

คลินิกให้คำปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล

“ การบรรจุและแต่งตั้ง ”

ประเภทวิชาการ

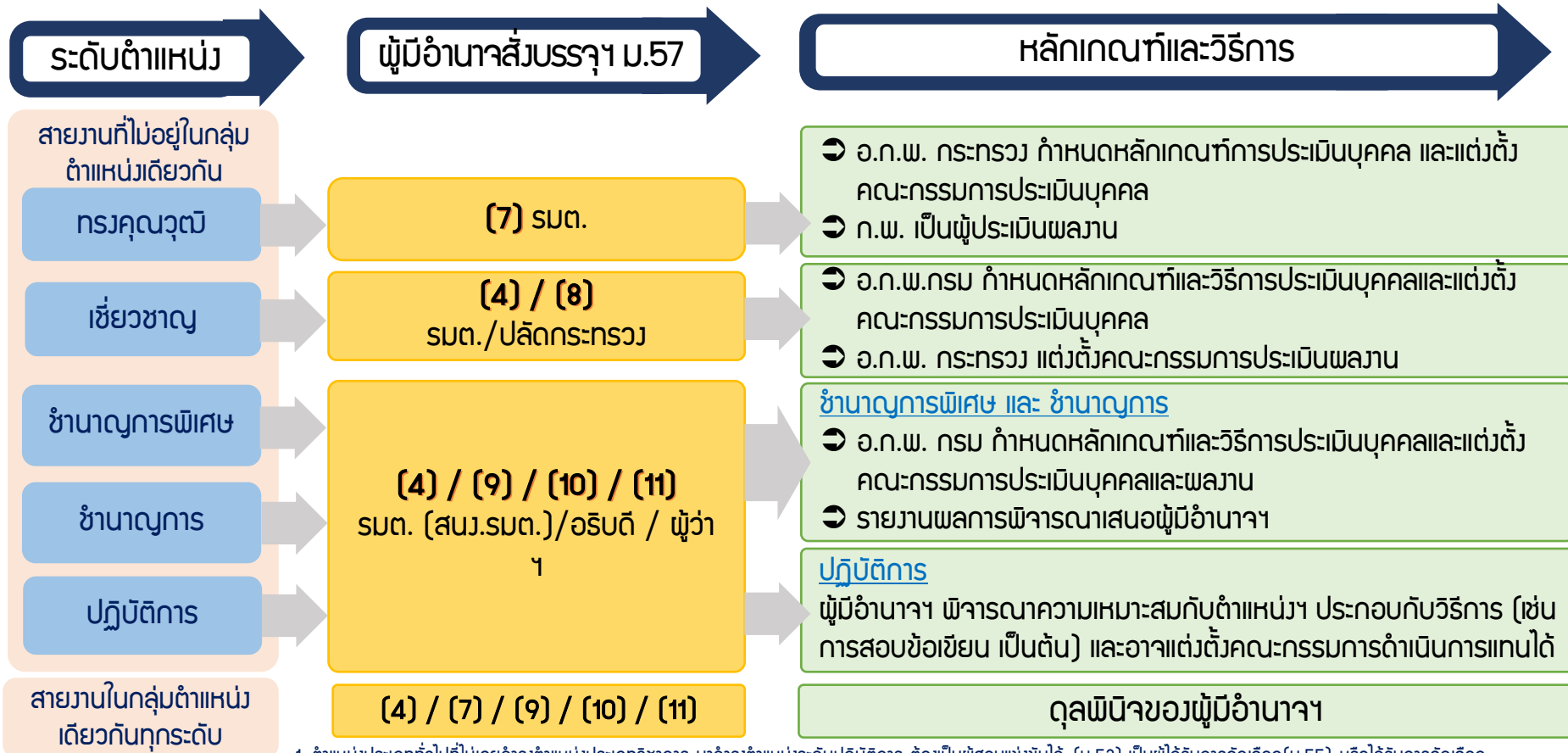


คำถาม



1. ปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ (มีวุฒินิติศาสตร์)
หากจะย้ายเปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งนิติกร
ชำนาญการ สามารถทำได้หรือไม่ มีเงื่อนไขอย่างไร

หลักเกณฑ์และวิธีการ ย้าย/โอน ตำแหน่งประเภทวิชาการ



1. ตำแหน่งประเภททั่วไปที่ไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ มาดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ (ม.53) เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก(ม.55) หรือได้รับการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษ (หลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด)
 2. การย้าย/โอน สามารถย้าย/โอนมาสูงกว่าระดับที่เคยดำรงอยู่เดิมโดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อน
 3. การย้าย/การโอน ลดระดับต้องได้รับความยินยอมจากข้าราชการ

คำถาม



2. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป หากย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ซึ่งอยู่ต่างกลุ่มตำแหน่งกับต้องดำเนินการอย่างไร

คำถาม



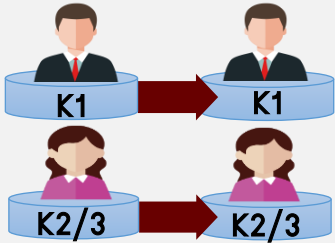
3. กรณีการย้าย/โอนข้าราชการพลเรือนสามัญระดับปฏิบัติการ ต่างสายงาน และไม่ได้จัดกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตาม ว 14/2564 กำหนดว่า ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเมินผลงาน สอบ หรือวิธีการอื่น

โปรดยกตัวอย่างวิธีการอื่นนอกเหนือจากที่กล่าว

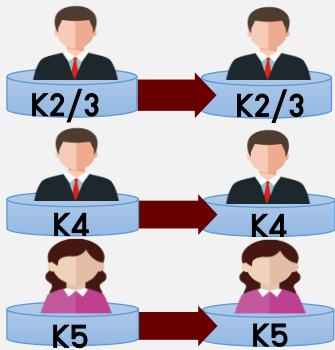
การย้าย / การโอน

ประเภทเดียวกัน

1 สายงานเดียวกัน/
ต่างสายงานกลุ่มเดียวกัน



2 ต่างกลุ่ม



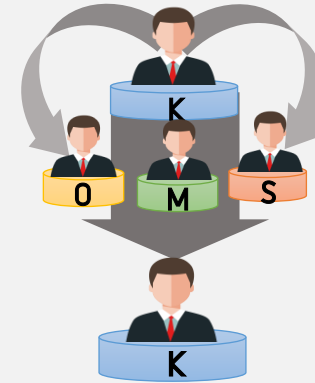
ย้าย/โอน



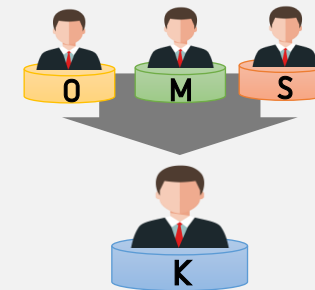
ประเภทวิชาการ

ข้ามประเภท (จากประเภททั่วไป/ อำนวยการ / บริหาร)

3 เคยเป็นวิชาการ



4 ไม่เคยเป็นวิชาการ



คำถาม



4. เหตุใดกระบวนการใช้บัญชีเพื่อย้ายข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จึงมีความแตกต่างกัน ระหว่างการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการอื่น กับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้ของส่วนราชการที่สังกัด

คำถาม



5. การย้ายข้าราชการซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น เมื่อมี
ข้าราชการประเภททั่วไป ที่สอบแข่งขันได้ขอย้าย
โดยนำผลการสอบแข่งขันได้มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ส่วนราชการ
ต้องดำเนินการอย่างไร

กรณีการย้าย/โอน ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป

ซึ่งไม่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับปฏิบัติงานขึ้นไป

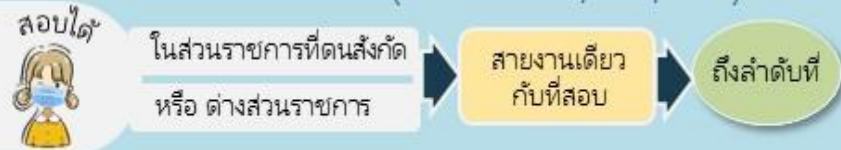
กฎ ก.พ. ตามมาตรา 63 (ตำแหน่งประเภทวิชาการ)

ระดับชำนาญงานขึ้นไป

กฎ ก.พ.

ข้อ 11 (1) สอบแข่งขันได้

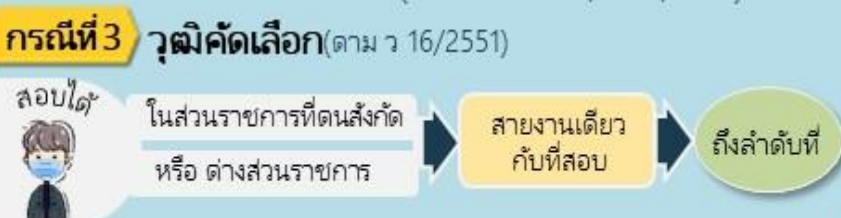
(ตามมาตรา 53 / ว 17/2556)



กฎ ก.พ.

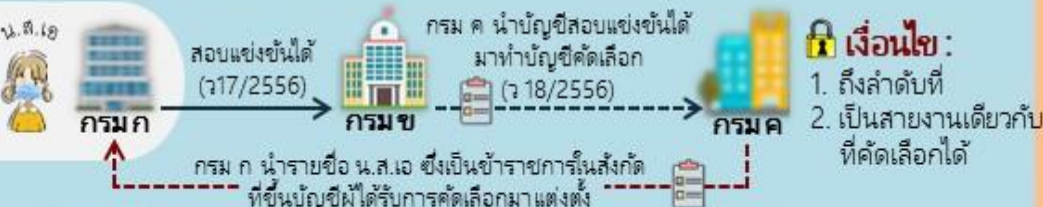
ข้อ 11 (2) ได้รับการคัดเลือก

(ตามมาตรา 55 / ว 16/2551)



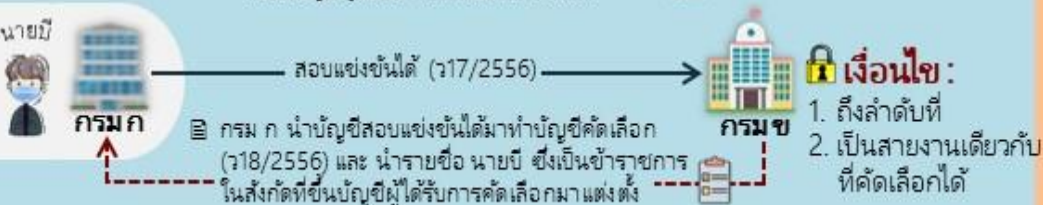
กรณีที่ 6 กรณีอื่นที่ ก.พ. อนุมัติ (ตาม ว 16/2551)

โดย ก.พ. อนุมัติคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ตาม ว 18/2556)



เงื่อนไข:

- ถึงลำดับที่
- เป็นสายงานเดียวกับที่คัดเลือกได้



เงื่อนไข:

- ถึงลำดับที่
- เป็นสายงานเดียวกับที่คัดเลือกได้

ทำได้เฉพาะกรณีส่วนราชการต้นสังกัด

- ❌ **ไม่ได้** จัดให้มีการสอบแข่งขัน
- ❌ **ไม่มี** บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานเดียวกับที่สอบ
- ❌ **ไม่มี** บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีร่วมในสายงานเดียวกับที่สอบ



กฎ ก.พ.

สอบแข่งขันได้ ข้อ 11 (3) และ ว 14/2564

(ตามมาตรา 53 / ว 17/2556)

กรณีอื่นที่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษ

- ☑ ในส่วนราชการอื่น หรือ ในตำแหน่งที่เป็นบัญชีร่วม (บัญชีที่ ก.พ. จัดสอบ)
- ☑ สายงานเดียวกับที่สอบ
- ☑ ไม่ต้องถึงลำดับที่ + บัญชีไม่ถูกยกเลิก
- ☑ กำหนดให้มีกระบวนการคัดเลือก (สัมภาษณ์/ข้อเขียน/ปฏิบัติ/วิธีการอื่น)

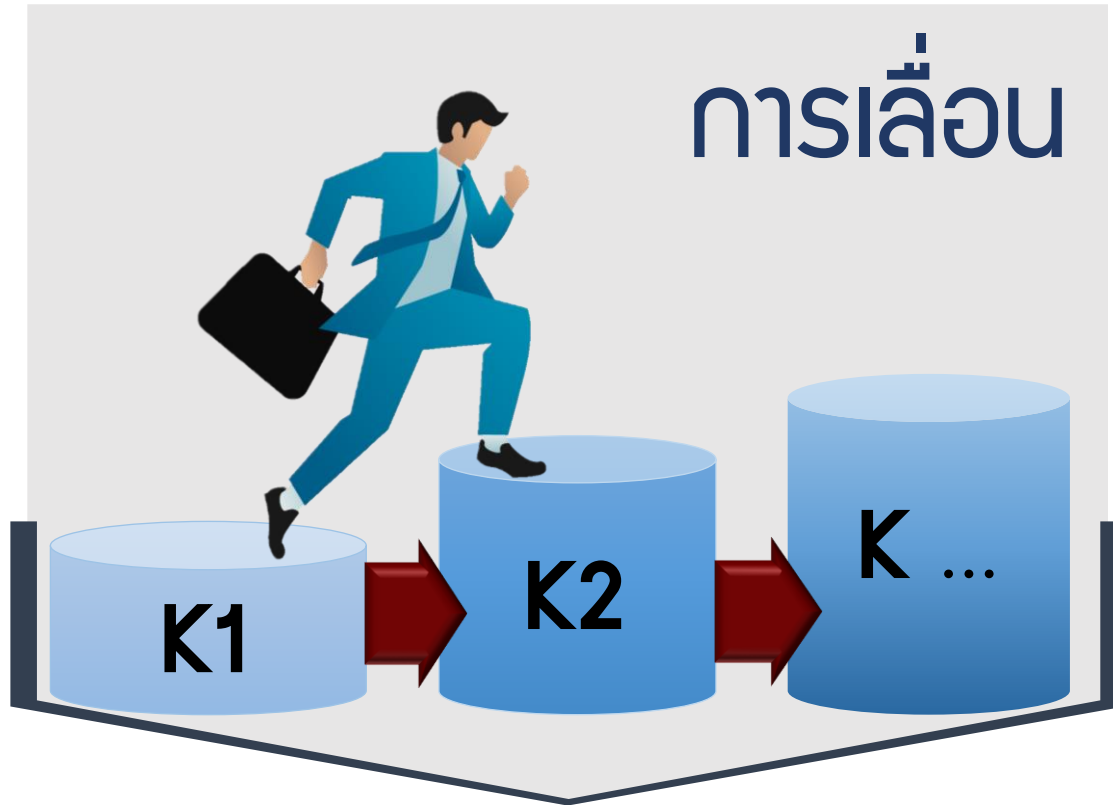
สอบได้



คำถาม



6. การปรับระดับ (เลื่อน) ของข้าราชการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ ต้องมีเงื่อนไขใดบ้าง



ให้เลื่อนได้ไม่เกิน 1 ระดับ

การเลื่อน แบ่งเป็น 3 กรณี

กรณีที่ 1

การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่

กรณีที่ 2

การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตาม 1 และการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี

กรณีที่ 3

การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิม จะต้องพ้นจากราชการไป ให้ดำเนินการได้ใน 2 กรณี คือ

- (1) กรณีเกษียณอายุ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่เกินหกเดือนก่อนที่ผู้ครองตำแหน่งนั้นจะพ้นจากราชการ
- (2) กรณีลาออกจากราชการ ให้ดำเนินการล่วงหน้าได้ไม่น้อยกว่าวันที่ผู้มีอำนาจได้อนุญาตให้ผู้ครองตำแหน่งนั้นออกจากราชการ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนตำแหน่งประเภทวิชาการ

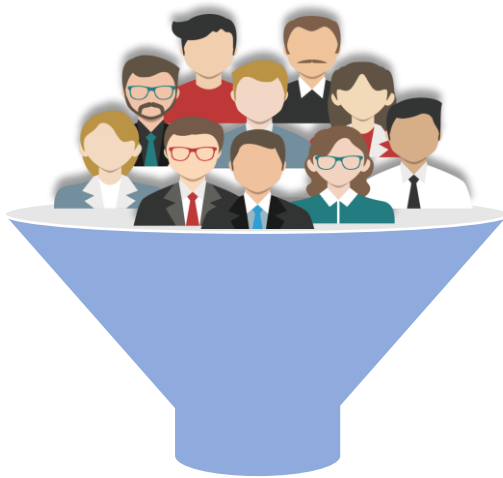
ส่วนที่ 1 : การประเมินบุคคล



ส่วนที่ 2 : การประเมินผลงาน



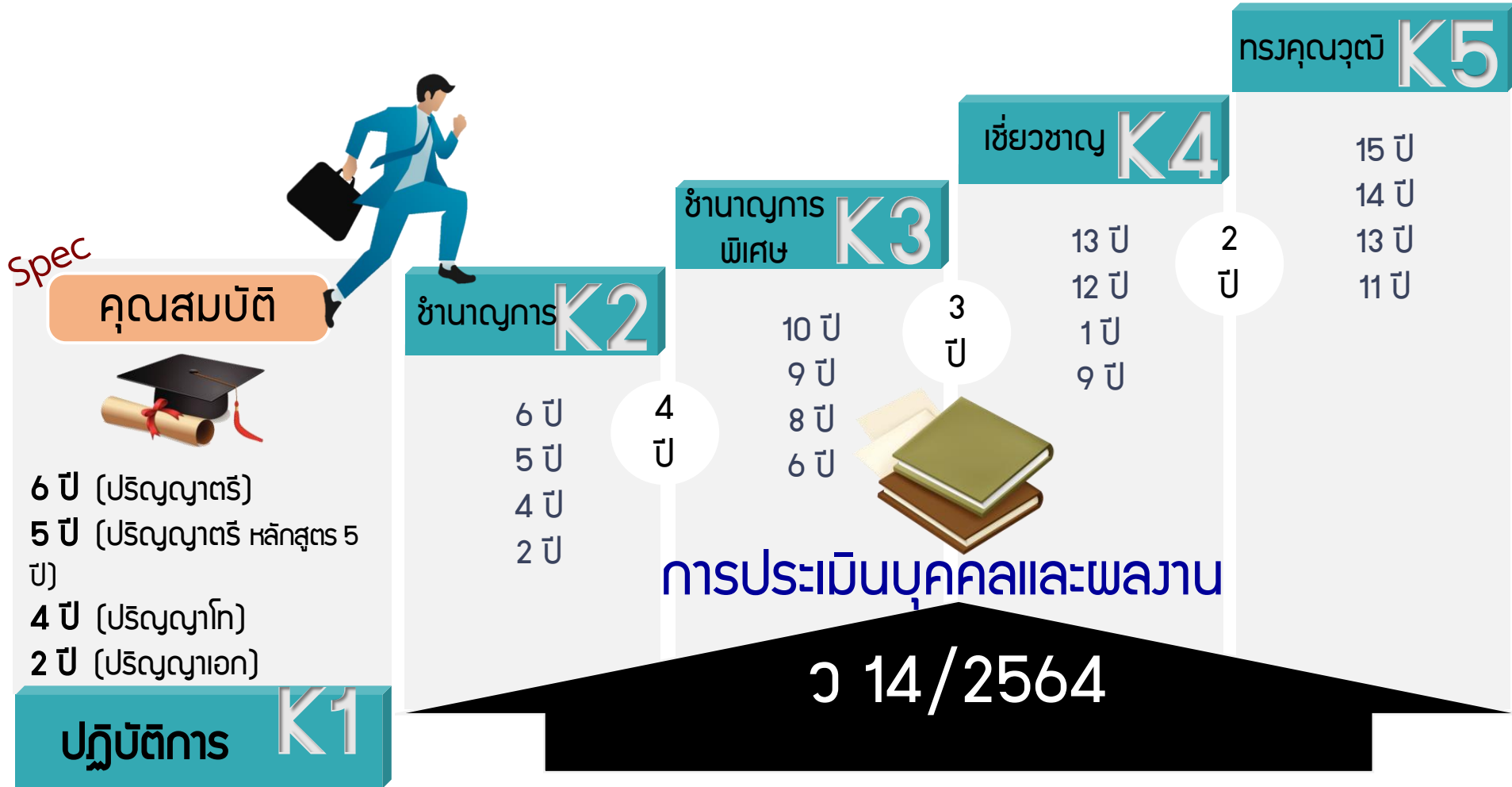
ส่วนที่ 1 : การประเมินบุคคล



คุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล

- ☑ มีคุณสมบัติตรงตาม SPEC ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ☑ มีคุณสมบัติในเรื่องเกี่ยวกับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ คุณวุฒิ หรือ การอบรมหลักสูตร เพิ่มเติม ครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนดในหลักเกณฑ์แต่ละสายงาน
- ☑ มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด

การเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ



ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับต่าง ๆ

วุฒิ	ระดับ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า		6	10	13	15
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 5 ปี)*		5	9	12	14
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร 6 ปี)*		4	8	11	13
ปริญญาโทหรือเทียบเท่า		4	8	11	13
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตร หรือหนังสืออนุมัติบัตร		2	6	9	11

ส่วนที่ 2 : หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน



ประเมินผลงานได้เมื่อ **ผ่าน** การประเมินบุคคลแล้ว

ผลงาน
ที่จะนำมา
ประเมิน



- ☑ ต้องเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานในหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานด้านอื่นเชิงวิชาการที่เกี่ยวข้องหรือก่อคุณหรือตามที่ ก.พ. กำหนด
- ☑ ส่งผลงานให้ส่งได้ไม่เกินสามเรื่อง หรือตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ ในแต่ละสายงานซึ่งจะต้องส่งผลงานในคราวเดียวกัน
- ☑ เงื่อนไขของผลงาน

เงื่อนไขของผลงาน

- ➡ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมิน
- ➡ แสดงสัดส่วนโดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชา
 - ➡ จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมินหนึ่งระดับ
 - ➡ ผลงานที่ใช้แล้วจะนำมาประเมินเพื่อเลื่อนอีกไม่ได้
 - ➡ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา เพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม
 - ➡ เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนด



คำถาม



7. การนับถือคุณ ถ้าเป็นสายงานที่จัดอยู่ในกลุ่ม
ตำแหน่งเดียวกัน แต่คนละสายงาน ต้องนับถือคุณไหม

คำถาม



8. การเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการวิน และบัณฑูชชำนาญการพิเศษ ถ้าข้าราชการส่วนท้องถิ่น โอนมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สามารถนับ เกณฑ์ระยะเวลาที่เคยเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งเจ้าพนักงานพิสดุ และนักวิชาการพิสดุ ได้หรือไม่ แล้วนับได้ทั้งหมด หรือนับได้เต็ม

การเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ

คุณสมบัติ



การนับถือคุณในสายงานต่างๆ นับได้ตามข้อเท็จจริงของข้าราชการแต่ละราย เว้นแต่ ถ้าเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 1 และ 2 หรือสายงานที่เทียบเท่า นับได้ตามจริง ไม่เกินครึ่งหนึ่งของเวลาที่นำมานับ



การนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นๆ มานับ ขณะนั้น ต้องมีคุณสมบัติตรง SPEC และตรงตามข้อกำหนดอื่น ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ 3 หรือเทียบเท่า ถ้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะประเมินต้องมีคำสั่งรักษาราชการ/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจน



คำถาม



9. กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับปฏิบัติการ ที่ลาออกแล้วบรรจุใหม่ในตำแหน่งเดิม สามารถนำระยะเวลาการรับราชการที่ส่วนราชการเดิม (ก่อนลาออก) มานับเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อเลื่อนขั้นชำนาญการ ได้หรือไม่

คำถาม



10. การประเมินบุคคลและประเมินผลงาน ระดับชำนาญการพิเศษ หลังจากที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินผลงานและส่วนราชการประกาศให้ส่งผลงานภายใน 90 วันแล้ว ผู้ผ่านการประเมินสามารถส่งผลงานฯ ได้เลยหรือไม่

คำถาม



11. กรณีการเลื่อนระดับ หากอยู่ระหว่างการดำเนินการทาววินัยทั้งร้ายแรงและไม่ร้ายแรง สามารถเลื่อนระดับได้หรือไม่

คุณสมบัติของบุคคลเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

1. ระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (spec)	2. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ตาม ว 14/2564
<p>พิจารณาจากประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง หรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า (กรณีข้าราชการประเภทอื่น) เทียบระดับได้ ตาม ว 30/2553, ว 4/2558, ว 9/2560)</p> <p style="text-align: center;">+</p> <p>ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ส่วนราชการเห็นว่าเหมาะสม ไม่น้อยกว่า 1 ปี</p> <p><i>*ยกเว้นบางตำแหน่งที่ดูสายงานด้วย เช่น แพทย์*</i></p>	<p>พิจารณาจากสายงานที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง โดยให้ คกก.ประเมินบุคคล เป็นผู้พิจารณา นับถือคุณวุฒิ โดยนับแต่วันที่มิวฯและคุณสมบัติอื่นตาม Spec ที่จะแต่งตั้งและพิจารณาตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none">- ตำแหน่งประเภททั่วไปหรือเทียบเท่า (ไม่เกินกึ่งหนึ่ง)- ตำแหน่งประเภทวิชาการ อำนวยการ บริหาร หรือเทียบเท่า (นับได้ตามจริง)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

1. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และ
2. ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - 2.1 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
 - 2.2 ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไม่น้อยกว่า 6 ปี กำหนดเวลา 6 ปี ให้ลดเป็น 4 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ข้อ 2 หรือข้อ 4 ที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท และให้ลดเป็น 2 ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ข้อ 3 หรือข้อ 4 ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก
 - 2.3 ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า 2.1 หรือ 2.2 แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
- และ
3. ปฏิบัติงานด้านนิติกรหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี

คำถามเกี่ยวกับการนับถือคุณ



12. เป็นข้าราชการตำแหน่งชำนาญการ จะเลื่อนขึ้นเป็นชำนาญการพิเศษ ต้องจัดทำแบบนับระยะเวลาถือคุณในขณะดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ หรือไม่ (เนื่องจากได้จัดทำแบบนับระยะเวลาถือคุณแล้วในการเลื่อนระดับจากปฏิบัติการเป็นชำนาญการ)

คำถามเกี่ยวกับการนับถือคุณ

13. นายชาติ มีประวัติการรับราชการ ดังนี้

- 1 ก.ย. 59 นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ
- 4 เม.ย. 62 เจ้าหน้าที่จัดผลประโยชน์ปฏิบัติการ
- 27 ม.ค. 63 ได้รับวุฒินิติศาสตรบัณฑิต
- 16 ก.พ. 64 **นิติกร**ปฏิบัติการ

ถามว่า นายชาติ จะมีคุณสมบัติในการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ได้ ตั้งแต่เมื่อไร



คำถามเกี่ยวกับการนับถือคุณ

14. นายรุ่ง มีประวัติการรับราชการ ดังนี้

- 11 ส.ค. 54 บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- 16 ก.ค. 56 โอนไปเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
- 1 พ.ค. 60 โอนกลับมาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
นักวิชาการศาสนาปฏิบัติการ



ถามว่า นายรุ่งสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งข้าราชการประเภทอื่น
ที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ มานับถือคุณเพื่อเลื่อนได้หรือไม่ อย่างไร

คำถามเกี่ยวกับการย้าย (จัดกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน)



15. อ.ก.พ. กระทรวงหนึ่ง เห็นชอบให้จัดกลุ่มตำแหน่งในกรม ก. โดยให้ตำแหน่งนักวิชาการเฝ้าและบัญชีจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน

นางศรี เป็นข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการเฝ้าและบัญชีชำนาญการ หากกรม ก. จะรับโอนนางศรี มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ จะถือว่านางศรีดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งที่จัดกลุ่มเดียวกันกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือไม่