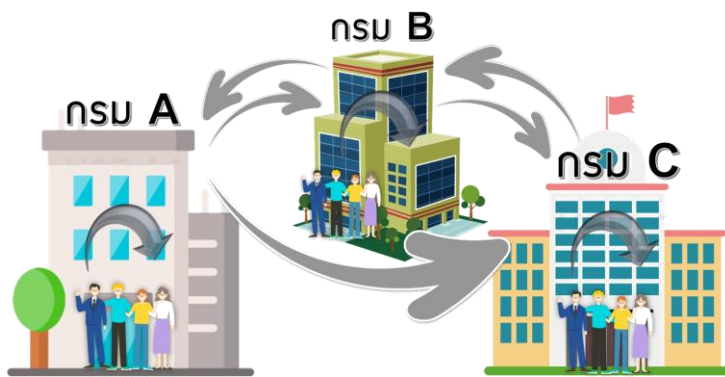


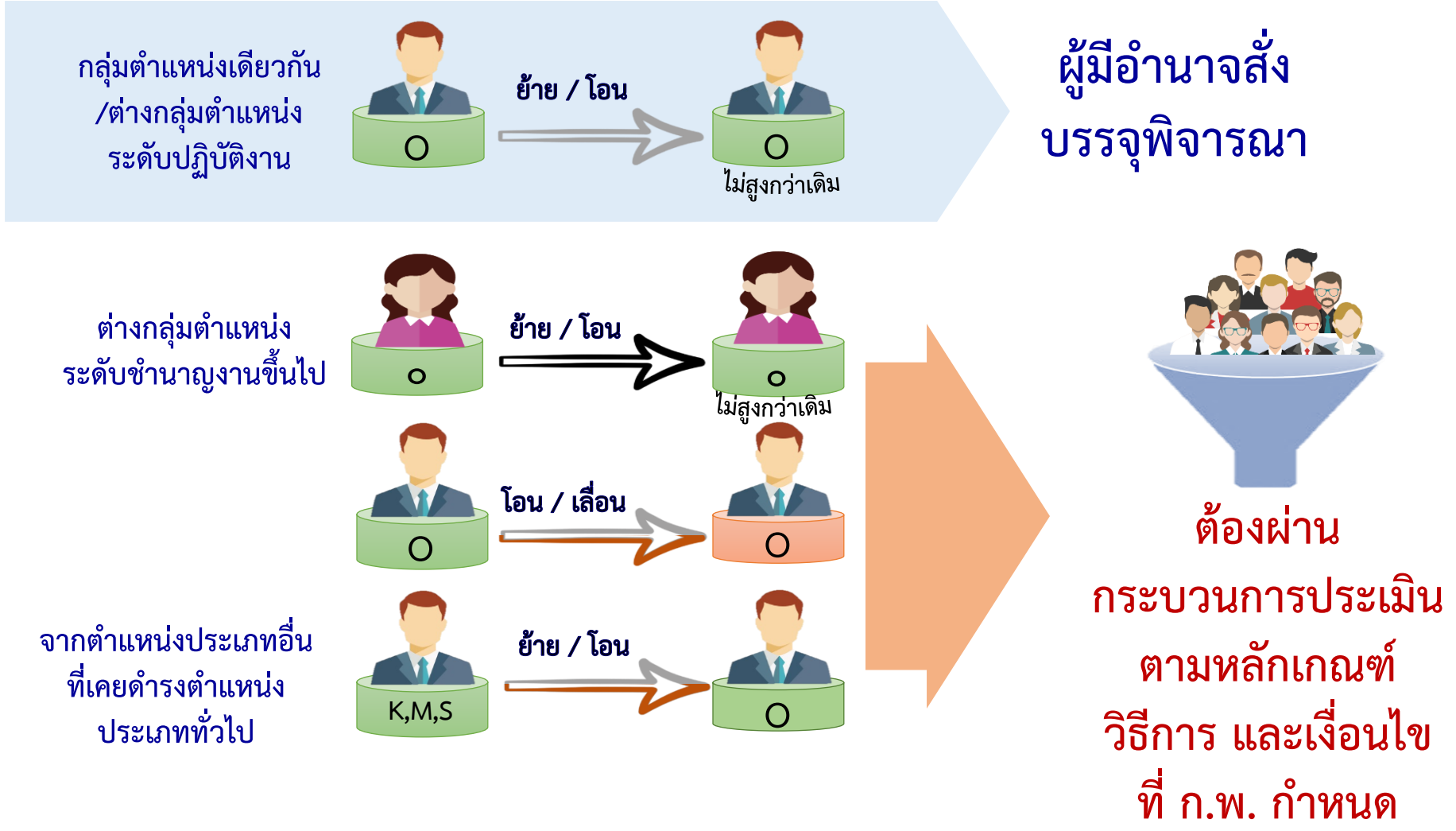
การย้าย/โอน/เลื่อนตำแหน่งประเภททั่วไป

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข

ตาม ว 13/2564



การแต่งตั้งตำแหน่งประเภททั่วไป



องค์ประกอบของคณะกรรมการ

เพื่อย้าย/โอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ
ชำนาญงาน ระดับอาวุโส

เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส

ผู้ดำรงตำแหน่ง

👤 ประเภทอำนวยการ

👤 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป
ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

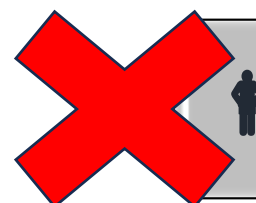
👤 ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป
ระดับอาวุโสขึ้นไป

ผู้ดำรงตำแหน่ง

👤 ประเภทอำนวยการ

👤 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป
ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

👤 ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป
ระดับอาวุโสขึ้นไป



ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร

หน้าที่และอำนาจของ อ.ก.พ. กรม

1. กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล
2. **กำหนดวิธีการในการประเมินบุคคล** โดยการสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง การทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการอย่างอื่น ใดๆอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่าง ตามที่เห็นสมควร
3. กำหนดเกณฑ์การตัดสิน
4. จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ทราบทั่วกัน

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรมจะดำเนินการเอง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการแทนก็ได้

การขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการประเมินบุคคล

อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณากำหนดวิธีการประเมินบุคคลได้เองว่าจะเลือกใช้วิธีการสอบข้อเขียนหรือสอบสัมภาษณ์ หรือจะใช้วิธีการอื่นใด รวมทั้งการกำหนดให้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการประเมิน ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้ **เป็นอำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กรม** ที่จะใช้ดุลพินิจในการพิจารณาให้เหมาะสมกับภารกิจและลักษณะของแต่ละส่วนราชการได้อยู่แล้ว

การกลั่นกรอง
ผู้เข้ารับการประเมินบุคคล

หน้าที่และอำนาจของ อ.ก.พ. กรม

1. กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล
2. กำหนดวิธีการในการประเมินบุคคล โดยการสอบข้อเขียน การสอบสัมภาษณ์ การพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง การทดลองปฏิบัติงาน หรือวิธีการอย่างอื่น ใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ตามที่เห็นสมควร
3. กำหนดเกณฑ์การตัดสิน
4. จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล รวมทั้งเกณฑ์การตัดสินให้ทราบทั่วกัน

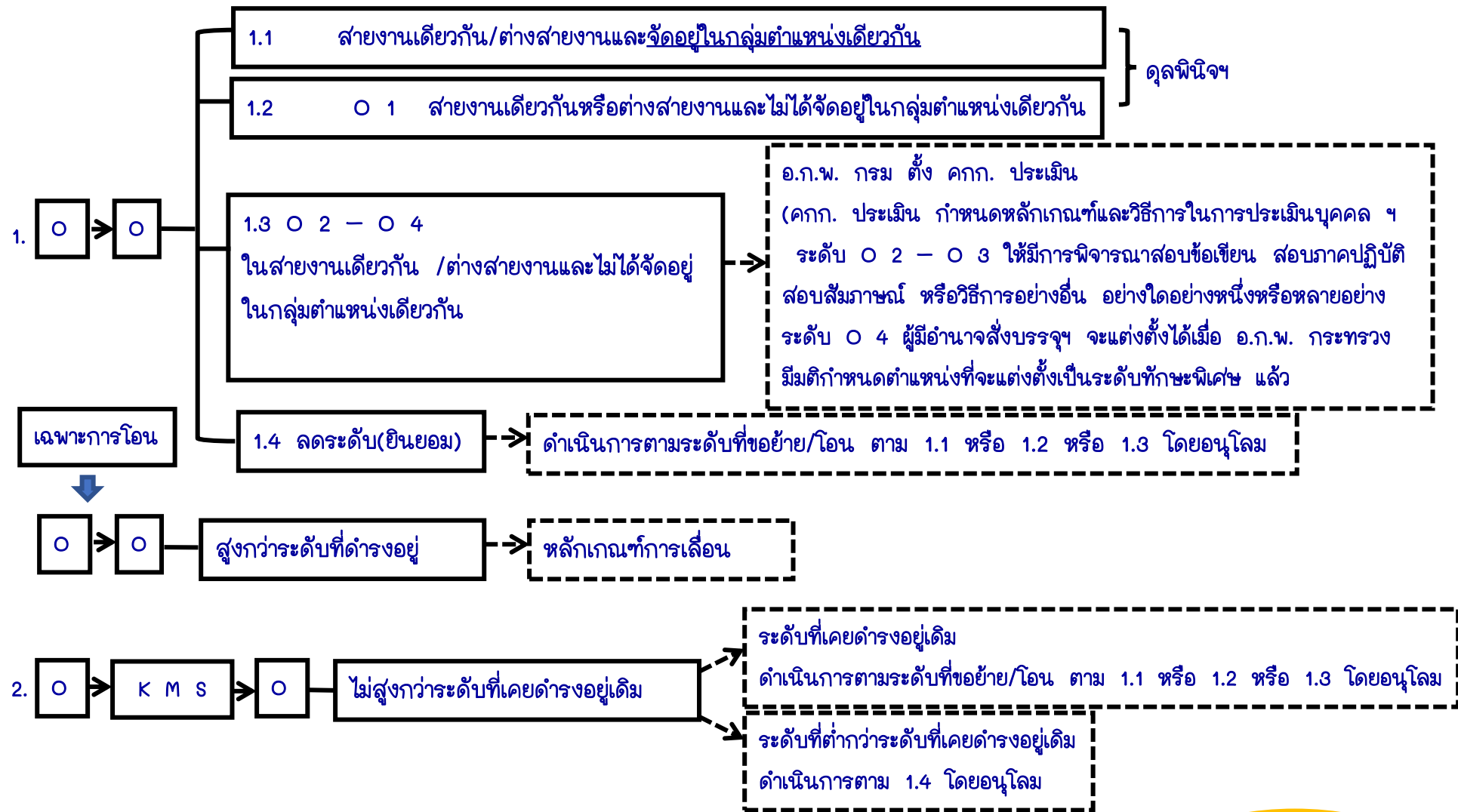
ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรมจะดำเนินการเอง หรือแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการแทนก็ได้

อ.ก.พ. กรม เป็นผู้พิจารณากำหนดวิธีการประเมินบุคคล กำหนดเกณฑ์การตัดสิน และกำหนดให้มีการกลั่นกรอง ผู้เข้ารับการประเมิน โดยสามารถกำหนดเกณฑ์การตัดสินให้ สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ ความรับผิดชอบ และวิธีการในการประเมินบุคคลที่กำหนดไว้ เช่น กำหนดว่า ผู้เข้ารับการประเมินเพื่อย้าย โอน หรือเลื่อนจะต้อง เป็นผู้สอบข้อเขียนได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 จึงจะเป็นผู้มี สิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ หรือ ผู้ที่จะได้รับการย้าย โอน หรือเลื่อน จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนสอบภาคปฏิบัติไม่ต่ำกว่าร้อยละ 75 เป็นต้น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวหลักเกณฑ์ได้กำหนดให้ **เป็นอำนาจ หน้าที่ของ อ.ก.พ. กรม** ที่จะใช้ดุลพินิจในการพิจารณาให้เหมาะสม กับภารกิจและลักษณะงานของแต่ละส่วนราชการได้อยู่แล้ว

อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.พ. กระทรวง และ อ.ก.พ. กรม



หลักเกณฑ์และวิธีการย้าย/การโอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป



อยู่ในกฎ ก.พ.
 อยู่ใน นว.