

# หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ว 7/2565)



# โครงสร้างหลักเกณฑ์

## 1. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ

- กำหนดตาม ว 5/2556
- ดำเนินการในจ.ปัตตานี จ.ยะลา และจ.นราธิวาส

คงแนวทางตามหลักเกณฑ์เดิม

## 2. การนับระยะเวลาวิคุณ

- กำหนดตาม ว 1/2551
- นับเวลาวิคุณได้ในจ.ปัตตานี จ.ยะลา จ.นราธิวาส จ.สตูล และ 4 อำเภอของ จ.สงขลา (อ.จะนะ อ.เทพา อ.นาทวี และ อ.สะบ้าย้อย)

### สิ่งที่แตกต่างจากหลักเกณฑ์เดิม

- ใช้คำนวณระยะเวลาได้ทุกกรณีที่ ก.พ. กำหนดให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้ง
- ใช้คำนวณระยะเวลาในกรณีขอรับเงินประจำตำแหน่งตาม ว 6/65 ได้

## 3. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

- กำหนดตาม ว 1/2551 และ ว 16/2558
- ดำเนินการได้ในจ.ปัตตานี จ.ยะลา จ.นราธิวาส จ.สตูล และ 4 อำเภอของ จ.สงขลา (อ.จะนะ อ.เทพา อ.นาทวี และ อ.สะบ้าย้อย)

คงแนวทางตามหลักเกณฑ์เดิม

# 1. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส

## หลักเกณฑ์และวิธีการ

1

ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตาม ม. 57  
มอบอำนาจให้ พวจ. ดำเนินการ  
คัดเลือก สั่งบรรจุและแต่งตั้งได้  
เฉพาะการคัดเลือกบรรจุ 01 และ  
K1 ให้ดำรงตำแหน่งที่มอบให้  
ดำเนินการ เท่านั้น

2

กรณีการคัดเลือก 01 ต้องมีคุณสมบัติอย่างไร  
อย่างหนึ่ง ดังนี้

1. เคยมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านเป็นเวลาติดต่อกันไม่  
น้อยกว่า 5 ปี หรือ มีชื่ออยู่เป็นเวลาติดต่อกันไม่  
น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
2. เป็นผู้ซึ่งเกิดในพื้นที่
3. เคยศึกษาในสถานศึกษาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เป็นเวลา  
ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ อยู่ระหว่างศึกษาเป็น  
เวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
4. เคยทำงานหรืออยู่ระหว่างทำงานในพื้นที่เป็นเวลา  
ติดต่อกันไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร +  
มีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานดังกล่าว
5. เคยศึกษาหรืออยู่ระหว่างศึกษา ตาม 3. + เคย  
ทำงานหรืออยู่ระหว่างทำงาน ตาม 4. รวมกันเป็นเวลา  
ไม่น้อยกว่า 5 ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

3

ให้ จ. ที่ได้รับมอบอำนาจ  
แต่งตั้งคณะกรรมการ  
คัดเลือก ประกอบด้วย  
1. ผู้ว่าฯ หรือ รองผู้ว่าฯ  
ประธาน  
2. ผู้แทนส่วนราชการ  
กรรมการ  
3. ผู้เชี่ยวชาญด้านการวัด  
และประเมินบุคคล  
กรรมการ  
4. หัวหน้าสำนักงาน  
จังหวัด  
กรรมการและเลขานุการ

# 1. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส (ต่อ)

## หลักเกณฑ์และวิธีการ

4

คณะกรรมการคัดเลือกกำหนด  
หลักสูตรและวิธีการที่จะใช้ในการ  
คัดเลือก โดย

- หลักสูตร ต้องสอดคล้องกับ  
ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ
- วิธีการ ต้องกำหนดให้ใช้  
วิธีการสอบสัมภาษณ์ และ  
อาจกำหนดให้สอบข้อเขียน  
สอบปฏิบัติ หรือวิธีการ  
อื่นใดที่เห็นสมควร แต่ต้อง  
วัดและประเมินบุคคลที่  
เหมาะสมกับตำแหน่งได้

5

ประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยอย่างน้อยต้องระบุ

- ตำแหน่ง + เงินเดือน
- จำนวนตำแหน่งว่าง
- ลักษณะงาน
- คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะ  
ต้องห้าม และคุณสมบัติ  
ตาม spec. หากเป็นกรณี  
คัดเลือก 01 ต้องระบุ  
คุณสมบัติเพิ่มเติม 2 ด้วย
- กำหนดการและวิธีการรับ  
สมัคร
- เอกสารและหลักฐานสมัคร
- การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ  
เข้ารับการศึกษา + วัน  
เวลา สถานที่คัดเลือก
- หลักสูตรและวิธีการ  
คัดเลือก
- เกณฑ์การตัดสิน
- ระยะเวลาที่ประกาศรายชื่อ  
ผู้ผ่านการคัดเลือกมีผลใช้  
บังคับ
- เว้นไขเมื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
แล้วต้องอยู่ปฏิบัติงานใน  
พื้นที่อย่างน้อย 2 ปี

6

ขึ้นบัญชีผู้ผ่าน  
การศึกษา  
ตามลำดับที่ที่ผ่าน  
การศึกษา +  
บัญชีมีอายุใช้ได้  
2 ปี นับแต่วัน  
ประกาศรายชื่อ  
ผู้ผ่านการคัดเลือก

# 1. การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ ในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส (ต่อ)

## หลักเกณฑ์และวิธีการ

7

การขอใช้บัญชีที่ได้ประกาศไว้ตามข้อ 6

- กรณีจังหวัดมีตำแหน่งว่าง แต่ไม่ได้ดำเนินการคัดเลือก หรือไม่มีบัญชี จะขอใช้รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกใน ตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดียวกัน ก็ได้ โดยอาจเรียกบรรจุตามลำดับที่ หรือ ประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะเพิ่มเติมก็ได้
- การประเมินความรู้ ให้เรียกผู้มีรายชื่อตามลำดับที่จำนวน 3 เท่า ของตำแหน่งว่าง หากมีเหลือน้อยกว่าก็เรียกทั้งหมด + ต้องกำหนดหลักสูตร วิธีการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน ตามแนวทางข้อ 4 และ 5 และประกาศให้ทราบล่วงหน้า ไม่น้อยกว่า 3 วันทำการ

กรณีคัดเลือกครั้งหลังนี้ ให้รายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก มีผลใช้ได้ต่อไปเท่ากับระยะเวลาที่เหลือของบัญชีหลัก

8

ให้จังหวัดที่รับมอบอำนาจ  
แจ้งข้อมูลและผลการดำเนินการ  
ให้ผู้มอบอำนาจ และ ก.พ. ทราบ  
ภายในเวลา 30 วัน

## 2. การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และการรับเงินเดือนประจำตำแหน่ง

ให้ส่วนราชการนับระยะเวลาที่ข้าราชการพลเรือนสามัญได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย เป็นทวีคูณได้ทุกตำแหน่งและทุกสายงาน

สำหรับใช้คำนวณระยะเวลา ในทุกกรณี เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. ได้กำหนดให้มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเป็นคุณสมบัติในการแต่งตั้ง



สำหรับใช้คำนวณระยะเวลา ในกรณีการประเมินเพื่อขอรับเงินเดือนประจำตำแหน่ง ตาม ว 6/2565

ให้นับระยะเวลากวีคูณดังกล่าวได้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2564 เป็นต้นไป

### 3. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย

1

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
เดียวกันในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

02 → 02

ไม่ต้องดำเนินการตาม ว 13/64

K2 → K2

K3 → K3

K4 → K4

ไม่ต้องดำเนินการตาม ว 14/64

ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ  
คัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม  
โดยพิจารณาคัดเลือกจาก  
ความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงาน  
ที่ผ่านมา  
และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว  
ให้แต่งตั้งได้

คุณสมบัติ

มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ  
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

### 3. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย (ต่อ)

02

01

ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยพิจารณาคัดเลือกจาก ความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา โดยอาจกำหนดให้มี คกก. ดำเนินการคัดเลือกก็ได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ว 13/64 และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้

2

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันในระดับที่สูงขึ้น

K2

K3

K1

K2

ให้ส่วนราชการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลตามความเหมาะสม โดยพิจารณาคัดเลือกจาก ความรู้ ความสามารถ และผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา + ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน / การแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยอาจกำหนดให้มี คกก. ดำเนินการคัดเลือกก็ได้ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ว 14/64 และเมื่อคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้

#### คุณสมบัติ

1. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
2. สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ จะต้องมียุทธศาสตร์การดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่มีลักษณะงานเกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง



### 3. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย (ต่อ)

02



K2

3

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท

ให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือก  
โดยพิจารณาจาก ข้อเสนอแนวคิด วิธีการ  
พัฒนางาน/การแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่  
ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น  
มาประกอบการพิจารณา และเมื่อคัดเลือกได้  
บุคคลที่เหมาะสมแล้ว ให้แต่งตั้งได้

01



K1

ให้ส่วนราชการดำเนินการได้ โดยข้าราชการ  
จะต้องมีผลการสอบแข่งขันได้ในสายงานที่จะ  
แต่งตั้ง หรือ มีผลการคัดเลือกในสายงานที่จะ  
แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล  
เพื่อบรรจุเข้ารับราชการในจังหวัดปัตตานี  
จังหวัดยะลา และจังหวัดนราธิวาส โดยไม่ต้องรอ  
ให้ถึงลำดับที่เรียกบรรจุก่อน

#### คุณสมบัติ

1. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.
2. ข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาทวี และอำเภอสะบ้าย้อย ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 5 ปี

4. การดำเนินการนับระยะเวลาวิคุณ (ตามข้อ 2) หรือ การแต่งตั้ง (ตามข้อ 3) ส่วนราชการอาจมอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดำเนินการแทนได้
5. ให้ทุกส่วนราชการสนับสนุนและส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่ง ถ้าผู้ใดมีคุณสมบัติครบถ้วน และมีความเหมาะสม ก็ให้เร่งดำเนินการคัดเลือกโดยเร็ว
6. สำหรับพนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นจะโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ตามข้อ 3 ของหลักเกณฑ์ฯ
7. เมื่อได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามข้อ 3 ของหลักเกณฑ์ฯ แล้ว จะต้องอยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไปเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นเป็นพิเศษให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 57 พิจารณา

# ถาม - ตอบ

