

แบบสอบถามสำหรับประกอบการรับฟังความคิดเห็นส่วนราชการ
เกี่ยวกับการปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ตาม ว ๑๕/๒๕๖๔

ส่วนราชการ/กรม กระทรวง

๑ ข้อเสนอแนะทางการปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการ
พลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ ตาม ว ๑๕/๒๕๖๔ มีดังนี้

๑.๑ การกำหนดตำแหน่งเพื่อจัดทำบัญชี

แนวทางปัจจุบัน (ตาม ว ๑๕/๒๕๖๔)	ข้อเสนอ
ให้ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดตำแหน่งประเภท อำนาจการของกระทรวง และของกรม โดยอาจแยก เป็นกลุ่มตำแหน่งอำนาจการทั่วไปและกลุ่มตำแหน่ง อำนาจการเฉพาะทาง แต่ไม่ได้กำหนดกรณี มี กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ภายหลังจากที่ได้มี การจัดทำบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ แล้ว	กรณีมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการใหม่ภายหลัง จากที่ได้มีการจัดทำบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ แล้ว ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง ในการพิจารณาว่าจะยังคงใช้บัญชีเดิมได้หรือไม่ หรือจะต้องจัดทำบัญชีกลั่นกรองขึ้นใหม่

คำถาม

(๑) ท่านเห็นว่า ข้อเสนอดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

เหมาะสม (โปรดระบุเหตุผล)

ไม่เหมาะสม (โปรดระบุเหตุผล)

(๒) ท่านมีข้อเสนอแนะ/แนวทางการดำเนินการอื่นเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร

๑.๒ การวางแผนกำลังคน

แนวทางปัจจุบัน (ตาม ว ๑๕/๒๕๖๔)	ข้อเสนอ
ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กรม ของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับ บัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อ นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี วางแผน กำลังคนที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างใน ปีงบประมาณถัดไป และกำหนดจำนวนคน	ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กรม ของ ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือ รับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี มีหน้าที่และอำนาจในการ ดำเนินการทั้งปวงเกี่ยวกับการวางแผนกำลังคน เช่น การกำหนดจำนวนคนที่จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการ

ที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการประกาศจำนวนคนที่ ขึ้นบัญชีให้ทราบเป็นการทั่วไป	กลั่นกรอง หรือพิจารณาว่าจะให้มีการขึ้นบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง หรือดำเนินการคัดเลือก เป็นครั้ง ๆ ไป เป็นต้น รวมทั้งให้มีอำนาจวินิจฉัยใน เรื่องการวางแผนกำลังคนด้วย
---	---

คำถาม

(๑) ท่านเห็นว่า ข้อเสนอดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

 เหมาะสม (โปรดระบุเหตุผล) ไม่เหมาะสม (โปรดระบุเหตุผล)

(๒) ท่านมีข้อเสนอแนะ/แนวทางการดำเนินการอื่นเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร

๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ

แนวทางปัจจุบัน (ตาม ว ๑๕/๒๕๖๔)	ข้อเสนอ
ให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้มีอำนาจแต่งตั้ง คณะกรรมการตามองค์ประกอบที่ ก.พ. กำหนด เพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อของกระทรวง กรม หรือส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ใน บังคับบัญชาหรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการ ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี โดยคณะกรรมการกลั่นกรองฯ มีวาระ ๑ ปี และอาจ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยพิจารณากลั่นกรองได้	การกำหนดวาระของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ให้เป็นไปตามที่ปลัดกระทรวง หรือหัวหน้า ส่วนราชการระดับกรม/หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเป็น กรมและอยู่ในบังคับบัญชาหรือรับผิดชอบ การปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้กำหนด ทั้งนี้ ต้องสอดคล้องกับการวางแผนกำลังคน และเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

คำถาม

(๑) ท่านเห็นว่า ข้อเสนอดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

 เหมาะสม (โปรดระบุเหตุผล) ไม่เหมาะสม (โปรดระบุเหตุผล)

(๒) ท่านมีข้อเสนอแนะ/แนวทางการดำเนินการอื่นเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

๑.๔ การเลือกสรร : การกำหนดระยะเวลาในการประกาศหลักเกณฑ์ ประกาศรับสมัคร และประกาศการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

แนวทางปัจจุบัน (ตาม ว ๑๕/๒๕๖๔)	ข้อเสนอ
กำหนดให้ประกาศหลักเกณฑ์และประกาศรับสมัครภายในเดือนพฤษภาคมของทุกปี และให้ดำเนินการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองและประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปให้แล้วเสร็จในเดือนกรกฎาคมของทุกปี	ให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กรม ของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชา หรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อ นายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้กำหนดระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนได้เอง

คำถาม

(๑) ท่านเห็นว่า ข้อเสนอดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

เหมาะสม (โปรดระบุเหตุผล)

ไม่เหมาะสม (โปรดระบุเหตุผล)

(๒) ท่านมีข้อเสนอแนะ/แนวทางการดำเนินการอื่นเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

๑.๕ การเลือกสรร : การกำหนดอายุบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

แนวทางปัจจุบัน (ตาม ว ๑๕/๒๕๖๔)	ข้อเสนอ
กำหนดให้บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองมีอายุ ๑ ปนับแต่วันประกาศ	กำหนดให้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี สำหรับกรณีมีการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กรม ของส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมและอยู่ในบังคับบัญชา หรือรับผิดชอบการปฏิบัติราชการขึ้นตรงต่อ นายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรี แล้วแต่กรณี เป็นผู้กำหนดอายุบัญชี

คำถาม

(๑) ท่านเห็นว่า ข้อเสนอดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

 เหมาะสม (โปรดระบุเหตุผล) ไม่เหมาะสม (โปรดระบุเหตุผล)

(๒) ท่านมีข้อเสนอแนะ/แนวทางการดำเนินการอื่นเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร

๑.๖ การคัดเลือก และการเลือก

แนวทางปัจจุบัน (ตาม ว ๑๕/๒๕๖๔)	ข้อเสนอ
<p>กรณีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเป็นบุคคลคนเดียวกัน หรือตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งต่อไป</p> <p>กรณีตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ที่หัวหน้าส่วนราชการและผู้มีอำนาจสั่งบรรจุไม่ได้เป็นบุคคลคนเดียวกัน ให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่าง เสนอรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ตำแหน่งละ ๓ คน เรียงตามลำดับพร้อมเหตุผล ประกอบการพิจารณาให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณา</p>	<p>๑. การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง กรณีมีการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง</p> <p>- ดำเนินการเช่นเดิม</p> <p>(๒) การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง กรณีไม่มีการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง</p> <p>- ให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เสนอชื่อ ผู้ที่เหมาะสมจำนวนไม่เกิน ๓ คน ต่อ ๑ ตำแหน่ง เรียงลำดับความเหมาะสม เสนอหัวหน้าส่วนราชการ เจ้าของตำแหน่งพิจารณา หากหัวหน้าส่วนราชการ ไม่เห็นด้วย ให้ส่งกลับไปให้คณะกรรมการกลั่นกรองฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง แล้วเสนอกลับมาให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาเพื่อดำเนินการต่อไป</p>

คำถาม

(๑) ท่านเห็นว่า ข้อเสนอดังกล่าวมีความเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

 เหมาะสม (โปรดระบุเหตุผล) ไม่เหมาะสม (โปรดระบุเหตุผล)

(๒) ท่านมีข้อเสนอแนะ/แนวทางการดำเนินการอื่นเพิ่มเติมหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

.....

๒. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ นอกเหนือจากข้างต้น (หากมี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

--- ขอขอบคุณสำหรับการตอบแบบสอบถาม ---

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน
สำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ

โปรดส่งแบบสอบถามไปยังสำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน สำนักงาน ก.พ. ทาง E-mail :

bmpa.online@gmail.com หรือ ส่งให้เจ้าหน้าที่ในวันประชุม (วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสันต์สนี เสนากิจ โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๔๔

หรือ นางสาววาสนา ประเสริฐสกุล โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๗๒