



# กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ  
ตำแหน่งประเภททั่วไป

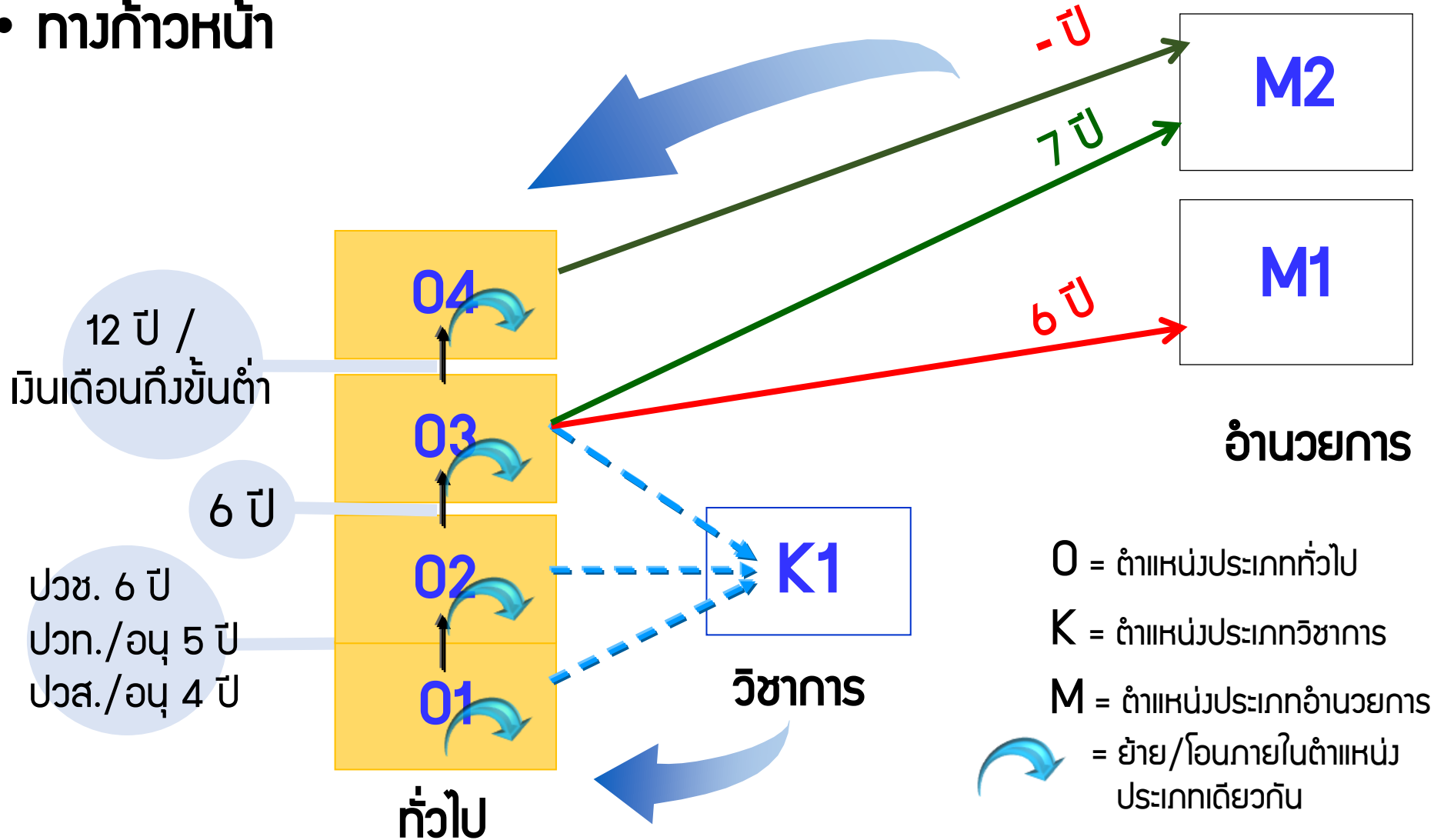
ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. 2564

มาตรา 63



# ตำแหน่งประเภททั่วไป

- วิธีการแต่งตั้ง : ประเมินบุคคล
- ทาก้าวหน้า



❖ **กรณีการย้าย / การโอน**

❖ **กรณีการเลื่อน / การโอนในระดับที่สูงขึ้น**

อ.ก.พ.  
กระทรวง

# กฎ ก.พ.ฯ ข้อ 5

เพื่อประโยชน์ในการย้าย การโอนข้าราชการ  
พลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป  
ให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณาจัดกลุ่มตำแหน่ง  
โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ  
ของตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่  
ก.พ. กำหนด (ว 16/2564)

# การแต่งตั้งตำแหน่งประเภททั่วไป

ผู้มีอำนาจสั่ง  
บรรจุพิจารณา

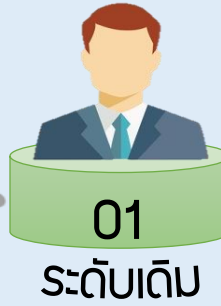


ต้องผ่าน  
กระบวนการประเมิน  
ตามหลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไข  
ที่ ก.พ. กำหนด

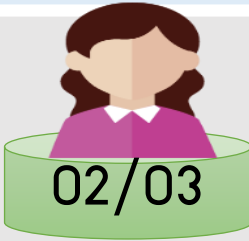
กลุ่มตำแหน่งเดียวกัน  
/ต่างกลุ่มตำแหน่ง  
ระดับปฏิบัติงาน



ย้าย / โอน



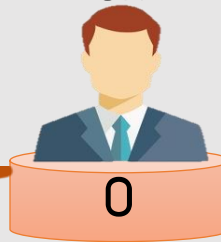
ต่างกลุ่มตำแหน่ง  
ระดับชำนาญงาน  
ขึ้นไป



ย้าย / โอน



ย้าย / โอน  
ต่ำกว่าเดิม



จากตำแหน่ง  
ประเภทอื่น  
ที่เคยดำรงตำแหน่ง  
ประเภททั่วไป



ย้าย / โอน



# การโอน

กระทำได้เมื่อกระทรวง/กรมที่ประสงค์จะรับโอน **รับโอน** ผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงหรือกรมที่จะรับโอนนั้น



เว้นแต่ 2  
กรณี

1

## เงื่อนไข

- ผู้สอบแข่งขันได้ และถึงลำดับที่ที่จะบรรจุ
- ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับราชการกรณีที่มีเหตุพิเศษ (ม.55)
- การโอนไปดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ย้ายยังได้



ผู้มีอำนาจสั่ง  
บรรจุ

ยินยอม

2

การโอนผู้อยู่ระหว่างการ  
การชดใช้ทุน

## เงื่อนไข

- ได้มีการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ทุนที่ต้นสังกัดอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ปี
- กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไข **ระยะเวลา** ต้องขอ ก.พ. อนุมัติเป็นรายกรณี

**หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข**  
**การย้าย / การโอน ข้าราชการพลเรือนสามัญ**  
**เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง**

**ตำแหน่งประเภททั่วไป**

# อำนาจหน้าที่ในการดำเนินการ ย้าย / โอน

## อ.ก.พ. กรม

แต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน  
(อาจแต่งตั้งได้หลายคณะ  
ตามความจำเป็นและ  
ความเหมาะสม)

## คณะกรรมการประเมิน

- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ในการประเมินบุคคล
- กำหนดเกณฑ์การตัดสิน
- จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินบุคคล  
รวมทั้งเกณฑ์การตัดสิน
- ดำเนินการประเมินบุคคล
- วินิจฉัยปัญหา
- รายงานผลการประเมินบุคคล  
ต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (ม.57)

## ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (ม.57)

- พิจารณาคัดเลือก  
ผู้มีความเหมาะสม  
จากชื่อที่คณะกรรมการ  
ประเมินเสนอ
- ดำเนินการแต่งตั้ง  
โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่  
ผ่านการประเมิน

### เงื่อนไข

- ระดับต่ำกว่าเดิม ต้องได้รับความยินยอม
- หากมาจากประเภทวิชาการ อำนวยการ หรือบริหาร ต้องเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปมาก่อนและมาได้ในระดับที่ไม่สูงกว่าตอนนั้น
- การโอนในระดับที่สูงกว่าเดิม ให้ทำตามวิธีการเลื่อน



# คณะกรรมการประเมิน ย้าย / โอน

## ระดับชำนาญงาน

**ประธาน :** บริหาร อำนวยการ  
วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ  
หรือทั่วไประดับอาวุโส

**กรรมการ :**

เกี่ยวข้องกับงานในสายงาน  
ที่จะแต่งตั้ง 2 คน ขึ้นไป  
โดยต้องเป็นประเภทอำนวยการ  
วิชาการระดับชำนาญการ หรือ  
ทั่วไประดับชำนาญงาน

## ระดับอาวุโส

**ประธาน :** บริหาร อำนวยการ  
วิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือ  
ทั่วไประดับทักษะพิเศษ

**กรรมการ :**

เกี่ยวข้องกับงานในสายงาน  
ที่จะแต่งตั้ง 2 คน ขึ้นไป  
โดยต้องเป็นประเภทอำนวยการ  
วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ  
หรือทั่วไประดับอาวุโส

## ระดับทักษะพิเศษ

**ประธาน :** บริหาร วิชาการระดับ  
ทรงคุณวุฒิ

**กรรมการ :**

ประเภทบริหาร อำนวยการสูง  
วิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือ  
ทั่วไประดับทักษะพิเศษ 2 - 4 คน  
อย่างน้อยเกี่ยวข้องกับงานใน  
สายงานที่จะแต่งตั้ง 1 คน

**เลขานุการ :** แต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้าน HR ของกรม/ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมฯ

ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การเลื่อน / การโอนในระดับที่สูงขึ้น  
ตำแหน่งประเภททั่วไป

# อำนาจหน้าที่ในการดำเนินการ เลื่อน / โอนในระดับสูงขึ้น

## อ.ก.พ. กรม

- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการประเมินบุคคล
- กำหนดเกณฑ์การตัดสิน
- จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลรวมทั้งเกณฑ์การตัดสิน

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรมจะดำเนินการเองหรือแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแทนก็ได้

## คณะกรรมการประเมิน

ระดับชำนาญงาน แต่งตั้งโดย  
ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

ระดับอาวุโส แต่งตั้งโดย  
อ.ก.พ. กรม

- ดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรม หรือคณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง กำหนด
- วินิจฉัยปัญหา
- รายงานผลการประเมินบุคคลต่อผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

## ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ (ม.57)

- ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส
  - พิจารณาคัดเลือกผู้มีความเหมาะสมจากชื่อที่คณะกรรมการประเมินเสนอ
  - ดำเนินการแต่งตั้ง โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน รวมทั้งต้องเป็นไปตาม ว 255/24 , ว 38/26
- ระดับทักษะพิเศษ ออกคำสั่งเลื่อนได้เมื่อ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรมปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงอนุมัติให้ปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับทักษะพิเศษ

# คณะกรรมการประเมิน เลื่อน/โอนในระดับสูงขึ้น

## ระดับชำนาญงาน

**ประธาน :** บริหาร อำนวยการ  
วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ  
หรือทั่วไประดับอาวุโส

**กรรมการ :**  
เกี่ยวข้องกับงานในสายงาน  
ที่จะแต่งตั้ง 2 คน ขึ้นไป  
โดยต้องเป็นประเภทอำนวยการ  
วิชาการระดับชำนาญการ หรือ  
ทั่วไประดับชำนาญงาน

## ระดับอาวุโส

**ประธาน :** บริหาร อำนวยการ  
วิชาการระดับเชี่ยวชาญ หรือ  
ทั่วไประดับทักษะพิเศษ

**กรรมการ :**  
เกี่ยวข้องกับงานในสายงาน  
ที่จะแต่งตั้ง 2 คน ขึ้นไป  
โดยต้องเป็นประเภทอำนวยการ  
วิชาการระดับชำนาญการพิเศษ  
หรือทั่วไประดับอาวุโส

## ระดับทักษะพิเศษ

ไม่มี  
(เนื่องจากจะแต่งตั้งได้  
เมื่อ อ.ก.พ. กระทรวง  
เห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง)

**เลขานุการ :** แต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้าน HR ของกรม/ส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมฯ

# ถาม - ตอบ

มาตรา 63



# ขอบคุณ

[www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th)

มาตรา 63

