ”**

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล .................................................................................................

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผลและข้อเสนอแนะ ......................................................................

**(๓) ไม่กำหนดจำนวนกรรมการ ตามข้อ ๒ ข.** โดยตัดคำว่า “จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน” ออก

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล .................................................................................................

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ ......................................................................

**๒. องค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน)**

**ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง**

- เพิ่มตำแหน่งประเภทบริหาร เป็นกรรมการในองค์ประกอบตามข้อ ๒

| **องค์ประกอบคณะกรรมการ** | |
| --- | --- |
| **ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔** | **ข้อเสนอ** |
| ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย | ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย |
| ๑. ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ | - คงเดิม - |
| ๒. กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒ คน | ๒. กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรง**ตำแหน่งประเภทบริหาร** ประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน |

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าว มีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล .................................................................................................

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ ......................................................................

**๓. วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการประเมินบุคคล (กรณีการเลื่อน)**

**ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง**

- กำหนดวาระของคณะกรรมการประเมินบุคคล เป็นเวลา ๒ ปี เช่นเดียวกับคณะกรรมการประเมินผลงาน

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล .................................................................................................

....................................................................................................................................................................................

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ ......................................................................

....................................................................................................................................................................................

**๔. องค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ**

**ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง**

-เพิ่ม “ผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ” เป็นกรรมการในองค์ประกอบตามข้อ ๒.๑ ดังนี้

| **องค์ประกอบคณะกรรมการ** | |
| --- | --- |
| **ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔** | **ข้อเสนอ** |
| ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย | ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย |
| ๑. ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาวิชาชีพหรือสายงานนั้น ๆ | - คงเดิม - |
| ๒. กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน ซึ่งแต่งตั้งจาก  ๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่อยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ และ  ๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ. กำหนด หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาวิชาชีพหรือสายงานนั้น ๆ จำนวนอย่างน้อย ๑ คน | ๒. กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน ซึ่งแต่งตั้งจาก  ๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญ**หรือผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ**ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่อยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ และ  ๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ. กำหนด หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้  ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาวิชาชีพหรือสายงานนั้น ๆ จำนวนอย่างน้อย ๑ คน |

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล .................................................................................................

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ ......................................................................

**ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล**

**๑. การกำหนดวิธีการในการประเมินบุคคล**

**ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง**

**-** เพิ่มอำนาจหน้าที่ให้ อ.ก.พ. กรม สามารถกำหนดให้มีการกลั่นกรองผู้เข้ารับการประเมินบุคคลได้ ดังนี้

| **แนวทางการดำเนินการ** | |
| --- | --- |
| **ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔** | **ข้อเสนอ** |
| อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสม | อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสม **และในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ อ.ก.พ. กรม อาจกำหนดให้มีการกลั่นกรองผู้เข้ารับการประเมินบุคคลได้ โดยอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี ตามที่เห็นว่าเหมาะสม และต้องมีการประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการดังกล่าว ให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไปด้วย** |

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล .................................................................................................

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ ......................................................................

**๒. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก**

**ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง**

**-** เพิ่มอำนาจหน้าที่ให้ อ.ก.พ. กรม สามารถกำหนดให้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ดังนี้

| **แนวทางการดำเนินการ** | |
| --- | --- |
| **ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔** | **ข้อเสนอ** |
| จัดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน | จัดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน **โดยในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เป็นพิเศษ อ.ก.พ. กรม อาจกำหนดให้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ โดยให้เรียงตามลำดับคะแนน ทั้งนี้ ให้บัญชีดังกล่าวมีอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี และต้องมีการประกาศให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไปด้วย** |

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าว มีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล .................................................................................................

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ ......................................................................

**ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน**

**๑. การส่งผลงานล่วงหน้ากรณีผู้ขอรับการประเมินจะเกษียณอายุ**

**ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง**

- ปรับเงื่อนไขในส่วนของระยะเวลาการส่งผลงานล่วงหน้าของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ

| **แนวทางการดำเนินการ** | |
| --- | --- |
| **ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔** | **ข้อเสนอ** |
| กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานให้กรม กระทรวง หรือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น | กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานให้กรม กระทรวง หรือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี **เป็นเวลาล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า ๓ เดือน** ในปีงบประมาณนั้น  *หรือ*  ไม่กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน กรณีผู้ขอประเมิน ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ นั้น |

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าว มีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล .................................................................................................

....................................................................................................................................................................................

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ ......................................................................

....................................................................................................................................................................................

**๒. การส่งผลงาน**

**ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง**

**-** กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินสามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ได้

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าว มีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล .................................................................................................

....................................................................................................................................................................................

ไม่เหมาะสม โปรดระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ ......................................................................

....................................................................................................................................................................................

**ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ**

**๑. ข้อเสนอแนะสำหรับภาพรวมของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ** (หากมี)

.................................................................................................................................................................................... ....................................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................................

**๒. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่จะเป็นประโยชน์สำหรับนำไปประกอบการพัฒนาหลักเกณฑ์ฯ** (หากมี)

....................................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................................

---- ขอขอบคุณสำหรับการตอบแบบสอบถาม ----

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

สำนักงาน ก.พ.

**หมายเหตุ**

โปรดส่งแบบสอบถามไปยังสำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน สำนักงาน ก.พ. ทาง E-mail : [bmpa.online@gmail.com หรือ](about:blank) ส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันประชุม (วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสันต์สนี เสนากิจ โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๔๔   
หรือ นางสาววาสนา ประเสริฐสกุล โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๗๒