

**แบบสอบถามสำหรับประกอบการรับฟังความคิดเห็นส่วนราชการ**  
**เกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ**  
**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ว ๑๔/๒๕๖๔)**  
ส่วนราชการ/กรม ..... กระทรวง .....

-----

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อสอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ว ๑๔/๒๕๖๔) โดยเป็นข้อเสนอที่ผ่านความเห็นชอบในหลักการจากคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และให้นำมาสอบถามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากส่วนราชการเพิ่มเติม ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ องค์ประกอบของคณะกรรมการ

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (หากมี)

## ส่วนที่ ๑ องค์ประกอบของคณะกรรมการ

๑. คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการย้ายและการโอน)

### ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง

- (๑) เพิ่มตำแหน่งประเภทบริหาร เป็นกรรมการในองค์ประกอบตามข้อ ๒ ก.  
 (๒) เปลี่ยนข้อความตามข้อ ๒ ก. จาก “และ” เป็น “หรือ”  
 (๓) ไม่กำหนดจำนวนกรรมการ ตามข้อ ๒ ข. โดยตัดคำว่า “จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน” ออก

องค์ประกอบคณะกรรมการ	
ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔	ข้อเสนอ
ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย	ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย
๑. ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร หรือประเภทอำนวยการ ระดับสูง	- คงเดิม -
๒. กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป และ ข. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะย้ายและอยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะย้าย จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน	๒. กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินสี่คน ซึ่งแต่งตั้งจาก ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่ง <b>ประเภทบริหาร</b> ประเภทอำนวยการ ระดับต้นขึ้นไป <b>และ</b> (เปลี่ยนจาก “และ” เป็น “ <b>หรือ</b> ”) ข. ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่จะย้ายและอยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะย้าย จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าว มีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

(๑) การเพิ่มตำแหน่งประเภทบริหาร เป็นกรรมการในองค์ประกอบตามข้อ ๒ ก.

- เหมาะสม                      โปรดระบุเหตุผล .....
- ไม่เหมาะสม                    โปรดระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ .....

(๒) การเปลี่ยนข้อความตามข้อ ๒ ก. จาก “และ” เป็น “หรือ”

- เหมาะสม                      โปรดระบุเหตุผล .....
- ไม่เหมาะสม                    โปรดระบุเหตุผลและข้อเสนอแนะ .....

(๓) ไม่กำหนดจำนวนกรรมการ ตามข้อ ๒ ข. โดยตัดคำว่า “จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน” ออก

- เหมาะสม                      โปรดระบุเหตุผล .....
- ไม่เหมาะสม                    โปรดระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ .....

**๒. องค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีการเลื่อน)**

**ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง**

- เพิ่มตำแหน่งประเภทบริหาร เป็นกรรมการในองค์ประกอบตามข้อ ๒

องค์ประกอบคณะกรรมการ	
ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔	ข้อเสนอ
ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย	ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย
๑. ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ระดับสูง หรือประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ	- คงเดิม -
๒. กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน	๒. กรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรง <u>ตำแหน่งประเภทบริหาร</u> ประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าว มีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

- เหมาะสม                    โปรดระบุเหตุผล .....
- ไม่เหมาะสม                โปรดระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ .....

**๓. วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการประเมินบุคคล (กรณีการเลื่อน)**

**ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง**

- กำหนดวาระของคณะกรรมการประเมินบุคคล เป็นเวลา ๒ ปี เช่นเดียวกับคณะกรรมการประเมินผลงาน

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

- เหมาะสม                    โปรดระบุเหตุผล .....
- ไม่เหมาะสม                โปรดระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ .....

**๔. องค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญ**

**ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง**

- เพิ่ม “ผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ” เป็นกรรมการในองค์ประกอบตามข้อ ๒.๑ ดังนี้

องค์ประกอบคณะกรรมการ	
ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔	ข้อเสนอ
ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย	ให้ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย
๑. ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาวิชาชีพหรือสายงานนั้น ๆ	- คงเดิม -
๒. กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน ซึ่งแต่งตั้งจาก ๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่อยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ และ ๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ. กำหนด หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาวิชาชีพหรือสายงานนั้น ๆ จำนวนอย่างน้อย ๑ คน	๒. กรรมการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน แต่ไม่เกิน ๔ คน ซึ่งแต่งตั้งจาก ๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญหรือ <u>ผู้เคยเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ</u> ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการที่อยู่ในสายงานเดียวกันหรือสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ต่ำกว่าระดับเชี่ยวชาญ และ ๒.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ. กำหนด หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และยอมรับในสาขาวิชาชีพหรือสายงานนั้น ๆ จำนวนอย่างน้อย ๑ คน

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

- เหมาะสม                    โปรตระบุเหตุผล .....
- ไม่เหมาะสม                โปรตระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ .....

## ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล

### ๑. การกำหนดวิธีการในการประเมินบุคคล

#### ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง

- เพิ่มอำนาจหน้าที่ให้ อ.ก.พ. กรม สามารถกำหนดให้มีการกลั่นกรองผู้เข้ารับการประเมินบุคคลได้ ดังนี้

แนวทางการดำเนินการ	
ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔	ข้อเสนอ
อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสม	อาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ วิธีการสอบข้อเขียน หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีเพิ่มเติมตามที่เห็นว่าเหมาะสม <u>และในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ อ.ก.พ. กรม อาจกำหนดให้มีการกลั่นกรองผู้เข้ารับการประเมินบุคคลได้ โดยอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี ตามที่เห็นว่าเหมาะสม และต้องมีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าว ให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไปด้วย</u>

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

- เหมาะสม                      โปรตระบุเหตุผล .....
- ไม่เหมาะสม                      โปรตระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ .....

## ๒. การประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

### ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง

- เพิ่มอำนาจหน้าที่ให้ อ.ก.พ. กรม สามารถกำหนดให้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ ดังนี้

แนวทางการดำเนินการ	
ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔	ข้อเสนอ
จัดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน	จัดให้มีการประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งละ ๑ คน <u>โดยในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ อ.ก.พ. กรม อาจกำหนดให้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ โดยให้เรียงตามลำดับคะแนน ทั้งนี้ ให้บัญชีดังกล่าวมีอายุบัญชีไม่เกิน ๑ ปี และต้องมีการประกาศให้ทราบล่วงหน้าเป็นการทั่วไปด้วย</u>

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าว มีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

- เหมาะสม                      โปรตระบุเหตุผล .....
- ไม่เหมาะสม                      โปรตระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ .....

### ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน

#### ๑. การส่งผลงานล่วงหน้ากรณีผู้ขอรับการประเมินจะเกษียณอายุ

##### ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง

- ปรับเงื่อนไขในส่วนของระยะเวลาการส่งผลงานล่วงหน้าของผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ

แนวทางการดำเนินการ	
ตาม ว ๑๔/๒๕๖๔	ข้อเสนอ
กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานให้กรม กระทรวง หรือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในปีงบประมาณนั้น	กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานให้กรม กระทรวง หรือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี <u>เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓ เดือน</u> ในปีงบประมาณนั้น หรือ ไม่กำหนดระยะเวลาการส่งผลงาน กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ นั้น

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าว มีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

เหมาะสม                      โปรดระบุเหตุผล .....

.....

ไม่เหมาะสม                      โปรดระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ .....

.....

#### ๒. การส่งผลงาน

##### ข้อเสนอแนวทางการปรับปรุง

- กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินสามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ได้

**คำถาม** ท่านเห็นว่าข้อเสนอดังกล่าว มีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

เหมาะสม                      โปรดระบุเหตุผล .....

.....

ไม่เหมาะสม                      โปรดระบุเหตุผล และข้อเสนอแนะ .....

.....

**ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ**

๑. ข้อเสนอแนะสำหรับภาพรวมของหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (หากมี)

.....  
.....  
.....

๒. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ที่จะเป็นประโยชน์สำหรับนำไปประกอบการพัฒนาหลักเกณฑ์ฯ (หากมี)

.....  
.....  
.....

--- ขอขอบคุณสำหรับการตอบแบบสอบถาม ---

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

สำนักงาน ก.พ.

**หมายเหตุ**

โปรดส่งแบบสอบถามไปยังสำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน สำนักงาน ก.พ. ทาง E-mail : [bmpa.online@gmail.com](mailto:bmpa.online@gmail.com)

หรือ ส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันประชุม (วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสันต์สนี เสนากิจ โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๔๔

หรือ นางสาววาสนา ประเสริฐสกุล โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๗๒