

แบบสอบถามสำหรับประกอบการรับฟังความคิดเห็นส่วนราชการ
เกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ว ๑๓/๒๕๖๔)

ส่วนราชการ/กรม กระทรวง

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ว ๑๓/๒๕๖๔) โดยเป็นข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบในหลักการจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และให้นำมาสอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากส่วนราชการเพิ่มเติม ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ องค์ประกอบของคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (หากมี)

ส่วนที่ ๑ องค์ประกอบของคณะกรรมการ

๑. คณะกรรมการประเมินเพื่อย้าย/โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ท่านเห็นว่า องค์ประกอบของคณะกรรมการแต่ละระดับตามที่ ก.พ. กำหนด มีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร ดังนี้

๑.๑ คณะกรรมการประเมินเพื่อย้าย/โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป

(๒) กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับงานในสายงานที่จะแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน

เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผล.....

ไม่เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผลและข้อเสนอแนะ

.....
.....

๑.๒ คณะกรรมการประเมินเพื่อย้าย/โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

(๒) กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับงานในสายงานที่จะแต่งตั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน

เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผล.....

ไม่เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผลและข้อเสนอแนะ

.....
.....

๑.๓ คณะกรรมการประเมินเพื่อย้าย/โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับทักษะพิเศษ

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน โดยอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับงานในสายงานที่จะแต่งตั้งจำนวนหนึ่งคน

- เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผล.....
- ไม่เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผลและข้อเสนอแนะ

๒. คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ท่านเห็นว่าองค์ประกอบของคณะกรรมการแต่ละระดับตามที่ ก.พ. กำหนด มีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร ดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป

(๒) กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญที่เกี่ยวข้องกับงานในสายงานที่จะแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน

- เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผล.....
- ไม่เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผลและข้อเสนอแนะ

๒.๒ คณะกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโส

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ

(๒) กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโสขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน

- เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผล.....
- ไม่เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผลและข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคล

ท่านเห็นว่าหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคลกรณีต่าง ๆ สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป มีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

๒.๑ หน้าที่และอำนาจของ อ.ก.พ.กรม / คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง

- เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผล.....
- ไม่เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผลและข้อเสนอแนะ

๒.๒ องค์ประกอบพิจารณา

- เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผล.....
- ไม่เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผลและข้อเสนอแนะ

๒.๓ วิธีการประเมินบุคคล

- เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผล.....
- ไม่เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผลและข้อเสนอแนะ

๒.๔ หาก ก.พ. จะเพิ่มอำนาจให้ อ.ก.พ. กรม อาจกำหนดให้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ได้ โดยให้เรียงตามลำดับคะแนน ทั้งนี้ ให้บัญชีดังกล่าวมีอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี และต้องประกาศให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไปด้วย มีความเหมาะสมหรือไม่

- เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผล.....
- ไม่เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผลและข้อเสนอแนะ

๒.๕ อื่น ๆ (โปรดระบุ)

- เหมาะสม
- ไม่เหมาะสม โปรตรระบุเหตุผลและข้อเสนอแนะ

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๑. ข้อเสนอแนะสำหรับภาพรวมของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (หากมี)

.....
.....

๒. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่จะเป็นประโยชน์สำหรับนำไปประกอบการพัฒนาหลักเกณฑ์ฯ (หากมี)

.....
.....

--- ขอขอบคุณสำหรับการตอบแบบสอบถาม ---

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

สำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ

โปรดส่งแบบสอบถามไปยังสำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน สำนักงาน ก.พ. ทาง E-mail : bmpa.online@gmail.com

หรือ ส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันประชุม (วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสันต์สนี เสนากิจ โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๔๔

หรือ นางสาววาสนา ประเสริฐสกุล โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๗๒