

การประชุมเชิงปฏิบัติการ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

วันพฤหัสบดีที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting)

มาตรา 63



สามารถ **Scan QR Code**
เพื่อดาวน์โหลดเอกสาร
ประกอบการประชุมชี้แจง
ได้ที่...

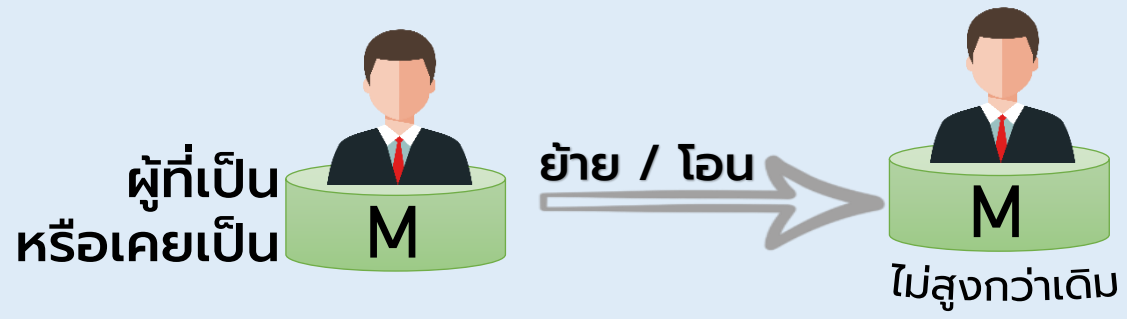


หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

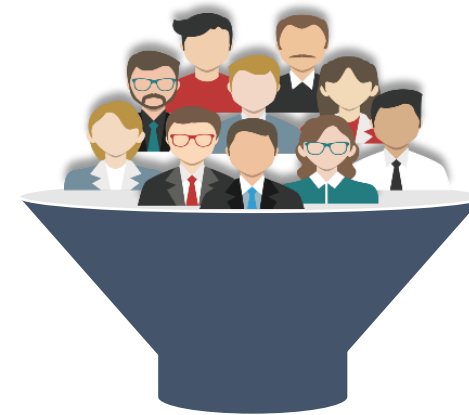
มาตรา 63



การแต่งตั้งตำแหน่งประเภทอำนวยการ



**ผู้มีอำนาจสั่ง
บรรจุพิจารณา**



**ต้องผ่าน
กระบวนการ
เลือกสรร**

หลักเกณฑ์และวิธีการ ย้าย/โอน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ระดับตำแหน่ง

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

หลักเกณฑ์และวิธีการ



อำนวยการสูง
(M2)

บ.57 (4) / (5)
สมต. (ใน สนง.สมต.)/
ปลดกระทรวง

☞ การย้าย/โอน ผู้ที่**ดำรงหรือเคย**ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในระดับเดียวกับระดับที่จะแต่งตั้ง ให้เป็นดุลพินิจของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ พิจารณา

☞ การย้าย/โอน ผู้ที่**ไม่เคย**ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในระดับที่จะแต่งตั้ง ซึ่งจะต้องสมัครเข้ารับการกลั่นกรอง โดย

☑ ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองที่หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือกระทรวงแต่งตั้ง เพื่อกำหน้าที่กลั่นกรองผู้สมัคร เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกระทรวง หรือบัญชี ของกรม ตามจำนวนที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม กำหนด

☑ เมื่อมีตำแหน่งว่าง ให้ หน.ส่วนราชการคัดเลือกจากบัญชี เสนอให้ผู้มีอำนาจพิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งต่อไป



อำนวยการต้น
(M1)

บ.57 (6)
อธิบดีโดยความเห็นชอบ
จากปลัดกระทรวง

หลักเกณฑ์และวิธีการ เลื่อน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

ระดับตำแหน่ง

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

หลักเกณฑ์และวิธีการ



อำนวยการสูง
(M2)

บ.57 (4) / (5)
สมต. (ใน สนง.สมต.)/
ปลดกระทรวง

➡ การเลื่อนผู้ที่**ไม่เคย**ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการในระดับที่จะแต่งตั้ง จะต้องสมัครเข้ารับการกลั่นกรอง โดย

☑ ให้มีคณะกรรมการกลั่นกรองที่หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือกระทรวง แต่งตั้ง เพื่อกำหน้าที่กลั่นกรองผู้สมัคร เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองของกระทรวง หรือบัญชีฯ ของกรม ตามจำนวนที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม กำหนด

☑ เมื่อมีตำแหน่งว่าง ให้หัวหน้าส่วนราชการคัดเลือกจากบัญชี เสนอให้ผู้มีอำนาจฯ พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งต่อไป



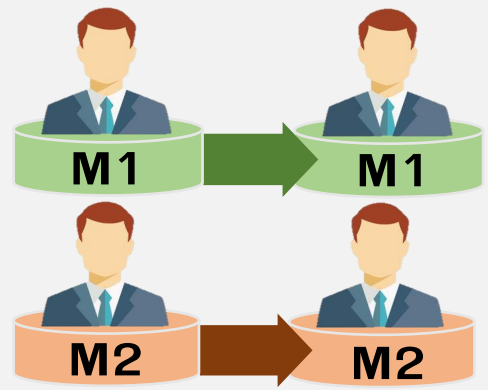
อำนวยการต้น
(M1)

บ.57 (6)
อริบตีโดยความเห็นชอบจาก
ปลดกระทรวง

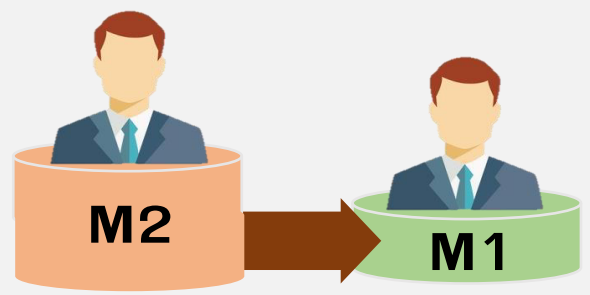
การย้าย / การโอน

ประเภทเดียวกัน

1 ระดับเดียวกัน



2 ระดับต่ำกว่าเดิม

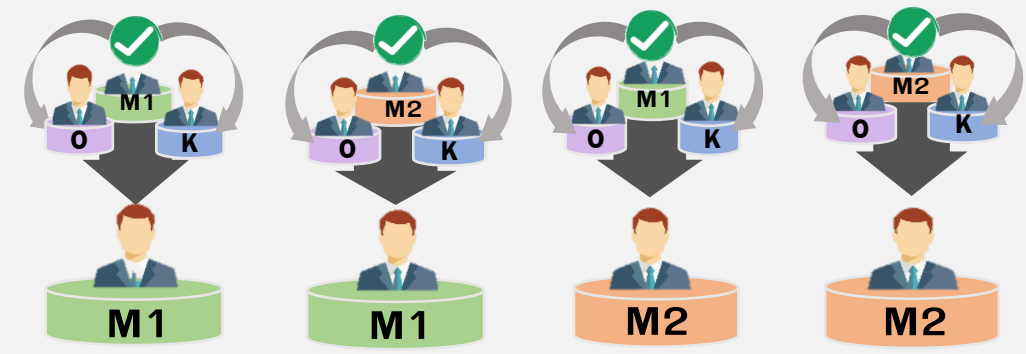


ย้าย/โอน ประเภทอำนวยการ

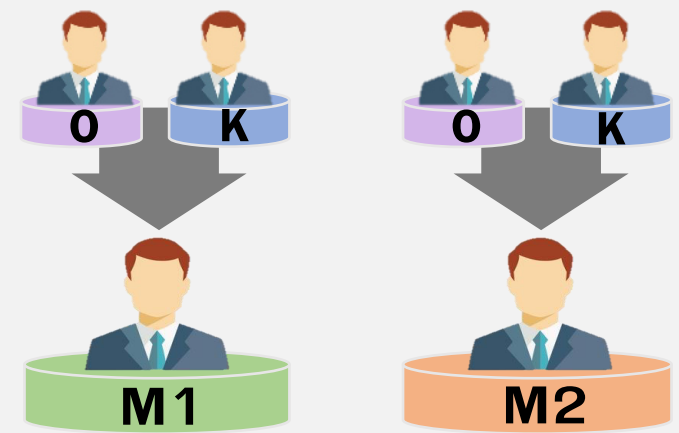


ข้ามประเภท (จากประเภททั่วไป/วิชาการ)

✓ **เคย** เป็นอำนวยการ 3



✗ **ไม่เคย** เป็นอำนวยการ 4



การย้าย / การโอน

ประเภทเดียวกัน



อยู่ในดุลพินิจ



อยู่ในดุลพินิจ

จะดำเนินการได้ต่อเมื่อ
ผู้นั้นให้ความยินยอมแล้ว

การย้าย / การโอน

ข้ามประเภท

จากประเภททั่วไป/วิชาการ ที่เคยเป็นอำนวยการ



กระบวนการ
เพื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่าน
การกลั่นกรอง



ถ้าเป็นกรณีที่ ก.พ. กำหนด
จะดำเนินการได้ต่อเมื่อ
ผู้นั้นให้ความยินยอมแล้ว

อยู่ในดุลพินิจ



ผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุ

อยู่ในดุลพินิจ

ถ้าเป็นกรณีที่ ก.พ. กำหนด
จะดำเนินการได้ต่อเมื่อ
ผู้นั้นให้ความยินยอมแล้ว

การย้าย / การโอน

ข้ามประเภท

จากประเภททั่วไป/วิชาการ ที่ **ไม่เคย** เป็นอำนวยการ



สำหรับตำแหน่ง
อำนวยการต้น

กระบวนการเพื่อขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรอง

สำหรับตำแหน่ง
อำนวยการสูง



ผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุ

การโอน

กระทำได้เมื่อกระทรวง/กรมที่ประสงค์จะรับโอน **รับโอน** ผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกระทรวงหรือกรมที่จะรับโอนนั้น



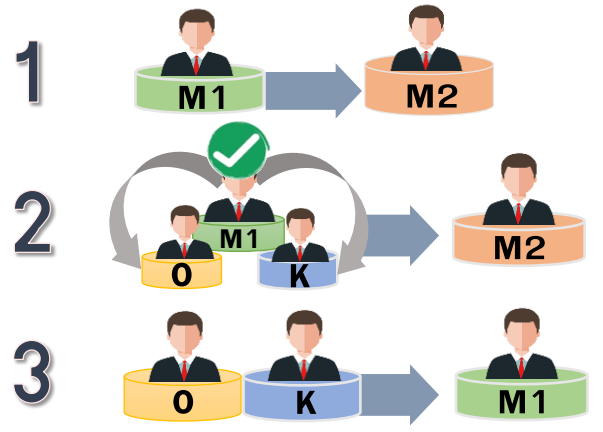
เว้นแต่ 2 กรณี

การโอนผู้ได้รับการเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนาจการ

1

2

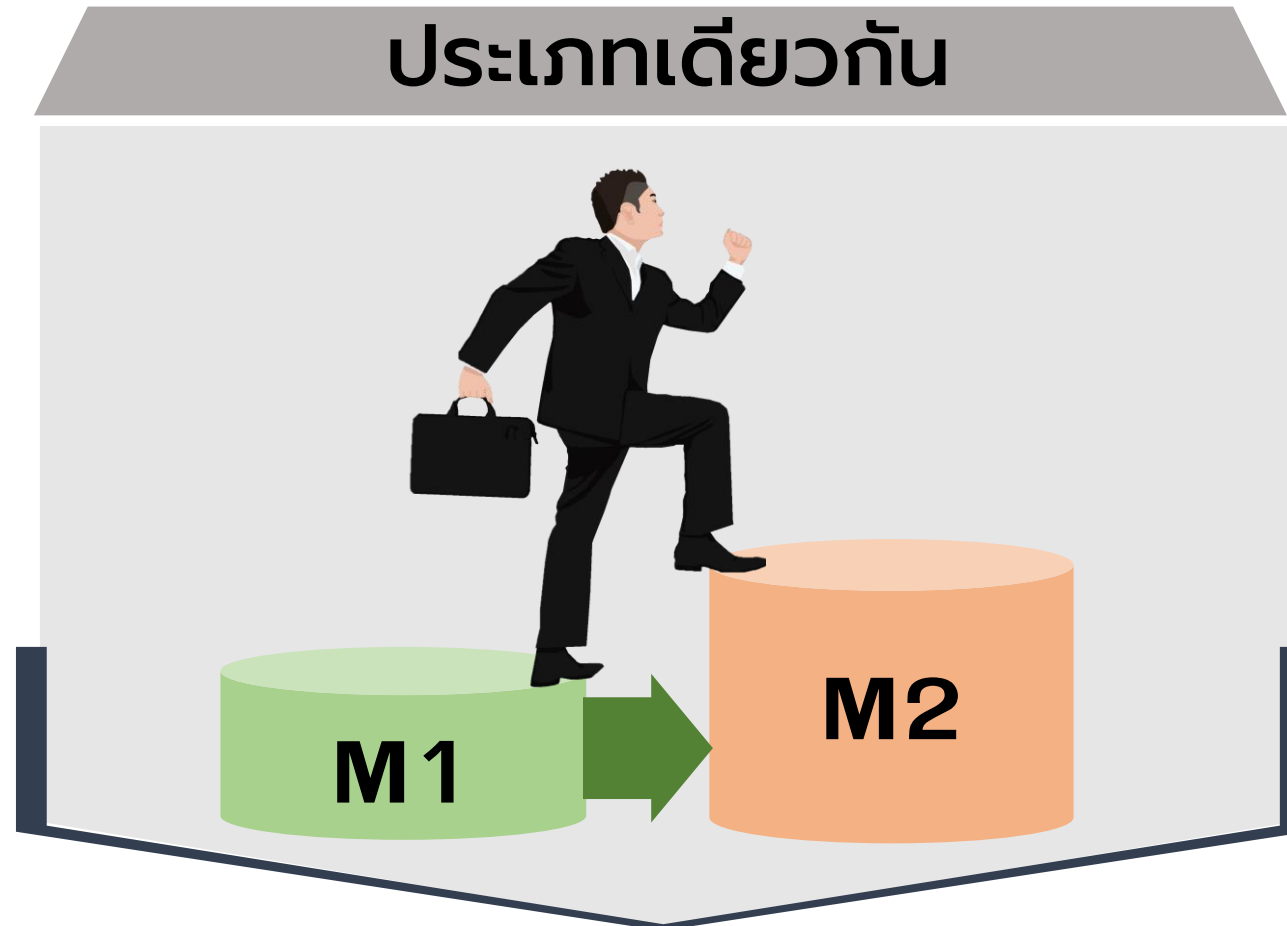
การโอนผู้อยู่ระหว่างการชดใช้ทุน



เงื่อนไข

- ได้มีการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ทุนที่ต้นสังกัดอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ปี
- กรณีไม่เป็นไปตามเงื่อนไขระยะเวลาต้องขอ ก.พ. อนุมัติเป็นรายกรณี

การเลื่อน



เลือกสรรจากบัญชีตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ที่ ก.พ. กำหนด

ว 3/2567

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข

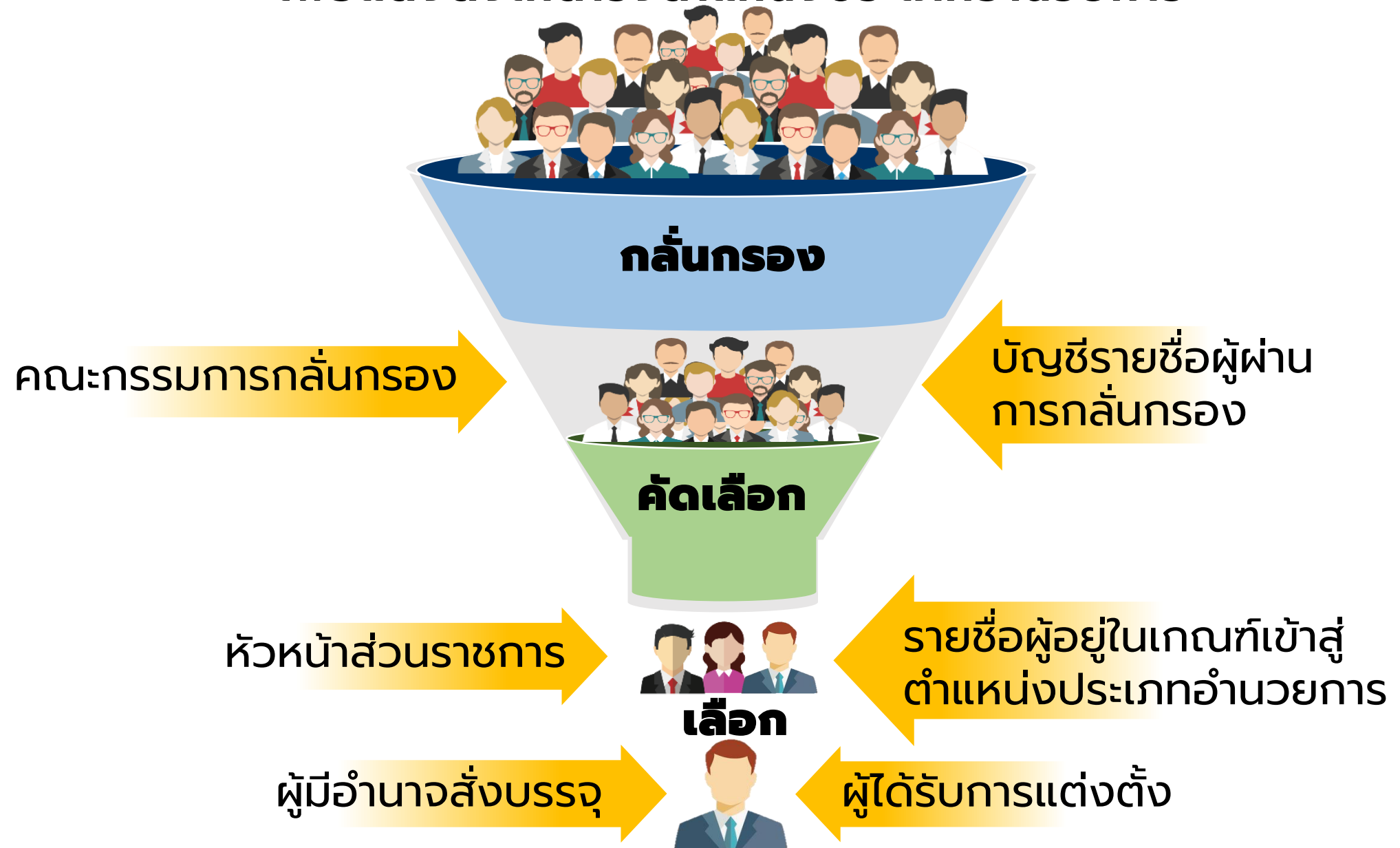
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 3 ลงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567)



กระบวนการเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ



กระบวนการตาม ๖ 3/2567

กำหนดตำแหน่ง

อ.ก.พ.กระทรวง/สรก.ขึ้นตรงฯ

- กำหนดตำแหน่งอำนวยความสะดวกที่จะจัดทำบัญชี
- กำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติม
- ตำแหน่ง **หน.สนว.รัฐมนตรี (อ.สูง)** ใน **สนว.รัฐมนตรี** กำหนดเป็นตำแหน่งของกระทรวง และเป็นตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่งอำนวยความสะดวกเฉพาะทาง (ถ้ามี)
- การให้ใช้บัญชี/จัดทำบัญชีใหม่ ในกรณี สรก.มีการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการใหม่ทำให้ชื่อหน่วยงานที่มีฐานะเป็นกองหรือเทียบกองเปลี่ยนแปลงไปแต่หน้าที่และอำนาจยังคงเดิม

1

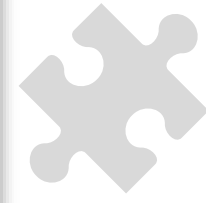


แต่งตั้ง กกก.กลั่นกรองฯ

(กระทรวง/กรม/สรก.ขึ้นตรงฯ/สนว.รัฐมนตรี)

- องค์ประกอบตามที่ ก.พ. กำหนด
- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ
- จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการทราบล่วงหน้าโดยทั่วกัน
- พิจารณากรณีกรองฯ ไม่เกินจำนวนที่กำหนด
- พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่มีปัญหาตามอำนาจหน้าที่
- มีวาระเท่ากับวาระของ อ.ก.พ. กระทรวง/กรม/สรก.ขึ้นตรงฯ
- อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยพิจารณาด้วยก็ได้

3



การคัดเลือก และการเลือก

(กระทรวง/กรม/สรก.ขึ้นตรงฯ)

- กรณีผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม ม.57 **เป็นบุคคลคนเดียว** หรือตำแหน่ง M1 ให้คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านฯ และดำเนินการแต่งตั้ง
- กรณีผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม ม.57 **เป็นบุคคลหลายคน** (ตำแหน่ง M2) ให้คัดเลือกผู้ที่เหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านฯ ตำแหน่งละ 3 คน และเรียงลำดับ+เหตุผล เสนอผู้มีอำนาจ พิจารณา กรณีรายชื่อฯ มีจำนวนน้อยกว่าที่กำหนดให้ดำเนินการตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด
- ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม ม.57 อาจแต่งตั้ง กกก. ช่วยพิจารณาผู้ที่เหมาะสมด้วยก็ได้

5

2

วางแผนกำลังคน

อ.ก.พ.กระทรวง/กรม/สรก.ขึ้นตรงฯ

- วางแผนกำลังคนที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในปีงบประมาณถัดไป
- กำหนดจำนวนคนที่จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ
- กำหนดอายุของบัญชีฯ อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้
 - อายุไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีฯ
 - ใช้สำหรับการแต่งตั้งเป็นครั้ง ๆ ไป
- กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำบัญชีฯ
- พิจารณาวินิจฉัยกรณีปัญหาเกี่ยวกับการวางแผนกำลังคน
- ให้ส่วนราชการประกาศจำนวนคนที่จะขึ้นบัญชีฯ และอายุบัญชีฯ



4

การเลือกสรร

- ประกาศรับสมัคร **ก่อน** วันรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ และรับสมัครไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ
- ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองให้ทราบโดยทั่วกัน
- ให้ กกก.กลั่นกรองฯ พิจารณากรณีกรองฯ ให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมไม่เกินจำนวนที่กำหนดเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อฯ และประกาศให้ทราบทั่วกัน



6

การแต่งตั้ง

- ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม ม. 57 พิจารณาแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกได้ไม่ก่อนวันที่ขึ้นบัญชีรายชื่อฯ และ
- หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ๖ 255/2524 และ ๖ 38/2526



อำนาจหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง / กรม / สรภ.ชั้นตรงๆ

กิจกรรม	อ.ก.พ.กระทรวง	อ.ก.พ. กรม
<p>1. กำหนดตำแหน่งที่จะจัดอยู่ในบัญชีกระทรวง </p> <p>(1) ตำแหน่งที่มีลักษณะเป็นงานที่ประจำในต่างประเทศ</p> <p>(2) ตำแหน่งที่มีลักษณะงานร่วมกันในกระทรวง</p> <p>(3) ตำแหน่งที่มีลักษณะเป็นงานอื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร</p> <p>(4) ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการสูง) ในสำนักงานรัฐมนตรี</p>	 	 
<p>2. กำหนดตำแหน่งประเภทอำนาจการทั่วไป เป็นตำแหน่งประเภทอำนาจการเฉพาะทาง (ในกรณีมีเหตุผล/ความจำเป็น)</p>	 	 <p>สำหรับส่วนราชการชั้นตรงๆ</p> 
<p>3. กำหนดคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนาจการ</p>	<p>สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกระทรวง</p> 	<p>สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกรม/ส่วนราชการชั้นตรงๆ</p> 
<p>4. กำหนดคุณสมบัติเพิ่มเติม</p>	<p>สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกระทรวง</p> 	<p>สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกรม/ส่วนราชการชั้นตรงๆ</p> 
<p>5. มอบหมายผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. จำนวน 1 คน เป็นกรรมการ</p>	<p>สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกระทรวง</p> 	<p>สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกรม/ส่วนราชการชั้นตรงๆ</p> 
<p>6. วางแผนกำลังคน </p> <p>(1) วางแผนกำลังคนที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในปีงบประมาณถัดไป</p> <p>(2) กำหนดจำนวนคนที่ต้องขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ</p> <p>(3) กำหนดอายุของบัญชีฯ อย่างไรก็ดี (อายุไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีฯ หรือ ใช้สำหรับการแต่งตั้งเป็นครั้ง ๆ ไป)</p> <p>(4) กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำบัญชีฯ</p> <p>(5) พิจารณาวินิจฉัยกรณีปัญหาเกี่ยวกับการวางแผนกำลังคน</p>	 <p>สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกระทรวง</p>	 <p>สำหรับตำแหน่งที่ทำบัญชีกรม/ส่วนราชการชั้นตรงๆ</p>


การกำหนดตำแหน่งเพื่อจัดทำบัญชีฯ

➡ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ แบ่งเป็น 2 บัญชี ดังนี้

ตำแหน่งในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

กระทรวง



- 1 ตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่ประจำ ในต่างประเทศ
- 2 ตำแหน่งที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดว่าเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานร่วมกันในกระทรวง
- 3 ตำแหน่งที่มีลักษณะเป็นงานอื่น ๆ ที่ อ.ก.พ. กระทรวง เห็นสมควร
- 4  ตำแหน่ง **หน.สนว.รัฐมนตรี (อ.สูง)** ใน **สนว.รัฐมนตรี** เป็นตำแหน่งในกลุ่มตำแหน่ง **อำนวยการเฉพาะทาง ②**

กสม



ตำแหน่งที่มีลักษณะเป็นงานนอกเหนือจากตำแหน่งดังกล่าว



บัญชีรายชื่อ

1 อำนวยการทั่วไป

อำนวยการทั่วไป
ตาม Spec.
ยกเว้น ตำแหน่งที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนด

2 อำนวยการเฉพาะทาง

อำนวยการเฉพาะด้าน
ตาม Spec.
และตำแหน่งประเภทอำนวยการทั่วไปที่ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนด เป็นอำนวยการเฉพาะทาง

วางแผนกำลังคน

อ.ก.พ.กระทรวง/
กรม/สรก.ขึ้นตรงๆ



- ☑ วางแผนกำลังคนที่ต้องการสำหรับตำแหน่งที่คาดว่าจะว่างในปีงบประมาณถัดไป
- ☑ กำหนดจำนวนคนที่จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองๆ
- ☑ กำหนดอายุของบัญชีฯ ใดๆ ใดอย่างหนึ่ง ดังนี้
 - อายุไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีฯ
 - ใช้เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้น
- ☑ กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการจัดทำบัญชีฯ

ส่วนราชการ



ประกาศจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อและอายุบัญชีแต่ละกลุ่มตำแหน่งให้ทราบเป็นการทั่วไป

คณะกรรมการกลั่นกรอง

ระดับกระทรวง

ประธาน : รองปลัดฯ ที่ได้รับมอบหมาย

กรรมการ :

- ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง 1 คน
- รองปลัดฯ ที่ได้รับมอบหมาย 1 คน
- หน.สรก. ระดับกรม ทุกกรม

ระดับกรม

ประธาน : รองอธิบดี ที่ได้รับมอบหมาย

กรรมการ :

- ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม 1 คน
- รองอธิบดี ทุกคน

ส่วนราชการขึ้นตรงฯ

ประธาน : รอง หน.สรก. ที่ได้รับมอบหมาย

กรรมการ :

- ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กรม 1 คน
- รอง หน.สรก. ทุกคน



สำนักงานรัฐมนตรี

ประธาน : รองปลัดฯ ที่ได้รับมอบหมาย

กรรมการ :

- ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ. กระทรวง 1 คน
- รองปลัดฯ ทุกคน
- เลขานุการรัฐมนตรี

เลขานุการ : แต่งตั้งผู้รับผิดชอบด้าน HR ของกระทรวง / กรม / สรก.ขึ้นตรงฯ

(อาจตั้ง จนท. ผู้รับผิดชอบด้าน HR เป็นผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้)



เมื่อครบวาระแล้วสามารถปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมี อ.ก.พ. คณะใหม่



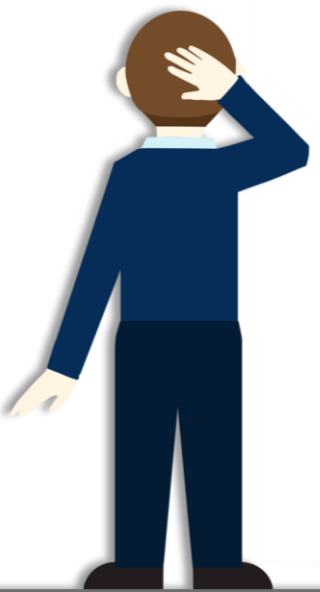
วาระเท่ากับ
วาระของ อ.ก.พ. กระทรวง
/ กรม / สรก.ขึ้นตรงฯ (3 ปี)



อาจตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยในการพิจารณาก็ได้



คณะกรรมการกลั่นกรอง (ต่อ)



รองหัวหน้าส่วนราชการ

จำนวน 1 ตำแหน่ง

- ☑ ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานแล้ว

☑ แต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งดังต่อไปนี้
แทนองค์ประกอบรองหัวหน้าส่วนราชการ



ผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ
ระดับทรงคุณวุฒิ



ผู้ช่วยหัวหน้า
ส่วนราชการ



ผู้ทรงคุณวุฒิใน อ.ก.พ.
กระทรวง/กรม/สรก.ชั้นตรงๆ
ที่ อ.ก.พ. ดังกล่าว มอบหมาย



ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
รองหัวหน้าส่วนราชการ

- ☐ อาจแต่งตั้งบุคคลใดบุคคลหนึ่งแทนองค์ประกอบที่กำหนดให้รอง หน.สรก. เป็นประธานกรรมการหรือเป็นกรรมการ ก็ได้ และ
- ☐ เมื่อมีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งรอง หน.สรก. ดังกล่าวแล้ว ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งแทนนั้น พ้นจากการเป็นประธานกรรมการหรือเป็นกรรมการ

คณะกรรมการกลั่นกรอง

บทบาทหน้าที่



กระบวนการรับสมัคร

ตรวจสอบคุณสมบัติ

ตรงตาม Spec. + คุณสมบัติ
เพิ่มเติมตามที่กำหนด

ประกาศรับสมัคร

ประกาศให้ทราบล่วงหน้า
ก่อน วันรับสมัครไม่น้อยกว่า
7 วันทำการ

4

ประกาศรายชื่อ

ผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองฯ

3

2

รับสมัคร (ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ)

ข้าราชการที่จะสมัครเข้ารับการ
กลั่นกรองฯ จะต้องมีความ
ตรงตาม Spec. + คุณสมบัติ
เพิ่มเติมตามที่กำหนด

1

- ต้องเปิดโอกาสให้ข้าราชการในสังกัดส่วนราชการ
ที่ประกาศมีสิทธิสมัคร
- คกก.กลั่นกรองฯ จะเปิดโอกาสให้ข้าราชการ
ต่างส่วนราชการสมัครด้วยก็ได้

การพิจารณากลับกรองฯ



คณะกรรมการ
กลับกรองฯ



ผู้มีความเหมาะสม

๑ ไม่เกินจำนวนที่ อ.ก.พ. กำหนด



ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
การกลับกรองฯ

การคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ

การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ

กรณีหัวหน้าส่วนราชการ
และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม ม.57
เป็นคนเดียวกัน

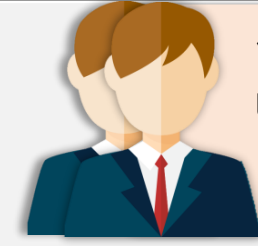


ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม

- ☑ คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ
- ☑ อาจแต่งตั้ง คกก.ช่วยพิจารณาฯ
- ☑ ดำเนินการแต่งตั้ง



☑ เหมาะสม



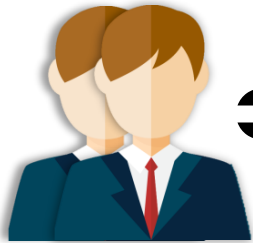
กรณีหัวหน้าส่วนราชการ
และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม ม.57
เป็นคนละคนกัน

ให้หัวหน้าส่วนราชการระดับกรมที่มีตำแหน่งว่าง

- ☑ คัดเลือกจากบัญชี 3 คนต่อ 1 ตำแหน่ง
- ☑ กรณีรายชื่อผู้ผ่านฯ มีน้อยกว่าที่กำหนด
 - ให้เลือกตามจำนวนที่คัดเลือกได้พร้อมเหตุผล
 - กรณีบัญชีฯ กำหนดอายุบัญชี และมีจำนวนน้อยกว่าที่กำหนด ให้เลือกจากรายชื่ออยู่ในบัญชีที่เหลืออยู่ก่อน หากมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจพิจารณาได้และบัญชียังไม่หมดอายุ ให้จัดทำบัญชีฯ เพิ่มเติม และให้บัญชีเพิ่มเติมมีอายุบัญชีเท่ากับอายุบัญชีที่เหลืออยู่เดิม
- ☑ เรียงลำดับตามความเหมาะสมพร้อมเหตุผล
- ☑ อาจแต่งตั้ง คกก.ช่วยพิจารณาฯ
- ☑ เสนอผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

(ถ้าผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเห็นว่ารายชื่อที่เสนอ ยังไม่เหมาะสม ให้ปรึกษา หน.สรก. ผู้เสนอชื่อ หรือส่งให้พิจารณาใหม่)

การคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ



➡ กรณีการแต่งตั้ง M2 ที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุไม่ได้เป็นบุคคลคนเดียวกับหัวหน้าส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่าง

ให้หัวหน้าส่วนราชการที่มีตำแหน่งว่าง คัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านฯ **ตำแหน่งละ 3 คน หรือ**



- ☑ **กรณีเลือกคราวละหลายตำแหน่ง ในสายงานเดียวกัน** หัวหน้าส่วนราชการ ระดับกรม เลือกจากบัญชีรายชื่อตามจำนวนที่เห็นสมควร (จำนวนผู้ได้รับเลือก > ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)
- ☑ **กรณีผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม < จำนวนที่กำหนด** หัวหน้าส่วนราชการ ระดับกรม เลือกตามจำนวนที่คัดเลือกได้ + เหตุผล
- ☑ **กรณีผู้ผ่านการกลั่นกรองที่มีการกำหนดอายุบัญชี < จำนวนที่กำหนด** หัวหน้าส่วนราชการ ระดับกรม คัดเลือกผู้มีความเหมาะสมจากรายชื่อผู้อยู่ในบัญชีที่เหลืออยู่ก่อน

การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง และการแต่งตั้ง

- ตำแหน่งที่ อ.ก.พ. กระทบ กำหนดเป็นงานร่วมในกระทรวง
- ผู้อำนวยความสะดวกประจำในต่างประเทศ
- ตำแหน่งอื่นที่ อ.ก.พ. กระทบ กำหนด
- ตำแหน่ง **หน.สำนักงานรัฐมนตรี (ผู้อำนวยการสูง)**

- ขอบเขตการรับสมัคร**
ภายใน/นอกส่วนราชการ
- เกณฑ์การกลั่นกรอง**
- พลสัมพันธ์ของงาน พิจารณาจากผลงานย้อนหลัง ไม่น้อยกว่า 3 ปี นับแต่วันที่ปิดรับสมัคร
 - สมรรถนะ
 - พฤติกรรมทางจริยธรรม
 - ประวัติการรับราชการ
 - คุณสมบัติอื่น ๆ ที่จำเป็น
 - ความหลากหลายของประสบการณ์
- วิธีการ**
- วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธี เช่น สัมภาษณ์ เสนองาน/วิสัยทัศน์ ฯลฯ

- บัญชีมีอายุไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี หรือ
- ใช้เฉพาะการแต่งตั้งครั้งนั้น

แต่งตั้งได้ไม่เกินวันขึ้นบัญชี + ๖255 + ๖ 38/2546



- อ.ก.พ.กระทบ/อ.ก.พ.กรม/อ.ก.พ.กรม สรก.ขึ้นตรง
- ✓ กำหนดสัดส่วนจำนวนคนที่ขึ้นบัญชี
- ✓ กำหนดอายุบัญชี (ไม่เกิน 1 ปี หรือ ใช้เฉพาะแต่งตั้งครั้งนั้น)
- ✓ กำหนดเวลาจัดทำบัญชี

กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน การจัดทำบัญชี และประกาศ

ประกาศรับสมัคร
สมัคร

กลั่นกรอง / จัดทำบัญชี / ประกาศขึ้นบัญชี

คัดเลือกและเสนอชื่อตำแหน่งละ 3 คน เรียงตามความเหมาะสม

เลือกเหลือตำแหน่งละ 1 คน เพื่อแต่งตั้ง

คกก. กลั่นกรองฯ

คกก. ระดับกระทรวง	คกก. ระดับกรม	คกก. สรก. ขึ้นตรงฯ	คกก. สนจ. รัฐมนตรี
ประธาน : รองปลัดฯ ที่ได้รับมอบหมาย	ประธาน : รองฯ ที่ได้รับมอบหมาย	ประธาน : รอง หน.สรก. ที่ได้รับมอบหมาย	ประธาน : รองปลัดฯ ที่ได้รับมอบหมาย
กรรมการ : - อกพ. ที่ได้รับมอบ 1 คน - รองปลัดฯ ที่ได้รับมอบ 1 คน - หน.สรก. ทุกคน	กรรมการ : - อกพ. ที่ได้รับมอบ 1 คน - รอง หน.สรก. ทุกคน	กรรมการ : - อกพ. ที่ได้รับมอบ 1 คน - รอง หน.สรก. ทุกคน	กรรมการ : - อกพ. ที่ได้รับมอบ 1 คน - รองปลัดฯ ทุกคน - เลขาธิการรัฐมนตรี

ส่วนราชการ

คกก. กลั่นกรองฯ

หน.สรก. ระดับกรม

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ

บทเฉพาะกาล



การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตาม ๖ 15/2564 และ ๖ 9/2565

ให้ดำเนินการต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ เว้นแต่ในกรณีที่ยังไม่มีประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง ส่วนราชการอาจพิจารณาดำเนินการตามหนังสือฉบับนี้ก็ได้



บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองที่ยังมีผลใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่หนังสือฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

ให้คงมีผลใช้ได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่มีอยู่เดิมต่อไปจนกว่าบัญชีนั้นจะหมดอายุ หรือรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองหมดบัญชี

สิ่งที่เพิ่มขึ้นใน ว 3/2567



ว 15/2564

NEW! ว 3/2567

อ.ก.พ. กระทรวง

- ➡ กำหนดตำแหน่ง M ของกระทรวง และของกรม
 - ➡ แยกเป็นกลุ่ม M ทั่วไป และกลุ่ม M เฉพาะทาง
- ## อ.ก.พ. กรม (สรก.ชั้นตรงๆ)
- ➡ แยกเป็นกลุ่ม M ทั่วไป และกลุ่ม M เฉพาะทาง



กำหนดเพิ่มเติม...

- ☑ กรณีมีกฎกระทรวงแบ่ง สรก.ใหม่ ภายหลังจากได้มีการจัดทำบัญชี แล้ว ให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ อกพ.กระทรวง หรือ อกพ.สรก.ชั้นตรงๆ ในการพิจารณาการใช้บัญชีหรือต้องจัดทำบัญชีใหม่
- ☑ กำหนดให้ตำแหน่ง หน.สนง.รัฐมนตรี เป็นตำแหน่งในบัญชีของกระทรวง และเป็นกลุ่มตำแหน่ง อำนวยการเฉพาะทาง

อ.ก.พ. กระทรวง / กรม / กรม (สรก.ชั้นตรงๆ)

- ➡ วางแผนกำลังคน ตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง
- ➡ กำหนดจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชี
- ➡ สรก.ประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป



กำหนดเพิ่มเติม... ให้ อ.ก.พ. กระทรวง / กรม / สรก.ชั้นตรงๆ

- ☑ พิจารณากำหนดอายุบัญชี โดยบัญชีมีอายุไม่เกิน 1 ปี หรือ
- ☑ อายุบัญชีใช้เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้น
- ☑ กำหนดระยะเวลาการดำเนินการในการจัดทำบัญชี
- ☑ วินิจฉัยในเรื่องการวางแผนกำลังคน

หัวหน้าส่วนราชการ

- ➡ ตั้ง กก.ตามองค์ประกอบที่ ก.พ. กำหนด เพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชี
- ➡ มีวาระ 1 ปี และอาจตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยพิจารณา
กลั่นกรองได้



กำหนดเพิ่มเติม...

- ☑ องค์ประกอบของ กก.กลั่นกรองฯ สำหรับบัญชีตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี
- ☑ องค์ประกอบของ กก.กลั่นกรองฯ กรณี สรก. มีตำแหน่งรองหัวหน้า สรก. เพียง 1 ตำแหน่ง หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้า สรก. (ตำแหน่งว่าง)
 - ➡ ให้แต่งตั้ง ตำแหน่ง K5/ผู้ช่วย หน.สรก./ผู้ทรงคุณวุฒิใน อกพ.กรม ที่ อกพ.กรม มอบหมายแทนได้
- ☑ วาระ กก.กลั่นกรองฯ เท่ากับวาระ อกพ.กระทรวง หรือ อกพ.กรม หรือ อกพ. กรม (สรก.ชั้นตรงๆ) แล้วแต่กรณี



สิ่งที่เพิ่มขึ้นใน ว 3/2567

ว 15/2564

NEW! ว 3/2567

- ➡ ประกาศหลักเกณฑ์และรับสมัครภายในเดือนพฤษภาคม
- ➡ ประกาศขึ้นบัญชีฯ ในเดือนกรกฎาคม
- ➡ บัญชีมีอายุ 1 ปี



ปรับปรุงและกำหนดเพิ่มเติม...

- ☑ สามารถกำหนดระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนตามความเหมาะสม

- ➡ กรณี M2/M1 ที่ หน.สรก. และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุเป็นบุคคล คนเดียว ให้พิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ➡ กรณี M2 ที่ หน.สรก. และผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ ไม่ได้เป็นบุคคลคนเดียว ให้ หน.สรก. ที่มีตำแหน่งว่าง เสนอรายชื่อตำแหน่งละ 3 คน เรียงตามลำดับพร้อมเหตุผลให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุพิจารณา



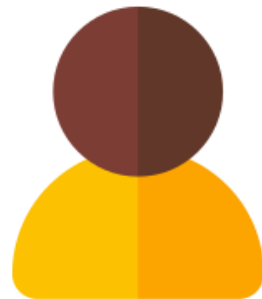
กำหนดเพิ่มเติม...

- ☑ การดำเนินการกรณีอายุบัญชีที่ใช้เฉพาะในการแต่งตั้งครั้งนั้น
- ☑ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม ม.57 อาจตั้ง คกก. ช่วยพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งจากรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เข้าสู่ตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงที่ หน.สรก. ระดับกรมเสนอ ด้วยก็ได้



*** การปรับถ้อยคำให้มีความชัดเจน และเข้าใจง่าย

ถาม - ตอบ



สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน (Bureau of Manpower and Position Audit)



02-547-1000 ต่อ 6701 - 6748



bmpa2560@gmail.com



<https://www.ocsc.go.th>



เลขที่ 47/111 ชั้น 7 อาคารสำนักงาน ก.พ.
ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง
จังหวัดนนทบุรี 11000

ขอบคุณ

