

คลินิกให้คำปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล

“ การบรรจุและแต่งตั้ง ”

ประเภทอำนาจการ

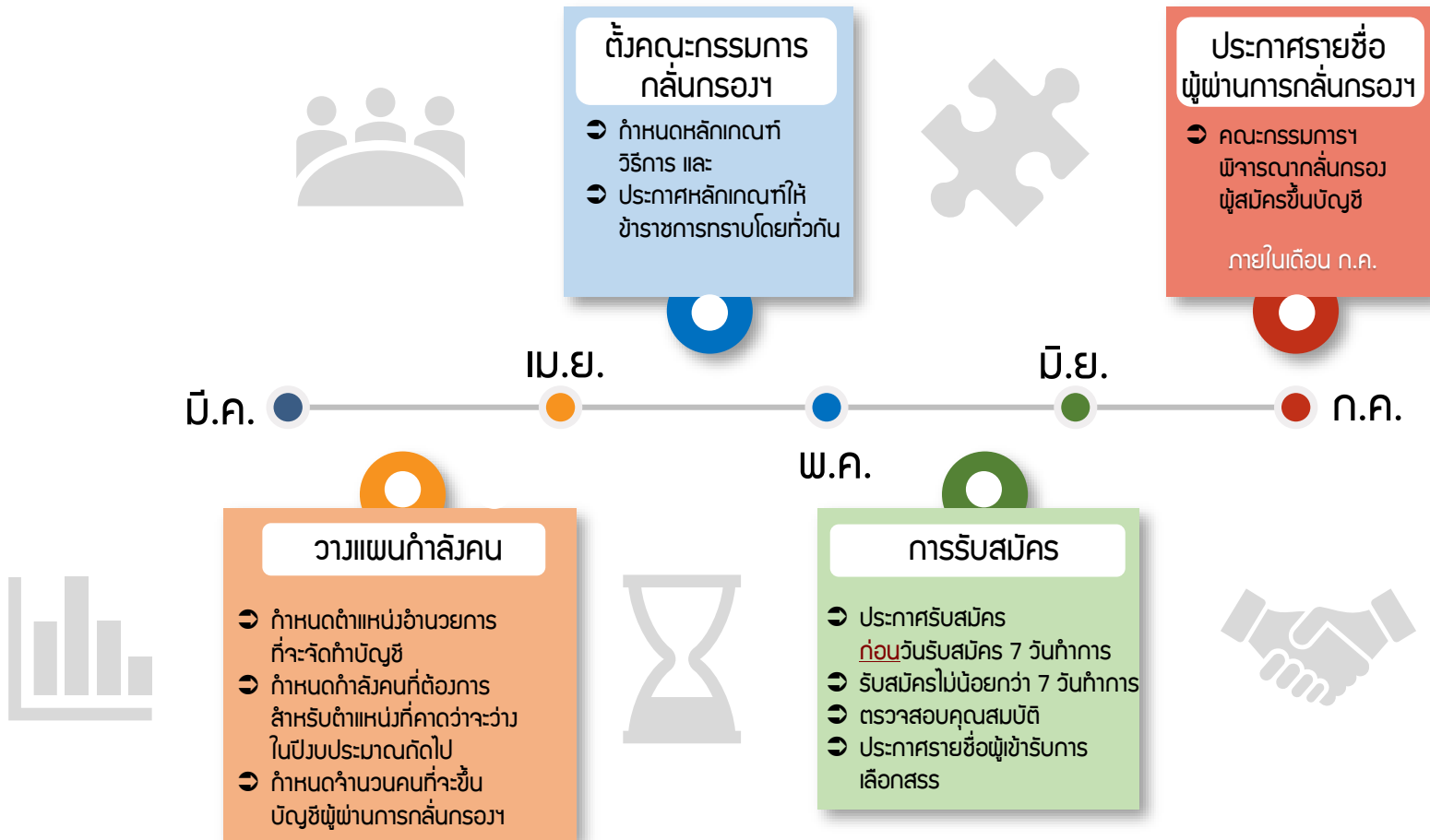


คำถาม



การกำหนดตำแหน่งเพื่อจัดทำบัญชี จะต้องดำเนินการทุกปีหรือไม่ สามารถกำหนดเป็นหลักการได้หรือไม่

กระบวนการเลือกสรร



คำถาม



การวางแผนกำลังคน หากเป็นตำแหน่งที่ยังไม่ว่างในเร็วๆ นี้
อ.ก.พ. สามารถกำหนดจำนวนล่งหน้าได้หรือไม่ เช่น หากว่าง
1 ตำแหน่ง ให้ขึ้นบัญชีไม่เกิน 3 คน ถ้าหากว่าง 2 ตำแหน่ง
ให้ขึ้นบัญชีไม่เกิน 5 คน

วางแผนกำลังคน

อ.ก.พ.
กระทรวง/กรม



- ✓ วางแผนกำลังคนที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในปีงบประมาณถัดไป
- ✓ กำหนดจำนวนคนที่ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ

ส่วนราชการ



ประกาศจำนวนคนที่ จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อให้ทราบเป็นการทั่วไป

คำถาม



กรณีไม่ได้จัดทำบัญชีรอบ พ.ค. 2565 และจะจัดทำบัญชีรอบ ต.ค. 2565 การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง จะให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่าใด ถ้า 1 ปี เท่าเดิม จะทับซ้อนกับรอบ พ.ค. 2566 หรือไม่

คำถาม



กรณี อ.ก.พ. หมดวาระก่อนการจัดทำบัญชีเสร็จ เช่น หมดวาระในเดือน มิ.ย. องค์กรประกอบในส่วนของผู้ทรงคุณวุฒิจะยังสามารถใช้ได้หรือไม่ และกรณีที่มีการคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิใหม่แล้ว จะต้องแก้ไขคำสั่งเฉพาะส่วนของผู้ทรงคุณวุฒิ หรือจะต้องยกเลิกคำสั่งและตั้งใหม่ ถ้าตั้งใหม่กรรมการจะมีวาระทำได

คำถาม



ตาม ว 15/2564 สำหรับส่วนราชการขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี การคัดเลือก และการเลือก ต่างกันอย่างไร และถ้าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุไม่ได้ ตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติอีกชั้นหนึ่ง การคัดเลือกกับการเลือก สามารถดำเนินการเป็นขั้นตอนเดียวกันได้หรือไม่

คำถาม



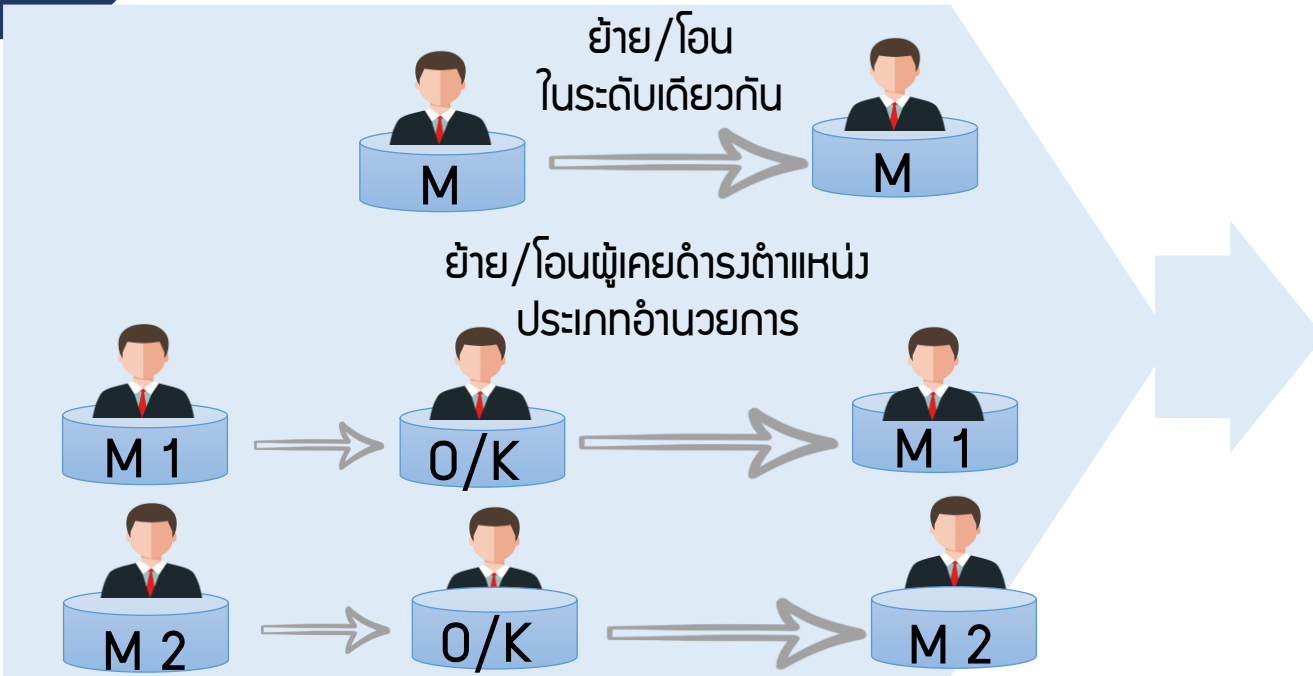
ตำแหน่งประเภทอำนวยการทั่วไป ที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด เป็นตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งอำนวยการเฉพาะทาง ตามเหตุผล ความจำเป็นและเพื่อประโยชน์ของทางราชการ สามารถจัดหลาย ตำแหน่งที่มีลักษณะงานคล้ายกัน อยู่ในบัญชีเดียวกันได้หรือไม่

คำถาม

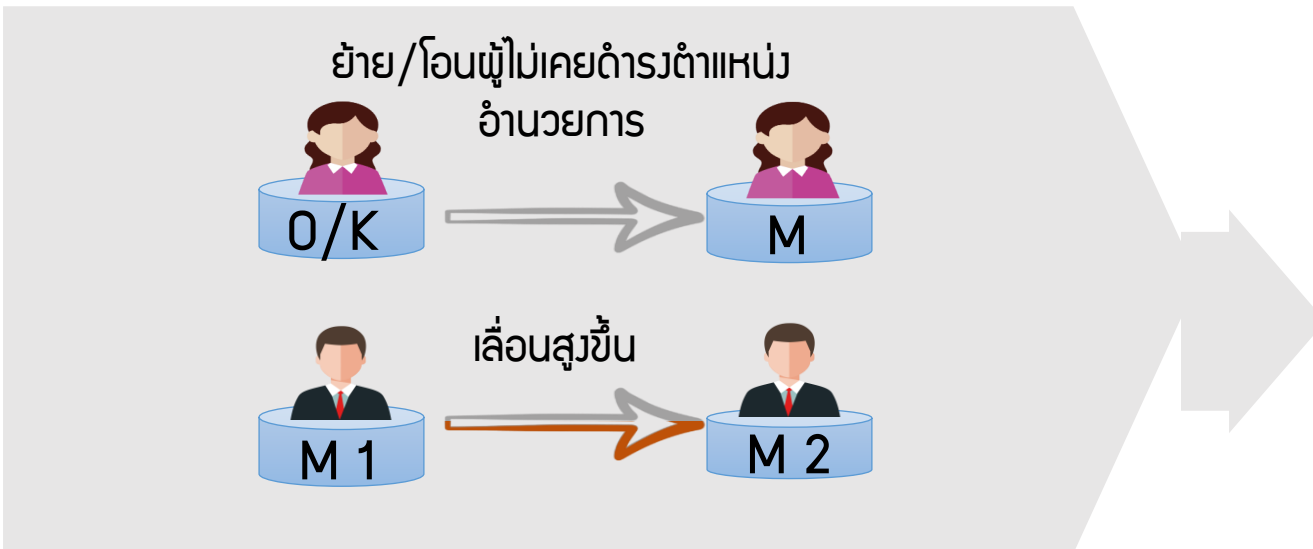


หากจะแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น มาก่อน
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง สามารถใช้
ดุลยพินิจ ได้หรือไม่

การแต่งตั้งตำแหน่งประเภทอำนวยการ



ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ
พิจารณาโดยใช้
ดุลพินิจ



ให้ใช้วิธีการ
เลือกสรร
ตาม ว 15/2564

คำถาม



ตามหนังสือ ว 14/2558 เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติต่างไป
จากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น
ที่ให้ชำนานาญการ + ชี 7 เดิม และชำนานาญการ + ชี 6 เดิม
ถามว่า หนังสือดังกล่าวยังไม่ยกเลิกหรือไม่

คำถาม



ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับอาวุโส สามารถเลื่อน/ย้าย
เป็นอำนวยการ ระดับต้น ได้หรือไม่

คำถาม



ขอตัวอย่าง/แนวเช็ดลิส การพิจารณาเทียบการปฏิบัติ
ราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ที่นำเข้าการ
พิจารณาของ อ.ก.พ. กระทรวง

คำถาม



เคยเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ก่อนมาบรรจุเป็น
ข้าราชการพลเรือนสามัญ สามารถนำระยะเวลาในช่วง
ที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น มานับเป็นต่าง
ลักษณะงานได้หรือไม่

กรณีเป็นข้าราชการประเภทอื่น เคยอยู่อำเภอ ก. มาแล้ว
2 ปี ย้ายไปอำเภอ ข. 2 ปี แล้วโอนมาเป็นข้าราชการ
พลเรือน 2 ปี นับเป็นประสบการณ์ที่หลากหลายครบ
3 อย่าง ใช่หรือไม่

คำถาม



ต่างละ 2 ปี บางตำแหน่ง 1 ปี บางตำแหน่ง 9 เดือน
บางตำแหน่ง 10 เดือน นำมารวมกันได้หรือไม่

ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล กับตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ต่างลักษณะงานใช้หรือไม่

ท่านสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่...



สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน



www.ocsc.go.th/bmpa



0 2547 1000

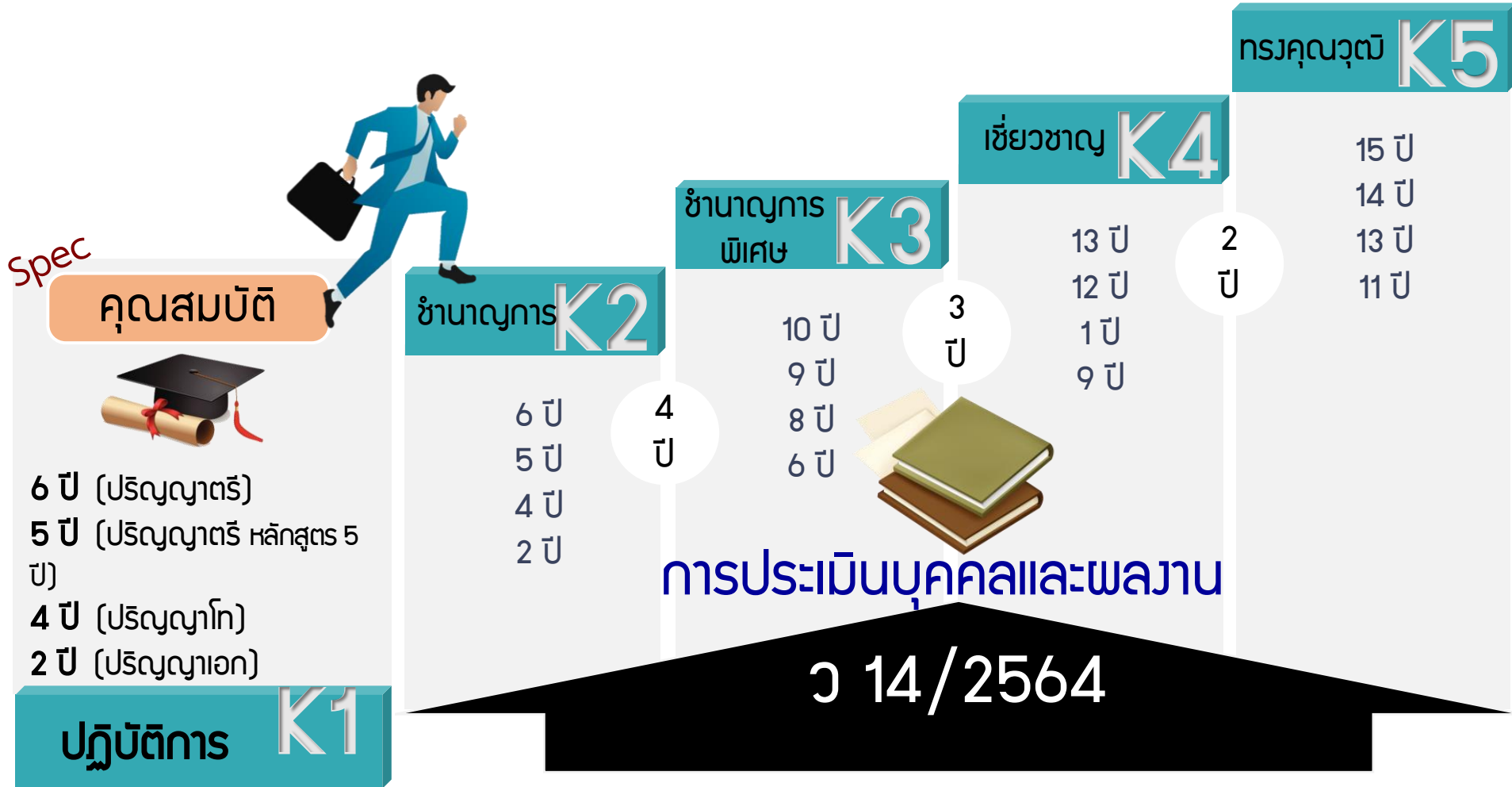
คลินิกให้คำปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล

“ การบรรจุและแต่งตั้ง ”

ประเภทวิชาการ



การเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ



นักวิชาการศาสนา ระดับชำนาญการพิเศษ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศาสนา ระดับปฏิบัติการ และ
2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - 2.1 ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
 - 2.2 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 - 2.3 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า 4 ปี
 - 2.4 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 หรือ 2.3 แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และ

เงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

3. ปฏิบัติงานด้านพุทธศาสนาและศาสนาอื่น หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการ
เข้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณวุฒิของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ

วุฒิ	ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		6	10	13	15
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 5 ปี)*		5	9	12	14
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 6 ปี)*		4	8	11	13
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		4	8	11	13
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร		2	6	9	11

ระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง

(๓.๒) การย้ายไปดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

อ.ก.พ. กรม อาจพิจารณากำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นอย่างอื่นก็ได้ ตามความเหมาะสมและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

คำถาม



ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ไปสอบแข่งขันได้ในตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการและกิ่งลำดับที่จะบรรจุ จะย้ายมาดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้หรือไม่

การ ย้าย/โอน

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ



ระดับปฏิบัติงานขึ้นไป

กฎ ก.พ. ตามมาตรา 63 (ตำแหน่งประเภทวิชาการ)

ข้อ 11 (1)
สอบแข่งขันได้
(ตามมาตรา
53/ว 17/2556)

ในส่วนราชการ
ที่ตนสังกัด

สายงานเดียว
กับที่สอบ

+

ถึงลำดับที่

ต่างส่วนราชการ

สายงานเดียว
กับที่สอบ

+

ถึงลำดับที่

แต่งตั้งให้
ดำรง
ตำแหน่ง
ประเภท
วิชาการ
ระดับ
ปฏิบัติการ
เท่านั้น

คำถาม



เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน มาแล้ว 6 ปี แล้วมี
ผลสอบของบุคคลากรทางการศึกษา ค 38 (2)
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล สามารถย้ายสายงาน
มาดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลได้ หรือไม่

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง
ตามคุณวุฒิของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ

วุฒิ	ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		6	10	13	15
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 5 ปี)*		5	9	12	14
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 6 ปี)*		4	8	11	13
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		4	8	11	13
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร		2	6	9	11

ไม่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามตาราง หรือ มีแต่ไม่ครบ

1. ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริงตามข้อเท็จจริง และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนขอระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทาง ดังนี้

1.1 นับระยะเวลาการดำรงหรือเคยดำรง **KMS** หรือ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง

1.2 นับระยะเวลาการดำรงหรือเคยดำรง **O** หรือ ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลานำมานับ

2. กรณีมีปัญหา **K234** ให้ คกก. ที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง **K5** ให้ คกก. ที่ อ.ก.พ. กระทรวง แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

การย้ายไป **K23** อ.ก.พ. กรมอาจกำหนดคุณสมบัติเกี่ยวกับระยะเวลานับตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นอย่างอื่นก็ได้ตามความเหมาะสม

อ.ก.พ. กรม / อ.ก.พ. กระทรวง โดยความเห็นชอบจาก ก.พ. อาจกำหนดให้ผู้เข้ารับการประเมินต้องมีคุณสมบัติเพิ่มเติมที่จำเป็นกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งด้วยก็ได้

การนับระยะเวลาถือคุณ

นาย ก. ระดับปฏิบัติการ วุฒิมการศึกษาศึกษาปริญญาตรี

- 1 ก.ย. 59 นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ
- 4 เม.ย. 62 เจ้าหน้าที่จัดผลประโยชน์ปฏิบัติการ
- 27 ม.ค. 63 ได้รับวุฒินิติศาสตรบัณฑิต
- 16 ก.พ. 64 **นิติกร**ปฏิบัติการ

ถามว่า นาย ก. จะมีคุณสมบัติในการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ได้ ตั้งแต่เมื่อไร



คำถาม



ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
จะย้าย/โอน ไปดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย
และแผนชำนาญการ **ต้องนับระยะเวลาที่ถือวุฒหรือไม่**

(กรมจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน)

คำถาม



ตำร่งตำแหน่งนักรทริพยากรบุคคลชานาญการ
จะย้าย/โอน ไปตำร่งตำแหน่งนักรชานาญการ
ต้องนับระยะเวลาเก็กรูลหรือไม่

(กรมจึดออยู่ตำรกรลุ่มตำแหน่ง)

คำถาม



ถ้าเคยดำรงตำแหน่ง**นิติกร** ของ อบต. แล้วโอนมา
ดำรงตำแหน่ง**นิติกร** ข้าราชการพลเรือน ในระดับ
เดียวกัน ต้องนับเก็ถกูลหรือไม่

คำถาม



นาง ข ดำรงตำแหน่ง**นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ** (ตำแหน่งอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ) จะรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**นักตรวจสอบภายในชำนาญการ**

กรณีนี้ จะถือว่า นาง ข ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานที่จะแต่งตั้งหรือไม่

(อ.ก.พ.กระทรวง เห็นชอบให้จัดกลุ่มตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี และตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน อยู่ในกลุ่มเดียวกัน)

คลินิกให้คำปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล

“ การบรรจุและแต่งตั้ง ”

ประเภทวิชาการ



การเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ



หลักเกณฑ์ วิธีการ และ
เงื่อนไขตาม
ว 14/2564 และ
การประเมินผลงานตาม
ว 25/2564

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนตำแหน่งประเภทวิชาการ

ส่วนที่ 1 : การประเมินบุคคล



ส่วนที่ 2 : การประเมินผลงาน



คำถาม ๖ 14/2564



1. หากกรมประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล พร้อมทั้งชื่อผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ และกำหนดให้มีการทักท้วงภายใน 30 วัน แต่ยังไม่มีการย้ายไปดำรงตำแหน่งตามที่สอบได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกสามารถส่งผลงานทางวิชาการได้เลยหรือไม่

หลักเกณฑ์และวิธีการ เลื่อน ตำแหน่งประเภทวิชาการ



คำถาม ว 14/2564



2. การรายงานผลการประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุ “คณะกรรมการสามารถรายงานตรงต่อ
ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุได้หรือไม่”

คำถาม ว 14/2564



3. การขอความเห็นชอบผลการประเมินบุคคล ระดับ
ชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ก่อนที่กรมจะ
ประกาศผลการประเมินบุคคลระดับชำนาญการพิเศษ
และระดับเชี่ยวชาญ ต้องส่งขอความเห็นชอบจาก
ปลัดกระทรวงก่อนประกาศหรือไม่ อย่างไร

4. การรายงานผลการประเมินบุคคล ตาม ว 14/2564



- กรณีการย้ายให้รายงานตำแหน่งละหนึ่งคน
- กรณีเลื่อนไม่ได้กำหนดว่าตำแหน่งละหนึ่งคน
แสดงว่า กรณีการเลื่อนต้องรายงานของทุกคน
ใช้หรือไม่ และไม่ได้กำหนดว่าต้องเรียงลำดับ
แสดงว่าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสามารถเลือกผู้ใดก็ได้
ที่ไ้ด้ผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคลใช้หรือไม่

ส่วนที่ 2 : หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน



ประเมินผลงานได้เมื่อ **ผ่าน** การประเมินบุคคลแล้ว

ผลงาน
ที่จะนำมา
ประเมิน



- ☑ นำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น ระบุผลสำเร็จหรือประโยชน์ของงานนั้น หรือผลงานการบริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่
- ☒ **ไม่ใช่** เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง
- ☑ จำนวน **ไม่เกิน 3 เรื่อง** หรือตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย 1 เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนา หรือปรับปรุงงาน จำนวน 1 เรื่อง ซึ่งจะต้อง **ส่งผลงานในคราวเดียวกัน**
- ☑ เวื่อนไขของผลงาน

เงื่อนไขของผลงาน

- ➔ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมิน
- ➔ แสดงสัดส่วนโดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชา
 - ➔ จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินหนึ่งระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน 5 ปี หรือ เว้นแต่ กก.ประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น
 - ➔ ผลงานที่ใช้แล้วจะนำมาประเมินเพื่อเลื่อนอีกไม่ได้
 - ➔ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
 - ➔ เงื่อนไขอื่น ๆ หรือตามที่ กก.ประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น หรือตามที่ ก.พ. กำหนด



คำถาม ๖ 25/2564

5. การเลื่อนระดับเชี่ยวชาญ



กรม - พิจารณาคัดเลือกบุคคล

กระทรวง - พิจารณาผลงาน

กรณีกระทรวงยังไม่ออกหลักเกณฑ์หรือวิธีการประเมินผลงาน กรมสามารถคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณสมบัติจะเหมาะสมหรือไม่ (ตาม ๖ 25/2564 มีกำหนดเวร็อนไขของผลงาน ข้อ 3.2 เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น)

คำถาม ๖ 25/2564



6. **บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ**

คือให้เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือต้องมี 3 อย่าง
และแต่ละอย่างมีความต่างกันอย่างไร

คำถาม ๖ 25/2564



7. การประเมินผลงานเชี่ยวชาญ จะต้องผ่านทุกเรื่อง
ที่เสนอใช้หรือไม่ หากเสนอ 3 เรื่อง จะสามารถผ่าน
2 ใน 3 เรื่อง ได้หรือไม่

คำถาม ๖ 25/2564



8. เวื่อนไขของผลงานที่บอกว่าประเมินผ่านหรือไม่ผ่านก็นำมาใช้อีกไม่ได้ ยังสามารถเข้าสู่กระบวนการคัดเลือก(ประเมินบุคคล) ในครั้งใหม่ได้หรือไม่ โดยใช้ผลงานเดิม

คำถาม ๖ 25/2564



9. คณะกรรมการประเมินบุคคล หรือคณะกรรมการประเมินผลงาน ขอแก้ไขชื่อเรื่องผลงาน หรือข้อเสนอแนวคิดได้หรือไม่

คำถาม ๖ 14/2564



10. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ได้ผ่านกระบวนการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อย้ายต่างกลุ่มตำแหน่ง เป็นตำแหน่งนักวิชาการวินและบัญชีชำนาญการแล้ว (มีการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องเกือบแล้ว) ตอนจะประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมีการนับเกือบอีกหรือไม่อย่างไร

คำถาม ๖ 14/2564



11. ข้าราชการพลเรือนตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ หากเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่ง นิติกรระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2564 ครบกำหนดการเลื่อนระดับชำนาญการ 2 มีนาคม แต่ การดำรงตำแหน่งนิติกรชำนาญการ (ปฏิบัติการ หรือไม่) ไม่ครบ 1 ปี หากครบในการทำเลื่อน ชำนาญการ ตามสเปกหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง นิติกร และอยู่ต่างกลุ่ม จะดำเนินการอย่างไร

คำถาม ๖ 8/2552 + ๖ 14/2564

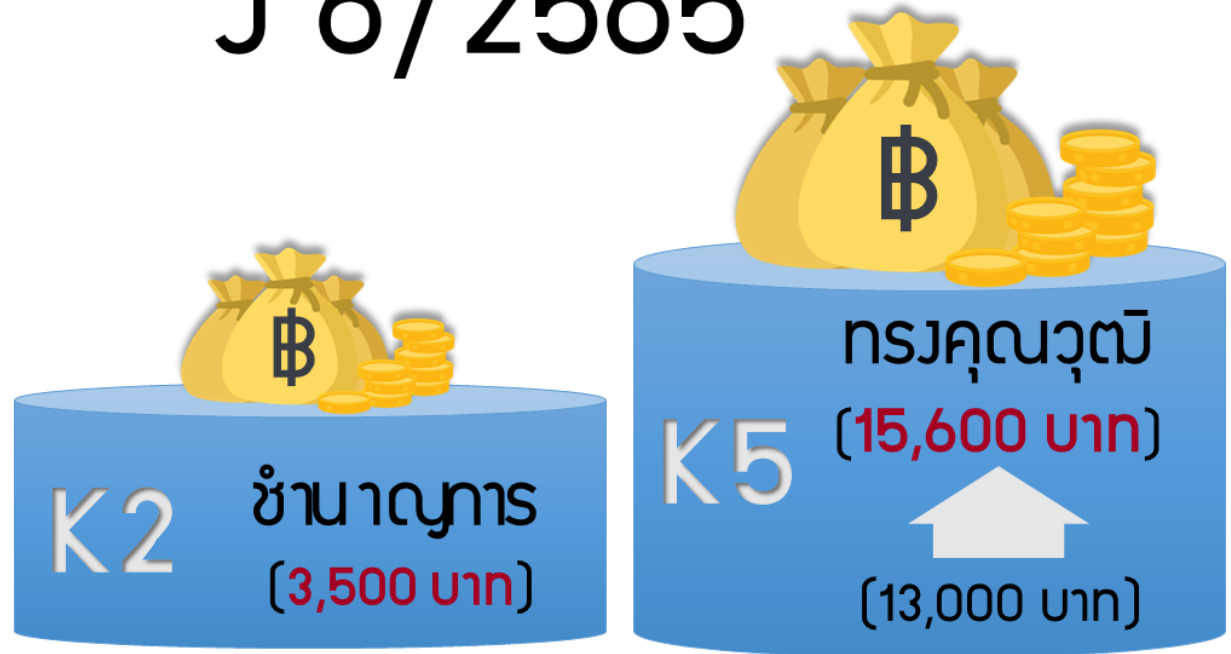


12. นักรังสีการแพทย์ บรรจุเข้ารับราชการ ปี “44” ซึ่งตาม Spec ก่อน พรบ.51 ไม่ได้กำหนดให้ต้องมีใบอนุญาต และปัจจุบัน ขรก.ดังกล่าวก็ยังไม่ได้รับอนุญาต แต่อย่างไรก็ดี กรณีนี้ ขรก.ดังกล่าวจะสามารถเลื่อนระดับที่สูงขึ้นได้หรือไม่ โดยที่ไม่มีใบอนุญาตคะ (เนื่องจากได้รับการแต่งตั้งตาม ๖ 8/2552 คำถามสามารถย้ายได้หรือไม่ ถ้ารายนี้มีระยะเลื่อนระดับสูงขึ้น เป็นชำนาญการได้หรือไม่)

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่ง ประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ และระดับทรงคุณวุฒิ)



ว 6/2565



คำถาม ๖ 6/2565



13. กรณีกรมมีตำแหน่งในสายงานที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งทรงคุณวุฒิ 15,600 บาท แต่ อ.ก.พ. กระทรวง ไม่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตาม ๖ 6/2565 จะทำให้ผู้ครองตำแหน่งเสียสิทธิหรือไม่ และเจ้าตัวสามารถร้องเรียนได้หรือไม่